

Приложения к расследованию

К РАЗДЕЛУ VI

Приложение 6-2	2
Приложение 6-3	3

К РАЗДЕЛУ VII

Приложение 7-2	4
Приложение 7-3	5
Приложение 7-4-2	6
Приложение 7-4-5	11
Приложение 7-4-8	14
Приложение 7-5-2	15
Приложение 7-6-2	19
Приложение 7-82	24
Приложение 7-9-2	74
Приложение 7-12	78
Приложение 7-13-2	80
Приложение 7-4-1	82
Приложение 7-14-2	84
Приложение 7-14-3	84
Приложение 17-5-1	85
Приложение 7-15-2	87
Приложение 7-15-3	88
Приложение 7-15-4	89
Приложение 7-15-5	124
Приложение 7-15-6	125
Приложение 7-15-7	125
Приложение 7-16-1	127
Приложение 7-16-3	131
Приложение 7-16-5	132
Приложение 7-17-2	133

Приложение 6-2

Отправитель: **Daniyar Ashimbaev** adaniyar@mail.ru

Тема: Мысли по Асету

Дата: 12 марта 2012 г., 18:27

Получатель: krakhishev krakhishev@yahoo.co.uk

Брат, приветствую!

Я посмотрел материалы по Асету.

В принципе, ситуация такая:

1. На него конкретно (кроме слухов об А.Н.) ничего нету, все материалы основаны на старых наездах на Келимбетова и институты развития, их эффективность и выявленные проверки нарушения.
2. В государственные СМИ дана команда никоим образом не пиарить и желательно вообще его упоминать.
3. Окологосударственные СМИ имеют заказ на дискредитацию А.И., особенно с упором на эффективность реализации программы ФИИР.
4. У А.Е. существует проблема с восприятием его фигуры как самостоятельного, решительного, опытного чиновника (политика), интеллектуала и т.д. Практически все опрошенные эксперты (за редким исключением) указывают на то, что он является «человеком Келимбетова», «человеком Масимова», «ставленником Сатыбалды» и т.д.
5. Отчасти существует и проблема с информационной политикой МИНТ РК, которая в настоящий момент представляет собой поток крупноформатных информационных сообщений с большим количеством цифр и специальных терминов, которые – по большому счету – представляют собой больший интерес для экспертов и правительственных чиновников, нежели для среднего читателя.

В связи с этим возникает вопрос о проведении контрпропагандистских мероприятий и выстраивании новой PR-стратегии.

На мой взгляд, эту работу можно было бы вести по следующим направлениям.

А) Личное позиционирование А.Е. как самостоятельной фигуры, члена команды Главы государства, принимающего активное участие в реализации правительственной политики. Необходимо акцентироваться как на профессиональных (опыт работы, высказывания, инициативы), так и на личностных элементах (семья, хобби, etc).

Б) Перепрофилирование работы пресс-службы МИНТ на конкретные достижения (запуск новых и модернизация существующих объектов, их экономическая эффективность, рабочие места, образовательные программы, сроки окупаемости, значение для национальной и региональной экономики), взаимосвязь этих проектов с работой министерства и его руководителя.

В) В развитии указанного направления необходимо четко очерчивать границы полномочий министерства и подведомственных ему организаций и компаний, а также временные рамки работы нынешней команды, с тем, чтобы отсечь ранее имевшие место проблемы. Последние – дабы они не ассоциировались с имиджем А.Е. и негативно не влияли на него, необходимо конкретно связать с теми или иными персонами, которые несут за них ответственность. (Данный тезис не связан с информационной политикой МИНТ и должен быть реализован внешними ресурсами).

Г) Позиционирование руководящего состава министерства как опытной слаженной квалифицированной команды. Данный элемент необходим, поскольку публичные выступления вице-министров и председателей комитетов достаточно разрозненны, а кроме того, существует немало нареканий к вопросу о компетентности руководства МИНТ.

Резюмирую:

1. 1-2 хороших личных интервью А.Е. в независимых изданиях (с периодичностью 2-3 недели).
2. Разработка внутриминистерского медиа-плана с тем, чтобы перенаправить информационную политику МИНТ как конкретные направления работы, соединенные общей стратегией.
3. Создание группы антикризисной поддержки для борьбы с негативной информацией в отношении А.Е. и МИНТ
4. Выпуск 4-5 статей в течение 15-30 дней на нейтральных информационных ресурсах с демонстрацией достижений А.Е. и МИНТ в реализации программы ФИИР, прочих программных целей (геология, энергоконтроль, etc)

Приложение 6-3

Отправитель: **Daniyar Ashimbaev** adaniyar@mail.ru
Тема: Re[4]: статья
Дата: 31 мая 2013 г., 0:48
Получатель: asset.issekeshv@gmail.com

Форбс стал слишком "желтым" изданием и быстро утратил прежнюю респектабельность
Представляется, что Ваша статья должна быть в более солидном и массовом формате

Пятница, 31 мая 2013, 0:51 +06:00 от "asset.issekeshv" <asset.issekeshv@gmail.com>:

Согласен. А форбс?

Отправлено с iPad

31.05.2013, в 0:22, Daniyar Ashimbaev <adaniyar@mail.ru> написал(а):

По хорошему, такой материал оптимален для журнала - к примеру, формата "Эксперта".
Текст большой и должен читаться вдумчиво.
Если давать в газету - то лучше "Казахстанская правда", но может не влезть в один номер.
Материал не просто экономический, он и определяет идеологию развития (и не только отрасли, но и науки),
поэтому должен быть озвучен в соответствующей трибуне.
Можно будет дать немного сокращенный вариант в "Егемен Казахстан".
Совсем забыл - нужны 2-3 цитаты из выступлений президента
А то какая-нибудь сволочь на этом акцентирует внимание :)

Пятница, 31 мая 2013, 0:13 +06:00 от "asset.issekeshv" <asset.issekeshv@gmail.com>:

Спасибо за комменты. Пока не знаю, где и когда. А где лучше? Формат какой?

Отправлено с iPad

30.05.2013, в 23:58, Daniyar Ashimbaev <adaniyar@mail.ru> написал(а):

Доброй ночи!
Очень хорошая и своевременная статья, на мой взгляд.
Меня только пара нюансов смутила - первое про отсутствие заказов у ОКБ (прозвучало так, что мы их построили, а они никому не нужны).
Второй - сингапурские эксперименты по евгенике очень неоднозначно воспринимаются общественностью, и массовый или негативно настроенный читатель может сделать неправильные выводы.
Нужно для текста много инфографики подготовить, объем большой и для его усвоения нужны картинки.
А в целом мне очень понравилось.
Когда и где хотите опубликовать?

Четверг, 30 мая 2013, 23:47 +06:00 от "Asset.ossekeshv" <asset.issekeshv@gmail.com>:

Даке салем. Хочу эту статью запустить. Как думаете? Посмотрите плиз
С уважением,
Асет Исекешев

Приложение 7-2

Отправитель: **Nurlan Sauranbaev** n.sauranbaev@gmail.com
Тема: Re: Re[12]: По проектам
Дата: 3 марта 2014 г., 13:43
Получатель: Daniyar Ashimbaev adaniyar@mail.ru

Уже готовим . Ближе к вечеру

03 Мар 2014 г. 13:35 пользователь "Daniyar Ashimbaev" <adaniyar@mail.ru> написал:
Когда примерно ждать материалов - и по ответу и по геологии?

Понедельник, 3 марта 2014, 13:32 +06:00 от Nurlan Sauranbaev <n.sauranbaev@gmail.com>:

Спасибо

03 Мар 2014 г. 13:31 пользователь "Daniyar Ashimbaev" <adaniyar@mail.ru> написал:
Давайте посмотрю, что можно сделать

Понедельник, 3 марта 2014, 13:31 +06:00 от Nurlan Sauranbaev <n.sauranbaev@gmail.com>:

Понял . С утра Асеке пригласил . Просит отреагировать на статью в Тенгри . Пожестче . Возможно .
Попунктные ответы есть . Могу скинуть

03 Мар 2014 г. 12:12 пользователь "Daniyar Ashimbaev" <adaniyar@mail.ru> написал:

Нуреке, добрый день!
После вашего выступления решил процитировать Послание в своей статье по Украине.
Я начал набрасывать материал по геологии.
Вы обещали сегодня прислать отчетные материалы по работе в этой сфере за 2011-2014 годы,
на которые можно будет опереться. Хотел напомнить.
С уважением
Данияр

Пятница, 28 февраля 2014, 6:30 +06:00 от Nurlan Sauranbaev <n.sauranbaev@gmail.com>:

Хорошо

28 Фев 2014 г. 6:29 пользователь "Daniyar Ashimbaev" <adaniyar@mail.ru> написал:
Спасибо!
Я в 12 наберу

Пятница, 28 февраля 2014, 6:28 +06:00 от Nurlan Sauranbaev <n.sauranbaev@gmail.com>:

С учетом того , что вы не ложились , то лучше как проснетесь . Я буду в городе

28 Фев 2014 г. 6:24 пользователь "Daniyar Ashimbaev" <adaniyar@mail.ru> написал:

Доброе!
С удовольствием!
В какое время будете свободны?

Пятница, 28 февраля 2014, 6:23 +06:00 от Nurlan Sauranbaev <n.sauranbaev@gmail.com>:

Доброе утро. Я вылетаю в Алматы . Хотел увидеться

27 Фев 2014 г. 8:15 пользователь "Nurlan Sauranbaev" <n.sauranbaev@gmail.com>
написал:

Добрый день . Я в пт буду в Алматы . А пн , вт Астана. Как Вам удобно

27 Фев 2014 г. 7:11 пользователь "Daniyar Ashimbaev" <adaniyar@mail.ru> написал:

Нурлан Ермекович, приветствую!
Спасибо на добром слове. Следил за вашим турне и брифингами. Становитесь
с каждым днем одним из ведущих спикеров правительства и причем по делу.
Я планирую прилететь в понедельник или вторник. Когда вам будет удобнее?
Д.

Понедельник, 24 февраля 2014, 21:43 +06:00 от Nurlan Sauranbaev
<n.sauranbaev@gmail.com>:

Добрый вечер . Почитал статью в Номаде . Посты в ФБ. Ты сейчас в
конкретной бойцовой форме . Супер написано . Хороший анализ .
Логика через всю статью красной нитью . Пока в форме может зайдешь
по дороге в Астану ?

19 Фев 2014 г. 17:36 пользователь "Daniyar Ashimbaev"

<adaniyar@mail.ru> написал:

Нурлан Ермакович, добрый день!

По нашему разговору с Вами и АО - по информационному обеспечению МИНТа.

Я хотел сформулировать те вещи, которые мы могли бы делать (да в принципе уже и делаем).

1. Самое простое - тиражирование информационных материалов о работе министерства, его комитетов и подведомственных структур.
2. Пропаганда достижений ГП ФИИР, программ по развитию геологии, энергетики, инновационного блока, туризма, ИПДО, атомной энергетике и т.д.
3. Специальные проекты - контрпропаганда, меры информационного воздействия на недобросовестных партнеров (по образцу прошлогодних проектов ИФК, БРК и КГН).
4. Аналитические обзорные статьи (вроде "Казахстанской промышленной революции") - по энергетике, геологии и недропользованию, региональным аспектам.
5. Исследования (опросы экспертов, аналитические записки).

Я направлял на имя АО две идеи:

5.1. Разработку регулярных рейтинговых исследований по достижениям ФИИР по региональному (акиматы) и отраслевом (министерства) разрезах, что позволило бы диверсифицировать оценки работы программы по конкретным исполнителям и, соответственно, перенести ответственность за те или иные провалы на соответствующие структуры.

5.2. Разработка независимой оценки достижений ФИИР-1 с критической оценкой многих аспектов программы, но в такой подаче, чтобы реальные успехи были четко зафиксированы. Подобный документ мог бы вызвать определенное доверие у внешних экспертов и прессы и позволил бы донести наши успехи в приемлемой для "недоброжелателей" форме.

Работу можно организовать следующим образом:

а) прямой контракт (контракты) с МИНТ (или одной из дочерних структур)

б) устройство отдельных наших сотрудников по договору в них же

в) прямая оплата

В качестве скромного гонорара хотел бы попросить в диапазоне 5-10 в месяц, если подобная сумма вписывается в имеющиеся возможности.

Жду Вашего ответа.

С уважением,

Д.

Приложение 7-3

Отправитель: **Daniyar Ashimbaev** adaniyar@mail.ru

Тема: Re: Moscommerzbank

Дата: 12 сентября 2012 г., 18:53

Получатель: **Baurzhan** bbaimukhanov@gmail.com

Баке, я связался с ребятами

С учетом специфики высказали такие пожелания по перепечатке:

Центразия - 1000

Диалог - 500

Номад - 1200

Контур - 500

Данияр

Wed, 12 Sep 2012 18:32:48 +0600 от Baurzhan <bbaimukhanov@gmail.com>:

<http://www.volqograd.ru/news/politika/2012/395502.news>

Best regards,

Baurzhan

ДОГОВОР
на эксклюзивное право размещения рекламных
и информационных материалов

г. Москва

"02" января 2010 г.

Общественно-политическое издание NOMAD.SU в лице главного администратора Рагимова Рустама Шамсаддиновича, действующего на основании устава, именуемое в дальнейшем «ПРАВООБЛАДАТЕЛЬ», с одной стороны, и Товарищество с ограниченной ответственностью «Motivation» в лице Малайчук Натальи Николаевны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «АГЕНТ», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора.

- 1.1. Правообладатель поручает, а Агент принимает на себя обязательство от своего имени и за вознаграждение заключать с третьими лицами договоры на оказание услуг по размещению рекламы и информационных материалов в общественно-политическом издании Nomad.su (www.nomad.su) и совершать иные действия, предусмотренные настоящим договором, связанные с размещением рекламных и информационных материалов третьих лиц (Заказчиков).
- 1.2. Правообладатель принимает на себя ответственность за своевременное и качественное размещение рекламных материалов, предоставленных Агентом.

2. Добросовестность и честность.

- 2.1. При исполнении обязательств по настоящему Договору стороны будут действовать добросовестно и честно.
- 2.2. Положения настоящего Договора, а также любые иные заявления, сделанные Сторонами в связи с их взаимоотношениями по настоящему договору, должны толковаться добросовестно.

3. Условия оказания услуг Агентом.

3.1. Общие условия.

3.1.1. Агент заключает договоры на оказание услуг по размещению рекламных и информационных материалов в радиопрограммах в соответствии с указаниями Агента и условиями настоящего Договора, по ценам прайс-листа (Приложение №1 являющееся неотъемлемой частью настоящего договора, условия которого являются коммерческой тайной и неподлежащими разглашению третьим лицам, за исключением случаев предусмотренных законодательствами Республики Казахстан и Российской Федерации).

3.1.2. Правообладатель вправе в любое время потребовать, а Агент обязан предоставить копии договоров, платежных поручений, счетов, гарантийных писем и документов в соответствии с п.3.2. настоящего договора.

3.1.3. Правообладатель вправе в одностороннем порядке изменять стоимость оказываемых услуг, при условии письменного уведомления Агента о таком изменении не менее чем за 14 рабочих дней до момента изменения стоимости.

3.2. Требования предъявляемые к рекламным и информационным материалам

Предназначенных к размещению в общественно-политическом издании Nomad.su (www.nomad.su) рекламные материалы должны соответствовать:

3.2.1. требованиям действующего законодательства РФ и РК, включая законодательство о рекламе, авторском праве и смежных правах. Предоставляемые Агентом рекламные и информационные материалы не должны быть обременены для Агента правами третьих лиц. Все расчеты с авторами и исполнителями произведений, вошедших в рекламную продукцию ведутся Агентом или заказчиком самостоятельно.

3.2.2. техническим требованиям, предъявляемым к размещению. Рекламные материалы должны быть записаны в соответствии с Приложением № 3, являющимся неотъемлемой частью настоящего договора, условия которого являются коммерческой тайной и неподлежащими разглашению третьим лицам, за исключением случаев предусмотренных законодательствами Республики Казахстан и Российской Федерации.

Контроль за исполнением данного условия возлагается на Агента, который обязан провести техническую экспертизу принятой от заказчика рекламы и информационных материалов и в соответствии с

Агент:

Правообладатель:

требованиями законодательства РФ и РК о рекламе проверить правомерность распространения принимаемой рекламы, в случае:

- если рекламируемая деятельность заказчика **подлежит лицензированию и/или сертификации, а также государственной регистрации** заказчик предоставляет Агенту копии лицензии и/или сертификата, свидетельства регистрации товаров, заверенные уполномоченным лицом и печатью организации, а также по требованию Агента предоставляет документы, подтверждающие виды экономической деятельности и выпускаемых товаров заказчика;
- если рекламируемая деятельность заказчика **не подлежит лицензированию и/или сертификации, а также государственной регистрации** заказчик предоставляет Агенту информационное письмо об этом, заверенное уполномоченным лицом и печатью организации, а также по требованию Агента предоставляет документы, подтверждающие виды экономической деятельности и выпускаемых товаров заказчика.

3.2.3. В случаях имеющихся у Агента сомнений в отношении соответствия принимаемой рекламы и информационных материалов нормам действующего законодательства РФ и РК, Агент обязан до совершения сделки предупредить Правообладателя о возможных рисках, связанных с размещением в издании такой рекламы или материалов, а Правообладатель обязан в течение 24 (двадцати четырех) часов письменно уведомить Агента о принятом решении.

3.2.4. В случае обнаружения Агентом несоответствия рекламы техническим нормам, а также требованиям действующего законодательства Агент предлагает заказчику устранить допущенные нарушения и/или привести рекламу в соответствие с действующим законодательством РФ и РК.

4. Действия Агента по размещению рекламы.

4.1. Все заказы на размещение рекламы принимаются Агентом в строгом соответствии с настоящим договором и соблюдением ограничений законодательства о рекламе, предусмотренных для размещения рекламы.

4.2. На основании заключенных с заказчиками договоров Агент подготавливает заявку, которая должна содержать условия планируемого размещения, а именно: объект рекламирования, период размещения, его объем, выраженный в знаках, стоимость размещения (с разбивкой по месяцам), а также прочие условия размещения, которые для Агента являются существенными.

В целях оперативного взаимодействия Сторон допускается производить предусмотренные Договором согласования по конкретной сделке посредством электронной почты по следующим адресам:

Адрес Правообладателя: nomadweb@mail.ru получатель Рагимов Рустам Шамсадинович;

Адрес Агента: prmotivation@gmail.com получатель Малярчук Наталья Николаевна;

4.3. По достижению согласований по всем условиям планируемого размещения Правообладатель формирует заявку, которую направляет Агенту для письменного утверждения.

4.4. Агент обязан в течение 2(Двух) рабочих дней с момента получения заявки утвердить ее, либо представить Правообладателю письменные замечания по ее условиям.

4.5. Агент обязан предоставлять Правообладателю текстовую информацию, макет баннера и т.п. на материальном носителе или по электронной почте, необходимую для размещения рекламы в издании, не позднее двух дней до даты начала размещения одновременно с соответствующей заявкой. Заявка должна быть заверена печатью Агента и подписана уполномоченным лицом.

5. Предоставление услуг Правообладателя.

5.1. Правообладатель на основании полученных от Агента заявок формирует предоставленные Агентом рекламные материалы в рекламные и информационные блоки и осуществляет их размещение в издании.

5.2. В подтверждение размещенного в издании рекламного или информационного материала предоставленной Агентом, Правообладатель обязан в течение семи дней со дня получения соответствующего письменного запроса Агента, предоставить последнему справку о выходе запрашиваемой рекламы или информационных материалов в издании.

5.3. Правообладатель вправе:

5.3.1. Запрашивать документы, подтверждающие правомерность размещения в издании рекламы в отношении товаров, чья реклама ограничена к размещению в СМИ в соответствии с действующим законодательством о рекламе, а Агент обязан предоставлять указанные документы Агенту.

5.3.2. Приостановить размещение рекламных и информационных материалов предоставленных Агентом в случае нарушения последних условий настоящего договора и действующего законодательства, или расторгнуть договор в одностороннем порядке.

6. Ответственность Агента.

Агент:


Правообладатель:


6.1. Агент ежемесячно, не позднее пятого числа месяца, следующего за месяцем размещения рекламы и информационных материалов, предоставляет Правообладателю отчет, в котором указываются следующие сведения по совершенным Агентом сделкам:

- объем размещенной в прошедшем месяце рекламы и информационных материалов;
- стоимость оказанных услуг, с разбивкой по конкретным заказчикам;
- сумма платежей перечисленных Агентом в отчетном месяце, с выделением платежей поступивших авансом;

6.2. В течение 5 (пяти) рабочих дней после получения отчета Агента Правообладатель утверждает отчет, либо в тот же срок письменно информирует Агента об имеющихся возражениях по принятию отчета. В случае если в указанный срок возражения или утвержденный Правообладателем отчет не поступили, считается, что услуги приняты Правообладателем без возражений.

7. Вознаграждение Агента.

7.1. Правообладатель выплачивает Агенту вознаграждение, размер которого оговаривается в дополнительном Приложении № 2, являющимся неотъемлемой частью настоящего договора условия которого являются коммерческой тайной и подлежащими разглашению третьим лицам, за исключением случаев предусмотренных законодательствами Республики Казахстан и Российской Федерации, и зависит от объема размещенной рекламы Правообладателем в результате исполнения Агентом настоящего договора.

7.2. Право на вознаграждение наступает у Агента с момента утверждения Правообладателем отчета Агента по оказанным услугам.

7.3. Стороны договорились, что определенное настоящим Договором агентское вознаграждение, является единственной выплатой, полагающейся Агенту за оказанные услуги по настоящему договору, и покрывает все расходы Агента, связанные с исполнением настоящего договора.

8. Финансовые условия и порядок расчетов.

8.1. На основании расценок закрепленных в Приложении № 1, и согласованных заявок с Агентом, Агент выставляет счет на предоплату в размере 100% от согласованной суммы размещения за минусом агентского вознаграждения.

8.2. В течение 3 (трех) рабочих дней с момента получения от Правообладателя соответствующего счета, Агент перечисляет суммы, полученные от Заказчика рекламы в качестве оплаты за рекламу, за вычетом агентского вознаграждения на расчетный счет Правообладателя.

8.3. Отсутствие или задержка оплаты со стороны Заказчика Агенту не является основанием отсутствия или задержки оплаты Агентом причитающихся Правообладателю средств за оказание рекламных услуг.

8.4. Средства Рекламодателей за производство рекламных и информационных материалов, изготовленных Правообладателем, перечисляются Агентом на расчетный счет Агента 100% от полученных сумм.

8.5. Окончательный ежемесячный расчет между сторонами по Договору осуществляется в течение 3-х банковских дней со дня подписания акта сверки. Акт сверки подписывается сторонами ежемесячно, не позднее седьмого числа месяца, следующего за отчетным календарным месяцем.

9. Ответственность Сторон.

9.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение принятых по Договору обязательств Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ и РК, и положениями настоящего Договора.

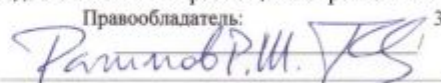
9.2. В случае если предоставленная Агентом реклама не вышла в издании или вышла в издании с нарушением заявленных Агентом условий размещения (даты и/или времени выхода в пределах согласованного временного интервала, в пределах согласованной последовательности размещения, объема, и т.п.), Правообладатель размещает такую рекламу или информационный материал в равноценное согласованное с Агентом время.

9.3. Об обстоятельствах, предусмотренных п. 9.2 Договора, Правообладатель обязан письменно информировать Агента в течение 3-х дней с момента их наступления.

9.4. В случае если нарушение условий размещения произошло по причине ненадлежащего исполнения Агентом обязательств, принятых на себя по настоящему Договору и/или договору с заказчиком, Агент самостоятельно и за свой счет несет полную ответственность перед заказчиками и не вправе обременять Правообладателя принятыми Агентом перед заказчиками обязательствами по таким сделкам.

9.5. Агент несет полную ответственность за соответствие предоставляемых к размещению рекламных

Агент:


Правообладатель:


информационных материалов действующему законодательству РФ и РК, за подлинность предоставленных документов (копии лицензий, сертификатов и иных документов), а также за содержание рекламы и информационных материалов, соблюдение авторских и смежных прав в отношении произведений, вошедших в рекламу. Все имущественные претензии третьих лиц, в том числе авторов и обладателей смежных прав, в связи с размещением в издании предоставленной Агентом рекламы и информационных материалов, должны быть урегулированы Агентом самостоятельно и за свой счет.

9.6. За просрочку платежей предусмотренных настоящим Договором, Агент уплачивает Правообладателю неустойку в размере 0,3% от задержанной к выплате суммы за каждый календарный день просрочки платежа, при условии поступления от Правообладателя соответствующего письменного требования.

10. Обстоятельства непреодолимой силы.

10.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы (форс-мажор), возникших после заключения настоящего Договора, которые Сторона не могла ни предвидеть, ни предотвратить разумными мерами.

10.2. Сторона, для которой создалась невозможность исполнения обязательств по Договору, обязана сообщить другой Стороне о наступлении и прекращении таких обстоятельств не позднее 3-х дней. В этом случае представители Сторон в кратчайшие сроки должны проконсультироваться друг с другом и согласовать меры, которые должны быть приняты Сторонами.

10.3. Незавещение или несвоевременное извещение о наступлении таких обстоятельств лишает Сторону, допустившую неизвещение, права ссылаться на любое из этих обстоятельств, как на основание, освобождающее от ответственности.

10.4. Наступление обстоятельств непреодолимой силы влечет увеличение срока исполнения настоящего Договора на всю его продолжительность.

10.5. Если обстоятельства непреодолимой силы будут продолжаться более шести месяцев подряд, то любая из Сторон вправе расторгнуть настоящий Договор, предварительно урегулировав все спорные вопросы. Стороны в этом случае создают комиссию для рассмотрения финансовых взаимоотношений, состоящую из равного количества уполномоченных представителей обеих Сторон.

11. Полномочия.

11.1. В целях оперативного взаимодействия Сторон по настоящему договору Стороны настоящим подтверждают полномочия своих сотрудников на исполнение необходимых по договору согласований условий размещения, указанных в заявке:

от имени Правообладателя: Раматов Р.Ш. главный администратор O.I.Nomad.su

от имени Агента: Малярчук Н.Н. директор ТОО «Motivation»

12. Конфиденциальность.

12.1. Условия настоящего Договора являются Сторонами конфиденциальными и не могут быть раскрыты третьим лицам за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством РФ и РК.

13. Срок действия Договора.

13.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания. Договор пролонгируется на каждый последующий календарный год, если ни одна из сторон не заявит о его расторжении в письменной форме не менее чем за 15 дней до окончания срока действия Договора.

13.2. Расторжение договора возможно как по обоюдному согласию сторон, так и в одностороннем порядке при письменном уведомлении одной из сторон не позднее чем за 15 дней до даты его расторжения.

13.3. Настоящий договор считается прекратившим свое действие только после исполнения всех обязательств сторон и подписания сторонами окончательного акта о выполнении работ и прекращении договора.

14. Порядок разрешения споров.

14.1. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего Договора, Стороны урегулируют путем переговоров между Сторонами.

14.2. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров Стороны передают их на рассмотрение в суд по месту нахождения Правообладателя.

Агент:


Правообладатель:
 4

15. Заключительные положения.

- 15.1. Настоящий Договор может быть изменен или дополнен только по взаимному согласию Сторон, выраженному в письменном виде.
- 15.2. Если какое-либо из положений настоящего Договора становится недействительным или неисполнимым, это не влечет за собой недействительности или неисполнимости остальных положений Договора. В случае необходимости Стороны договорятся о замене недействительного положения действительным, наилучшим образом отражающим интересы Сторон.
- 15.3. Стороны условились о том, что в процессе исполнения условий настоящего Договора будут осуществлять связь посредством обмена письмами и файлами, переданными по электронной почте, через факс, заказными письмами, при условии, что переданная одной из сторон информация с использованием указанных средств связи позволит достоверно определить, от какого отправителя исходит передаваемое сообщение, и обеспечит подтверждение факта и даты получения сообщения другой Стороной.
- 15.4. Стороны обязаны незамедлительно сообщать об изменении своих почтовых и электронных адресов, банковских реквизитов, номеров телефонов и факсов.
- 15.5. Ни одна из Сторон не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Договору третьим лицам без письменного согласия другой Стороны.
- 15.6. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

16. Юридические адреса и реквизиты Сторон.

Агент:
Товарищество с ограниченной ответственностью «Motivation»

г. Алматы ул. Досмухамедова 89, Б/ф «Каспий», 2/ис 25/1
Тел. +7 (727) 2922798, 3909082
E-mail: prmotivation@gmail.com
БИН 10 740014987,
РНН 600400620762,
P/c KZ73826A1KZTD2014377
БИК ALMNKZKA
Филиал АО «ТФ Банк» в г. Алматы

Правообладатель:
Общественно-политическое и дание NOMAD.SU

РФ, г. Москва
ул. Скобелевская, 1 – 11
Тел. +7 (495) 716-56-12
E-mail: nomadweb@mail.ru
WM id 138057068224
Z217646231263

Подписи и печати сторон

Агент  (подпись)

Правообладатель  (подпись)

ФИО: Малярчук Н.Н.
М.П.



ФИО: Рагимов Р.Ш.
М.П.



Агент: _____/_____

Правообладатель: _____/_____ 5

Приложение 7-4-5

г. Алматы, 05 августа 2013 г.

ЗАЯВКА КОНЦЕПЦИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УСЛУГИ

Общественно-политическое издание «Nomad.su» издается 15 января 2002 года. За 11 лет интернет-издание стало одним из самых популярных аналитических ресурсов в казахстанском интернете, которое освещает как внутренние, так и международные события.

Необходимо отметить, что издание проводит постоянную работу по освещению государственной информационной политики: ресурс регулярно публикует новости, законопроекты, актуальную информацию по важным вопросам государственной политики. На сайте присутствуют тематические рубрики, по приоритетным реализуемым государственным программам. В этих целях на ресурсе постоянно публикуются обзорные и аналитические статьи, эксклюзивные интервью, репортажи с круглых столов и конференции. Важно отметить, что 100% аналитических материалов ресурса являются собственными редакционными материалами.

Редакция на постоянной основе (по договору оказания услуг) сотрудничает с журналистами из регионов страны, имеет подписку на основные рассылки информационных агентств и пресс-службы государственных органов, статистические данные, как от казахстанских, так и международных рейтинговых служб.

По данным казахстанского сервиса ZERO.KZ, который измеряет казахстанский сегмент Интернет с 2002 года, собирая и анализируя статистику посещений казахстанских сайтов ежемесячная посещаемость сайта www.nomad.su составляет 213 832 уникальных пользователей (с одного IP адреса), средняя ежедневная посещаемость ресурса 8 500 пользователей. География посещения ресурса - 68,22% Казахстан, 17,88 - РФ, 3,47% - Украина, 3,02% - США.

Месседж информационной проекта:

Основным месседжем проекта станет: Формирование позитивного общественного мнения и снижение влияния возможных возражений и критики вокруг деятельности Акимата Мангистауской области и реализуемых им программ посредством регулярного освещения, публикации разносторонней информации (новостные блоки, аналитика, интервью, экспертные оценки, статистические и социологические данные от легитимных агентств) в пространстве Интернет.

Ключевые государственные программные документы:

Настоящий проект также ставит своей целью работу по информационному сопровождению деятельности Акимата Мангистауской области в рамках реализуемых государственных программ, информации по реализации поручений Президента и Правительства, актуальных вопросов регионального развития.

Реализация настоящего заказа сделает возможной максимальную доступность информации по деятельности государственных органов области по данным направлениями, предоставит квалифицированные аналитические выкладки, которые будут способствовать позитивному восприятию проводимых работ.

Цель информационной работы:

Обеспечить всестороннее и беспристрастное обсуждение государственной политики в области общественно-политического блока. Размещение информационно-аналитических материалов на тему важных общественно-политических проблем, формирование общественного мнения через экспертное сообщество Казахстана.

Задачи информационной работы:

1. Создание информационной инфраструктуры, позволяющей обеспечить всестороннее освещение проводимой государственной политики.

2. Организация постоянной работы по информационному сопровождению государственной политики в направлениях: общественно-политическое, экономическое, деятельность правоохранительных органов и силовых структур, социальная политика.
3. Публикация на постоянной основе аналитических и информационных материалов, обеспечивая тем самым непрерывный информационный поток.
4. Достижение максимальной цитируемости и читабельности материалов посредством SEO оптимизации и повышения индексации в поисковых системах.
5. Организация системы постоянного мониторинга эффективности реализации проекта, информация которого будет служить для отчетности перед заказчиком.

Основные этапы реализации информационной работы:

1. Этап 1: Имеющаяся структура веб-портала www.nomad.su будет оптимизирована с учетом целей и задач проекта. Сотрудники, привлеченные в проект, получат разработанные технические задания, согласно которым будут действовать до конца проекта. Срок реализации данного этапа составит 15 дней, после заключения договора.
2. Этап 2: Мероприятия по подготовке/обработке/публикации/размещению материалов новостного характера, пресс-релизов, аналитических статей и обзоров.
3. Этап 3: В конце проекта Заказчику будет предоставлена полная отчетность с количественными и качественными показателями эффективности проекта на основе комплексного контент-анализа вышедших публикаций и того эффекта, который они произвели.

Структура редакции:

1. Технический отдел: обеспечение работоспособности портала, своевременное размещение публикуемых материалов, SEO поддержка и работа по индексированию портала в поисковых системах. Возглавляет отдел: Глеб Рашидович Гарипов.
2. Новостной отдел: обеспечение сбора и обработки новостных публикации, работа с партнерскими журналистами в регионах, сбор информации от пресс-служб государственных органов и национальных компаний, координирование участия журналистов в мероприятиях, работа с общественными организациями. Возглавляет отдел: Зарина Саламовна Ахматова
3. Аналитический отдел: подготовка аналитических обзоров, интервью, исследований. В данном отделе работа ведется с постоянным экспертом портала, политологом, редактором казахстанской биографической энциклопедии «Кто есть Кто» Ашимбаевым Д.Р.
4. Общий контроль и курирование всех реализуемых работ в рамках портала и по данному проекту, составление отчетности и коммуникации с Заказчиком будет поручено директору ТОО «MOTIVATION» Наталье Николаевне Мальярчук.

Система сбора информации и взаимодействие со спикерами:

Существующая на портале система сбора информации включает в себя:

1. Обработка новостных лент всех активных средств массовой информации, поступающих в редакцию по подписке.
2. Сбор и обработка поступающей информации от журналистов из всех регионов, работающих с ТОО «MOTIVATION» на условиях договора об оказании услуг.
3. Редактор новостного отдела, также осуществляет функции по подготовке необходимых взаимодействий с различными спикерами: достижение договоренности об интервью/запрос информации, обеспечение места интервью, согласование подготовленного текста, редакция с учетом пожеланий спикеров, публикация материала.
4. Официальная и достоверная информация от государственных структур РК;
5. Официальные статистические данные о социально-экономических показателях РК и других стран;
6. Материалы с международных и региональных конференций, форумов, совещаний и др. мероприятий государственной важности;
7. Результаты опросов общественного мнения от легитимных исследовательских центров;
8. Архивные документы аудио-видео-текстового формата;
9. Экспертное мнение.
10. Учитывая опыт работы в информационной сфере, необходимо отметить, что редакционный отдел ресурса успешно взаимодействуют с органами государственной власти для получения своевременной и полноценной информации из «первых уст». Для улучшения качества взаимодействия со спикерами в редакции создана уникальная база данных, которая включает в себя все данные (ФИО, вид деятельности, контакты) по видным и авторитетным деятелям и

экспертам во всех сферах жизни государства. Все журналисты издания имеют доступ к данной базе данных и применяют ее успешно в своей деятельности. Данный список постоянно обновляется и дополняется.

Результаты информационной работы:

Основным результатом реализации целей и задач проекта станет формирование информационной инфраструктуры на базе уже доказавшего свою популярность веб-портала www.nomad.su и его сайтов сателлитов, которая позволит не только доносить до широкой общественности необходимую информацию, но и обеспечит максимальную их цитируемость другими ресурсами.

1. Увеличить уровень цитируемости позитивной информации о деятельности государственных органов Мангистауской области.

Индикатор оценки: количество ресурсов (кроме заявленного) опубликовавших наши материалы с разбивкой на тематики.

2. Структурированный и равномерный объем публикуемой информации по заявленным темам.

Индикатор оценки: Количественный анализ выпущенных в рамках проекта публикаций, с обязательным предоставлением пресс-клиппинга.

3. Повышение позитивного информационного фона вокруг деятельности государственных органов.

Индикатор оценки: контент анализ на входе в проект (при подписании договора) и ежемесячный мониторинг с отслеживанием динамики изменений.

За счет формирования четкой рубрикации (новостные сообщения, аналитические обзоры/публикации, интервью, новости от госорганов), постоянной обновляемости, публикации актуальной, конкретной, точной (без интерпретаций) информации, реализация проекта позволит сформировать позитивный образ реализаторов государственных программ в различных рейтингах, предоставить доступ к информации о деятельности государственных для общественных объединений РК, международным организациям.

Предлагаемые методы работы:

На данном этапе предлагаем применить в проекте стандартную схему функционирования отдела по связям с общественностью, которая включает в себя:

1. Сбор и обработка на постоянной основе информации от информационных агентств (посредством имеющихся в распоряжении Поставщика оформленной подписки на новости и печатные СМИ) – ежедневно, распределение необходимой информации по рубрикам, размещение на портале. Охват – республиканский.
2. Работа со спикерами. Ответственный сотрудник Поставщика, редактор новостного отдела обеспечивает своевременные переговоры со спикером и достижения договоренности об интервью. Очень важно не формальное исполнение проекта, а ориентированность и своевременное реагирование на информационную повестку дня, чтобы публикуемые материалы способствовали достижению цели по увеличению в информационном пространстве качественных позитивных публикаций о реализации государственной политики различными институтами.
3. Выработка графика коммуникаций с Заказчиком на предмет согласования публикуемых материалов и получения запросов об актуальности поднятия той или иной темы.
4. Обязательный мониторинг эффективности проекта с учетом сбора количественных (посещаемость сайта и каждого материала, рейтинг публикаций в поисковых системах, количество цитирований/перепечаток материалов другими ресурсами) и качественных (доля позитивных публикаций за период времени по поднимаемым тематикам, рейтинги цитируемости поднимаемых тем и проблематик) индикаторов.
5. Разработка и согласование с Заказчиком графика и формата предоставления отчетности.

Организация работы редакции:

Для оптимизации реализуемых задач, предлагается опираться на следующий формат деятельности по проекту:

1. Максимальное обеспечение всех коммуникаций по проекту посредством Интернет. Т.е. взаимодействие с привлекаемыми к проекту ресурсами (взаимодействие с третьими организациями и частными лицами, сбор информации и постановка задач, др.) будет осуществляться через переписку по электронной почте, телефонную и мобильную связь. Возможность командировок предполагается, но по возможности их количество будет минимальным.
2. Изначальная разработка систем фиксации результатов, с целью предоставления Заказчику возможности контролировать заказ на любом этапе и в любой момент времени. Все материалы и публикации, выходящие в период реализации проекта будут архивироваться согласно рубрикации, с количественной фиксацией и результатами контент-анализа.
3. Процессы согласования. Т.к. задачи проекта требуют достаточно большого количества материалов, которые необходимо по законодательству согласовывать не только с Заказчиком, но и привлекаемым экспертом, предлагается разработать оптимальный для двух сторон график согласования. Это позволит выпускать материалы без ущерба для их своевременности.

Директор

Малярчук Н.Н.

Приложение 7-4-8

г. Алматы , 05 августа 2013 г.

**Список
специалистов, привлекаемых к реализации услуг в рамках государственных закупок
Управления внутренней политики Мангистауской области**

№	ФИО	Специальность	Контактные данные
1	Гарипов Глеб Рашитович	IT специалист	М.т. +7 701 2044188 gleb@garipov.com
2	Ахматова Зарина Саламовна	Журналист	М.т. +7 701 985 95 10 zarina-all1@yandex.ru
3	Щекунских Вячеслав	Журналист	М.т. +7 701 7498808 slava_kncc@bk.ru
4	Ашимбаев Данияр Рахманович	Политолог	М.т.+77013121996 adaniyar@mail.ru
5	Малярчук Наталья Николаевна	Политолог	М.т. +7 701 365 5470 prmotivation@gmail.com
6	Сулеев Джанибек	Журналист	М.т. +7 701 7760669
7	Ушакова Светлана Борисовна	Социолог	М.т. +7 777 2822278 ushakova_sveta@mail.ru

Настоящим подтверждаю, что все вышеуказанные сотрудники работают в ТОО «MOTIVATION» по договору оказания услуг.

К списку прилагаются резюме.

Директор



Малярчук Н.Н.

Приложение 7-5-2

Договор №

г.Актау

« » сентября 2013 г.

Государственное учреждение «Управление внутренней политики Мангистауской области», именуемое в дальнейшем «Заказчик» в лице **и.о. начальника управления Жумагалиевой Риммы Сайновны,** действующего на основании Положения № 115 от 17.04.2013 года, с одной стороны и **Товарищество с ограниченной ответственностью «MOTIVATION» в лице Директора Малярчук Натальи Николаевны,** действующего на основании Устава, находящегося по адресу г.Алматы, ул. Досмухамедова 89, офис 225/1 с другой стороны, именуемое в дальнейшем «Исполнитель», являющиеся участниками обязательств по данному договору, на основании Закона РК «О государственных закупках» № 303-III от 21.07.2007г. методом из одного источника заключили настоящий договор с администратором бюджетных программ 263 «Управление внутренней политики области», по бюджетной программе 007 «Услуги по проведению государственной информационной политики», по подпрограмме 000, специфике бюджетной классификации 159 «Оплата прочих услуг и работ

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Поставщик обязуется оказать услуги по подготовке и размещению информации освещающих социально – экономическую и политическую жизнь Мангистауской области, материалов по реализации поручений Президента страны и Правительства, актуальных вопросов регионального развития на Интернет –сайте «nomad.su»7

1.2. В рамках данного Договора Поставщик должен оказать услуги, указанные в технической спецификации.Техническая спецификация является неотъемлемой частью настоящего Договора. (Приложение 1 к Договору)

2. СУММА ДОГОВОРА И ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ

2.1. Общая сумма договора составляет **2 000 000 (два миллиона) тенге;** в том числе по специфике 159 «Оплата прочих услуг и работ **2 000 000 (два миллиона) тенге»**

Исполнитель не является плательщиком НДС.

Сумма договора включает в себя расходы Поставщика по поставке сопутствующих услуг к месту определенному Заказчиком.

2.2. Договор подлежит регистрации в территориальном органе Казначейства.

2.3. Оплата производится на основании акта оказанных услуг, в соответствии с планом финансирования бюджетной программы и по мере выделения бюджетных средств.

2.4. «Заказчик» вправе отказаться, от выполнения условий настоящего Договора предупредив Поставщика, в случаях:

- сокращения расходов на выполнение работ, предусмотренных в годовом плане государственных закупок, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- внесении изменений в стратегический план Управления, бюджет «Заказчика», исключающих необходимость выполнения работ, предусмотренных в утвержденном годовом плане государственных закупок, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

2.5. Срок оказания услуги до 31 декабря 2013 года

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

3.1. **Поставщик** обязуется:

- 1) обеспечить полное, своевременное и надлежащее выполнение услуг в соответствии с требованиями Заказчика согласно Приложению 1, к настоящему Договору;
- 2) своевременно реагировать на замечания Заказчика по качеству выполненных услуг, и устранять выявленные недостатки в срок не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента предъявления требования об их устранении;

- 3) своевременно предоставлять Заказчику акты выполненных работ и документы, необходимые для их оплаты.
- 3.2 **Заказчик** обязуется:
- 1) своевременно по заявкам Поставщика предоставлять информацию, необходимую для выполнения услуг;
 - 2) оперативно уведомить Поставщика обо всех претензиях, связанных с некачественным выполнением услуг;
 - 3) в течение пяти рабочих дней со дня предоставления Поставщиком акта оказанных услуг подписать и скрепить его оттиском печати, либо в тот же срок заявить Поставщику в письменном виде свои мотивированные возражения;

4. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ДОГОВОРА

- 4.1. Ни одна из Сторон не должна без предварительного письменного согласия другой Стороны раскрывать кому-либо содержание Договора или какого-либо из его положений, а также технической документации, планов, чертежей, моделей, образцов или информации, предоставленных за период оказания услуг.
- 4.2. Поставщик не должен без предварительного письменного согласия Заказчика использовать какие-либо вышеперечисленные документы или информацию, кроме как в целях реализации Договора.

5. ГАРАНТИИ

- 5.1. Поставщик гарантирует качество услуг, выполняемого по настоящему Договору.
- 5.2. Заказчик обязан в течение суток уведомить Поставщика в письменном виде обо всех претензиях, связанных с данной гарантией.

6. ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ НАСТОЯЩЕГО ДОГОВОРА

- 6.2. Отклонения или изменения по настоящему договору не допускаются за исключением письменных изменений, подписанными обеими сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются Сторонами в виде Дополнительных соглашений, подписанных уполномоченными представителями Сторон.
- 6.3. За исключением форс-мажорных обстоятельств, в случаях нарушения срока исполнения обязательств, равно как неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по данному договору со стороны поставщика может привести к следующим санкциям возлагаемым на него: расторжение заказчиком договора либо заказчик обязан без ущерба другим своим правам в рамках договора обеспечить взыскания в полном объеме неустойки в размере 0,1% от полной суммы договора за каждый день просрочки.
- 6.4. Удержание неустойки осуществляется путем заключения между сторонами дополнительного соглашения о перечислении заказчиком суммы удержанной неустойки в доход соответствующего бюджета.

7. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 7.1. Настоящий Договор действует: до 31.12.2013 года.
- 7.2. Действие настоящего Договора может быть прекращено:
 - по взаимному согласию Сторон;
 - в одностороннем порядке, в случае неоднократного неисполнения обязательств, предусмотренных настоящим Договором, одной из Сторон, другая Сторона вправе расторгнуть настоящий Договор, уведомив об этом другую Сторону за 20 (двадцать) календарных дней;
- 7.3. В случае расторжения Договора Стороны в обязательном порядке подписывают Акт сверки между Сторонами по соответствию объемов предоставленных Услуг Поставщиком и проведенным Заказчиком платежам на момент расторжения настоящего Договора.

8. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

- 8.1. Заказчик может расторгнуть Договор, направив Поставщику соответствующее письменное уведомление, в том случае если Поставщик становится банкротом или неплатежеспособным. При этом расторжение осуществляется немедленно, и Заказчик не несёт никакой финансовой обязанности по отношению к Исполнителю при условии, если расторжение Договора не наносит ущерба или не затрагивает каких-либо прав на совершение действий или применение санкций, которые были или будут впоследствии предъявлены Заказчику.
- 8.2. Заказчик может в любое время расторгнуть Договор в силу нецелесообразности его дальнейшего выполнения, направив Поставщику соответствующее письменное уведомление. В уведомлении должна быть указана причина расторжения Договора, должен оговариваться объем аннулированных договорных обязательств, а также дата вступления в силу расторжения Договора.
- 8.3. Любое уведомление, которое одна сторона направляет другой стороне в соответствии с Договором, высылается в виде письма, телеграммы, телекса или факса с последующим предоставлением оригинала.
- 8.4. Заказчик и Поставщик должны прилагать все усилия к тому, чтобы разрешать в процессе прямых неофициальных переговоров все разногласия или споры, возникающие между ними по Договору или в связи с ним.
- 8.5. Если в течение 7 (семи) дней после начала таких переговоров Заказчик и Поставщик не могут разрешить спор по Договору, любая из сторон может потребовать решения этого вопроса в соответствии с законодательством Республики Казахстан.
- 8.6. Договор составлен на русском языке в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Вся относящаяся к Договору переписка и другая документация, которой обмениваются стороны, должны соответствовать данным условиям.
- 8.7. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и регистрации в территориальном органе Казначейства Министерства финансов Республики Казахстан.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

- 9.1. Стороны за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Договору несут ответственность в соответствии с условиями Договора, а в случаях, не предусмотренных настоящим Договором в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.
- 9.2. При задержке платежей Заказчиком более чем на 30 (тридцать) календарных дней Поставщик вправе приостановить исполнение обязательств по настоящему Договору в одностороннем порядке до момента погашения задолженности Заказчиком.
- 9.3. Заказчик может расторгнуть настоящий Договор с Поставщиком полностью или частично применив при этом санкции согласно законодательства Республики Казахстан, направив Поставщику письменное уведомление о невыполнении обязательств:
 - 1) если Поставщик не может оказать услугу в сроки, предусмотренные Договором;
 - 2) если Поставщик не может выполнить какие-либо другие свои обязательства по Договору.

10. ФОРС-МАЖОРНЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

- 10.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если надлежащее исполнение оказалось невозможным вследствие действий непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств, как то: землетрясение, наводнение, пожар, эпидемия, взрыв, война или враждебные действия, забастовка, эмбарго, решения уполномоченных государственных органов, а так же другие события и действия чрезвычайного характера, находящиеся вне разумного контроля Сторон.
- 10.2. Сторона, для которой создалась невозможность исполнения обязательств, обязана в срок не позднее 10 (десяти) дней с момента их наступления или прекращения в письменной форме уведомить об этом другую Сторону. Не уведомление или несвоевременное уведомление лишает Сторону права ссылаться на любое вышеуказанное обстоятельство как на основание, освобождающее от ответственности за неисполнение обязательств.
- 10.3. В случае если действие форс-мажорных обстоятельств продлится более одного месяца, стороны имеют право расторгнуть настоящий Договор в одностороннем порядке. При этом в обязательном порядке проводятся взаиморасчеты между сторонами по соответствию объемов предоставленных услуг Поставщиком и проведенным Заказчиком платежам на момент расторжения настоящего Договора.

11. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЗАКАЗЧИК

Государственное учреждение «Управление
внутренней политики Мангистауской области»
130000, г. Актау, 14 мкр, дом 1
БИН: 021140001641
ИИК KZ20070102KSN4301000
БИК KKMFKZ2A
в Департаменте Казначейства
по Мангистауской области

И. о. начальника управления:
_____ Жумагалиева Р. С.К.

ИСПОЛНИТЕЛЬ

Товарищество с ограниченной
ответственностью «MOTIVATION» г. Алматы,
ул. Досмухамедова 89,
офис 225/1
БИН: 100740014987
ИИК: KZ73826A1KZTD2014377
БИК: ALMNMKZKA
АО «АТФ Банк»

Директор ТОО «MOTIVATION»
_____ Малярчук Н. Н.

Приложение № 1
к договору № от « » сентября 2013 г.

Техническая спецификация
по размещению информации освещающих социально – экономическую и политическую
жизнь Мангистауской области, материалов по реализации поручений Президента страны и
Правительства, актуальных вопросов регионального
развития на Интернет-сайтах «nomad.su».

Объем услуг: 200 статей – Алмагуль, это не реально, сайт не может быть заполнен только
вами.

Описание услуг: Подготовка и размещение актуальной информации, имиджевых материалов
на сайте, интервью руководителей госорганов.

Общая стоимость услуг: 2 000 000 тенге

Сроки оказания услуг: до 31 декабря 2013 года

Технические условия, необходимые для качественной реализации госзаказа:

Поставщик должен иметь опыт работы по оказанию услуг в сети Интернет не менее 10 лет,
Физическое размещение сайта на сервере, расположенном на территории Республики Казахстан.
Вещание по требованию заказчика на 5 языках, русский, казахский английский и также арабская
графика и латиница

Наличие собственного корреспондента в Мангистауской области.

Посещаемость сайта, подтвержденная независимыми "счетчиками" (например, www.zero.kz)
должна составлять не менее 1 миллиона в месяц.

Место оказания услуг: Мангистауская область

Адрес заказчика: Мангистауская область, г. Актау, 14 мкр., дом 1, каб. 235

Дополнительную информацию можно получить по телефону:
(8-7292) 426610; 435235.

ЗАКАЗЧИК

Государственное учреждение «Управление
внутренней политики Мангистауской области»

И. о. начальника управления:
_____ Жумагалиева Р. С.К.

ИСПОЛНИТЕЛЬ

Товарищество с ограниченной
ответственностью «MOTIVATION»

Директор ТОО «MOTIVATION»
_____ Малярчук Н. Н.

Приложение 7-6-2

Договор № 38

г.Актау

« 07 » апреля 2014 г.

Государственное учреждение «Управление внутренней политики Мангистауской области» находящийся по адресу, город Актау 14 мкр. дом 1, именуемый в дальнейшем «Заказчик» в лице **и.о. руководителя управления Есбергеновой Звиры Тугеловны**, действующей на основании положения № 115 от 17.04.2013г. и распоряжения Акима Мангистауской области № 30л/с от 02.04.2014 г. «О Есбергеновой З.Т.», с одной стороны и **Товарищество с ограниченной ответственностью «MOTIVATION»** в лице **Директора Малярчук Натальи Николаевны**, действующего на основании Устава, находящегося по адресу г.Алматы, ул. Досмухамедова 89, офис 225/1 с другой стороны, именуемое в дальнейшем «Исполнитель», являющиеся участниками обязательств по данному договору, на основании Закона РК «О государственных закупках» № 303-III от 21.07.2007г. ст.30 п.1 по ценовому предложению заключили настоящий договор с администратором бюджетных программ 263 «Управление внутренней политики области», по бюджетной программе 007 «Услуги по проведению государственной информационной политики», по подпрограмме 015 «За счет средств местного бюджета», специфике бюджетной классификации 159 «Оплата прочих услуг и работ» о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Поставщик обязуется по требованию Заказчика оказать услуги по подготовке и публикации материалов освещающих социально – экономических и политических событиях Мангистауской области. Размещение очерков иб интересных и авторитетных людях региона в положительном аспекте. Освещение материалов о реализации проектов ФИИР в регионе на русском языке на Интернет –сайте «nomad.su».

1.2. В рамках данного Договора Поставщик должен оказать услуги, указанные в технической спецификации.

2. СУММА ДОГОВОРА И ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ

2.1. Общая сумма договора составляет по специфике 159 «Оплата прочих услуг и работ» 2700000 **(Два миллиона семьсот тысяча) тенге 00 тиын, в том числе НДС.**

Сумма договора включает в себя расходы Поставщика по поставке сопутствующих услуг к месту определенному Заказчиком.

2.2. Договор подлежит регистрации в территориальном органе Казначейства.

2.3. Оплата производится на основании акта оказанных услуг, в соответствии с планом финансирования бюджетной программы и по мере выделения бюджетных средств.

2.4. «Заказчик» вправе отказаться, от выполнения условий настоящего Договора предупредив Поставщика, в случаях:

- сокращения расходов на выполнение работ, предусмотренных в годовом плане государственных закупок, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- внесении изменений в стратегический план Управления, бюджет «Заказчика», исключающих необходимость выполнения работ, предусмотренных в утвержденном годовом плане государственных закупок, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

2.5. Срок оказания услуги до 31 декабря 2014 года

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

3.1. **Поставщик** обязуется:

- 1) обеспечить полное, своевременное и надлежащее выполнение услуг в соответствии с требованиями Заказчика согласно Приложению 1, к настоящему Договору и утвержденного плана работ между сторонами;
- 2) своевременно реагировать на замечания Заказчика по качеству выполненных услуг, и устранять выявленные недостатки в срок не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента предъявления требования об их устранении;
- 3) своевременно предоставлять Заказчику акты выполненных работ и документы, необходимые для их оплаты.

3.2. **Заказчик** обязуется:

- 1) своевременно по заявкам Поставщика предоставлять информацию, необходимую для выполнения услуг;
- 2) оперативно уведомить Поставщика обо всех претензиях, связанных с некачественным выполнением услуг;
- 3) в течение пяти рабочих дней со дня предоставления Поставщиком акта оказанных услуг подписать и скрепить его оттиском печати, либо в тот же срок заявить Поставщику в письменном виде свои мотивированные возражения;

4. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ДОГОВОРА

4.1. Ни одна из Сторон не должна без предварительного письменного согласия другой Стороны раскрывать кому-либо содержание Договора или какого-либо из его положений, а также технической документации, планов, чертежей, моделей, образцов или информации, предоставленных за период оказания услуг.

4.2. Поставщик не должен без предварительного письменного согласия Заказчика использовать какие-либо вышеперечисленные документы или информацию, кроме как в целях реализации Договора.

5. ГАРАНТИИ

5.1. Поставщик гарантирует качество услуг, выполняемого по настоящему Договору.

5.2. Заказчик обязан в течение суток уведомить Поставщика в письменном виде обо всех претензиях, связанных с данной гарантией.

6. ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ НАСТОЯЩЕГО ДОГОВОРА

6.1. Отклонения или изменения по настоящему договору не допускаются за исключением письменных изменений, подписанными обеими сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются Сторонами в виде Дополнительных соглашений, подписанных уполномоченными представителями Сторон.

6.3. За исключением форс-мажорных условий, если Поставщик не может поставить Товары либо предоставить услуги в сроки, предусмотренные Договором, Заказчик без ущерба другим своим правам в рамках Договора вычитает из цены Договора в виде неустойки сумму в 0,1 % к сумме неисполненного или ненадлежаще исполненного обязательства за каждый день просрочки.

6.4. Удержание неустойки осуществляется путем заключения между сторонами дополнительного соглашения о перечислении заказчиком суммы удержанной неустойки в доход соответствующего бюджета.

8. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 8.1. Настоящий Договор действует: до 31.12.2014 года.
- 8.2. Действие настоящего Договора может быть прекращено:
- по взаимному согласию Сторон;
 - в одностороннем порядке, в случае неоднократного неисполнения обязательств, предусмотренных настоящим Договором, одной из Сторон, другая Сторона вправе расторгнуть настоящий Договор, уведомив об этом другую Сторону за 20 (двадцать) календарных дней;
- 8.3. В случае расторжения Договора Стороны в обязательном порядке подписывают Акт сверки между Сторонами по соответствию объемов предоставленных Услуг Поставщиком и проведенным Заказчиком платежам на момент расторжения настоящего Договора.

8. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

- 8.1. Заказчик может расторгнуть Договор, направив Поставщику соответствующее письменное уведомление, в том случае если Поставщик становится банкротом или неплатежеспособным. При этом расторжение осуществляется немедленно, и Заказчик не несёт никакой финансовой обязанности по отношению к Исполнителю при условии, если расторжение Договора не наносит ущерба или не затрагивает каких-либо прав на совершение действий или применение санкций, которые были или будут впоследствии предъявлены Заказчику.
- 8.2. Заказчик может в любое время расторгнуть Договор в силу нецелесообразности его дальнейшего выполнения, направив Поставщику соответствующее письменное уведомление. В уведомлении должна быть указана причина расторжения Договора, должен оговариваться объем аннулированных договорных обязательств, а также дата вступления в силу расторжения Договора.
- 8.3. Любое уведомление, которое одна сторона направляет другой стороне в соответствии с Договором, высылается в виде письма, телеграммы, телекса или факса с последующим предоставлением оригинала.
- 8.4. Заказчик и Поставщик должны прилагать все усилия к тому, чтобы разрешать в процессе прямых неофициальных переговоров все разногласия или споры, возникающие между ними по Договору или в связи с ним.
- 8.5. Если в течение 7 (семи) дней после начала таких переговоров Заказчик и Поставщик не могут разрешить спор по Договору, любая из сторон может потребовать решения этого вопроса в соответствии с законодательством Республики Казахстан.
- 8.6. Договор составлен на русском языке в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Вся относящаяся к Договору переписка и другая документация, которой обмениваются стороны, должны соответствовать данным условиям.
- 8.7. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и регистрации в территориальном органе Казначейства Министерства финансов Республики Казахстан.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

- 9.1. Стороны за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Договору несут ответственность в соответствии с условиями Договора, а в случаях, не предусмотренных настоящим Договором в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.
- 9.3. При задержке платежей Заказчиком более чем на 30 (тридцать) календарных дней Поставщик вправе приостановить исполнение обязательств по настоящему Договору в одностороннем порядке до момента погашения задолженности Заказчиком.
- 9.3. Заказчик может расторгнуть настоящий Договор с Поставщиком полностью или частично применив при этом санкции согласно законодательства Республики Казахстан, направив Поставщику письменное уведомление о невыполнении обязательств:
- 1) если Поставщик не может оказать услугу в сроки, предусмотренные Договором;
 - 2) если Поставщик не может выполнить какие-либо другие свои обязательства по Договору.

10. ФОРС-МАЖОРНЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

- 10.4. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если надлежащее исполнение оказалось невозможным вследствие действий непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств, как то: землетрясение, наводнение, пожар, эпидемия, взрыв, война или враждебные действия, забастовка,

эмбарго, решения уполномоченных государственных органов, а так же другие события и действия чрезвычайного характера, находящиеся вне разумного контроля Сторон.

10.5 Сторона, для которой создавалась невозможность исполнения обязательств, обязана в срок не позднее 10 (десяти) дней с момента их наступления или прекращения в письменной форме уведомить об этом другую Сторону. Не уведомление или несвоевременное уведомление лишает Сторону права ссылаться на любое вышеуказанное обстоятельство как на основание, освобождающее от ответственности за неисполнение обязательств.

10.6 В случае если действие форс-мажорных обстоятельств продлится более одного месяца, стороны имеют право расторгнуть настоящий Договор в одностороннем порядке. При этом в обязательном порядке проводятся взаиморасчеты между сторонами по соответствию объемов предоставленных услуг Поставщиком и проведенным Заказчиком платежам на момент расторжения настоящего Договора.

11. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЗАКАЗЧИК

Государственное учреждение «Управление
внутренней политики Мангистауской области»
130000, г. Актау, 14 мкр, дом 1
БИН: 021140001641
ИИК KZ20070102KSN4301000
БИК KKMFKZ2A
в Департаменте Казначейства
по Мангистауской области

И. о. начальника управления:
_____ Есбергенова З.Т.

ИСПОЛНИТЕЛЬ

Товарищество с ограниченной
ответственностью «MOTIVATION» г.Алматы,
ул. Досмухамедова 89,
офис 225/1
БИН: 100740014987
ИИК: KZ73826A1KZTD2014377
БИК: ALMNKZKA
АО «АТФ Банк»

Директор ТОО «MOTIVATION»
_____ **Малярчук Н. Н.**

к договору № от «07» апреля 2014 г.

Техническая спецификация по размещению информации на Интернет-сайте «nomad.su»

Объем услуг: 10,41 полос формата А2.

Описание услуг: подготовка и публикации материалов освещающих социально – экономических и политических событий Мангистауской области. Размещение очерков иб интересных и авторитетных людях региона в положительном аспекте. Освещение материалов о реализации проектов ФИИР в регионе на русской версии сайта.

Общая стоимость услуг: _____ тенге

Сроки оказания услуг: до 31 декабря 2014 года

Технические условия, необходимые для качественной реализации госзаказа:

Поставщик должен иметь:

- Опыт работы по оказанию услуг в сети Интернет не менее 10 лет,
- Физическое размещение сайта на сервере, расположенном на территории Республики Казахстан.
- Наличие собственного корреспондента в Мангистауской области.
- Посещаемость сайта, подтвержденная независимыми "счетчиками" (например, www.zero.kz).
- Постоянное и своевременное обновление информации не менее 1 раза в сутки в рабочие дни.
- Собственный Интернет-ресурс должен иметь посещаемость не менее 7000 уникальных пользователей в рабочие дни.

Место оказания услуг: Мангистауская область
Территория распространения: Республика Казахстан

Адрес заказчика: Мангистауская область, г. Актау, 14 мкр., дом 1, каб. 235
Дополнительную информацию можно получить по телефону:
(8-7292) 426610; 437553.

ЗАКАЗЧИК

**Государственное учреждение «Управление
внутренней политики Мангистауской области»**

И. о. начальника управления:
_____ **Есбергенова З.Т.**

ИСПОЛНИТЕЛЬ

**Товарищество с ограниченной
ответственностью «MOTIVATION»**

Директор ТОО «MOTIVATION»
_____ **Малярчук Н. Н.**

**ПРОМЕЖУТОЧНЫЙ ОТЧЕТ
ПО ИСПОЛНЕНИЮ
ДОГОВОРА № 38 ОТ «04» ИЮНЯ 2014 Г.**

Наименование организации-получателя	ТОО «MOTIVATION (Мотивэйшн)»
Наименование проекта	Услуги по подготовке и публикации материалов, освещающих социально-экономические и политические события Мангистауской области
Номер договора	Договор № 38 от «4» июня 2014 г.
Отчетный период	04 июня – 30 июня 2014 г.
Ф.И.О. составителя	Малярчук Н.Н.

Настоящий проект предусматривает информационную поддержку деятельности Акимата Мангистауской области и региональных государственных органов в 2014 г. на страницах общественно-политического издания NOMAD.SU. осуществление работ (написание и публикация) производится как за счет опубликования материалов информационных агентств, печатных изданий, так и путем создания собственных статей. Тематика публикаций представлена по следующим рубрикам:

1. Общественно-политический блок
2. Экономический блок
3. Деятельность правоохранительных органов и силовых структур, вооруженных сил
4. Социальный блок
5. Международная деятельность
6. Специальные проекты

Основной целью проекта является: обеспечить максимально возможный объем информации о социально-экономических и политических событиях в Мангистауской области. Исполнение проекта ведется посредством сбора и обработки информации, публикуемой в региональных изданиях, собственной информации областного акимата, так и созданием собственных целевых публикаций. Кроме того, реализаторы проекта проводят выборочный (по материалам, которые напрямую поступают от Заказчика) мониторинг повторных публикаций (репостов), которые появились в результате публикации на страницах общественно-политического издания NOMAD.SU.

В рамках проекта реализуются следующие мероприятия:

1. Сбор и обработка опубликованных материалов в региональной прессе, республиканских информационных агентствах и т.п.
2. Создание собственных материалов.
3. Мониторинг посещаемости сайта в период реализации проекта.

Общая информация о проделанной работе за период с 04 по 30 июня 2014 г.

№	Наименование деятельности	Количественные данные
1.	Охват аудитории nomad.su за отчетный период (Уникальные пользователи)	241 403
2.	Количество опубликованных материалов	34
3.	Количество специально созданных материалов	0
4.	Количество вовлеченных СМИ, включая зарубежные	17 (включая 3 зарубежных)
5.	Объем, количество знаков с пробелами	180 484
6.	Количество публикаций по теме «Общественно-политический блок»	13
7.	Количество публикаций по теме «Экономический	15

	блок»	
8.	Количество публикаций по теме «Социальный блок»	6
9.	Количество публикаций по теме «Специальные проекты»	1

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ДАННЫЕ ПО ПРОВЕДЕННЫМ МЕРОПРИЯТИЯМ:

1. Реестр опубликованных материалов

№ п/п	Дата	Наименование статьи	Постоянный адрес ссылки	Количество знаков	Объем (газетная полоса)
Экономический блок					
1	02.06.14	МИНТ и НПП подписали меморандум о сотрудничестве	http://www.nomad.su/?a=3-201406020020	7466	0,19
2	03.06.14	Огромные задачи отечественного бизнеса	http://www.nomad.su/?a=3-201406030010	6990	0,17
3	10.06.14	Председатель Комитета геологии и недропользования посетил Западно-Казахстанскую и Мангистаускую области	http://www.nomad.su/?a=4-201406100018	20165	0,5
4	13.06.14	Соглашение о реализации геологоразведочного проекта "Исатай" и проекта "Судоверфь"	http://www.nomad.su/?a=4-201406130017	1507	0,03
5	13.06.14	В СЭЗ "Морпорт Актау" откроют совместно с Россией ряд производств в сфере машиностроения	http://www.nomad.su/?a=4-201406130020	7676	0,19
6	19.06.14	Опреснительный завод "Каспий" после девятилетнего простоя был введен в эксплуатацию	http://www.nomad.su/?a=4-201406190009	3716	0,09
7	19.06.14	Проекты законов, одобренные Мажилисом	http://www.nomad.su/?a=3-201406190024	6591	0,16
8	20.06.14	Повышение энергетической эффективности	http://www.nomad.su/?a=4-201406200008	8111	0,2
9	23.06.14	В Мангистау развивается "зеленая" энергетика	http://www.nomad.su/?a=4-201406230021	2759	0,06
10	23.06.14	Направление на Иран	http://www.nomad.su/?a=3-201406230018	3122	0,07
11	24.06.14	Пусть всегда будет море!	http://www.nomad.su/?a=3-201406240003	3091	0,07
12	25.06.14	Из бюджета Актау выделят более 24 миллионов тенге на разработку планировки новой промышленной зоны	http://www.nomad.su/?a=4-201406250009	4149	0,1

13	25.06.14	Мангистау и ФИИР: совместный марафон	http://www.nomad.su/?a=4-201406250015	9312	0,2
14	30.06.14	Гости с берегов Персидского залива	http://www.nomad.su/?a=3-201406300017	3555	0,08
15	30.06.14	В Мангистау проведут инвентаризацию прибрежной зоны	http://www.nomad.su/?a=3-201406300015	1607	0,04
Общественно-политический блок					
16	10.06.14	Курорт Кендерли обретает популярность	http://www.nomad.su/?a=4-201406100009	1977	0,05
17	17.06.14	Мажилис – МИНТ: перспективы развития туристской отрасли (правительственный час)	http://www.nomad.su/?a=3-201406170025	2461	0,06
18	19.06.14	Кадровые перестановки	http://www.nomad.su/?a=19-201406190017	1070	0,02
19	20.06.14	Женис Касымбек рассказал депутатам о перспективах развития автодорог Западно- Казахстанского региона	http://www.nomad.su/?a=3-201406200013	6221	0,15
20	20.06.14	Кадровые перестановки	http://www.nomad.su/?a=19-201406200015	1185	0,02
21	24.06.14	Кому закон не писан?	http://www.nomad.su/?a=13-201406240002	5439	0,13
22	25.06.14	О борьбе с браконьерством	http://www.nomad.su/?a=13-201406250002	1273	0,03
23	25.06.14	Диалог партнеров, или Точки соприкосновения	http://www.nomad.su/?a=3-201406250012	13379	0,3
24	26.06.14	Мангистау – дорога к стабильности	http://www.nomad.su/?a=3-201406260025	9839	0,2
25	26.06.14	Военком привлечен к ответственности за коррупцию	http://www.nomad.su/?a=13-201406260008	900	0,02
26	27.06.14	Туризм Мангистау: вклад в будущее	http://www.nomad.su/?a=3-201406270024	8631	0,2
27	30.06.14	В Актау вынесен приговор в отношении экс-сотрудников Народного банка	http://www.nomad.su/?a=13-201406300004	2529	0,06
28	24.06.14	Кадровые перестановки	http://www.nomad.su/?a=19-201406240017	676	0,01
Социальный блок					
29	12.06.14	В апреле 2014 года денежные доходы населения составили 60 242 тенге	http://www.nomad.su/?a=4-201406120012	1281	0,03
30	19.06.14	Руководство АО "Мангистаугеология": Все обязательства перед своими сотрудниками мы уже выполнили	http://www.nomad.su/?a=4-201406190006	3374	0,08
31	20.06.14	В Актау завершилась международная олимпиада по казахскому языку	http://www.nomad.su/?a=14-201406200006	2101	0,05
32	20.06.14	Путеводные тропы Отечества	http://www.nomad.su/?a=4-201406200019	11832	0,3
33	26.06.14	Кузница рабочих кадров	http://www.nomad.su/?a=3-201406260022	1773	0,04
34	26.06.14	Яркие огни Мангистау	http://www.nomad.su/?a=3-	5915	0,14

			201406260017		
Специальные проекты					
35	04.07.14	В Актау прошел "Конгресс актива национального кластера нефтегазовой промышленности"	http://www.nomad.su/?a=3-201407040026	8811	0,2
ИТОГО				180 484	4,24

Реестр вовлеченных СМИ (формируется за счет изданий, материалы которых были опубликованных, изданий, которые переразметили материалы, опубликованные на nomad.su):

№	Наименование вовлеченного СМИ	Регион СМИ
1.	Огни Мангистау	Мангистауская область
2.	Газета Тумба	Мангистауская область
3.	КАЗИНФОРМ	Республиканское СМИ
4.	Лада	Мангистауская область
5.	Казахстанская правда	Республиканское СМИ
6.	Zakon.kz	Республиканское СМИ
7.	Radiotochka.kz	Республиканское СМИ
8.	Rambler.ru	Россия
9.	Total.kz	Республиканское СМИ
10.	Ivest	Республиканское СМИ
11.	Национальная палата предпринимателей	Астана
12.	Gazeta.kz	Республиканское СМИ
13.	Новости Казахстан Агентство международной информации	Республиканское СМИ
14.	Регнум	Россия
15.	Все новости Казахстана и Центральноазиатского региона в области горной добычи	Республиканское СМИ
16.	Агентство нефтегазовой информации	Россия
17.	Vnews.kz	Республиканское СМИ

Реестр собственных материалов, опубликованных за отчетный период

№ п/п	Дата	Наименование статьи	Постоянный адрес ссылки	Количество знаков	Объем (газетная полоса)
1	25.06.14	Мангистау и ФИИР: совместный марафон	http://www.nomad.su/?a=4-201406250015	9312	0,2
2	26.06.14	Мангистау – дорога к стабильности	http://www.nomad.su/?a=3-201406260025	9839	0,2
3	27.06.14	Туризм Мангистау: вклад в будущее	http://www.nomad.su/?a=3-201406270024	8631	0,2
ИТОГО				27 782	0,6

Охват аудитории за отчетный период (все страны) по данным публичного сетевого сервиса интернет-статистики ZERO.KZ за отчетный период составил:

Просмотры:	1 083 300
Визиты:	482 031
Уникальные пользователи (посетители)	241 403
Хосты (ресурсы, которые ссылаются на nomad.su)	225 508



Отчет по размещению уникальных информационных материалов по теме: Конгресс актива национального кластера нефтегазовой промышленности

№	Название материала	Источник	Ссылка
1	В Актау прошел "Конгресс актива"	Nomad.su	http://www.nomad.su/?a=3-

	национального кластера нефтегазовой промышленности"		201407040026
2	В Актау прошел «Конгресс актива национального кластера нефтегазовой промышленности»	Zakon.kz	http://www.zakon.kz/4636640-v-aktau-proshel-kongress-aktiva.html
3	В Актау прошел Конгресс актива кластера нефтегазовой промышленности	Radiotochka.kz	http://www.radiotochka.kz/news/full/3124.html
4	Нефтегазовый кластер Мангыстау: новые научные центры и предприятия — аким А. Айдарбаев	Rambler.ru	http://news.rambler.ru/25836631/
5	В Актау будет создан кластер нефтегазовой промышленности	Total.kz	http://total.kz/economics/2014/07/03/v-aktau-budet-sozdann-klaster/
6	«В Актау прошел "Конгресс актива национального кластера нефтегазовой промышленности"»	Ivest	http://news.invest.kz/66106713-v-aktau-proshel-kongress-aktiva-nacionalnogo-klastera-neftegazovoy-promyshlennosti
7	В Актау обсудили проблемы в нефтегазовой отрасли	Национальная палата предпринимателей	http://palata.kz/ru/news/7804
8	В Мангистауской области планируется нарастить коэффициент извлечения нефти до 43%	Gazeta.kz	http://money.gazeta.kz/news/v-mangistauskoy-oblasti-planiruetsya-narastit-koefficient-izvlecheniya-nefti-do-43-newsID398565.html
9	Коэффициент извлечения нефти планируется нарастить до 43% в Мангистауской области - аким	Новости Казахстан Агентство международной информации	http://www.newskaz.ru/regions/20140703/6677064.html
10	Коэффициент извлечения нефти планируется нарастить до 43% в Мангистауской области Казахстана	Регнум (Россия)	http://www.regnum.ru/news/polit/1821608.html
11	Коэффициент извлечения нефти планируется нарастить до 43% в Мангистауской области	Все новости Казахстана и Центральноазиатского региона в области горной добычи	http://miningnews.kz/kazakhstan/529-koefficient-izvlecheniya-nefti-planiruetsya-narastit-do-43-v-mangistauskoy-oblasti.html
12	На месторождениях Мангистауской области планируют нарастить коэффициент извлечения нефти до 43%	Агентство нефтегазовой информации (Россия)	http://www.angi.ru/news.shtml?oid=2814359
13	К 2022 году на месторождении Каламкас планируют добывать 6,7 млн тонн нефти в год	Bnews.kz	http://bnews.kz/ru/news/post/215116/
14	Мангистауская нефтегазовая сфера за год пополнила Национальный Фонд РК почти на 700 млрд тенге	Bnews.kz	http://bnews.kz/ru/news/post/215064/
15	Нефтегазовый кластер Мангыстау: новые научные центры и предприятия - аким А.Айдарбаев	Казинформ	http://www.inform.kz/rus/article/2674632

Дата составления отчета: 07 июля 2014г.

Малярчук Н.

Директор

ПРИЛОЖЕНИЕ

1. РЕЕСТР ОПУБЛИКОВАННЫХ МАТЕРИАЛОВ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ БЛОК

**Актау с рабочей поездкой посетил глава президиума НПП РК Тимур Кулибаев
АКТАУ. 31 мая 2014**

Сегодня в Актау в рамках рабочей поездки председателя президиума НПП РК Тимура Кулибаева состоялось рабочее совещание с членами Регионального совета и руководством Палаты предпринимателей Мангистауской области, на котором были обсуждены проблемные вопросы развития предпринимательства в регионе, передает корреспондент Vnews.kz.

Глава президиума НПП РК Тимур Кулибаев отметил, что "региональный совет, дирекция направлены для того, чтобы выработать консолидированную позицию бизнеса в регионе".

"Местные исполнительные органы должны четко понимать, что Национальная палата предпринимателей представляет и защищает интересы бизнеса. Для этого есть все необходимые инструменты", – подчеркнул Тимур Кулибаев.

Он также коснулся и доступности финансирования. По его мнению, существенной поддержкой для регионального бизнес-сообщества станет работа по государственным закупкам и закупкам недропользователей.

"Государственные закупки, будут регулироваться документами, которые мы подпишем с Правительством. Что касается недропользователей, то вчера мы подписали меморандум с Мининдустрии, договорились создать постоянно действующий орган по офсетной политике, то есть локализации производств в Казахстане. Мы планируем подписать соглашение с "Самрук-Казына", чтобы обеспечить доступ местных компаний в систему закупок. Представители Регионального совета и дирекции будут в комиссиях, обеспечивая прозрачность тендеров", – отметил Тимур Кулибаев.

Он считает, что работа в рамках долгосрочных договоров с государственными органами даст возможность казахстанским предприятиям провести модернизацию или организовать новые производства по выпуску конкурентоспособной продукции. В связи с этим Национальная палата предпринимателей будет участвовать в развитии системы долгосрочных контрактов.

К слову, по завершению совещания между акиматом Мангистауской области и областной палатой предпринимателей был подписан меморандум о взаимном сотрудничестве.

В рамках рабочей поездки председателя президиума НПП РК Тимура Кулибаева в Мангистаускую область состоялось также посещение нескольких объектов.

В частности, Актауский литейный завод, который на сегодняшний день является единственным металлургическим предприятием в Западном регионе Казахстана.

Со слов Азамата Суиебаева, директора ТОО "АЛЗ", производственная мощность завода превышает 400,0 тысяч тонн металлопрокатной продукции в год.

"Ежегодно Казахстан экспортирует более 2 млн тонн металлолома, импортируя взамен дорогостоящую стальную продукцию. Для своего производства мы используем вторичные отходы металлолома, что позволяет не только экономить природные ресурсы, но и наилучшим образом решать проблему воздействия отходов на окружающую среду. Вся наша продукция сертифицирована и включена в международный реестр. Для обеспечения высокого качества продукции работают аттестованная испытательная лаборатория", – рассказал Азамат Суиебаев.

Тимур Кулибаев посетил также и "Каспий битум". Актауский битумный завод является одним из крупнейших нефтехимических проектов Госпрограммы форсированного индустриально-инновационного развития Казахстана. На сегодняшний день здесь трудится 286 человек.

Свою работу завод начал 8 декабря прошлого года и за все это время здесь уже переработано более 65 тысяч тонн нефти. Такие показатели впечатлили Председателя Президиума НПП РК и Тимур Кулибаев высоко оценил работу Актауского битумного завода.

Глава Президиума НПП отметил работу Регионального совета Мангистауской области, 31 мая

Председатель Президиума НПП РК Тимур Кулибаев, посетив Актауские литейный и битумный заводы, принял участие в рабочем совещании с членами Регионального совета и дирекцией Палаты предпринимателей Мангистауской области. В совещании также принял участие руководитель региона Алик Айдарбаев.

"Деятельность Регионального совета, дирекции направлена на то, чтобы вырабатывать консолидированную позицию бизнеса в регионе, а местные исполнительные органы должны четко понимать, что Национальная палата предпринимателей представляет и защищает интересы бизнеса. Для этого есть все необходимые инструменты – соглашения с Генеральной прокуратурой и финансовой полицией", – подчеркнул Тимур Кулибаев.

Председатель Президиума НПП коснулся и доступности финансирования – темы всегда актуальной для предпринимателей. Существенной поддержкой для регионального бизнес-сообщества станет работа по государственным закупкам и закупкам недропользователей.

"Государственные закупки, будут регулироваться документами, которые мы подпишем с Правительством. Что касается недропользователей, то вчера мы подписали меморандум с Министерством индустрии и новых технологий и договорились создать постоянно действующий орган по офсетной политике, о локализации производств здесь, в Казахстане, – констатировал Тимур Кулибаев. – Мы планируем подписать соглашение с Самрук-Казына, чтобы обеспечить доступ местным компаниям в систему закупок. Представители Регионального совета и дирекции будут в комиссиях, обеспечивая прозрачность тендеров".

Работа в рамках долгосрочных договоров с государственными органами даст возможность казахстанским предприятиям провести модернизацию или организовать новые производства по выпуску конкурентоспособной продукции. В этой связи, Национальная палата предпринимателей будет участвовать в развитии системы долгосрочных контрактов.

В Мангистауском регионе по предложению Нацпалаты пять колледжей начали внедрять дуальную систему, 31 мая

Об этом сообщил глава Президиума НПП Тимур Кулибаев на встрече с предпринимателями Мангистауской области.

"Понятно, что подготовка кадров – это важный вопрос. Национальная палата предпринимателей, выполняя поручения Главы государства, работает над внедрением дуального образования на предприятиях, когда будущие специалисты осваивают производственные навыки уже на стадии обучения. В Мангистауском регионе уже пять колледжей по разным направлениям откликнулись на предложение Нацпалаты использовать у себя эту систему. Я думаю, что эта работа, при правильном подходе, будет проходить успешно", – сказал Тимур Кулибаев.

Во время совещания было отмечено, что НПП приступила к разработке "карты профессий" с учетом потребности в кадрах на перспективу в различных отраслях экономики.

Тимур Кулибаев: Социально-ответственный бизнес заслуживает уважения, 31 мая

Об этом сегодня сообщил Председатель Президиума НПП Тимур Кулибаев на встрече с предпринимателями в ходе рабочей поездки по регионам.

"Вопрос социальной ответственности бизнеса очень важный. В обществе должно произойти переосмысление по отношению к предпринимателям, бизнесменам – людям, которые самостоятельно организуют свое дело, создают занятость в регионах, платят налоги.

Представители казахстанского предпринимательства, которые строят социально-ответственный бизнес заслуживают уважения, – отметил Тимур Кулибаев. – Кто-то спонсирует развитие спорта, кто-то культуру, историческое наследие, помогает социально незащищенным людям у себя в селе, районе, городе... Надо показывать социальное лицо нашего бизнеса, не надо стесняться. Люди, особенно молодежь, должны знать, что если хочешь заниматься своим делом, то нужны трудолюбие и знания, только тогда тебя ждет успех".

Глава Президиума Нацпалаты также добавил, что задача всего казахстанского предпринимательского сообщества работать над формированием конструктивного взаимодействия между бизнесом, властью и обществом.

Огромные задачи отечественного бизнеса

Татьяна ПРЕСНЯКОВА, "Огни Мангистау", 2 июня

В субботу в Актау с рабочим визитом побывал председатель президиума Национальной палаты предпринимателей РК (НПП) Тимур Кулибаев, который провел рабочую встречу с предпринимательским активом области – членами регионального совета палаты предпринимателей (РСПП) и руководителями палаты предпринимателей Мангистауской области (ППМО).

Действенный орган

Визит начался не с совещания, а с посещения вместе с акимом области Аликом Айдарбаевым двух наиболее интересных производственных объектов – Актауского литейного и Актауского битумного заводов. Поездки имели ознакомительный характер, руководители заводов коротко ознакомили господина Кулибаева с текущим состоянием производственных процессов, достижениями и перспективами. После чего, собственно, состоялось рабочее совещание под председательством акима области с членами регионального совета палаты предпринимателей, председателем которого является Ж.Суиндыков и палаты предпринимателей МО под руководством директора Ж.Доспаева.

В своей приветственно-вступительной речи Тимур Кулибаев очертил идеологический контур совещания, пояснив, что Национальная палата предпринимателей РК приступила к работе всего 6 месяцев назад. За это время созданы органы управления – президиум, правление, дирекции во всех регионах, штат и филиалы и сегодня полным ходом идет выполнение задач, поставленных Главой государства. Практические результаты работы НПП следующие: принято участие в подготовке законопроекта по дальнейшим мерам развития предпринимательства в РК, прошел совет национальных инвесторов, введен мораторий на проведение проверок, выделено 500 млрд. тенге, которые идут в трех направлениях – 250 млрд. в Национальный банк, который призван работать с банками второго уровня по оздоровлению, избавлению от проблемных кредитов, 100 млрд. пойдут по линии ДАМУ через институты развития "Байтерек", и 150 млрд. – на реализацию проектов ГП ФИИР-2. То есть все деньги поступят в бизнес-среду.

Кроме того, на текущий момент президиумом НПП определено 5 важных приоритетов работы: это дальнейшая реализация государственной программы ФИИР, в рамках которой Мангистауская область уже включена в нефтегазовый кластер наряду с двумя другими западноказахстанскими регионами (сегодня в кластер входит 3 области); развитие сельско-хозяйственной отрасли, где главным приоритетом является максимальная доступность к выделяемым государством средствам малых крестьянских хозяйств; малый и средний бизнес – направление, предполагающее снижение административных и бюрократических барьеров; подготовка кадров – приоритет, в рамках которого разработана карта дуального образования с созданием тесной связи профессиональных колледжей с промышленными предприятиями (в нашей области определено пять колледжей); и пятый приоритет – постоянная ревизия законодательства с целью приведения законодательных норм к оптимизации громоздких схем и защите интересов предпринимателей.

Конструктивный диалог

Тимур Аскарлович также пояснил, что одним из мотивов встречи в Актау, как и в других областях, является изучение на местах – в каждом конкретном регионе характерных проблем бизнеса, чтобы наглядно увидеть, какие проблемы можно и нужно решать на региональном уровне, а какие – на республиканском. На последнем делается очень много: в целях защиты прав предпринимателей НПП подписано соглашение с Генеральной прокуратурой РК и финансовой полицией, создан совет по защите прав предпринимателей, внесено более 500 поправок в законодательство. То есть, сейчас можно говорить, что на республиканском уровне выстроен конструктивный диалог с государственными органами, и такую же работу нужно наладить между региональными властями и представителями бизнеса.

Для этого все есть все возможные инструменты, подчеркнул Тимур Кулибаев, сформирован региональный совет, куда вошли видные представители бизнеса и представлены различные отрасли.

Отныне власти должны четко понимать, что теперь у бизнеса есть организация – НПП, которая действительно представляет интересы предпринимателей и необходимо двигаться по пути конструктивного взаимодействия. И в виду того, что государство в свою очередь, предлагает все возможные инструменты – и финансовые и нефинансовые, сегодня нужно своевременно и в полном объеме доводить информацию до предпринимателей.

Для этого, также будет создан центр обслуживания предпринимателей (ЦОП), положительный опыт создания которого уже есть в ЮКО.

Еще одним важным направлением работы НПП является работа с крупными недропользователями в части госзакупок. Процесс госзакупа должен быть транспарентным и доступным для отечественных производителей товаров и услуг, что же касается недропользователей, они должны максимально использовать казахстанские товары и услуги. Для этого тоже будут вырабатываться инструменты воздействия. Соответственно, в рамках Единого экономического пространства надо думать, как поддержать отечественных производителей – один из инструментов – долгосрочные контракты, когда у объекта бизнеса в течение 3, 5 лет есть стабильная возможность поставлять продукцию определенной, крупной компании-недропользователю. Конечно, предлагаемая продукция должна быть конкурентоспособной.

И, конечно, важный вопрос – социальная ответственность бизнеса. Как пояснил Тимур Кулибаев, обществу нужно дать четкие послы, что представители бизнеса – это люди, которые создают рабочие места, платят налоги, а не просто временщики, работающие на себя, нужно менять социальный облик бизнеса. Нужно показывать, что бизнес занимается и социальной работой – передача опыта и знаний, спонсирование спортивных, культурных мероприятий, поддержка социально-незащищенных слоев населения и всевозможных частных проектов – это нужно представлять обществу, как положительный опыт. Молодежь должна иметь правильное представление о работе в малом и среднем бизнесе, что если будешь иметь свое дело – тебя ждет успех, ты полезен и уважаем.

Таким образом, улучшая бизнес-климат в регионе, мы дадим возможность новым предпринимателям, молодым людям пойти в бизнес и работать на благо страны, подчеркнул Тимур Аскарлович.

В свою очередь председатель регионального совета палаты предпринимателей (РСПП) Ж. Суиндыков и директор палаты предпринимателей Мангистауской области Ж. Доспаев проинформировали, что РС был создан в ноябре прошлого года, в него входят 20 человек. Они представляют различные сегменты областной экономики, отражая широкий спектр субъектов частного предпринимательства. Сложилось хорошее взаимодействие с акиматом области и его структурами. В штате палаты задействовано 24 человека, открыт филиал в городе Жанаозен (штат 6 человек). При региональном совете палаты созданы 4 комитета и экспертные группы, в которые входят все члены РС.

Председатель Комитета геологии и недропользования с рабочим визитом побывал на участке "Захатсор" 7 июня

6 июня 2014 года Председатель Комитета геологии и недропользования Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан, с рабочим визитом побывал на участке "Захатсор" Жанибекского района Западно-Казахстанской области. На данном участке проводятся поисково-оценочные работы на углеводородное сырье.

По выполненным в 50-70-х годах прошлого столетия работам в геолого-геофизическом отношении район работ изучен недостаточно полно; геологическое строение исследуемой площади характеризуется геологическими картами масштаба 1:100000, сводными сейсмическими разрезами и схемами тектонического строения западной части Прикаспийской впадины масштаба 1:500000.

По результатам комплексной интерпретации сейсмических, гравиметрических и геолого-геофизических материалов прошлых лет для поисков залежей нефти и газа выделен перспективный объект (участок Захатсор), с целями изучения геологического строения которого в 2012 г. составлен проект, предусматривающий проведение гравиразведочных и сейсморазведочных работ МОГТ 2Д.

В 2013 г. проведены полевые гравиразведочные и сейсморазведочные работы МОГТ 2Д.

В 2014 году начато бурение скважин с целью открытия месторождения нефти и природного газа. Согласно консорциальному соглашению исполнителем буровых работ является ТОО "Акпан".

На сегодняшний день выполняется бурение первой скважины проектной глубиной 3200 м. Проведен стандартный комплекс ГИС, производится отбор керна и шлама.

Базарбай Канаевич ознакомился с ходом буровых работ параметрических скважин R – 2 и освоением бюджетных средств по консорциальному соглашению.

По возвращению в областной центр была проведена встреча в акимате Западно-Казахстанской области. Председатель Комитета геологии осветил вопросы по внесению изменений в законодательство недропользования.

Председатель Комитета геологии предложил с нового учебного года открыть классы с геологическим уклоном. В свою очередь заместитель акима области попросил местных недропользователей оказать содействие в возрождении движения юных геологов и предложил собраться ровно через один календарный месяц. Курировать в дальнейшем данный вопрос будут руководитель управления образования ЗКО и Директор областного центра детско-юношеского туризма и экологии управления образования ЗКО.

Также в ходе встречи было решено выставить команду от Западно – Казахстанской области для участия в III Казахстанской полевой олимпиаде "Юных геологов".

Б.К. НУРАБАЕВ ПРОВЕЛ СОВЕЩАНИЕ В МАНГИСТАУСКОЙ ОБЛАСТИ 9 июня

8 июня 2014 года, Мангистаускую область посетил Председатель Комитета геологии и недропользования Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан (далее – МИНТ РК) Нурабаев Базарбай Канаевич.

В первой половине рабочего графика Председатель Комитета геологии и недропользования МИНТ РК встретился с представителями компании-недропользователей Мангистауской области. Основными темами данной встречи были: изменения в законодательстве Республики Казахстан о недропользовании и проведение в г. Алматы III Казахстанской Открытой Полевой Олимпиады Юных Геологов.

После всех запланированных мероприятий была организована встреча с коллективом Мангистауской областной инспекции геологии и недропользования во главе с ее руководителем. Шаңытбай Қосай Алғабайұлы представил отчет о деятельности Мангистауской областной инспекции геологии и недропользования за 2013 год и 1 квартал 2014 года. Доложил о работе и существующих проблемах. Были обсуждены пути решения и дальнейшие планы по работе Мангистауской областной инспекции геологии и недропользования.

Недропользователям Мангистау рассказали об изменениях в законе, 9 июня

Об изменениях в законодательстве о недропользовании и о проведении казахстанской олимпиады "Юный геолог" рассказал представитель Комитета геологии и недропользования Министерства индустрии и новых технологий РК.

Базарбай Нурабаев, Председатель Комитета геологии и недропользования рассказал, что Мангистауская область – один из многих регионов, которые посетила группа. Он остановился на важных изменениях, которые были внесены в закон о недропользовании. Эти нововведения должны значительно облегчить деятельность многих компаний и упростить некоторые процедуры. 50 процентов всех изменений были внесены в действующее законодательство (всего 115 системных поправок), остальные будут в концепции Кодекса о недрах и недропользовании. Работа эта уже проводится – в ней участвуют нефтяники, ассоциация "Казэнерджи" и многие компании, занятые в сфере геологоразведки. Концепцию подготовят уже в июле.

– Согласно новым поправкам будут проводиться конкурентные торги по принципу "первый пришел – первый получил". Будут исключены ТЭУ из обязательных проектных документов. В процессе работы над изменениями, мы выслушивали мнение крупных недропользователей, потенциальных инвесторов, – сказал Базарбай Нурабаев.

Глава государства поставил ряд задач перед геологоразведочной отраслью республики. Он подчеркнул, что ее необходимо интенсивно развивать. В предыдущие пять лет на геологоразведочные проекты были выделены 40 миллиардов тенге, в следующие пять лет будет выделено в 3 раза больше, т.е. 120 миллиардов. Эти работы будут вынесены на открытые торги и конкурсы – до конца года уже готовы выступить 27 участников.

– Перед геологией стоят несколько задач. Это привлечение новых технологий, увеличение коэффициента извлечения нефти, изучение на больших глубинах. Есть проект "Евразия", создана рабочая группа, она готовит программу реализацию этого проекта. Ее цель – изучение больших глубин Прикаспийской впадины. О необходимости бурения там говорили и в межправительственном совете. Будет пробурены скважины на глубину до 15-ти тысяч метров, – отметил Б. Нурабаев.

Наука в развитии геологоразведки должна сыграть одну из решающих ролей. До недавнего времени она развивалась очень медленно, особенно в нефтегазовой отрасли. Научная деятельность будет финансироваться за счет государственного бюджета.

Кадровые вопросы также остро стоят в сфере геологоразведки. Представители Министерства индустрии и новых технологий встретились со всеми ректорами ВУЗов нашей страны. Последние подписали меморандум о подготовке горных инженеров, гидрогеологов и многих других специальностей в области геологии.

– Бакалавриат объединил все специальности геологии, и многие предметы были сняты. Так, например, сейчас дефицит гидрогеологов. А надо продолжать программу "Акбулак". Необходимо до 2020-го года обеспечить больше трех тысяч сел питьевой водой. Будут расширены специальности геологии, будут восстановлены те предметы, которые раньше существовали, и будут введены новые предметы, – пообещал Председатель Комитета геологии и недропользования.

В Астане будет создан геологический кластер. В его состав войдут научно – исследовательский центр с новейшей лабораторией. Строительство его закончится в 2015 году. А в "Назарбаев Университет" будет открыт филиал горной школы.

Воспитать геолога со школьной скамьи

Ежегодно на территории СНГ проводятся олимпиады юных геологов. Казахстан несколько отстал в этом отношении. В свое время в нашей стране проводились подобные олимпиады, но только на областном уровне. Есть свое движение на востоке Казахстана и в Кустанайской области. В Уральске также начали проводить слеты, олимпиады юных геологов. Но этого недостаточно, считает Б. Нурабаев.

– Цель таких олимпиад и слетов – подготовка кадров для геологоразведочной отрасли со школьной скамьи. Обращение было ко всем недропользователям, но активности с их стороны нет. Особенно со стороны недропользователей в сфере нефти и газа. Это неправильно. В 90-ые годы мы растеряли свои кадры. Многие инженеры, геологи ушли работать в другие отрасли. Нам нужны новые профессиональные подготовленные кадры. Я прошу вас принять участие в этой олимпиаде.

Теперь Казахстан решил перенять опыт у стран СНГ и с 31 июля по 10 августа в Алматы будет проведена международная олимпиада юных геологов. На нее съедутся участники из многих стран. Россия обещала прислать 5 команд. Ожидается участие главы государства, также обязательно будут и руководители геологоразведочных служб СНГ.

Базарбай Нурабаев также озвучил еще одну из немаловажных проблем в процессе обучения геологов. По его словам, многие предприятия отказывают студентам в прохождении практики. А без этого обучение грамотного геолога не получится. Председатель Комитета геологии и недропользования отметил, что обязанность компаний принимать на практику будет закреплена на законодательном уровне.

Приоритетные вопросы недропользования Наталья БУТЫРИНА, "Огни Мангистау", 9 июня

"Казахстан должен выйти на мировой рынок в области геологоразведки.

В эту отрасль следует привлекать инвестиции зарубежных инжиниринговых компаний, упростив законодательство"

(Из Послания Президента страны народу Казахстана)

В минувшее воскресенье в актовом зале АО "Мангистаумунайгаз" состоялось заседание с участием председателя Комитета геологии и недропользования Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан Базарбая Нурабаева. На встрече присутствовали руководители нефтегазодобывающих и производственных компаний области. Основными темами данной встречи были изменения в законодательстве Республики Казахстан о недропользовании и проведение в городе Алматы III казахстанской олимпиады юных геологов с 3 по 15 августа 2014 года.

Устроим в Казахстане "рай" для инвесторов

Для того чтобы Казахстан с его богатейшими природными ресурсами стал настоящим "раем" для инвесторов, Правительство республики взялось за корректировку действующего законодательства и возрождение отечественной геологоразведки. По официальным источникам, сегодня в Казахстане зафиксировано 15 осадочных бассейнов, которые нуждаются в детальном изучении на предмет наличия в глубоких горизонтах полезных ископаемых.

Свое выступление перед собравшимися Базарбай Нурабаев начал с сообщения о том, что в целях улучшения инвестиционного климата как на стадии разведки новых месторождений, так и на всех последующих стадиях недропользования, в Казахстане начата разработка концепции Кодекса о недрах и недропользовании, где предусматривается предоставление права на разведку по принципу: "кто пришел первым, тот и получил". Такой принцип позволит создать условия для развития малых

юниорских компаний. Именно такие компании открывают в мире более 40 процентов новых месторождений.

– В казахстанской геологоразведке будет создан рынок малых юниорских компаний, что позволит ускорить открытие новых месторождений, – подчеркнул он.

По мнению разработчиков новой концепции Кодекса о недрах и недропользовании, это позволит привлечь в отрасль прямые инвестиции, внедрить при геологоразведочных работах самые современные мировые стандарты.

В Казахстане в Закон "О недрах и недропользовании" будет внесен ряд поправок, упрощающих привлечение прямых инвестиций в геологоразведку.

– По поручению Президента Казахстана Н.Назарбаева кардинально будет упрощен порядок предоставления права недропользования на геологоразведку. Сокращены сроки предоставления геологической информации. Уже принято постановление Правительства РК, предусматривающее упрощенный расчет стоимости геологической информации по бонитетной системе. Создан геопортал Центрально-Азиатских стран. В Мажилис РК внесен законопроект, который предусматривает 7 концептуальных, 115 системных и 67 редакционных поправок в действующий Закон "О недрах и недропользовании". Сокращено до 60 процентов обязательных экспертиз контрактов. Недропользователи освобождены по контрактам на добычу твердых полезных ископаемых, за исключением урана, от обязательного согласования объемов добычи в пределах 20 процентов от проектных показателей, – сообщил Базарбай Нурабаев.

Далее председатель Комитета геологии и недропользования обратил внимание на некоторые изменения в пользу недропользователей. К примеру, планируется оптимизировать положение модельного контракта путем исключения в нем дублирующих норм законодательства и оставления существенных условий контракта, в том числе особых переговорных условий. Еще хорошая новость для недропользователей прозвучала на совещание – это то, что технико-экономическое обоснование исключат из перечня обязательных проектных документов. А еще будут предоставляться права недропользования по принципу конкурентных торгов.

– Основной целью внедрения конкурентных торгов является максимальное упрощение процедуры получения права недропользования и облегчение условий, как для государственных компетентных органов, так и для недропользователей. Внедрение упрощенного порядка предоставления права недропользования по принципу "Первый пришел – первый получил" с ежегодно возрастающей ставкой за пользование участком недр. Указанный порядок предоставления права недропользования для разведки основан на принципе, внедренном и успешно работающем в таких странах как Австралия, Канада, Чили, Финляндия и по своей природе очень прост: кто первый подал заявку на участок недр, тот и получил право на недропользование, – пояснил Базарбай Нурабаев.

Он также сообщил, что Казахстан в поиски новых месторождений золота, меди, полиметаллов, нефти и газа инвестирует свыше 1 трлн. тенге.

– На ближайшую пятилетку на геологоразведку из государственного бюджета будет выделено 120 миллиардов тенге. Активное участие в геологоразведочных работах примут и национальные компании, которые инвестируют 900 миллиардов тенге, – подчеркнул он.

Принятая программа развития геологоразведочных работ предусматривает их проведение во всех регионах страны, перспективных по залежам твердых полезных ископаемых. При поисках нефти и газа особый акцент будет сделан на Прикаспийской впадине – в Атырауской и Мангистауской областях.

Главный геолог страны сообщил присутствующим о том, что в Атырауской области в 2015 году начнется бурение разведочной скважины глубиной 15 километров, которая станет самой глубокой в мире.

– Бурение сверхглубокой скважины будет вестись в Прикаспийской впадине, где на меньших глубинах открыты десятки нефтяных и газовых месторождений. Уже создана рабочая группа по реализации проекта, подготовлено технико-экономическое обоснование. Первоначальная стоимость буровых работ – 500 миллионов долларов, выделяемых из государственного бюджета. Естественно, эта цифра не окончательная – в процессе доработки проекта она может измениться. Предполагаемое начало бурения – 2015 год, – пояснил Базарбай Нурабаев.

Наша справка. В настоящее время самой глубокой является скважина на Кольском полуострове РФ, пробуренная на 12 км. Из добывающих скважин самые глубокие находятся в Мексиканском заливе, где нефть добывается с глубины свыше 10 км.

III олимпиада юных геологов

Труд геолога всегда остается востребованным. И нехватка кадров в геологической отрасли обостряет эту проблему еще больше. Как же регулировать эту ситуацию, как сделать профессию геолога востребованной молодежью? Чтобы найти ответы на многочисленные вопросы, в Казахстане уже сделаны первые шаги в этом направлении. В 2010 и в 2012 году были проведены олимпиады юных геологов. Эти грандиозные форумы организовывались для подрастающего поколения при поддержке Комитета геологии и недропользования.

В текущем году такая олимпиада, третья по счету, будет проведена в Алматы.

Стоит отметить, что после первых олимпиад положительный результат не заставил себя ждать – многие ее участники определились в выборе профессии и поступили в учебные заведения на геологические специальности.

Базарбай Нурабаев рассказал, что основными целями и задачами олимпиады являются профориентация молодежи, повышение интереса учащихся к изучению геологических наук, популяризации геологии как науки и ее прикладное значение; выявление и поддержка одаренных детей, привлечение внимания школьников к проблемам геоэкологии и охране недр, воспитание подрастающего поколения в духе патриотизма.

– Возрождение детского геологического движения будет эффективным началом решения проблем в Республике Казахстан, так как у нас есть огромные просторы для творчества геологов, – подчеркнул Базарбай Нурабаев.

Председатель Комитета геологии и недропользования попросил подключиться к подготовке олимпиады юных геологов всех присутствующих недропользователей как в части формирования команд, так и в части спонсорской поддержки.

В конце заседания Базарбай Нурабаев поблагодарил всех представителей компаний-недропользователей за эту встречу и пожелал успехов в их нелегком труде, попросил их чутко и своевременно реагировать на все изменения в законодательстве, а также вносить свои предложения по улучшению и оптимизации.

После всех запланированных мероприятий была организована встреча с коллективом Мангистауской областной инспекции геологии и недропользования во главе с ее руководителем. Шаңытбай Қосай представил отчет о деятельности Мангистауской областной инспекции геологии и недропользования за 2013 год и 1 квартал 2014 года. Доложил о работе и существующих проблемах. Были обсуждены пути решения и дальнейшие планы по работе Мангистауской областной инспекции геологии и недропользования.

Соглашение о реализации геологоразведочного проекта "Исатай" и проекта "Судоверфь" По проекту "Исатай" КМГ и ENI договорились провести геологоразведочные работы на одноименном блоке в северной части казахстанского сектора Каспийского моря 12 июня

Председатель Правления АО НК "КазМунайГаз" (КМГ) Сауат Мынбаев и Генеральный исполнительный директор компании ENI Клаудио Дескальци подписали соглашение о реализации проекта "Исатай" и проекта "Судоверфь".

Согласно подписанному документу, обе компании подтверждают готовность в реализации проектов "Исатай" и "Судоверфь".

По проекту "Исатай" КМГ и ENI договорились провести геологоразведочные работы на одноименном блоке в северной части казахстанского сектора Каспийского моря. Стороны определили, что совместная операционная компания будет осуществлять разведочные работы, КМГ и ENI приступили к соответствующей работе с Министерством нефти и газа Республики Казахстан с целью получения права недропользования. Обе компании надеются, что реализация проекта "Исатай" будет успешной, и по итогам геологоразведки КМГ и ENI смогут объявить о коммерческом обнаружении.

Соглашение также предусматривает реализацию проекта строительства судостроительного/судоремонтного завода в поселке Курык на Каспийском побережье Мангистауской области ("Судоверфь"). Согласно подписанному соглашению, финансирование строительства завода будет обеспечено КМГ и ENI, для управления им будет создана совместная проектная компания.

В СЭЗ "Морпорт Актау" откроют совместно с Россией ряд производств в сфере машиностроения Ш.Ильмуханбетова: Расширение морского порта в северном направлении – для нас очень крупный инфраструктурный проект. Однозначно, он даст толчок для увеличения грузопотока. По крайней мере, после этого проекта мы ожидаем увеличения объема грузопотока через морской порт Актау почти в два раза, 12 июня

В свободной экономической зоне (СЭЗ) "Морпорт Актау" планируют открыть совместно с российскими компаниями ряд производств в сфере машиностроения. Об этом сегодня сообщила заместитель акима Мангистауской области Шолпан Ильмуханбетова.

"Эффективным инструментом для привлечения инвестиций для нас является СЭЗ "Морпорт Актау". Сейчас проводится ряд переговоров по открытию здесь ряда производств совместно с российскими компаниями, в основном в сфере машиностроения", – сказала Ш.Ильмуханбетова в ходе брифинга в СЦК.

При этом она напомнила, что Актау на сегодня является единственным морским портом в регионе. "Расширение морского порта в северном направлении – для нас очень крупный инфраструктурный проект. Однозначно, он даст толчок для увеличения грузопотока. По крайней мере, после этого проекта мы ожидаем увеличения объема грузопотока через морской порт Актау почти в два раза", – добавила замакима.

Для приема такого потока грузов сегодня на территории мортпорта Актау, по ее словам, создается соответствующая инфраструктура: строятся перевалочные базы, дамбы, развивается прибрежная инфраструктура и так далее.

Напомним, СЭЗ "Морпорт Актау" был создан для активизации процессов привлечения инвестиций в регион. Сегодня на его территории реализуется пять проектов на общую сумму – более 700 млн. долларов США. Мощность порта Актау составляет 14 млн. тонн в год. Планируется, что к 2020 году международный морской порт Актау доведет ежегодный грузооборот до 22 млн. тонн в год.

Товарооборот Мангыстауской области с Арменией в 2013 году составил 398 тыс. долларов 12 июня

Товарооборот Мангыстауской области с Арменией в 2013 году составил 398 тысяч долларов США. Об этом сегодня сообщила заместитель акима области Шолпан Ильмуханбетова.

"Как известно, Армения является одним из кандидатов на вступление в Таможенный союз. В 2013 году товарооборот области с Арменией в составил 398,0 тыс. долларов США, основная доля в котором приходится на экспорт", – сообщила Ш.Ильмуханбетова в ходе брифинга в СЦК.

На сегодня в Мангыстауской области зарегистрировано 3 совместных предприятия с Арменией в двух отраслях экономики: электротехнические и монтажные работы, оптовая торговля широким ассортиментом товаров, добавила замакима Мангыстауской области.

Курорт Кендерли готов принять туристов для отдыха в санаториях, 12 июня

Курорт Кендерли в Мангыстауской области готов принять туристов в санатории и лагеря отдыха. Об этом сегодня сообщила заместитель акима Мангыстауской области Шолпан Ильмуханбетова в ходе брифинга в СЦК.

"На сегодня мы приняли решение, что на первом этапе будем развивать внутренний туризм. Для этого сейчас мы проводим работу с национальными компаниями и крупными предприятиями республики, с тем, чтобы они в рамках пилотного проекта направляли своих работников и детей в санатории и лагеря отдыха Кендерли", – сказала Ш.Ильмуханбетова.

По ее словам, на сегодня инфраструктура курортов позволяет принять планируемое количество отдыхающих.

По темпам рождаемости Мангыстауская область вышла на первое место в РК, 12 июня

По темпам рождаемости Мангыстауская область вышла на первое место в Казахстане. Об этом сегодня сообщила заместитель акима региона Шолпан Ильмуханбетова.

"Мангыстауская область сегодня по темпам рождаемости находится на первом месте. Если опираться на статистику, то по итогам 2013 года мы вышли на первый уровень по темпам рождаемости. После нас Южно-Казахстанская область идет", – озвучила данные Ш.Ильмуханбетова в ходе брифинга в СЦК.

А по темпам роста населения Мангыстауская область находится на втором месте после Астаны, добавила она. "По темпам роста численности населения, если сравнить с 16 регионами нашей республики, мы находимся на втором месте после Астаны. Если в столице темпы роста населения составляют 4-4,5%, то мы также близки к этому показателю. Порядка 4% – это ежегодные темпы роста населения в нашем регионе", – подытожила Ш.Ильмуханбетова.

Мангыстауская область готова разместить у себя четвертый НПЗ, 12 июня

Мангыстауская область заявила о готовности разместить в регионе четвертый в Казахстане нефтеперерабатывающий завод (НПЗ). Об этом сегодня сообщила заместитель акима Мангыстауской области Шолпан Ильмуханбетова.

"Если говорить о нефтеперерабатывающем заводе, в 90-е годы у нас площадка уже начиналась. В целом база есть, я думаю, далее определенное решение будет принято. Действительно, мы тоже заявляли о том, что готовы разместить НПЗ", – сообщила Ш.Ильмуханбетова в ходе брифинга в СЦК.

Напомним, о строительстве четвертого НПЗ сказал Президент РК Нурсултан Назарбаев в ежегодном Послании народу Казахстана.

Как отмечал сенатор Михаил Бортник в ходе рабочей поездки в регион в феврале 2014 года, в Мангыстау можно и нужно строить НПЗ.

Бизнесмены РК не хотят инвестировать в организацию морских круизов по Каспию, 12 июня

Казахстанские бизнесмены не заинтересованы развивать морские круизы по Каспию. Об этом на брифинге в Службе центральных коммуникаций сообщила заместитель акима Мангыстауской области Шолпан Ильмуханбетова.

"Когда мы только начали поднимать вопрос о необходимости развития туризма на Каспии, первый проект, который был озвучен, и мы видели в нем интересное практическое применение – это организация круизных сообщений между государствами Каспия. Порядка семи лет этот вопрос прорабатывается", – сказала она.

Замакима отметила, что государство со своей стороны создало все необходимые условия для организации морских круизов по Каспию, однако отсутствуют инвестиционные предложения от бизнесменов.

По словам Ш.Ильмуханбетовой, создание пассажирских перевозок на пароме по Каспию пока невыгодно: пассажиры предпочитают лететь самолетом из Актау в Астрахань 45 минут, чем тратить более 20 часов, передвигаясь на пароме.

Мангыстауская область в 2013 г. увеличила объем экспорта продукции в РФ и Беларусь в 11 раз, 12 июня

За 2013 год объем экспорта произведенной в Мангыстауской области продукции в Россию и Беларусь (партнеры Казахстана по Таможенному союзу) увеличился в 11 раз – до 21,3 млн. долларов. Об этом на брифинге в Службе центральных коммуникаций сообщила заместитель акима региона Шолпан Ильмуханбетова.

"За 2013 год объем экспорта в Россию и Белоруссию увеличился в 11 раз и составил 21,3 млн. долларов США. Основными товарами в структуре экспорта в Россию и Белоруссию являются азотные минеральные удобрения, плавучие конструкции, заправка авиа и морских судов, шерсть", – рассказала заместитель акима.

По ее данным, в 2013 году объем товарооборота Мангыстауской области с Россией и Беларусью увеличился на 113,2%. "Товарооборот с Россией увеличился на 38 миллиардов тенге, а с Беларусью – на 2 миллиарда", – сообщила Ш.Ильмуханбетова.

Она добавила, что с компаниями из России и Беларуси налажено совместное производство различных товаров, сотрудничество в сфере транспортировки грузов и сырья.

"В регионе сегодня осуществляют свою деятельность 295 совместных предприятий в различных секторах экономики, в том числе с Белоруссией – 4, с Россией – 123. Основная деятельность этих компаний – оптовая и розничная торговля широким ассортиментом товаров, техникой, электротехникой, строительство инженерных сооружений", – сообщила Ш.Ильмуханбетова.

Опреснительный завод "Каспий" после девятилетнего простоя был введен в эксплуатацию Компания АО "Мангистаумунайгаз" построила опреснительный завод "Каспий" в рамках социального заказа для водоснабжения Актау и близлежащих районов. На открытии завода в 2005 году присутствовал сам глава государства Нурсултан Назарбаев. Но с того момента опреснительный завод "Каспий" не работал практически девять лет..., 18 июня

Компания АО "Мангистаумунайгаз" построила опреснительный завод "Каспий" в рамках социального заказа для водоснабжения Актау и близлежащих районов. На открытии завода в 2005 году присутствовал сам глава государства Нурсултан Назарбаев. Но с того момента опреснительный завод "Каспий" не работал практически девять лет. В мае 2014 года он, наконец, был запущен в эксплуатацию. О перспективах и проблемах дефицита воды, которые призван решить завод, рассказал директор ТОО "Опреснительный завод "Каспий" Владимир Мурашко.

По словам Владимира Мурашко, столько лет завод простаивал по ряду причин и организационного, и технического характера. В 2011 году он был передан на баланс социально-предпринимательской корпорации "Каспий", которая взялась за устранение причин и ввод завода в эксплуатацию.

– В СПК "Каспий" провели первичный анализ тех причин, по которым завод не работал. Совместно с акиматом Мангыстауской области и специалистами завода началось устранение этих причин. А 28 мая текущего года произошло историческое, на мой взгляд, событие для завода – он начал выполнять те функции, для которых он был предназначен – водоснабжение населения, – отметил Владимир Мурашко.

Усилиями областного акимата, социально-предпринимательской корпорации "Каспий" и руководства Мунайлинского района, подача воды была запущена.

– Нами было налажено взаимоотношение с ТОО "МАЭК-Казатомпром", которое является основным предприятием, снабжающим область водой и которое раньше подавало воду в Мунайлинский район. По договоренности с "МАЭККом" эту работу мы взяли на себя, и наш завод был подключен к сетям Мунайлинского района. Естественно, ТОО "МАЭК-Казатомпром" в любой ситуации готов нас заменить и подстраховать, чтобы население при этом никоим образом не пострадало, – отметил Владимир Мурашко.

На сегодняшний день опреснительный завод "Каспий" снабжает еще три поселка области: Баскудык, Мангистау и Кызыл-Тобе. При этом его мощность сегодня доходит до пяти тысяч кубов воды в сутки. В ближайшее время руководство завода планирует довести эту цифру до восьми тысяч кубов. Это позволит подключить к системе водоснабжения еще и поселок Атамекен.

– Надеемся, что в июле этого года мы сможем увеличить производительность завода, и сегодня мы уже сдали финансово-экономическое обоснование в акимат области на увеличение производительности. Для этого мы должны отремонтировать две обратно осмотические установки. У нас сейчас работают только три. Выйдя на новую мощность, завод поспособствует тому, что общий баланс воды, подаваемый на Актау "МАЭККом" увеличится именно на эту величину, которую мы покроем, снабжая поселок Атамекен. Водоснабжение города, таким образом, улучшится, – сказал Владимир Мурашко.

Модернизация, которая подразумевает не только ремонт существующего, но и приобретение нового оборудования, позволит увеличить мощность завода до 20 тысяч кубов в сутки к 2016 году.

– Мы предложили схему развития завода, которая была утверждена акимом области. Сегодня наша задача к 2015 году за счет нового оборудования увеличить производство воды на 10 тысяч кубов и выйти на мощность – 18 тысяч кубов в сутки. А в 2016 году поднять ее еще на 10 тысяч. Если нам удастся это сделать, острейшая проблема региона в дефиците питьевой воды будет решена, – отметил Владимир Мурашко.

Повышение энергетической эффективности

О ходе реализации программы "Энергосбережение-2020" рассказал начальник управления энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Мангистауской области Бакытжан Утегалиев Элина ЗИРОЯН, "Огни Мангистау", 19 июня

О ходе реализации программы "Энергосбережение-2020" рассказал начальник управления энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Мангистауской области Бакытжан Утегалиев на брифинге восемнадцатого июня. Как было озвучено, в рамках реализации политики энергосбережения акиматом области разработан региональный комплексный план энергосбережения области на 2013–2015 годы, согласно которому ведется работа.

Модернизация и реконструкция

Как сообщил глава управления, отвечающего за реализацию государственной политики в сфере развития энергетики, теплоэнергетики, газоснабжения, водоснабжения и жилищно-коммунального хозяйства, практически все населенные пункты области на 100% обеспечены централизованным электроснабжением.

– В Бейнеуском районе в селах Есет и Толеп, расположенных вдоль железной дороги, линии электропередачи принадлежали компании "Казахстан Темир Жолы". Данные населенные пункты обеспечивались электричеством от линии электропередач компании, но в последнее время села выросли. В связи с этим проектируется строительство двух подстанций, которые позволят обеспечить должным образом весь населенный пункт, – сообщил Б.Утегалиев. – В строящиеся дома жилых массивов сел Батыр и Саина Шапагатова электричество будет подано к концу года.

Как было сообщено, в 2013 году была закончена реконструкция и расширение тепловых сетей центральной котельной города Жанаозен, в том числе были заменены 240,7 км тепловых сетей на предизолированные трубы нового поколения (теплоснабжение и горячая вода). В результате этого были достигнуты положительные результаты по экономии природного газа на 12,8%, электроэнергии – на 9,9%.

В связи с ростом промышленного потенциала в Актау случаются сбои электроэнергии, которые планируется решить строительством новой подстанции в нижней зоне города, сейчас идет разработка его технико-экономического обоснования. Бакытжан Утегалиев пообещал, что ситуация по электросетям с каждым годом будет улучшаться. В прошлом году в Актау было заменено 40 км кабелей, осуществляется ремонт двадцати подстанций. Готова проектно-сметная документация на замену следующих 40 км кабелей и трансформаторов.

Внедрение энергосберегающих источников освещения

В области продолжают работы по строительству и реконструкции сетей освещения центральных улиц города Жанаозен с применением солнечных панелей и светодиодных светильников. По проекту уже установлено 342 светильника, что позволило в 2013 году сэкономить 357 696 кВт электроэнергии на сумму 6 млн. тенге. В 2014 году дополнительно на трех улицах планируется установка еще 235 единиц опор светильников с солнечными панелями.

– В 2013 году в областном центре установлено и эксплуатируется 350 энергосберегающих ламп для освещения площади "Ынтымак", спуска к морю между пятым и седьмым микрорайонами, – сообщил глава управления. – Освещение набережной напротив 14 микрорайона выполнено с использованием сорока четырех светодиодных светильников и пятидесяти четырех опор с энергосберегающими лампами, произведенными на местном предприятии "РИГ", специализирующимся на выпуске энергосберегающей светодиодной осветительной продукции. Также светодиодными светильниками оборудована линия освещения автодороги от таможенного комитета до центра адаптации оралманов в 35 микрорайоне. Использование светодиодных светильников позволит экономить до 30-35% электроэнергии и снизить затраты на их техническое обслуживание. В результате процент охвата энергосберегающими светильниками по городу Актау составляет – 20%.

Что касается утилизации ртутьсодержащих ламп, то на сегодня разработан комплексный план мероприятий по решению вопросов утилизации бывших в употреблении энергосберегающих ртутьсодержащих ламп на 2013-2015 годы. В ТОО "МАЭК-Казатомпром" с 1 октября 2012 года функционирует новое оборудование с возможностью переработки до 5 000 ламп в месяц. Добавим, что стоимость переработки одной лампы составляет 130 тенге с НДС.

Активно ведется работа по соглашению с промышленными предприятиями по вхождению в государственный энергетический реестр (ГЭР). Согласно Закону РК от 23 января 2012 года "Об энергосбережении и повышении энергоэффективности" для формирования и ведения государственный энергетический реестр, составлен перечень субъектов ГЭР по Мангистауской области. Общее количество субъектов, вошедших в список 50-ти наиболее крупных субъектов ГЭР, по области составляет пять нефтяных предприятий. Суть соглашения для принятия субъекта в ГЭР заключается в исполнении обязательств по снижению потребления энергоресурсов в объеме не менее чем на 25% в течение пяти лет за счет увеличения эффективности их использования.

Промышленными предприятиями проводятся мероприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности. В частности, металлические трубы по снабжению горячей воды заменяются на предизолированные. На месторождении ТОО "Каракудукмунай" планируется перевод блочно-кустовой насосной станции системы поддержания пластового давления с электропривода на газовый привод. Ожидаемая экономия электроэнергии 27 млн.кВт в год, в денежном выражении – 362,8 млн. тенге. На месторождении Северные Бузачи компании "Buzachi Operating LTD" все электродвигатели, задействованные в технологическом процессе, используются с частотными регулируемые приводами, что позволяет снижать потребление электроэнергии при их эксплуатации до 50%. ТОО "МАЭК-Казатомпром" в 2013-2014 годае в рамках запланированных работ по энергосбережению ожидает экономию в сумме 62 млн. тенге.

Что касается удорожания цен на воду, электроэнергию, 100% гарантии того, что оно не произойдет, Бакытжан Утегалиев не дал, однако заверил – до конца 2014 года не подорожают горячая и техническая вода. Электроэнергия может подорожать в очень незначительной степени, точные цифры не озвучиваются.

"Зеленая" энергетика Мангистау

Согласно "Стратегии "Казахстан – 2050: новый политический курс состоявшегося государства", оставаясь крупным игроком на рынке углеводородного сырья, Казахстан должен развивать производство альтернативных видов энергии, активно внедрять технологии, использующие энергию солнца и ветра.

Желающих принять участие в реализации данных проектов не мало. На сегодня интерес инвесторов к строительству станций, генерирующих возобновляемые источники энергии, в республике в четыре раза превышает нынешние потребности.

– На сегодняшний день в области зарегистрирован ряд предприятий, желающих реализовать проект по внедрению технологий по возобновляемой энергии – строительству четырех ветровых электростанций. Для этого выделены земельные участки в Тупкараганском (близ города Форт-Шевченко) и Каракиянском районах. Нормативная база для осуществления проекта уже есть. Так в конце мая 2014 года утверждены следующие тарифы: 22,68 тенге – на ветровую энергию, 33,23 – на энергию от биогазовых установок.

Сейчас государство намерено стимулировать строительство объектов "зеленой" энергетике, которое пока в больших масштабах не планируется. В нашем регионе это будут объекты, работающие на ветровой энергии, которая дешевле солнечной. На сегодняшний день подходит к завершению разработка технико-экономического обоснования для возведения одной ветряной электростанции – совместного проекта ТОО "МАЭК-Казатомпром" и японской компанией "Toshiba".

– Будущее за возобновляемыми источниками энергии, однако, необходимо понимать, что данный вид электроэнергетики значительно дороже традиционной. На сегодняшний день ТОО "МАЭК-Казатомпром" вырабатывает электроэнергию, которая дешевле возобновляемой в несколько раз, – пояснил Бакытжан Утегалиев. – Выгодной возобновляемую энергетику можно будет считать, только когда она будет дешевле традиционной. Ожидается, что в 2025 году в общем количестве вырабатываемой энергии, лишь 3% составит возобновляемая. Сегодня мы лишь готовимся к тому, что в долгосрочной перспективе ветровая, солнечная и энергия подземных источников будет доминировать над привычной.

В Мангистау развивается "зеленая" энергетика

В области уже есть несколько предприятий, которые выразили желание участвовать в сфере возобновляемых источников энергии – это ветровые и солнечные электростанции. Земельные участки под строительство этих объектов уже выделены в Тупкараганском районе
Ольга Золотых, "Тумба", 20 июня

В области уже есть несколько предприятий, которые выразили желание участвовать в сфере возобновляемых источников энергии – это ветровые и солнечные электростанции. Земельные участки под строительство этих объектов уже выделены в Тупкараганском районе, близ Форт-Шевченко и в Каракиянском районе.

– Нормативная база и все необходимые постановления уже есть. Недавно, в конце мая правительством были утверждены тарифы на возобновляемые источники энергии. 22 тенге – на ветровую энергию, 33 – на электроэнергию от солнечных электростанций. Мы ждали этих тарифов, и думаем, что сейчас инвесторы начнут осуществление этих проектов, – сказал на брифинге начальник областного управления энергетики и ЖКХ Бакытжан Утегалиев.

Возобновляемая, или, как ее еще называют, "зеленая" энергетика, отнюдь не дешевая – она в несколько раз дороже традиционной. Но многие считают – будущее как раз за ней.

– Со временем цена на традиционную энергию будет расти, и она когда-нибудь выровняется с ценой на возобновляемую энергию. К этому времени нужно, чтобы у нас были ее источники. Пока мы понимаем, что это дорого. Но утверждены тарифы, создан расчетный центр, который будет закупать электроэнергию как раз по этим тарифам. И это будет выгодно ее поставщикам. На потребителях это никак не скажется, так как разницу в тарифах будет субсидировать государство. Надо понимать, что это совсем небольшое количество электроэнергии. К 2025 году мы ожидаем всего 3 процента от общего объема. Но сейчас мы должны быть к этому готовы, – отметил Б. Утегалиев.

Пока в области будут только ветровые электростанции – их себестоимость гораздо ниже солнечных. Они будут расположены всего в двух районах. Там сделали анализ ветровой обстановки, провели необходимые замеры. Берег моря в Туркараганском районе определили как самый "ветренный" участок. Именно здесь на 20-ти гектарах будет осуществлен совместный проект Казатомпрома и японской компании "Тошиба" по строительству "ветряка" на 19 мегаватт. Б. Утегалиев отметил также, что затраты на такое строительство очень высоки – оборудование дорогое. Но, несмотря на это, во многих областях уже есть желающие построить ветряные или солнечные электростанции, так как продавать электроэнергию по тарифам в 22 и в 33 тенге будет очень выгодно. Потому государство разрабатывает проект по квотам, которые будут выдаваться по областям. Электроэнергию не будут закупать больше, чем предусмотрено такими квотами.

Направление на Иран

В Мангистаускую область с двухдневным визитом прибыла представительная делегация из провинции Хорасан Исламской Республики Иран
Александр ПОКАТИЛОВ, "Огни Мангистау", 20 июня

В минувший четверг, 19 июня в Мангистаускую область с двухдневным визитом прибыла представительная делегация из провинции Хорасан Исламской Республики Иран (ИРИ). В этот день состоялась встреча заместителя акима области по инновационно-индустриальному развитию Рахимбека Амиржанова с иранскими гостями.

На встрече присутствовал генеральный консул ИРИ в Актау Махмуд Адиб. В составе иранской делегации наш регион посетили первые лица государственных органов и руководители деловых кругов провинции Хорасан.

Иранская провинция Хорасан является одной из крупнейших в Иране, здесь находится пограничный переход с Ираком. Именно через этот переход идет значительная часть грузооборота, осуществляемого в рамках торговых отношений между Казахстаном и Ираном.

В апреле текущего года состоялся визит мангистауской делегации во главе с акимом области Аликом Айдарбаевым в Исламскую Республику Иран с посещением трех провинций. Целью нынешнего визита иранской делегации из провинции Хорасан явилось дальнейшее развитие торгово-экономических и культурных отношений между двумя странами.

В настоящее время товарооборот между Мангистауской областью и Ираном составляет порядка 70 млн. долларов в год, что для нашего региона с населением в 580 тысяч человек является достаточно хорошим объемом. В числе основных товарных позиций, идущих в мангистауский регион со стороны Ирана, представлены сельскохозяйственные и продовольственные товары, продукция химической промышленности, в большом объеме осуществляются поставки цемента и строительных материалов.

– Мы заинтересованы в продолжение сотрудничества с Ираном. Это дает загрузку нашим портам, железной дороге. Мы надеемся на то, что в ходе дальнейшего развития транспортной логистики в рамках осуществляемой государственной программы, мы будем наблюдать последующий стабильный рост товарооборота между двумя странами, – сказал в ходе двусторонней встречи в областном акимате заместитель акима области Рахимбек Амиржанов.

Как отметил заместитель акима области, иранская провинция Хорасан представляет для нашего региона особый интерес. Административной столицей провинции является третий по величине город Ирана – Машхад, где происходят оживленные контакты между иранскими и казахстанскими предпринимателями.

В этой связи члены иранской делегации предложили организовать выставку мангистауских товаров и продукции в Иране, что планируется сделать в дальнейшем. Также по предложению иранской стороны, в рамках осуществления мер по укреплению и развитию двусторонних связей между деловыми кругами Мангистауской области и иранской провинции Хорасан, запланировано проведение выставки сельскохозяйственной продукции в городе Жанаозен, над чем поручено поработать соответствующим управлениям области.

Также в ходе двухдневного визита в Мангистау, представители делегации ИРИ встретились с акимом города Актау, посетили территорию СЭЗ "Морпорт Актау" и АО "Мангистаумунайгаз".

Пусть всегда будет море!

В минувшее воскресенье, 22 июня на базе отдыха "TreeofLife" стартовала, уже имеющая реальные перспективы стать традиционной, вторая летняя экологическая школа для мангистауских и атырауских студентов-экологов "Актау-2014" Александр ПОКАТИЛОВ, "Огни Мангистау", 23 июня

В минувшее воскресенье, 22 июня на базе отдыха "TreeofLife" стартовала, уже имеющая реальные перспективы стать традиционной, вторая летняя экологическая школа для мангистауских и атырауских студентов-экологов "Актау-2014".

Организаторами образовательного мероприятия по проблемам сохранения биоразнообразия Каспийского моря, при поддержке областного акимата и компании "Норт Каспиан Оперейтинг Компани Б.В." (НКОК), выступили неправительственные организации Мангистауской и Атырауской областей – НПУ "Эко Мангистау" и ОФ "Глобус".

Как отметил на открытии экошколы директор по внешним связям НКОК Пьер Дельпон, во время ее проведения студентам будет предоставлена прекрасная возможность узнать от профессиональных и авторитетных ученых, экологов о способах снижения воздействия на экологию Каспийского региона и сохранения данного региона в его первоизданном виде.

– Именно к этому и стремятся сотрудники Северо-Каспийского Консорциума, который я имею честь представлять. Нами ведется активная деятельность по защите окружающей среды и снижению воздействия проводимых нефтяных работ на экологию Каспийского моря с его богатой флорой и фауной. Именно поэтому мы поддержали идею создания этого экологического лагеря, – подчеркнул П. Дельпон.

Следует сказать, что компания НКОК на регулярной основе осуществляет ряд комплексных программ экологического мониторинга на морском и наземном комплексах, с момента начала освоения месторождения Кашаган в начале 90-х годов двадцатого века. Эти работы включают в себя изучение биоразнообразия, мониторинг качества воздуха, ежегодный анализ почвы, исследования популяций птиц и туленей, а также публикацию карты чувствительности для всей территории Северного Каспия.

Программа проведения летней школы, рассчитанной на 7 рабочих дней, очень насыщена. Нужно сказать, что организаторы летней школы сделали все, чтобы молодежь "была в тонусе". Вставить ее участникам, размещенным на время проведения мероприятия на базе отдыха, придется пораньше. Учебные занятия начинаются в 7 часов утра, и заканчиваются в 10 часов вечера.

В течение недели, с 22 по 28 июня, молодые "экошкольники", при участии специалистов из Астраханского государственного технического университета, департаментов экологии

Мангистауской и Атырауской областей, ОФ "Глобус" и НПУ "Эко Мангистау" будут изучать экологические проблемы Каспийского региона и современные методы их оценки и решения. В ходе практических занятий студенты проведут сбор экспертных материалов, посетят различные мастер-классы.

Всего же неформальное образование по проблемам сохранения биоразнообразия Каспийского моря в фокусе Мангистауской и Атырауской областей, в рамках проведения летней экологической школы "Актау-2014", получат 30 студентов профильных факультетов из университетов двух областей.

Из бюджета Актау выделяют более 24 миллионов тенге на разработку планировки новой промышленной зоны Согласно генеральному плану развития Актау в северо-западном направлении, восьмая производственная зона, которую предполагается расположить в районе спецЦОНа, была отведена специально для развития производства города Станислава Куцай, "Лада", 24 июня

На разработку плано-детальной планировки промзоны №8 в бюджете Актау предусмотрено 24 миллиона 650 тысяч тенге. Об этом на внеочередной 22 сессии Актауского городского маслихата сообщила начальник отдела экономики и бюджетного планирования Ада Ким.

Согласно генеральному плану развития Актау в северо-западном направлении, восьмая производственная зона, которую предполагается расположить в районе спецЦОНа, была отведена специально для развития производства города. На данной территории планируется размещение центра обслуживания предпринимателей и создание индустриальных зон. В этих зонах за счет местного бюджета предусматривается строительство инженерных сетей.

– Сначала необходимо провести работы по разработке плано-детальной планировки, а затем, в зависимости от необходимости будет разрабатываться технико-экономическое обоснование и проектно-сметные документации. И только после этого начнутся работы по строительству, – сообщила Ада Ким.

Архитектор Актау Мурат Тлеубаев пояснил, что по генеральному плану под строительство производственных баз было предусмотрено 248 гектаров земли. Они будут осваиваться поэтапно. На начало работ планируется разработать план детальной планировки 100 гектаров, которые в дальнейшем будут выделяться под размещение производств.

– Инициатива построить в Мангистауской области специальные индустриальные зоны принадлежала управлению предпринимательства и торговли. Поскольку на сегодняшний день область запрашивает у нас земельные участки для развития индустриальных инновационных зон. Эти территории предназначены как раз для того, чтобы размещать туда логистические центры, крупные оптово-торговые центры и так далее. В акимат области сегодня поступает очень много вариантов и чтобы привлекать инвестиции в город, требуется территории для размещения этих предприятий, – отметил Мурат Тлеубаев.

О целесообразности выделения новых земельных участков под развития промышленных зон в то время, как в Актау для аналогичных целей была создана специальная экономическая зона "СЭЗ Морпорт-Актау", большая часть которой до сих пор не освоена, сказал секретарь городского маслихата Марат Молдагулов.

– У нас есть первая, вторая, третья суб-зоны на территории специальной экономической зоны "Морпорт-Актау", на развитие которых были выделены средства, полученные из республики на развитие инфраструктуры. Эти зоны уже разбиты и инженерные сети там установлены. Остается только поставить там корпуса производства и запустить их. В то же время мы на этих зонах на сегодняшний день имеем недостаточное количество производственных структур. И при этом хотим развивать еще и новую восьмую зону. Я не пойму, зачем нам это делать, опять выделяя деньги, если у нас та зона еще не развита, хотя в нее мы вложили несколько миллиардов, – отметил Марат Молдагулов.

Начальник отдела экономики и бюджетного планирования пояснила, что СЭЗ "Морпорт-Актау" разрабатывалась в 2009 году и предполагалось, что на ее территории будут располагаться лишь инновационные производства. Что касается развития остального производства, новая промзона будет действовать в рамках развития "Дорожной карты бизнеса-2020" и предусматривает поддержку предпринимательства вне зависимости от направления.

– В субзоне есть своя шкала, какие именно отрасли попадают под ее программу для того, чтобы иметь возможность размещаться на этой территории. А здесь как таковых условий нет, но при этом есть очень много компаний, которые хотят войти и работать на этой территории, но не попадают под эту программу. По генеральному плану развития Актау территория производственных зон у нас была предусмотрена, поэтому сегодня есть возможность предоставить ее под развитие предпринимательства области и города, в частности, поскольку другой земли под эти цели у нас больше нет, – пояснил Мурат Тлеубаев.

Мангистау и ФИИР: совместный марафон

На сегодня Мангистауская область по объемам промышленного производства занимает одно из ведущих мест в стране, становится современным транспортно-логистическим центром и важнейшим инфраструктурным узлом на карте Казахстана

Азамат Ибраев

На сегодня Мангистауская область по объемам промышленного производства занимает одно из ведущих мест в стране, становится современным транспортно-логистическим центром и важнейшим инфраструктурным узлом на карте Казахстана. Эксперты полагают, что реализация ГП ФИИР буквально преобразила Мангистау, возможно, именно в этом регионе госпрограмма показала себя наиболее эффективно.

Если прежде при упоминании Мангистау всем сразу приходило на ум слово "нефть", то, похоже, в настоящее время этот регион стремительно меняет имидж. Безусловно, природные богатства крайне важны, еще важнее – добывать их профессионально и эффективно, так, как, судя по данным статистики, и происходит в области. Однако основное богатство нефти и других ресурсов – в их использовании в изготовлении продукции высокой добавленной стоимости, а также использование сырьевого потенциала области для развития других отраслей. Именно такие перспективы "пришли" в регион с момента старта государственной программы Форсированного индустриально-инновационного развития. По итогам первой пятилетки работы ФИИР область уже добилась крайне значимых в масштабах республики результатов. Согласно рейтингу роста промышленного производства, за Мангистауской областью закрепилось второе место по стране: с 2009 года этот показатель вырос с 1 311 855 млн. тенге до 2 273 042 млн. к концу 2013 года.

В целом по Мангистауской области в карту индустриализации включены 34 проекта с общей сметной стоимостью 280,1 млрд. тенге и с созданием 8,8 тыс. новых рабочих мест.

В свою очередь, из них в региональную Карту индустриализации включены 32 проекта со сметной стоимостью 230,9 млрд. тенге и созданием более 8,4 тыс. новых рабочих мест, в республиканскую Карту индустриализации – два проекта со сметной стоимостью 49,1 млрд. тенге и созданием 354 постоянных рабочих мест. Здесь важно отметить, что в 2010-2012 годы в регионе завершены 23 проекта, на которых создано 1828 постоянных рабочих мест, в том числе по проекту "Новая железнодорожная линия Узень – государственная граница с Туркменистаном". В течение одного только 2012 года число новых рабочих мест возросло практически до 4000 – подобные темпы для региона с относительно небольшим населением фактически означают исчезновение безработицы.

Темпы "марафона ФИИР" не снизились и в дальнейшем. В частности, в 2013 году в Мангистауской области в рамках реализации Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития практически завершено три проекта на сумму 85,2 млрд. тенге, что принесло области почти тысячу постоянных рабочих мест. Согласно официальным данным, на территории региона реализованы такие проекты, как "Производство дорожных битумов на Актауском заводе пластических масс", "Фармацевтический комплекс по выпуску жидких лекарственных форм и изделий медицинского назначения" и "Строительство цементного завода в селе Шетпе". Кроме того, в 2014 году в регионе будут завершены восемь проектов с созданием более 3,6 тыс. новых рабочих мест. В их числе строительство и ремонт судов, других плавучих средств и прочая вспомогательная деятельность водного транспорта, строительство электросталеплавильного комплекса, ветряной электростанции, завода по производству полимерной упаковки. Также запланирован ввод в эксплуатацию лифтостроительного завода, завода по производству экологически чистого судового топлива и синтезу полимеров, нефтеперерабатывающего завода в СЭЗ "Морпорт Актау" и домостроительного комбината ТОО "ДСК-Актау".

Особое внимание в регионе отводится более инновационному и перспективному освоению природных ресурсов, которыми так богат Мангистау. На одном из совещаний аким Мангистауской области Алик Айдарбаев отметил, что на нефтепромыслах необходимо внедрять новые технологии, применять современные способы эффективной добычи углеводородного сырья. "К примеру, необходимо активнее применять полимеры. Все современное развитие человечества неразрывно связано с развитием индустрии пластмасс – созданием новых и развитием существующих полимеров, способов их переработки, созданием изделий с новыми свойствами. На сегодняшний день на нефтепромыслах только частично применяются полимерные изделия. Нам необходимо создать в Мангистау базу производства полимеров. Это и дополнительные рабочие места, и увеличение нефтедобычи", – сказал Алик Айдарбаев.

Успехи области в реализации ФИИР отметили и в Астане. Весной этого года Мангистау посетил первый вице-министр Министерства индустрии и новых технологий Альберт Рау. Сразу по прибытии он направился на цементный завод ТОО "Каспий Цемент" в селе Шетпе, продукцию которого – 500 тыс. тонн высококачественного цемента, ожидают на рынке в этом году. Нужно подчеркнуть, что

"Каспий Цемент" является уникальным производством – это первый цементный завод в мире, который производит клинкер, используя сухой мел в процессе помола (так называемое сухое производство цемента – экологически чистое и энергосберегающее). "Каспий Цемент", построенный в рамках первой пятилетки ФИИР, является, кроме прочего, единственным цементным заводом в западном регионе страны. "Это очень нужный для всей страны завод. Сегодня очень важно, чтобы помимо добывающей промышленности развивались и другие отрасли экономики. Мы видим, что завод ТОО "Каспий Цемент" сможет покрыть определенный дефицит цемента на западе страны. Более того, завод сможет обеспечить качественным продуктом производства при развитии месторождения Кашаган и в целом потребности прикаспийских нефтяных предприятий. У этого предприятия будущее есть", – сказал Альберт Рау во время встречи с коллективом предприятия. Кроме прочего, представитель МИНТ добавил: "Мангистауская область очень значима для страны, здесь ведется добыча нефти и газа. Вместе с этим, область ставит перед собой большие задачи по развитию альтернативного сектора экономики. Здесь есть транзитный потенциал морского порта Актау, идет развитие химической промышленности, предприятия ТОО "КазАзот".

В свою очередь, заместитель акима области по индустриально-инновационному развитию Рахимбек Амиржанов обозначил преимущества уже функционирующих предприятий. "Если в целом отслеживать ситуацию по стране, то количество индустриальных проектов в Мангистауской области не так велико. Но если посмотреть на эти проекты с точки зрения масштабов и важности для всей страны, то понятно, что мы являемся одной из самых успешных областей в этом плане. Так, завод дорожных битумов – это проект республиканского значения. Он практически без малого закрывает всю потребность страны в стратегическом сырье – дорожных битумах. Второй проект – завод "Каспий-цемент". Это, по сути, единственный завод в Западном Казахстане, который покрывает не только потребность Мангистауской области и всех западных областей страны, он также будет экспортировать свою продукцию в Россию, Узбекистан, Азербайджан", – подчеркнул заместитель акима области. Размер инвестиций в цементный завод близ села Шетпе составляет 250 млн долларов, здесь в перспективе будет создано порядка 350 рабочих мест, коллектив набирается только из местных жителей.

Акима области Алик Айдарбаев уверен, что и в будущем ФИИР в Мангистау "не забуксует". "По поручению Главы государства правительством, совместно с регионами разрабатывается проект Второй пятилетки форсированного индустриально-инновационного развития на 2016-2019 годы. Одной из задач, которая поставлена перед правительством в рамках данного поручения, является ограничение числа приоритетов индустриализации и повышение эффективности производства. Карта индустриализации будет состоять из крупных проектов, реализуемых в таких приоритетных отраслях, как горно-металлургическая отрасль, нефтегазовый сектор, машиностроение, пищевая промышленность, строительная сфера. Еще одним мощным инструментом по привлечению в регион инвестиций, а также созданию индустриальных проектов является СЭЗ "Морпорт "Актау". Следуя принципу взаимовыгодной открытости, озвученному в Послании (народу Казахстана – ред.), мы нацелены планомерно привлекать в нашу экономику зарубежные инвестиции, технологии и инновации, с созданием благоприятных условий для работы инвесторов и размещения эффективных производств на территории СЭЗ", – заявил А.Айдарбаев в начале этого года.

Эксперты также достаточно высоко оценивают работу, проведенную в Мангистау в рамках реализации ФИИР. "Учитывая специфику региона, а профильным направлением для него является, прежде всего, нефтегазовая промышленность, очень сложно внедрять здесь именно несырьевые производства. Те проекты, которые строятся сейчас, и сервисные предприятия для нефтегазового комплекса, и туристические объекты, развиваются на достаточно высоком уровне. Заметно, что руководство области, местный бизнес, крупный и средний, а также национальные компании проводят серьезную работу по реализации ГП ФИИР, по модернизации производства. Запускаются новые проекты, включающие в себя и улучшение экологической ситуации, и внедрение современных технологий на всех этапах производства. Регион, по большому счету, проделал огромную работу", – считает политолог Данияр Ашимбаев.

Гости с берегов Персидского залива

Визит в Актау делегации свободной экономической зоны эмирата Аджман является продолжением предыдущих встреч, которые были проведены в Астане в рамках Астанинского экономического форума

Александр ПОКАТИЛОВ, "Огни Мангистау", 27 июня

Визит в Актау делегации свободной экономической зоны эмирата Аджман является продолжением предыдущих встреч, которые были проведены в Астане в рамках Астанинского экономического форума. Тогда Мангистау представил перспективы специальной экономической зоны "Морпорт Актау", что вызвало интерес у представителей Объединенных Арабских Эмиратов. Именно в Астане

была достигнута договоренность о том, что арабские представители совершат ознакомительную поездку для дальнейшего изучения непосредственно в наш регион.

В четверг, 26 июня в акимате Мангистауской области с участием акима области и членом правящей семьи, шейхом Абдель Азизом Саид ан-Нуэми состоялась презентация СЭЗ "Аджман".

Один из семи эмиратов, Аджман расположен в самом центре Объединенных Арабских Эмиратов, что обеспечивает удобный доступ ко всем основным аэропортам и портам государства. Дубай, коммерческая столица ОАЭ, находится всего в 25 минутах езды (35 км). С января 2012 г. управление портом Аджмана, который постоянно растет и развивается, осуществляет крупнейший в мире портовый оператор Hutchison Whampoa Group. Идет строительство современного международного аэропорта. Сегодня в ОАЭ насчитывается 36 свободных экономических зон. Созданная в 1988 г., свободная экономическая зона "Аджман" является одной из трех наиболее развитых. Получение лицензии на открытие собственного бизнеса в СЭЗ "Аджман" занимает всего два часа. В 2012 г. лицензии на торговую, коммерческую, производственную деятельность или оказание услуг получили на 25% больше компаний, чем в 2011 г.

Дирекция СЭЗ "Аджман" имеет определенный опыт, знает какие нужны улучшения, имеет практическое представление о том, в каком направлении необходимо развитие концепции СЭЗ.

В то же время в Республике Казахстан по указанию Главы государства Правительство страны приступило к реализации на казахстанской территории своей программы развития СЭЗ. Одной из них является специальная экономическая зона "Морпорт Актау".

Интерес арабских представителей к этой СЭЗ связан с тем, что с точки зрения логистики, Мангистау является очень привлекательным регионом и достаточно близко расположен к ОАЭ. Также большие ожидания сегодня связаны с тем, что к концу текущего года железная дорога от города Жанаозен достигнет арабского порта Бендарабас, расположенного на побережье Персидского залива. Соответственно, эмират Аджман имеет там большой порт. Это даст возможность прямого взаимодействия между двумя регионами РК и ОАЭ.

На данный момент на территории СЭЗ "Аджман" осуществляют свою деятельность порядка десяти тысяч (!) компаний из 150 стран мира. Многие из них выразили интерес к тому, чтобы свою бизнес-деятельность развивать и у нас – в Мангистау.

Как отметил директор арабской СЭЗ Махмуд аль-Хошеми, инвестиции эмирата Аджман непременно придут в Мангистау. Об этом можно говорить с полной уверенностью.

Кроме того, арабская делегация выразила желание провести в Мангистау гонки на машинах – роуд-шоу.

В завершение встречи состоялось подписание меморандума о намерениях между СЭЗ "Морпорт Актау" и СЭЗ "Аджман", с тем, чтобы в дальнейшем на этой основе можно было развивать дальнейшее сотрудничество.

В рамках визита делегация из ОАЭ посетила территорию СЭЗ "Морпорт Актау" и ознакомилась с деятельностью предприятий, размещенных здесь.

В Мангистау проведут инвентаризацию прибрежной зоны

В соответствии со статьями 132-133 Земельного кодекса РК водоохранные полосы признаются землями водного фонда и должны находиться в государственной собственности

Надежда Шульга, "Тумба", 27 июня

Об этом в ходе брифинга рассказал Есемурат Дузмагамбетов, начальник Управления земельных отношений. На 2014 год управление предусмотрело ряд работ, в том числе полная инвентаризация водоохраных полос по всей территории побережья. В соответствии со статьями 132-133 Земельного кодекса РК водоохранные полосы признаются землями водного фонда и должны находиться в государственной собственности. В этой связи будет проведена инвентаризация земель водоохранной полосы, уточнены границы. По результатам работ земли, занимаемые водоохранными полосами, будут переведены в земли водного фонда с частичным возвратом земель в государственную собственность. Длина береговой линии, которая подвергнется инвентаризации, составляет 1399,5 км. – В 2008 году были установлены водоохранные зоны по берегу Каспийского моря. Длина водоохранной зоны составляет 2 км, в том числе 100 м водоохранной полосы. В городах водоохранная полоса меньше – 30-40м. По земельному кодексу водоохранные полосы должны находиться в государственной собственности. Поэтому в этом году мы по побережью проведем инвентаризацию земель, в том числе и в городской черте. Потом водоохранную полосу переведем в водный фонд с частичным отнесением в государственную собственность. Земли водоохранных полос будут относиться к землям водного фонда, – сказал Есемурат Дузмагамбетов.

2. РЕЕСТР ОПУБЛИКОВАННЫХ МАТЕРИАЛОВ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ БЛОК

Курорт Кендерли обретает популярность

Купальный сезон открыт, и сотни отдыхающих казахстанцев выбирают курорт Кендерли на Каспии. Там на берегу теплого морского залива – все условия для полноценного отдыха
tumba.kz, 9 июня

Купальный сезон открыт, и сотни отдыхающих казахстанцев выбирают курорт Кендерли на Каспии. Там на берегу теплого морского залива – все условия для полноценного отдыха. Жители Мангистау и гости из других регионов давно оценили все плюсы отечественного курорта.

Курорт Кендерли за 12 лет успел полюбить многих казахстанцев. В теплый лазурный залив Каспийского моря за сезон стремятся попасть несколько десятков тысяч туристов со всей страны. Причем с каждым годом эта цифра стремительно растет вверх.

Бауыржан Бекмагамбетов, турист:

– Три года назад мы сюда уже приезжали. Нам здесь очень нравится и сервис, и обслуживание, и сама обстановка. Море теплое, песок приятный. Чем отдыхать где-то за рубежом, оставляя наши кровно заработанные деньги, лучше давайте будем инвестировать в свою родную страну.

Отдыхающие признаются, что здесь есть все для любых туристических запросов: уютные номера с пятиразовым питанием, лечебный санаторий, крытый бассейн, кинотеатр на берегу моря и целый спектр спортивных игр и развлечений на пляже. А еще весь купальный сезон вода здесь теплая как парное молоко. Это потому что курорт расположен в заливе.

Беккожа Боранбаев, генеральный директор ТОО "KMG EP-Catering":

– Самое главное, чтобы у тех, кто приезжает сюда, положительное впечатление осталось от отдыха. Мы стараемся сделать все для этого.

В администрации курорта признаются: желающих попасть на лазурный берег Каспия становится так много, что некоторым приходится даже отказывать. Поэтому в ближайших планах – большая стройка. Курорт будут развивать сразу в нескольких направлениях. И, возможно, в скором будущем здесь появятся туристические маршруты в самые заповедные уголки Мангистау, где очень много святыней и уникальных природных ландшафтов.

Мажилис – МИНТ: перспективы развития туристской отрасли (правительственный час)

А.Исекешев: На сегодняшний день динамичному развитию туристской индустрии Казахстана препятствует ряд проблемных вопросов, которые являются основными для развития отрасли Астана, 16 июня, Дом Мажилиса

Под председательством вице-спикера Дариги Назарбаевой сегодня в Мажилисе состоялся Правительственный час, на котором обсуждены перспективы развития туристской отрасли.

В своем докладе об этом парламентариям рассказал Заместитель Премьер-министра – министр индустрии и новых технологий Асет Исекешев (тезисы):

"Глава государства уделяет пристальное внимание вопросам развития туристской отрасли. В рамках его поручений МИНТ утвердил Концепцию развития туристской отрасли до 2020 года.

На сегодняшний день динамичному развитию туристской индустрии Казахстана препятствует ряд проблемных вопросов, которые являются основными для развития отрасли.

В первую очередь, это высокие цены на туристские услуги, отсутствие инфраструктуры туризма, проблемы с чартерными авиаперевозками, низкий уровень предоставляемых услуг, сложная система визовых и миграционных формальностей и т.д.

Тем не менее, у Казахстана есть свои перспективы вхождения на рынок международного туризма. Необходимо отметить, что две трети роста мирового туризма обеспечиваются соседними с нами странами – это порядка 200 млн. туристов. Наши потенциальные рынки – это, прежде всего, растущий внутренний рынок, а также Россия, Китай, Европа и Ближний Восток.

МИНТ при участии крупнейших международных консалтинговых компаний из Канады, Германии, Испании, Хорватии разработал Системные планы развития Республики Казахстан и пяти регионов.

На их основе разработана и утверждена Концепция развития туристской отрасли до 2020 года. Стоит отметить, что результаты проведенных исследований планомерно применяются в развитии курортов, так, 12 мая т.г. утвержден 2-й этап развития Щучинско-Боровской курортной зоны на 2014-2016 годы.

В целом, Концепцией предусматривается развитие пяти туристских кластеров страны: Астана, Алматы, Восточный, Южный и Западный Казахстан. Северная и южная столицы позиционируются как центры делового туризма, Алматы также как центр международного горного туризма. Кластер Восточный Казахстан – центр развития экологического туризма. Кластер Южный Казахстан – культурный туризм. Кластер Западный Казахстан – культурный и пляжный туризм. В данных

кластерах предусмотрена реализация национальных проектов: Бурабай в кластере Астана, горнолыжный курорт Южный Каскелен и Кок Жайлау в кластере Алматы, Бухтарма и Катон-Карагай в кластере Восточный Казахстан, Кендерли в кластере Западный Казахстан.

Создание курортной зоны предполагает три элемента капитальных затрат – внешняя магистральная инфраструктура, внутренняя инженерная и туристская инфраструктура и коммерческие объекты.

Предполагается, что развитие внешней инфраструктуры будет обеспечено полностью за счет государства, а возврат инвестиций в экономику будет обеспечен за счет новых рабочих мест и поступлений в бюджет. Доля данных затрат в общей структуре составит порядка 15-25%.

Внутренняя инженерная и туристская инфраструктура, в связи с низкой доходностью и долгосрочным возвратом потребует инвестиций в формате ГЧП. Наиболее приемлемыми инструментами механизмов ГЧП являются капитализация государственных операторов и предоставление долгосрочных льготных займов. В отличие от концессии, данные механизмы позволят придерживаться единого долгосрочного подхода к развитию курортной зоны, что обеспечит более высокое качество туристской инфраструктуры. Доля затрат составит порядка 25-35%.

Строительство недвижимости представляет собой наиболее доходный элемент затрат, который будет полностью осуществлен частными инвесторами за счет собственных средств и при помощи инструментов долевого и долевого финансирования. В структуре затрат недвижимость составит порядка 50-60%.

На сегодня можно отметить некоторые проекты, где уже имеется инвестор. Это горнолыжные проекты "Кок Жайлау" близ г.Алматы, проект строительства коттеджного городка на территории СЭЗ "Бурабай" Акмолинской области. В развитии курорта "Кендерли" проявлен интерес со стороны турецких инвесторов в лице RixosHotels.

В зависимости от степени участия государства в управлении и финансировании отрасли туризма, а также глубины изменений нормативной правовой базы можно выделить три сценария развития.

Ожидается, что без дополнительных инвестиций государства в инфраструктуру сверх запланированных, без крупных проектов с прямым государственным участием, а также без создания государственных операторов по управлению проектами, рост новых рабочих мест в туризме составит около 50-60 тыс. к 2020 году. При этом, частные инвестиции в сферу туризма составят около 2 млрд. долл. США, а доля туризма в ВВП составит около 1%.

В то же время, вливание дополнительных инвестиций в инфраструктуру со стороны государства в размере до 800 млн. долл. США, позволит привлечь дополнительно 1,3 млрд. долл. США в туристскую инфраструктуру через механизмы ГЧП. При наличии операторов на отдельные проекты и с учетом согласованных изменений в законодательство, данный сценарий позволит создать к 2020 году до 150-170 тыс. рабочих мест, привлечь 4-4,5 млрд. долл. США частных инвестиций и повысить долю туризма в ВВП до 1,5%.

При самом благоприятном сценарии дополнительные инвестиции государства в инфраструктуру составят 1,5 млрд. долл. США, что простимулирует инвестирование до 2 млрд. долл. США в рамках ГЧП. При этом, будет учрежден единый государственный оператор по управлению проектами в сфере туризма в форме национальной компании, а все необходимые поправки в законодательство будут внесены в полном объеме. В этом случае, количество новых рабочих мест составит 270-300 тыс., частные инвестиции составят 6-6,5 млрд. долл. США, а доля туризма в ВВП вырастет до 3%.

Мы понимаем, что для развития туризма и отдельных проектов необходимы соинвесторы. Важной мерой со стороны государства в части привлечения инвестиций в сферу туризма могло бы стать предоставление налоговых преференций, льготного кредитования, а также проведение амнистии капитала. Аналогичная программа было осуществлена в 2009 году в Турции. Благодаря амнистии капитала в турецкую туристскую инфраструктуру инвестировано порядка 60 млрд. долл., из них 28 млрд. долл. те средства, которые турецкие компании держали за границей. Предложение об амнистии капитала в туристскую отрасль не вошло в проект Концепции, этот вопрос просим вынести на обсуждение.

В перечень согласованных с заинтересованными государственными органами необходимых нормативных изменений в существующую законодательную базу вошли такие меры, как упрощение визового режима, которое может обеспечить рост потока иностранных туристов в страну и удешевление туристского продукта; развитие внутреннего и социального туризма посредством внедрения в организациях и предприятиях механизма поощрения работников путевками для отдыха внутри страны путем выпуска туристских сертификатов. Данная мера будет иметь значительный социальный эффект. Также предлагается изменение общей политики регулирования услуг гражданской авиации, целью которой является увеличение частоты рейсов и направлений на внутреннем рынке, снижение стоимости авиабилетов и, в конечном счете, рост показателей внутреннего туризма в стране.

Главой государства поддержаны новые подходы к вопросу развития туристской отрасли, такие как:

– создание специальных туристских зон – на примере СЭЗ "Бурабай" видно, что режим индустриальных СЭЗ не совсем подходит для курортных зон. В этой связи начаты процедуры по упразднению СЭЗ "Бурабай" и в дальнейшем предлагаем внедрить новый режим специальных туристских зон. В рамках данного механизма предлагается: бюджетные инвестиции на инфраструктуру, покупка недвижимости иностранцами без вида на жительство, возможность получения лицензии на игорные заведения.

– внедрение механизма долгосрочного долгового финансирования – масштабные проекты в туризме должны включать в себя некоммерческие объекты. В этой связи предлагаем для крупных инвесторов в специальных туристских зонах предоставлять долгосрочное долговое финансирование в тенге по льготным ставкам. Данная мера может быть интегрирована в соглашение о партнерстве со Всемирным банком.

– упрощение визового и миграционного режимов – анализ показал, что ключевыми рынками, помимо стран СНГ, для нас являются Китай, страны Ближнего Востока и Индия. В этой связи особенно важно политическое решение об одностороннем облегчении визового и миграционного режима именно с этими странами, а именно онлайн-оформление виз и отмена регистрации в миграционных органах для визитов до 15 дней.

При полноценной поддержке со стороны государства отрасль может дать 3% ВВП к 2020 году, привлечь порядка 6,5 млрд долл. частных инвестиций и создать до 300 тыс. новых рабочих мест. Необходимо отметить, что одно рабочее место в туризме обходится в 10 раз дешевле, чем в промышленности, и создается занятость работников преимущественно с низкой и средней квалификацией, особенно молодежи и женщин. Очевидно, что с учетом сегодняшних структурных вызовов туризм может и должен стать стратегически важной отраслью для страны.

Мы планируем оказывать поддержку инвесторам каждого якорного проекта из числа международных и казахстанских компаний, в том числе вовлекать нацхолдинги в качестве партнеров и предоставлять льготное финансирование.

Учитывая, что развитие туризма нуждается в более решительных шагах, без которых невозможно достижение поставленных целей, Концепция включает перечень необходимых изменений в нормативную базу, и мы, уважаемые депутаты, надеемся на Вашу поддержку в решении данных вопросов".

С содокладом на тему Правительственного часа выступил председатель Комитета Мажилиса по экономической реформе и региональному развитию Сейтсултан Аимбетов (см. www.parlam.kz).

Подводя итоги Правительственного часа, вице-спикер Мажилиса Дарига Назарбаева акцентировала внимание на основных проблемных вопросах развития туристской отрасли в Казахстане. В их числе вопросы законодательного регулирования, стандартизации услуг в соответствии с современными требованиями, финансирования туристической индустрии и работы государственно-частного партнерства, подготовки кадров и скоординированная межведомственная работа гоорганов.

По итогам обсуждения приняты соответствующие рекомендации Правительству с учетом депутатских замечаний.

Открытию Правительственного часа в Мажилисе предшествовала развернутая Министерством выставка.

Серик Оспанов рассказал о планах правительства по развитию туризма в Мангистау "Лада", 16 июня

В Астане прошел правительственный час, посвященный развитию туризма в Казахстане.

Мажилисмен Серик Оспанов рассказал о тех планах правительства, которые коснутся Мангистаускую области. Согласно модели кластерного развития туризма, Кендерли войдет в зону "Каспийская Ривьера". Всего таких зон пять.

На правительственном часе министр индустрии и новых технологий Асет Исекешев сообщил, что к развитию Кендерли готовы подключиться инвесторы из Турции.

Также для обслуживания курорта в будущем планируется построить там аэропорт.

По словам Серика Оспанова, вопрос развития туризма в Кендерли вызвал много вопросов у депутата.

– Я спросил о проблеме доступности. До Каспия тяжело добираться – дороги еще строятся. Строится железная дорога "Жезказган-Бейнеу", но вряд ли люди, отправляющиеся отдыхать, захотят два-три дня тратить на дорогу. Тем более в жаркий сезон. Спросил насчет варианта удешевления авиабилетов. Мы об этом уже 10 лет говорим, – рассказал Серик Оспанов.

Мажилисмен также предложил внести в рейтинг акимов оценку за развитие туризма и создание необходимой инфраструктуры: сервисов, дорог и прочего.

Еще Серик Оспанов попросил рассмотреть возможность открытия в западном Казахстане визового центра, чтобы граждане республики могли пройти собеседование для получения виз в европейские страны без надобности поездок в Астану и Алматы.

– Комитет гражданской авиации заверил меня, что будет субсидирован авиарейс Актау-Кокшетау, чтобы жители Мангистауской области могли посетить Боровое, – отметил Серик Оспанов.

По мнению мажилисмента, у Мангистауской области есть большой туристический потенциал, но необходимо много работать.

– Надо понимать, что министерство одно не справится. Нужно министерству работать совместно с акиматами. Необходимы дополнительные инвестиции. Речь, в первую очередь, о внутреннем туризме. Когда мы сможем обустроить объекты инфраструктуры для внутренних нужд, тогда уже можно приглашать зарубежных гостей. Необходимо в перспективе строительство мини-аэропорта. Он в проекте развития туризма уже есть, – говорит Серик Оспанов.

По словам мажилисмента, из республиканского бюджета уже были выделены деньги на газификацию, водоснабжение и прочие коммуникации для курорта Кендерли.

О строительстве курорта в Кендерли начали говорить еще пять лет назад. Изначально курорт задумывался как масштабный инвестиционный проект при участии арабских инвесторов.

В Департаменте уголовно исполнительной системы Мангистау новое назначение Айнура Каипова, "Тумба", 18 июня

Приказом министра внутренних дел Республики Казахстан от 14 июня 2014 года №173 л/с назначен на должности начальник Департамента уголовно-исполнительной системы по Мангистауской области Комитета УИС МВД РК полковник юстиции Гашимов Теймур Ядулла-Оглы.

Полковник юстиции Гашимов Теймур Ядулла-оглы трудовой путь начал еще со службы в рядах Вооруженных Сил, служил контролером. Затем с отличием окончил Чимкентскую специальную школу подготовки начсостава МВД СССР. Окончил Международную Академию прав и рынка по специальности "юриспруденция". После продолжил службу в учреждении СЕ-165/3 УВД Семипалатинского облысполкома.

Работал на таких должностях как инженер по организации труда осужденных, начальником отряда, оперуполномоченным оперативного отдела, заместителем начальника учреждения по режиму ОВ-156/15 УКУИС по ВКО. В декабре 2002 года направлен на повышение приказом Министра юстиции РК заместителем начальника Управления Комитета УИС по Мангистауской области.

Женис Касымбек рассказал депутатам о перспективах развития автодорог Западно-Казахстанского региона В период с 2002 года в регионе построены два мостовых перехода через реки Урал в г. Уральске и Кигач на гр. РФ в Атырауской области, а также восстановлены 2 235 км автомобильных дорог республиканского значения mtc.gov.kz, 19 июня

Министр транспорта и коммуникаций РК Женис Касымбек выступил перед депутатами Мажилиса Парламента РК с докладом о текущем состоянии и дальнейшем развитии автодорожной сети Западно-Казахстанского региона.

В частности глава МТК подчеркнул, что в период с 2002 года в регионе построены два мостовых перехода через реки Урал в г. Уральске и Кигач на гр. РФ в Атырауской области, а также восстановлены 2 235 км автомобильных дорог республиканского значения, в том числе автодороги Атырау-Уральск (487 км), Актобе-гр.Костанайской области (231 км), Атырау-Доссор-Бейнеу (426 км), участки коридора "Западная Европа-Западный Китай" по Актюбинской области, включая Северный обход г. Актобе, а также автодорога Актобе-Уральск (397 км). Наряду с этим выполнен капитальный ремонт 97 км участка Чапаев-Жалпактал и 59 км автодороги Актобе-Атырау-Астрахань.

Наряду с этим отмечено, что в текущем году планируется завершить реконструкцию на 65 км участка Актобе-Уральск и открыть движение на 240 км участка Бейнеу-Шетпе. Помимо этого в планах Минтранскома в июле текущего года начать реконструкцию участка Шетпе-Актау (170 км). А в 2015 году планируется за счет экономии займа по участку Бейнеу-Актау начать реконструкцию автодороги Жетыбай-Жанаозен.

Что касается других дорог республиканского значения в регионе, то в настоящее время капитальным ремонтом охвачено 60 км автодороги Чапаев-Жалпактал в ЗКО, 19 км автодороги Атырау-Актобе в Атырауской области и 59 км автодороги Актау-Курык в Мангистауской области. Дополнительно в текущем году стартует капитальный ремонт 20 км автодороги Жаныбек-Казталовка и 17 км участка Доссор-Макаат в Атырауской области. Параллельно с этим для поддержания республиканской сети Западно-Казахстанского региона предусмотрен средний ремонт 317 км дорог.

Кроме того, в текущем году планируется начать разработку ПСД для начала реконструкции автодороги Актобе-Атырау-Астрахань.

Министр также напомнил, что согласно Государственной программе развития и интеграции инфраструктуры транспортной системы до 2020 года (РИИТС), одобренной Главой государства в текущем году, в Западном Казахстане планируется осуществить капитальный ремонт 1 тыс. км автодорог и провести реконструкцию автодорог республиканского значения Актобе – Атырау – Астрахань, Бейнеу – Актау, Жетыбай – Жанаозен – гр. Туркменистана, Бейнеу – Акжигит-гр.Узбекистана, Уральск – Каменка – гр.РФ и Жымпиты – Чапаево общей протяженностью 1,3 тыс. км.

МАЖИЛИСМЭНЫ ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ

Астана, 19 июня. Дом Мажилиса

На заседании Совета по региональной политике и работе с маслихатами при фракции партии "Нұр Отан", которое прошло в Мажилисе с участием заместителя Председателя Палаты Дариги Назарбаевой, обсуждены состояние и перспективы развития автомобильных дорог Западно-Казахстанского региона.

Отметив актуальность обсуждаемой темы, Дарига Назарбаева подчеркнула, что развитие дорог имеет сегодня важнейшее значение для экономики страны в целом.

– Дороги – это кровеносная система нашей экономики. Без дорог, без инфраструктуры никакой индустриальной революции у нас не произойдет. Не будет развиваться сельское хозяйство, промышленность, туризм, связи между регионами не будут. Т.е. дороги сегодня – это такая же важная отрасль, как и форсированная индустриализация, – сказала заместитель Председателя Мажилиса.

Председатель Совета Гульнар Сейтмаганбетова подняла вопросы развития автомобильных дорог западного региона страны.

В частности, было отмечено, что до настоящего времени не решен вопрос финансирования капитального ремонта автодороги Актобе – Атырау (до границы с РФ), не завершена реконструкция дороги Атырау – Актау на участке Бейнеу-Шетпе, международный маршрут Астрахань – Атырау – Актау – граница Туркменистана все еще не может функционировать в полную силу. Кроме того, до сих пор не решен вопрос реконструкции дороги в Мангистауской области Бейнеу-Акжигит-Граница с Узбекистаном протяженностью 90 км.

Актобе и Атырау лишены прямого автотранспортного сообщения – дорога не ремонтировалась свыше 30 лет и непригодна для использования. Перевозки осуществляются через г.Уральск, отстоящий от обоих городов далеко в стороне, в результате чего протяженность маршрута увеличивается более чем в 2 раза.

О текущем состоянии и дальнейшем развитии автодорожной сети Западно-Казахстанского региона страны рассказал Министр транспорта и коммуникаций Женис Касымбек.

По словам руководителя ведомства, в текущем году в Западном Казахстане планируется осуществить капитальный ремонт 1 тыс. км автодорог. Для поддержания республиканской сети Западно-Казахстанского региона предусмотрен средний ремонт 317 км дорог.

Представители Атырауской, Западно-Казахстанской, Мангистауской областей поднимали и подробно освещали основные проблемы, связанные с содержанием, реконструкцией, эксплуатацией дорог в их регионах. Основная причина плачевного состояния автомобильных дорог – крайне недостаточное выделение денежных средств на ремонты и содержание автомобильных дорог общего пользования.

Было также отмечено, что немало нареканий вызывает у населения качество уже отремонтированных дорог.

Кроме того, говорилось и о том, что для дополнения дорожной сети страны необходима разработка некоторых связующих автодорог с сопредельными государствами, в частности выходов в Россию.

По предложению акимата Западно-Казахстанской области, к таким маршрутам можно отнести маршрут Жымпиты-Чапаево-Казталовка-Жанибек- Волгоград со строительством мостового перехода через реку Урал и участка автодороги Жымпиты-Чапаево протяженностью 110 км.

В ходе заседания Совета депутаты Мажилиса поднимали вопросы стоимости строительства дорог, финансирования дорог местного значения, взаимосвязи состояния автомобильных дорог и развития туризма и др.

По итогам обсуждения было принято решение доработать рекомендации с учетом высказанных предложений и замечаний, после чего направить документ в Правительство РК.

В Мангистау назначен главный санитарный врач области

Гульмира Садырова, "Лада", 19 июня

Главным государственным санитарным врачом Мангистауской области назначена Марал Кадыр, руководитель департамента по защите прав потребителей.

Приказом председателя Агентства РК по защите прав потребителей Б.Куандыкова от 11 июня 2014 года, Марал Кадыр, ранее исполнявшая обязанности директора департамента Мангистауской

области, назначена главным санитарным врачом Мангистауской области и директором департамента по защите прав потребителей Мангистауской области.

Марал Жумабековна Кадыр родилась в Бейнеуском районе Мангистауской области в 1964 году.

В 1984 году окончила Карагандинский государственный медицинский институт.

С 1990 года работала в сфере санитарно-эпидемиологической службы Мангистауской области.

С 2000 года работала в областном управлении госсанэпиднадзора области.

В октябре 2012 года назначена директором департамента госсанэпиднадзора Мангистауской области.

С февраля 2014 года исполняла обязанности директора департамента по защите прав потребителей Мангистауской области.

С 11 июня 2014 года занимает должность директора департамента по защите прав потребителей Мангистауской области.

Кому закон не писан?

На прошлой неделе в здании Мангистауского областного филиала партии "Нур Отан" состоялось расширенное заседание комиссии партийного контроля и общественного совета по борьбе с коррупцией

Нурдана ДАРМЕНКУЛОВА, "Огни Мангистау", 23 июня

"Важнейшая задача – продолжить формирование и реализацию новой антикоррупционной стратегии"

(из Послания Президента РК народу Казахстана)

На прошлой неделе в здании Мангистауского областного филиала партии "Нур Отан" состоялось расширенное заседание комиссии партийного контроля и общественного совета по борьбе с коррупцией.

В ходе заседания при участии первого заместителя председателя областного филиала партии "Нур Отан" Халилы Нургалиевой, представителей областной прокуратуры, финансовой полиции, руководителей подразделений областного и городского акиматов были обсуждены ход реализации в регионе государственных программ "Ақ булақ", "Доступное жилье – 2020", "Модернизация жилищно-коммунального хозяйства", защиты прав предпринимателей и вопросы дисциплинарной ответственности членов партии.

Руководитель управления энергетика и жилищно-коммунального хозяйства Бахытжан Утегалиев ознакомил присутствующих, на какой стадии находятся в Мангистауской области реализация государственных и региональных программ и ответил на вопросы, касающиеся водоснабжения сельских населенных пунктов.

Мангистауской области в 2013 году на реализацию государственных программ было выделено 30 миллиардов тенге, из которых освоено 29,1 миллиарда. В 2014 году в области предусмотрена реализация 10 государственных программ на общую сумму 29 миллиардов тенге.

Как подчеркнула в своем выступлении старший инспектор по особо важным делам департамента по борьбе с экономической и коррупционной преступностью по Мангистауской области Юлия Резниченко, одним из приоритетных направлений деятельности органов финансовой полиции остается выявление преступлений, связанных с нарушениями должностными лицами законодательства о государственных закупках, в том числе, в сфере реализации социально-значимых государственных программ.

Финансовой полицией за период 2013 года и пять месяцев текущего года зарегистрировано 18 коррупционных преступлений в регионе, в том числе: по государственным программам "Развитие образования 2011-2020гг." – семь, "Саламатты Қазақстан" – два, "Развитие регионов – 2020" – одно, "100 школ, 100 больниц" – одно, "Жасыл даму" – одно, "Доступное жилье – 2020" – три и по программе форсированно-инновационного развития регионов – три преступления.

В 2011 году в ходе реализации государственной программы "Ақ булақ" при строительстве четырех внутрипоселковых водопроводов были допущены служебный подлог и факты злоупотребления должностными полномочиями.

– Сумма ущерба, причиненного государству данной категорией преступлений, составила 34 миллиона тенге. По данным фактам было возбуждено 8 уголовных дел, виновные лица осуждены, – говорит Юлия Резниченко.

Не осталась в стороне от коррупции и сфера жилищно-коммунального хозяйства: в 2013 году возбуждено уголовное дело по факту хищения бюджетных средств на сумму 6 миллионов тенге в отношении главного бухгалтера ГКП "Ақтау тұрғын үй". Приговором суда бухгалтер данного предприятия осуждена к двум годам лишения свободы условно с лишением права на три года заниматься бухгалтерской деятельностью.

– Анализ возбужденных уголовных дел данной категории позволяет сделать вывод, что в основной своей массе это преступления, связанные с фактами хищения бюджетных средств путем их нерационального и нецелевого использования, фактами злоупотребления должностными полномочиями, в том числе, и при проведении конкурсов по государственным закупкам, – подчеркнула Ю.Резниченко.

Складывается впечатление, что некоторые должностные лица до такой степени идентифицировали себя с государством, что даже поставили для себя знак тождества между государственным и собственным бюджетом, поэтому, осваивая финансовые средства, выделенные на реализацию государственных программ в регионе, зачастую "ошибаются" и почему-то всегда в собственную пользу.

Согласно информации департамента по борьбе с экономической и коррупционной преступностью по Мангистауской области за 5,5 месяцев 2014 года зарегистрировано 44 коррупционных преступления, из которых: 11 – служебный подлог, 12 – присвоение или растрата чужого имущества, взяточничество – 9, злоупотребление должностными полномочиями – 11 и одно преступление, связанное с мошенничеством.

Уж сколько раз, как говорится, "твердили миру" о том, что воровать нехорошо в принципе, а присваивать народные, то есть государственные, деньги просто не допустимо, желающих поживиться за государственный счет меньше не становится. С высоких трибун часто говорится о том, что коррупция – это болезнь, которую надо искоренять, с которой необходимо бороться, но складывается впечатление, что болезнь уже перешла в хроническую стадию, а борьба с ней больше напоминает борьбу с ветряными мельницами, несмотря на то, что доблестные органы финансовой полиции, надо отдать им должное, без устали раскрывают одни коррупционные схемы за другими.

Успокаивает одно: в конце прошлой недели Премьер-Министр Казахстана Карим Масимов, выступая на совместном заседании палат парламента РК, рассказал о готовящихся к осени текущего года новых мерах борьбы с теневой экономикой и коррупцией в стране, пояснив, что у Правительства есть ряд законодательных инициатив, которые позволят изменить ситуацию в стране к лучшему.

О борьбе с браконьерством

19 июня в Мангистауской области при проведении рыбоохранных рейдовых мероприятий сотрудники межобластной бассейновой инспекции рыбного хозяйства во взаимодействии с представителями природоохранной полиции ДВД области на берегу Каспийского моря у местности "Тамшалы" задержали и досмотрели резиновую моторную лодку, которой управлял житель г.Актау

Пресс-служба МОСВР РК, 24 июня

19 июня 2014 года в Мангистауской области при проведении рыбоохранных рейдовых мероприятий сотрудники Жайык-Каспийской межобластной бассейновой инспекции рыбного хозяйства во взаимодействии с представителями природоохранной полиции ДВД области на берегу Каспийского моря у местности "Тамшалы" Тупкараганского района задержали и досмотрели резиновую моторную лодку, которой управлял житель г.Актау.

В результате досмотра обнаружено и изъято 9 рыб осетровых видов общим весом 26 кг и рыболовные сети.

В тот же день у местности "Санасар" Тупкараганского района остановлена автомашина марки "ВАЗ-21213", в которой находились 2 жителя г.Актау.

В результате досмотра транспортного средства обнаружена и изъята 21 рыба осетровых видов общим весом 40 кг.

Собранные материалы направлены в правоохранительные органы для принятия процессуального решения.

Диалог партнеров, или Точки соприкосновения

На заседаниях V областного форума "Профессиональное образование и бизнес: Диалог партнеров", прошедшем в КГУТИ имени Ш. Есенова с участием ключевых заинтересованных сторон, были обсуждены приоритетные направления по переориентации учебных заведений ТиПО на подготовку нужных специалистов в соответствии с потребностями предприятий региона

Галия КЕНЕСБАЕВА, "Огни Мангистау", 24 июня

На пленарном и секционных заседаниях V областного форума "Профессиональное образование и бизнес: Диалог партнеров", прошедшем в КГУТИ имени Ш. Есенова в пятницу минувшей недели с участием ключевых заинтересованных сторон, были обсуждены приоритетные направления по переориентации учебных заведений ТиПО на подготовку нужных специалистов в соответствии с

потребностями предприятий региона. Рефреном звучали вопросы привлечения бизнес-структур к решению проблем подготовки кадров среднего звена и развития дуальной системы, поэтапно внедряемой сегодня в профтехобразовательную систему.

Предварила работу форума развернутая в фойе выставка инновационного оборудования и информации общей характеристики деятельности учебных заведений ТиПО региона, нацеленной на обучение по дуальной системе. Руководители ссузов представили гостям мероприятия новые разработки и свои образовательные услуги в сфере подготовки кадров среднего звена. По сути, форум продолжил добрые традиции диалоговой площадки регионального уровня для обсуждения наиболее актуальных вопросов по обеспечению всех секторов экономики Мангистау квалифицированными кадрами. Начало партнерству, помнится, было положено в 2010 году.

В работе форума, который явил собой один из этапов взаимодействия бизнеса и образования, приняли участие заместитель акима области Рахимбек Амиржанов, председатель республиканского координационного совета по реализации государственной программы "Мәңгілік ел жастары – индустрияға" Мурат Абенов, представитель Министерства образования и науки РК Ардак Садыкова, руководители областных департаментов и управлений, директора учреждений профтехобразования региона, представители бизнес-сообщества.

Открыла форум начальник областного управления образования Динара Жумашева. Она выразила уверенность в том, что встреча работодателей и предпринимателей с организациями образования, ведущими подготовку кадров, будет полезна всем сторонам социального партнерства, которые смогут выработать конкретные механизмы взаимодействия для обеспечения кадрами приоритетные проекты региона, малый и средний бизнес и другие отрасли экономики Мангистау.

Забегая вперед, отмечу, присутствовавшие на форуме представители ряда предприятий области подтвердили свою готовность оказать помощь в деле подготовки кадров. Если по сегодняшний день дуальной системой были охвачены 8 колледжей региона, то с нового, 2014/2015 учебного года к ней подключаются еще 7 колледжей, студенты которых будут совмещать теорию с практикой в сфере строительства, образования, медицины и сервисного обслуживания. Так, в частности, были подписаны соглашения между руководствами областных управлений образования и здравоохранения, ТОО "КазГПЗ" и Жанаозенским колледжем нефти и газа имени Оразмаганбета Турмаганбетулы, ТОО "АктауЭлектроСервис" и Актауским технологическим колледжем сервиса, ТОО "Жанарыс" и Жетыбайским профессиональным колледжем, Актауским городским управлением образования и Мангистауским гуманитарным колледжем.

Еще одна церемония – награждение благодарственными письмами акима области – имела место в ходе работы форума. Звания лучших социальных партнеров были удостоены ТОО "МАЭК-Казатомпром", Мангистауский филиал АО "Национальная компания "Қазақстан темір жолы" "Мангистауское отделение дороги", ТОО "Казахский газоперерабатывающий завод", товарищества с ограниченной ответственностью "Бурение", "АктауЭлектроСервис", "Битум-Цемент".

Были отмечены также почетными грамотами акима области и Министерства образования и науки РК отдельные представители образования – работники ряда колледжей.

Точки соприкосновения

Главными пунктами в соглашении оговаривалась готовность руководства предприятий обеспечивать создание на производстве мест для прохождения студентами практики, содействовать в трудоустройстве выпускников, в укреплении материально-технической базы учебных заведений ТиПО, в стажировке преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения. Похоже "индустрия ожидания" начинает переходить на рельсы "индустрии доверия": главные игроки рынка труда – система образования, готовящая кадры, и работодатели – находят точки соприкосновения в деле подготовки квалифицированных специалистов, способных вывести экономику региона на ведущие позиции.

Необходимость обновления структуры и содержания технического и профессионального образования с учетом запросов индустриально-инновационного развития экономики региона остро прозвучала и в выступлении заместителя акима области Рахимбека Амиржанова, который подчеркнул значимость ТиПО как важного звена всей системы образования.

– Подготовка специалистов должна осуществляться в соответствии с прогнозными потребностями рынка труда. Для этого необходимо расширить базу практики за счет партнерства с работодателями. Чтобы решить поставленные задачи необходимо совершенствовать взаимоотношения профессиональных учебных заведений и социальных партнеров, в подготовке кадров более активно должны участвовать бизнес-структуры и частный сектор экономики. Проводя системный мониторинг ситуации на рынке труда нам необходимо постоянно обновлять и пополнять перечень специальностей в колледжах и лицеях. Особое внимание следует уделять техническим специальностям, поскольку эта категория специалистов сегодня как никогда востребована на рынке труда. Нам нужны квалифицированные специалисты в сфере нефтегазового сектора,

машиностроение, нефтехимии, транспорта и логистики, строительной сферы и туризма, – выделил замакима области.

Все новое – хорошо забытое старое

Несмотря на то, что понятие дуального обучения пришло к нам из Германии, его принципы тесно перекликаются с системой советского ТиПО, когда производство было заинтересовано в квалифицированных кадрах и принимало самое непосредственное участие в их подготовке, обеспечивая студентов вузов и ссузов производственной практикой. Стоит ли говорить, что все звенья цепочки государство–образование–производство (с обязательным трудоустройством молодых специалистов после окончания учебы) в бытность Союза работали без сбоев, слаженно, исключалась штамповка кадров. Ведь недаром говорят, все новое – хорошо забытое старое, что не преминула подчеркнуть в своем выступлении и представитель МОН РК А. М. Садыкова. Тем не менее, международный опыт в этом вопросе интересен, и практику стран Европейского Союза не грех взять на вооружение и нам. В Европе растущее значение придается доступности технического и профессионального образования, усиливается связь учебных заведений профессионального образования с миром труда. В Германии, например, действует закон, в соответствии с которым каждое отраслевое предприятие обязано определенный процент фонда заработной платы направлять Союзу строителей и работодателей. На эти средства финансируются 80 технических центров по всей стране. В Венгрии закон обязывает предприятия выделять на профподготовку 1,5 процентов от фонда зарплаты. В Бельгии заключается отраслевое соглашение, в котором предусмотрено отчисление четверти процента от фонда заработной платы на финансирование профподготовки. Во Франции профессиональную практику учащиеся проходят на предприятиях, которые получают от государства финансовую поддержку за обучение молодежи. В Австрии, Швейцарии и в той же Германии главное внимание уделяется профессиональному обучению, которое охватывает до трех четвертей молодежи. В Норвегии, Нидерландах на систему образования выделяются 5% от внутреннего валового продукта страны. Характерной чертой национальной системы профессионального образования развитых стран мира является то, что в организацию процесса профессионального обучения, помимо государства, активно привлекаются работодатели и другие социальные партнеры, заинтересованные в квалифицированных кадрах. Это, в свою очередь, оказывает влияние на определение содержания профессиональных образовательных программ, порядок разработки правовых и нормативных документов, на механизм реализации образовательных стандартов профессионального обучения на практике. Стоит ли говорить о своевременном оснащении учебных заведений, занимающихся организацией профессионального обучения и подготовкой кадров, новым оборудованием и техникой?

Так что представляет собой дуальная система?

Для предприятия взаимосвязь с заведением ТиПО – это возможность подготовить для себя кадры, сократить расходы, предусмотренные на поиск и подбор работников, их переучивание и адаптацию.

Для студентов – это адаптация к реальным производственным условиям, отличная мотивация, чтобы показать себя на производстве. Кроме всего прочего это еще – большая вероятность успешного трудоустройства по специальности после окончания обучения.

Дуальная система образования обеспечивает высокий процент трудоустройства выпускников, так как они полностью отвечают требованиям работодателя, ведь обучение максимально приближено к запросам производства. Если вкратце, то дуальное образование являет собой сочетание теоретического обучения в колледже с практикой на предприятии, где будущий пролетариат приобретает основные навыки по специальности, работы на современном оборудовании, знакомится с корпоративной культурой предприятия.

В этом направлении нужно вести подготовку кадров в профессиональных учебных заведениях и в нашей республике, – отмечали выступающие на форуме, сетуя, что без законодательной базы вопросы эти решить сложно, также, как сложен процесс трудоустройства выпускников заведений профтеобразования.

"Мәңгілік ел жастары – индустрияға"

Как сообщил Р. Амиржанов, на сегодняшний день из общего числа выпускников ссузов 2013 года (4919 человек) трудоустроено лишь 56% дипломированной молодежи. 19% окончивших учебу работает не по своей специальности, и около 20% не могут найти работу. Такова реальная картина печальной статистики на актауском рынке труда. А это, считает председатель республиканского координационного совета по реализации государственной программы "Мәңгілік ел жастары – индустрияға" Мурат Абенов, большинство специальностей, по которым готовят будущих рабочих, не востребовано на рынке труда. И работодатель, и конкретное учебное заведение должны найти точки соприкосновения взаимных интересов, придти к взаимопониманию, конечным результатом которого должны стать квалифицированные кадры, в которых нуждается регион, причем с обязательным

трудоустройством после учебы. Наше бизнес-сообщество должно более активно участвовать в подготовке местных кадров, – обратился к присутствующим заместитель акима области.

Продолжая тему подготовки кадров для национальной экономики, Мурат Абенев поднял проблему острого дефицита и дисбаланса кадров в регионах республики. Если десять лет назад работодатель думал: "Найму человека, буду платить ему минимальную заработную плату, постепенно добавляя", то сегодня работодатели готовы делиться частью прибыли, частью акций, обеспечить жильем, высокой зарплатой, чтобы привлечь хорошие кадры. Однако найти квалифицированные кадры не всегда представляется возможным. Такая ситуация сегодня наблюдается в восточных и северных регионах Казахстана. Здесь готовы встретить, выплатить подъемные, обеспечить жильем и достойной зарплатой выпускников сузов и вузов регионов, желающих обосноваться и работать в области, – сообщил Мурат Абдуламитович. Кроме того, в Восточно-Казахстанском государственном университете имени С. Аманжолова в рамках реализации программы "Мәңгілік ел жастары – индустрияға" готовы к приему будущих студентов из Южно-Казахстанской, Кызылординской и Жамбылской областей, которых обеспечат общежитиями, дадут возможность учиться по специальностям, востребованным в регионе, а после окончания учебы, как уже отмечалось выше, обеспечат работой и жильем. Как рассказал г-н Абенев, программа "Мәңгілік ел жастары – индустрияға" главной своей целью ставит обеспечение кадрами индустриальных проектов Казахстана, решение проблем трудоустройства и дисбаланса кадров в регионах. В рамках программы предоставляется возможность обучаться, получить соответствующую специальность с последующим трудоустройством в регионах Казахстана, где остро не хватает кадров, и нашей молодежи.

Правда, рабочие кадры очень востребованы и у нас самих, ведь область является не только регионом-донором социально-экономического развития Казахстана. К Мангистау прикованы взоры иностранных инвесторов, реализуются инновационные проекты, государственные программы, открываются заводы, создаются рабочие места. Все это требует новые, причем квалифицированные кадры. А значит, необходимо своевременно обеспечить подготовку специалистов за счет местной молодежи. Руководителям-инициаторам реализуемых проектов уже сегодня необходимо задуматься о специалистах и осуществить заказ кадров для новых производств на базе действующих местных профессиональных учебных заведений, ведь без соответствующего кадрового обеспечения никакой проект не будет жизнеспособным. Только тогда, когда работодатель придет в образовательные учреждения, чтобы скорректировать программы и график учебного процесса, качество подготовки специалистов будет соответствовать их нуждам.

Мангистау – дорога к стабильности

В условиях обостренной социальной обстановки команда акима области Алика Айдарбаева взяла курс на обеспечение максимальной открытости принимаемых и реализуемых решений, заняла четкую позицию, позволяющую адекватно реагировать на очаги напряженности на предприятиях
Азамат Ибраев

Еще совсем недавно Мангистауская область лидировала в тревожных новостях, регион сотрясали трудовые конфликты. В условиях обостренной социальной обстановки команда акима области Алика Айдарбаева взяла курс на обеспечение максимальной открытости принимаемых и реализуемых решений, заняла четкую позицию, позволяющую адекватно реагировать на очаги напряженности на предприятиях. Эксперты сходятся во мнении: если накапливающиеся в течение многих лет проблемы и не разрешились полностью за короткий срок, то опасности социального "взрыва" в Мангистау больше нет.

Экономика и социальная политика Мангистауской области традиционно страдали от крайне неравномерного заселения региона, где в суровых природных условиях сегодня живет более полмиллиона человек. Характерных трудностей добавляло и распределение зарплат в нефтегазовой и других областях – "другие" очевидно проигрывали в финансовом отношении. Между тем, наличие мигрантов, оралманов, работников с недостаточным уровнем квалификации создавало предпосылки для недовольства условиями труда. В нынешней ситуации, уверены эксперты, администрация области показала, что способна не только погасить вероятные "вспышки" конфликтности, но и создать условия полной социальной стабильности в регионе. В то же время кадровые проблемы Жанаозена и других населенных пунктов требуют дальнейшей работы, особенно в той части, что касается комплексных методов по изменению профессиональной, кадровой структуры региона, модернизации экономики, отхода от сырьевой составляющей. Несмотря на то, что не все затруднения могут быть решены непосредственно в Мангистау, акимат области уверенно устраняет копившееся годами противоречия.

Социальная стабилизация в области развивается по нескольким направлениям. Первое – поэтапное увеличение заработной платы, подготовка и переподготовка специалистов, тесный контакт с

администрацией предприятий, профсоюзами и работниками. Второе – улучшение инфраструктуры, качества жизни, строительство жилья и социальных объектов. Для начала нужно отметить, что Мангистау несколько лет подряд сохраняет лидирующие позиции по уровню заработной платы. Так, к концу 2013 года средний показатель практически достиг 200 тысяч тенге в месяц, а к весне 2014 среднемесячная номинальная заработная плата одного работника составила 223 950 тенге. Есть также сферы, в которых зарплата работников подходит к полумиллиону, это, в частности, горнодобывающая промышленность и разработка карьеров, по данным статистики, средняя оплата труда здесь составляет 464 000 тенге и выше. Тем не менее, существуют отрасли, где люди по-прежнему зарабатывают 70-120 тысяч тенге, и именно с социально уязвимыми слоями акимат работает в первую очередь. Показатель безработицы в Мангистау не превышает 5%, так, весной текущего года в органы занятости обратилось меньше тысячи человек, большинство из них – сельские жители. Успешная динамика соцразвития весьма устойчива, что отражают, например, данные, приведенные главой региона Аликком Айдарбаевым. В одном из выступлений он отметил, что по уровню социального развития область за краткий срок поднялась на три пункта, переместившись практически в середину регионального рейтинга. Кроме того, в Мангистау охотно едут люди, в республиканском разрезе ее население растет особенно динамично. "Сегодня в области проживает уже около 580 тысяч человек. Каждый день в роддомах Мангистау появляются на свет до 50 малышей. По показателю рождаемости область занимает первое место в стране. Кроме того, мы отмечаем увеличение внутренней миграции. Это говорит о том, что наша область благополучна и перспективна", – отметил Алик Айдарбаев.

Разрешая трудовые конфликты, руководство области особое значение придает открытому диалогу. "Выезжая на места для разрешения конфликтных ситуаций, мы сталкивались с факторами правового нигилизма, непрозрачности при найме работников и бизнес-процессов, оторванности руководителей от реальных процессов чаяний рабочих. Считаю необходимым обращать внимание на эти важные моменты, а также работать над прозрачностью кадровой политики и разъяснять рабочим, как и из чего складывается заработная плата. В данном направлении мы должны ориентироваться на инструменты социального партнерства не на словах, а на деле", – пояснял ранее А.Айдарбаев. В качестве примера можно привести налаженный контакт между работодателем, профсоюзом и работниками при принятии коллективного договора АО "Озенмунайгаз". Также можно упомянуть о созданном в прошлом году совете молодых специалистов "Озенмунайгаза". "Совместно с руководством компании, совет участвует в решении различных социальных, производственных, культурно-массовых, спортивных и иных задач. Сегодня в совете состоят более 500 молодых специалистов, которые за короткий срок проделали большую работу. В этой молодежной среде возрождаются добрые традиции рационализаторства. Появился позитивный настрой среди молодежи и настал тот момент, когда трудовая молодежь "Озенмунайгаз" становится достойным примером для подражания. Аналогичные объединения появились и в "Каражанбасмунай". Акимат Мангистауской области поддерживал и будет поддерживать трудовую молодежь", – отметил аким. Также необходимо добавить, что по системе переподготовки специалистов переобучение прошли несколько тысяч человек, теперь имеющих востребованные и хорошо оплачиваемые специальности. Направив основные усилия на разрешение трудовых конфликтов и социальную стабилизацию, акимат многого добился. В частности, ситуация в Жанаозене, как наиболее сложном городе региона, значительно улучшилась за последние полтора года. "Самым острым вопросом на сегодня остается проблема занятости населения. Невозможно всех трудоустроить в нефтяную сферу. И это надо понимать! Тем не менее, градообразующее предприятие "Озенмунайгаз" принимает определенные меры по созданию новых рабочих мест через открытие сервисных производств. Мы нацелили политику по развитию в городе малого и среднего бизнеса, но есть понимание, что это не решит в корне все вопросы по трудоустройству. Необходимо создание новых предприятий. Поэтому мы постоянно поднимаем в правительстве вопрос о необходимости разведки новых и доразведке действующих месторождений вблизи Жанаозена", – пояснил глава региона. Что касается Жанаозена, то посетивший город экс-премьер-министр Серик Ахметов отметил кардинальную перемену обстановки. В ходе поездки Серик Ахметов вручил работникам бюджетной сферы и молодым семьям ключи от квартир в новом жилом комплексе в микрорайоне "Рауан". Так, 200-квартирный жилой дом, построенный в Жанаозене рамках Комплексного плана развития города на 2012-2020 годы, обеспечен всей необходимой инженерной инфраструктурой. "Вопросы развития города Жанаозен находятся на особом контроле Главы государства Н.А.Назарбаева, поэтому дальнейшая работа по их решению будет продолжена. Важно обеспечить своевременное и эффективное использование бюджетных средств, своевременный ввод жилья по программе "Доступное жилье-2020". По данной программе в 2013-2014 годах предусмотрено выделение по 5 млрд тенге на решение вопросов ветхого и аварийного жилья в Мангистауской области, в том числе в Жанаозене", – сказал С.Ахметов на церемонии сдачи в эксплуатацию жилого комплекса. Нужно добавить, что в целом по области в прошлом году план по вводу жилья перевыполнен на 4,5%, сдано 532,7 тысяч квадратных метров жилья, построены новые поликлиники, школы, детские сады и спортивные учреждения. Оценивая

ведущие показатели развития края, заместитель акима Мангистауской области Шолпан Ильмухамбетова отметила: "Основные макропоказатели в принципе мы выполняем свыше 100%, есть показатели, по ряду из них мы превышаем среднереспубликанский уровень. Ну и основные социальные показатели – низкий уровень безработицы, создано почти 22 000 новых рабочих мест". Анализ ситуации в Мангистау показывает, что положение меняется в лучшую сторону, "красный сигнал" социальной напряженности области больше не угрожает, считает политолог Данияр Ашимбаев. "Помня, что в последние годы Мангистауский регион был самым беспокойным в плане социальных конфликтов и различных беспорядков, в том, что за последние полтора года ситуация значительно стабилизировалась, есть значительная заслуга акима области Алика Айдарбаева и его команды. Мы видим, как оперативно решаются многие вопросы: идет создание новых рабочих мест, запущен процесс подготовки и переподготовки кадров. То же самое можно сказать о мониторинге социальных настроений и превентивном пресечении потенциальных конфликтов. Очень заметно, что не успеет появиться информация, что на том или ином предприятии возникает недовольство, какой-то трудовой конфликт, как тут же следует реакция. Оперативными методами производится сбор информации, реализуются все меры по разрешению проблемы, вплоть до привлечения к ответственности тех, кто, допустим, задерживал зарплату или как-то иначе "недорабатывающего" менеджмента. Очевидны большие усилия со стороны администрации области. Понятно, что многие потенциальные социальные проблемы будут сохраняться еще долгое время, поскольку регион во многом является трудоизбыточным, но вместе с тем видно, что нынешняя команда оперативно и эффективно справляется с положением. Несомненно, в долгосрочной перспективе необходимо иметь четкую, более комплексную программу, построенную на взаимодействии парламента, госорганов, профсоюзов, политических партий, но на данном этапе ситуация под контролем. На мой взгляд, на сегодня Мангистау можно исключить из числа наиболее проблемных в социальном отношении регионов", – уверен Данияр Ашимбаев.

**Военком привлечен к ответственности за коррупцию
Выявлены нарушения финансовой дисциплины, связанные с незаконной выплатой денежных средств, предназначенных на командировочные расходы**

Военная прокуратура Актауского гарнизона, 25 июня

В ходе проведенной военной прокуратурой Актауского гарнизона проверки деятельности Департамента по делам обороны Мангистауской области выявлены нарушения финансовой дисциплины, связанные с незаконной выплатой денежных средств, предназначенных на командировочные расходы.

По мерам прокурорского реагирования причиненный государству материальный ущерб возмещен, а руководитель Департамента Таштиев М.Ш. привлечен к дисциплинарной ответственности за совершение правонарушения, предусмотренного подпунктом 2 пункта 1 статьи 12 Закона Республики Казахстан "О борьбе с коррупцией", в виде увольнения с воинской службы по отрицательным мотивам.

**Туризм Мангистау: вклад в будущее
Мангистауская область обладает огромным туристическим потенциалом, который нуждается в системном развитии и столь же впечатляющих финансовых вливаниях**

Азамат Ибраев

Мангистауская область обладает огромным туристическим потенциалом, который нуждается в системном развитии и столь же впечатляющих финансовых вливаниях. В настоящий момент туристическую отрасль края можно сравнить с алмазом, только недавно попавшим в руки мастера-ювелира. Тем не менее, первые шаги уже сделаны, казахстанцы, в основном, местные жители, и сегодня могут насладиться отдыхом и поправить здоровье на курортах этого совершенно особенного, уникального региона.

Мангистауская область, без преувеличения, способна потрясти даже бывалого путешественника. Это и каменистые, дикие пляжи Каспийского моря – с богатой рыбалкой и возможностью прокатиться под парусом, и бескрайние просторы, где прячутся небывалые чудеса природы, вроде Карагие, одной из самых глубоких впадин в мире, и синие горы, и оазисы в пустыне, где яркая зелень соцветается с причудливыми каньонами, и теплое степное гостеприимство, когда гостя встречают аппетитными национальными блюдами. Наконец, Мангистау не зря называют "второй Меккой", куда со всех концов Казахстана и приграничных государств приезжают множество паломников. Привлекает их один из самых известных религиозных памятников – мечеть Бекет-ата, вырубленная в скале. Нет нужды напоминать, что Бекет-ата известен в мусульманском мире как предсказатель и пророк, об этом

помнят и потому к духовному и историческому некрополю буквально "не зарастет народная тропа". Тем не менее, сейчас природные и культурные богатства края мало востребованы туристами из зарубежья, да и казахстанцы практически не знакомы с этим уникальным регионом. Только недавно положение начало меняться в лучшую сторону, на туристический потенциал области обратили внимание в правительстве, а акимат прилагает значительные усилия для того, чтобы обеспечить доступными местами отдыха нефтяников и их семьи.

Так, в середине июля этого года заместитель премьер-министра – министр индустрии и новых технологий Асет Исекешев, выступая на правительственном часе в Мажилисе, посвященном вопросам развития туристической отрасли Казахстана, отдельный акцент сделал на Мангистау. "Глава государства уделяет пристальное внимание вопросам развития туристской отрасли. В рамках его поручений МИНТ утвердил Концепцию развития туристской отрасли до 2020 года. МИНТ при участии крупнейших международных консалтинговых компаний из Канады, Германии, Испании, Хорватии разработал системные планы развития Республики Казахстан и пяти регионов. На их основе разработана и утверждена Концепция развития туристской отрасли до 2020 года. Стоит отметить, что результаты проведенных исследований планомерно применяются в развитии курортов, так, 12 мая т.г. утвержден 2-й этап развития Щучинско-Боровской курортной зоны на 2014-2016 годы. В целом, Концепцией предусматривается развитие пяти туристских кластеров страны: Астана, Алматы, Восточный, Южный и Западный Казахстан. Северная и южная столицы позиционируются как центры делового туризма, Алматы также как центр международного горного туризма. Кластер Восточный Казахстан – центр развития экологического туризма. Кластер Южный Казахстан – культурный туризм. Кластер Западный Казахстан – культурный и пляжный туризм", – сказал Асет Исекешев. Отдельно он прокомментировал растущие перспективы курорта Кендерли, расположенного в Мангистауской области. "В развитии курорта "Кендерли" проявлен интерес со стороны турецких инвесторов в лице RixosHotels", – сказал министр, добавив, что для обслуживания курорта в будущем планируется построить аэропорт.

Более подробно о планах развития туристического кластера Мангистау рассказал мажилисмен Серик Оспанов. Так, согласно модели кластерного развития туризма, Кендерли войдет в зону "Каспийская Ривьера". По мнению мажилисмента, у Мангистауской области есть большой туристический потенциал, но над этим направлением необходимо много работать. "Надо понимать, что Министерство одно не справится. Нужно МИНТ работать совместно с акиматами. Необходимы дополнительные инвестиции. Речь, в первую очередь, о внутреннем туризме. Когда мы сможем обустроить объекты инфраструктуры для внутренних нужд, тогда уже можно приглашать зарубежных гостей. Необходимо в перспективе строительство мини-аэропорта. Он в проекте развития туризма уже есть", – сказал Серик Оспанов. По словам депутата, из республиканского бюджета уже были выделены деньги на газификацию, водоснабжение и прочие коммуникации для курорта Кендерли.

Нужно отметить, что еще зимой 2014 года аким Мангистауской области Алик Айдарбаев отчитался перед президентом Назарбаевым о том, насколько быстро развивается инфраструктура курорта Кендерли. "Сейчас мы занимаемся там подводом газа, электроэнергии и вместе с "КазМунайГазом", в частности, компанией "РД "КазМунайГаз", собираемся поставить там опреснительную установку для того, чтобы превратить Кендерли в региональный на уровне Казахстана курорт для отдыха нефтяников и их детей. Мы можем это организовать, я думаю, нам это по силам", – сказал Алик Айдарбаев. Он также добавил, что Кендерли выходит на уровень общереспубликанского курорта, а в перспективе – международного. Тогда же, в феврале нынешнего года в Актау представители Министерства индустрии и новых технологий РК подписали меморандум о сотрудничестве в сфере туризма с акиматом Мангистауской области. "Мангистауская область входит в число пяти регионов, где развивается туристический кластер. Здесь имеется большой туристический потенциал. Разработан системный план развития зоны отдыха "Кендерли", этот курорт будет развиваться", – прокомментировал подписание документа вице-министр индустрии и новых технологий РК Нурлан Сауранбаев. "Особое внимание стоит уделить развитию мест отдыха для детей. Мы идем к тому, чтобы все дети Казахстана приезжали сюда, на море. Нужно обеспечить их трехразовым питанием, поскольку молодой организм нуждается в полноценном питании", – в свою очередь заявил заместитель акима Мангистауской области Рахымбек Амиржанов.

Нужно отметить, что Кендерли уже приобрел популярность у казахстанцев, кроме того, именно там на льготных условиях отдыхают и поправляют здоровье нефтяники и члены их семей. Тем не менее, этот курорт ожидает еще более перспективное будущее. В частности, вот как описывает грядущее развитие Кендерли председатель правления АО "Казахстанский институт развития индустрии" Азамат Ахмеров. "В западно-казахстанский кластер "Каспийская Ривьера" войдут объекты туризма Мангистауской области, "сердцем" определен курорт "Кендерли". Мы предложили целый ряд мер: создание специальных туристических зон по аналогии со специальными экономическими зонами, выступаем за упорядочение прав на недвижимость, упразднение барьеров в области миграционного и визового контроля. Есть и другие аспекты, которые мы согласовываем с госорганами. Мы

предлагаем разрешить в специальных туристских зонах размещать казино с ограничением пользования для местных жителей, что послужит привлечению туристов, а также предусмотреть в таких зонах налоговые льготы – магазины duty-free и нулевой НДС на экспорт гостиничных услуг. По некоторым предложениям – оформлению визы на въезде (что существенно сокращает сроки получения визы) и по открытому небу (демонополизация авиационного пространства) – у нас еще идут дискуссии, так как здесь задействованы интересы других ведомств. Но к консенсусу мы должны прийти", – подчеркнул специалист.

Усилия правительства и местного акимата по развитию туризма уже оценили туроператоры. По словам представителя одной из казахстанских туристических компаний Жибек Мейрамовой, востребованность этого направления стабильно увеличивается в последние год-полтора. "Действительно, алматинцы и жители Астаны гораздо чаще посещают курорты Каспийского моря. Хотя, конечно, в большей степени тот же Кендерли пользуется популярностью у жителей Мангистау, есть очень хорошие отзывы, особенно в плане санаторных, медицинских услуг. Вообще хочется радоваться перспективам развития Мангистауской области в качестве туристического региона: там прекрасное море, есть радоновые источники, уже сейчас люди говорят об этой зоне отдыха. Однако, по моим данным, внутренний туризм в Мангистау пока составляет 80%, то есть, требуются вложения в рекламу, чтобы о Каспийских курортах узнали даже россияне и другие жители СНГ, не говоря о дальнем зарубежье. Также хотелось бы большего развития дорожной и сервисной инфраструктуры, особенно в регионе религиозных памятников, которые хотят посмотреть многие", – пояснила Жибек Мейрамова.

В Актау вынесен приговор в отношении экс-сотрудников Народного банка

Ряд сотрудников филиала Народного банка, включая заместителя операционного отделения, начальника отдела кассы пересчета, ведущего кассира отдела операционной кассы и других, обвинялись по статье "Хищение в особо крупном размере"

Мусалимова Гульнара, "Лада", 27 июня

В Актау вынесен приговор в отношении экс-сотрудников Народного банка. Об этом корреспонденту "Лады" сообщили в Актауском городском суде.

Слушания по делу экс-сотрудников мангистауского филиала АО "Народный банк Казахстана", обвиняемых в хищении миллиарда тенге, начался 13 мая. Часть из обвиняемых до начала слушаний находилась под стражей, а другие были выпущены под залог и подписку о невыезде. Защиту подсудимых представляли девять адвокатов.

Бывшие сотрудники мангистауского филиала АО "Народный банк Казахстана" обвинялись в недостатке денег в банкоматах. Ряд сотрудников филиала Народного банка, включая заместителя операционного отделения, начальника отдела кассы пересчета, ведущего кассира отдела операционной кассы и других, обвинялись по статье "Хищение в особо крупном размере".

Экс-директора Мангистауского областного филиала АО "Народный банк Казахстана" обвиняли по статье "Недобросовестное отношение к обязанностям".

Как ранее прокомментировали в городском суде, действиями обвиняемых был причинен ущерб филиалу банка на сумму 992 407 406 тенге. В ходе следствия был обеспечен возврат на сумму 156 миллионов тенге, наложен арест на восемь квартир, четыре автомашины на сумму около 120 миллионов тенге.

Приговором Актауского городского суда экс-заместитель начальника операционного управления Мендалиева признана виновной по статье 176 ч4 п "б" УК РК и осуждена к девяти годам лишения свободы с конфискацией имущества и с лишением права работать в банковской системе до трех лет.

Аналогичный приговор вынесен начальнику отдела кассы пересчета Айдаровой.

Ведущий кассир банка Гуренович признана виновной по статьям 28 п5, 176 ч4 п "б" и приговорена к семи годам лишения свободы с конфискацией имущества и лишением права работать в банковской системе до трех лет.

На два года меньше получила кассир кассы пересчета Ахметова Р.

Ведущий кассир Ембергенова Р., и Кушбаева Ж., получили по три года условно.

Экс-директор Мангистауского областного филиала АО "Народный банк Казахстана" Кутепов признан виновным по статье 232 (недобросовестное отношение к обязанностям), ему назначен штраф в размере тысячи месячных расчетных показателей (один миллион 852 тысячи тенге).

В Мангистауском областном суде представлены вновь назначенные судьи

sud.kz, 23 июня

Сегодня на очередном пленарном заседании Мангистауского областного суда председатель областного суда Досжан Амиров в торжественной обстановке представил коллективу вновь назначенных судей.

В соответствии с Указом Президента РК от 17 июня 2014 года №839 назначены на должности судьей Специализированного межрайонного экономического суда Мангистауской области – Бекболатов Арыстанбек, Нуржанов Жалгас, Турсынкул Ернар, суда №2 города Актау – Бегенов Едиге, Мукашев Мухит, Толькбаева Анар.

Председатель областного суда поздравил судей с их назначением, пожелал им здоровья и профессионального роста.

3. РЕЕСТР ОПУБЛИКОВАННЫХ МАТЕРИАЛОВ СОЦИАЛЬНЫЙ БЛОК

В апреле 2014 года денежные доходы населения составили 60 242 тенге

Лидирующие позиции по размерам среднедушевых денежных доходов в апреле 2014 года занимают Атырауская область, город Алматы и Мангистауская область, где данный показатель превысил среднереспубликанский уровень в 2,2 -1,7 раза

12.06.2014 / экономика

stat.gov.kz, 11 июня

Среднедушевые номинальные денежные доходы населения в апреле 2014 года, по предварительным данным, составили 60242 тенге, увеличившись по сравнению с соответствующим периодом 2013 года на 9,0%. Реальные денежные доходы выросли на 2,3%.

Лидирующие позиции по размерам среднедушевых денежных доходов в апреле 2014 года занимают Атырауская область, город Алматы и Мангистауская область, где данный показатель превысил среднереспубликанский уровень в 2,2 -1,7 раза.

В числе самых низкодоходных регионов в апреле 2014 года отмечены Южно-Казахстанская, Жамбылская и Алматинская области, величина доходов населения которых на 20-40% ниже от республиканского уровня. Вместе с тем, наибольшие темпы роста реальных денежных доходов населения отмечаются в Атырауской и Мангистауской областях.

Соотношение между максимальными и минимальными величинами номинальных денежных доходов по регионам в апреле 2014 года составило 3,7 раза (в апреле 2013 года – 3,2 раза).

Руководство АО "Мангистаугеология": Все обязательства перед своими сотрудниками мы уже выполнили

В апреле 2014 года в поселке Курык десятки человек собрались перед сельским акимом с требованием погасить долг перед ними по заработной плате...

Лиана Рязанцева, "Лада", 18 июня

Компания АО "Мангистаугеология" выплатила более 44 миллионов тенге в счет полного погашения задолженности по заработной плате. На сегодняшний день компания работает по реабилитационной программе. Об этом сообщил генеральный директор АО "Мангистаугеология" Ерлан Инкарбеков.

В апреле в поселке Курык Мангистауской области сотрудники АО "Мангистаугеология" объявили забастовку. Нефтяники требовали выплатить им зарплату за несколько месяцев.

– В нашей компании числится 169 сотрудников, которые не получали зарплату в течение года. На сегодняшний день мы выполнили все свои основные обязательства перед работниками, выплатив 44 миллиона тенге, – сказал Ерлан Инкарбеков.

Со слов руководства компании, задержка зарплаты произошла из-за задолженности заказчиков "КазРосОйл".

– Они оставались должны нам более 80 миллионов тенге. Есть все акты и прочие документы, которые мы готовы предоставить. Также мы обратились с заявлением в финансовую полицию, но пока нет никакой информации, – говорит Ерлан Икарбеков.

Как считает руководство АО "Мангистаугеология", если бы заказчик выплатил деньги, ситуации с задержкой зарплаты не произошло.

– Хотелось бы отметить, что из 169 сотрудников нашего предприятия только 14 человек подали в суд по возмещению заработной платы. В день так называемой забастовки никто из сотрудников даже не уведомил нас об этом. Хотя мы всегда шли и идем на открытый диалог. Складывается ощущение

рейдерского захвата компании. Несмотря на то, что сотрудникам не раз разъясняли о сложившейся ситуации, они не хотят идти на контакт с нами, – отметил Ерлан Инкарбеков.

На сегодняшний день АО "Мангистаугеология" проходит реабилитацию.

– Мы погасили все налоги, выплатили задолженности по зарплате. Мы делаем все для того, чтобы остаться на плаву. Наша компания является старейшей компанией полуострова Мангышлак и всего западного региона. Разработана стратегия для вывода компании из кризисной ситуации. Главным для нас было – погасить все долги, что мы и сделали за два месяца, чего преждее руководство предприятия не могло сделать за год, – говорит Ерлан Инкарбеков.

В ближайшее время компания планирует приобрести новый станок в лизинг для буровых работ и заниматься также капитальным ремонтом скважин.

– Пока мы не возьмем станок и новые объемы работ, набирать новых сотрудников не планируем. Мы пришли к тому мнению, что лучше пусть в нашей компании будут работать 30 человек, вместо 170, но при этом они будут обучены инновационным технологиям. Это будут профессионалы своего дела, на обучение которых мы готовы вкладывать деньги. После выплаты всех обязательств, по суду был снят арест на имущество нашей компании. Поэтому со старым именем, но с новыми технологическими подходами мы продолжаем работать, – отметил Ерлан Инкарбеков.

АО "Мангистаугеология" была образована еще в 1957 году как трест "Мангышлакнефтегазразведка". Во время деятельности треста в регионе открыты и разведаны около 50 месторождений нефти и газа, в том числе ныне действующие крупные месторождения Мангышлака: Узень, Жетыбай, Тенге, Тасбулат, Каламкас, Каражанбас, Северные Бузачи, Арман и другие.

**В Актау завершилась международная олимпиада по казахскому языку
В Мангистауской области подведены итоги XI международной олимпиады среди детей,
представляющих казахскую диаспору
Гульмира Садырова, "Лада", 20 июня**

В Мангистауской области подведены итоги XI международной олимпиады среди детей, представляющих казахскую диаспору.

В результате четырехдневных баталий победу завоевала Гулара Женискызы, представительница Китайской Народной Республики.

Юная конкурсантка, ученица 12 класса, впервые участвовала в образовательном форуме международного масштаба. Все свое свободное время школьница отдает поэзии. В будущем казашка из Китая видит себя учителем родного языка.

– Поездка на священную мангистаускую землю вдохновила меня на написание новых стихов. Прекрасные люди, море, чудесный город – все это обязательно найдет отражение в моем творчестве. Образование хочу получить в Казахстане, чтобы делиться своими знаниями с теми, кто стремится изучать его, – поделилась Гулара.

Более 70 лучших учеников выпускных классов из Казахстана, Узбекистана, Туркменистана, Китая, Туркменистана, России и Монголии съехались в Актау, чтобы продемонстрировать знания по казахскому языку и литературе.

Олимпийцам предстояло написать сочинение на казахском языке и ответить на вопросы по истории и литературе Казахстана.

Международный форум был организован Министерством образования и науки РК и республиканским научно-практическим центром "Дарын" с целью поддержки одаренных и талантливых соотечественников, живущих за пределами исторической родины.

– Было сложно определить победителя – все дети талантливые. Радует стремление детей к глубокому познанию родного языка и литературы. Верю, что интерес к участию в олимпиаде будет собирать вокруг себя все больше знатоков родного языка и литературы, – сказал академик Омирзак Айтбайулы, председатель жюри.

Победители и призеры номинаций "Ұшқын", "Жалын", "Жас талап", "Үміт" награждены специальными призами.

В командном зачете I место присуждено соотечественникам из Китайской Народной Республики, II – команде из Узбекистана, III – команде из России.

Путеводные тропы Отечества

Правительство обсудило и приняло к реализации новую Концепцию развития туристской отрасли до 2020 года, которая включает в себя программу по созданию пяти туристских

кластеров, а также содержит целый комплекс мер, направленных на усиление инвестиционной привлекательности индустрии активного отдыха
Самат МУСТАХИМОВ, "Казахстанская правда", 20 июня

Как уже сообщалось, на одном из заседаний Правительство обсудило и приняло к реализации новую Концепцию развития туристской отрасли до 2020 года, которая включает в себя программу по созданию пяти туристских кластеров, а также содержит целый комплекс мер, направленных на усиление инвестиционной привлекательности индустрии активного отдыха.

Данный документ содержит системные планы развития туризма и предусматривает конкретные меры по созданию привлекательного инвестиционного климата в Казахстане через создание специальных туристских зон. Собственно, это и является теми кластерами, которые призваны показать уникальность и неповторимость буквально каждого региона нашей страны:

- 1) кластер Астана (кроме столицы, в него вошли Акмолинская область, юго-западная часть Северо-Казахстанской, западная часть Павлодарской и северо-восточная часть Карагандинской областей);
- 2) кластер Алматы (Алматинская область и сам город Алматы как центр кластера);
- 3) кластер Восточный Казахстан (северные и восточные части ВКО);
- 4) кластер Южный Казахстан (центральные и восточные части Кызылординской области, южная часть Южно-Казахстанской и юго-западная часть Жамбылской областей);
- 5) кластер Западный Казахстан (Мангыстауская область с центром кластера в городе Актау).

Также концепция предполагает внедрение туристских сертификатов для внутреннего туризма, создание условий для развития рынка внутренних перевозок и субсидирование внутренних авианаправлений. И, как ожидается, уже в ближайшем будущем решение этих наболевших вопросов снимет основные административные, финансовые, налоговые и прочие барьеры, препятствующие развитию въездного и внутреннего туризма, а также позволит укрепить положение малого и среднего бизнеса, задействованного в развитии инфраструктуры.

В принципе, можно отметить, что определенные улучшения в отрасли уже произошли. Казахстан по Индексу конкурентоспособности по туризму в период с 2011 по 2013 год, поднявшись на 5 позиций, сегодня занимает 88-е место.

По данным АО "КИРИ", в 2012 году были проведены масштабные исследования туристской отрасли как на уровне страны, так и на уровне отдельных регионов (системные планы развития туризма Боровской курортной зоны Акмолинской области, курортной зоны Кендерли, горнолыжной зоны Алматы). Согласно мерам развития, предложенным в проекте концепции, активизировалась работа Совета по туризму при Правительстве. Созданы региональные управления туризма в Алматы, Алматинской, Акмолинской, Мангыстауской и Южно-Казахстанской областях. Помимо этого, отраслевым ведомством проводится постоянная работа по стимулированию развития туризма, в числе которой можно отметить появление республиканского конкурса "Мифы и легенды", а также запуск проекта "Лучшие региональные стартапы в сфере туризма".

Но внутренний туризм испытывает изрядные трудности в связи с неразвитой инфраструктурой на местах.

– Бессистемность, недостаточный сервис, некачественная транспортная инфраструктура, несоответствие статистических данных международным стандартам, недостаточное финансирование туризма в регионах, отсутствие научно-исследовательской базы, слабый маркетинг, несоответствие цены и качества на услуги, отсутствие образовательной системы – вот основные причины, тормозящие развитие внутреннего туризма, – считает директор Казахстанской туристской ассоциации Рашида Шайкенова.

Из действовавших в республике турагентств, число которых переваливает за тысячу, более 60% ориентированы исключительно на выездной туризм, а остальные чередуют экспорт наших путешественников с небольшой долей желающих посмотреть внутренние красоты, к примеру того же Алаколя, курортная инфраструктура которого до сих пор находится в зачаточном состоянии.

Что же касается позитивных перемен, то здесь можно отметить Мангыстаускую область, руководство которой уже несколько лет старается развивать имеющиеся у них туристские возможности. В феврале нынешнего года в акимате Мангыстауской области прошло масштабное совещание по вопросам развития внутреннего туризма в регионе. По итогам этого мероприятия вице-министр индустрии и новых технологий Нурлан Сауранбаев и заместитель акима Мангыстауской области Рахымбек Амиржанов подписали меморандум о сотрудничестве в сфере туризма.

Мангыстау по праву называют "музеем под открытым небом", где под охрану государства взяты 11 тыс. исторических памятников, то есть фактически две трети памятников культуры и истории, охраняемых государством. И это не может не являться серьезным стимулом для развития туристской отрасли. Определенный рост уже присутствует. По данным статистиков, в прошлом году объем доходов от туристской деятельности составил 4,7 млрд. тенге, в отрасли трудятся порядка 4,6 тыс. человек, что составляет 2,9% в структуре общей занятости населения. В этом сегменте бизнеса лидирующее положение занимает строительство международной курортной зоны отдыха

"Кендерли". Согласно планам, туристы смогут отдыхать здесь круглый год. Для этого будет построен мини-город. Предстоит разработать совместный план мероприятий МИНТ РК и акимата Мангыстауской области по дальнейшему развитию этой курортной зоны.

Как отметил председатель Комитета индустрии туризма Марат Игалиев, Министерство индустрии и новых технологий и акимат Мангыстауской области будут максимально взаимодействовать в развитии внутреннего и въездного туризма, а также тесно сотрудничать в мероприятиях, направленных на формирование и улучшение туристского имиджа и качества предоставляемых услуг, привлечение инвестиций, повышение квалификации сотрудников, развитие устойчивого туризма. В рамках подготовки к проведению международной специализированной выставки "ЭКСПО-2017" в области будут разработаны специальные туристские продукты.

Еще одним важнейшим участком работы является информационная и презентационная деятельность. В текущем году Казахстан продвигал свои туристские возможности на ряде международных выставок. В мае Комитет индустрии туризма МИНТ представил стенд РК на международной выставке ArabianTravelMarket 2014, которая проходила в Дубае. Во время работы Казахстан вызвал интерес у потенциальных арабских инвесторов. В первую очередь это касается проекта развития курорта Кендерли в Мангыстауской области и горнолыжного курорта Каскасу в ЮКО. Кроме того, казахстанские регионы заключили соглашения со своими партнерами о сотрудничестве в области туризма.

Рост деловой активности отмечается и в регионах страны. Не так давно управление туризма Акмолинской области при поддержке областного акимата и Комитета индустрии туризма МИНТ провело региональную туристскую ярмарку под названием "Туризм. Оздоровление. Путешествия-2014". Местом ее проведения был выбран центр курортного края поселок Бурабай. Сюда приехали представители туристских учреждений десяти областей Казахстана.

В Восточном Казахстане будет реализован проект "Золотой Алтай – богатство для развития региона", предложенный словацкой ассоциацией "Махаон Интернешнл" и поддержанный акиматом ВКО. Проект рассчитан на 2 года – с 2014 до 2016 года. Евросоюз финансирует его на сумму в 350 тыс. евро в трех пилотных районах – Катон-Карагайском, Риддерском и Курчумском.

– Мы хотим действовать по примеру стран Восточной Европы, – рассказала представителям СМИ менеджер проекта Светлана Белова. – Благодаря акимату области мы планируем развивать сельский туризм в районах, привлекать туда творческих людей, устраивать арт-площадки и многое другое. При этом основная работа будет нацелена на внутренний туристский рынок, то есть на самих казахстанцев, а также на Россию и Корею. Успешно прошла в Алматы и очередная, 14-я по счету, Казахская международная выставка "Туризм и Путешествия" – KITF 2014, участие в которой приняли 550 компаний из более чем 40 стран мира.

Это, как говорится, лицевая сторона медали, но есть и обратная. Основным препятствием для полноценного развития туризма в Казахстане, считает абсолютное большинство респондентов опроса, проведенного в ходе выставки, – это отсутствие должной инфраструктуры. Качество предоставляемого сервиса, недостаток и дороговизна гостиниц, ограниченный выбор авиаперевозчиков, визовые процедуры и коррупция также были названы основными проблемами казахстанской туристской отрасли.

Тем не менее в свете последних положительных перемен пессимистично настроены лишь 15% респондентов. Остальные считают перспективы развития казахстанского туризма достаточно хорошими, правда, при условии тщательного выполнения всех задач, поставленных в Концепции развития туристской отрасли до 2020 года.

Если же обратиться к статистике и взглянуть на положение дел в области финансирования, то оно не может не радовать. Общий бюджет, направляемый акиматами 16 регионов Казахстана в 2014 году на развитие туризма, составляет более 553 млн. тенге. По данным МИНТ, доход от организаций, представляющих услуги в сфере туристской деятельности, за 5 лет увеличился на 95% и составил 151,6 млрд. тенге. Ну и, как следствие, количество туристских фирм увеличилось на 767 единиц и насчитывало в прошлом году 1 994 компании.

Что же касается дальнейших инвестиционных планов в регионах, то, как рассказал председатель правления АО "Казахстанский институт развития индустрии" Азамат Ахмеров, в настоящее время уже разработаны системные планы по развитию Щучинско-Боровской курортной зоны, в рамках которых создан целостный пакет для инвесторов, где будут четко установлены правила игры, кто будет являться владельцем земли, кто будет отвечать за строительство и поддержание инфраструктуры курортной зоны. Также продолжается разработка плана развития горнолыжного курорта в Алматы.

В марте нынешнего года на трамплинном комплексе "Сункар" в Алма-ты состоялся международный семинар, на котором обсудили пути развития горнолыжного туризма. Выступивший с докладом начальник учебной части Центральноазиатской ассоциации инструкторов Петр Дельвер отметил, что Казахстан имеет все возможности для развития детского и взрослого горного туризма, но прививать любовь к горнолыжному спорту необходимо уже с малых лет. И весьма приятно то, что в отличие от

стран Европы, где нет ни одной бесплатной школы, в Казахстане первое такое учебное заведение уже есть – это школа ЦСКА.

Имеющий неофициальный статус казахстанской "Швейцарии" курорт Бурабай в ближайшие несколько лет будет преобразован в современный всепогодный курорт международного класса. Согласно информации, озвученной управляющим делами Президента РК Абаем Бисембаевым, разработана детальная документация и перечень товаров и услуг для льготного обращения в свободной экономической зоне. Он также отметил, что уже определены общегосударственные задачи в развитии национального парка "Бурабай", приоритетные из них – строительство дороги в зону отдыха в объезд Щучинска. Вместе с тем было сказано, что при развитии СЭЗ большое внимание уделяется инфраструктуре. Ежегодно на эти цели выделяется свыше 3 млрд. тенге из госбюджета. Как видим, пока в основном идут масштабные влияния в развитие отрасли. Но уже через небольшой период времени ожидается и весьма солидная отдача.

– Туризм должен стать приоритетным сектором экономики, – подчеркнул вице-премьер Асет Исекешев на заседании Правительства в мае текущего года. – Пора выводить туризм из социальной сферы и категории непрофильных активов. Отрасль может развиваться быстрее, чем растет ВВП, а одно рабочее место в туризме обходится в 10 раз дешевле, чем в производстве. Туризм в мировой экономике – один из ведущих создателей рабочих мест. Международный туризм обеспечивает занятость, прежде всего, молодежи и женщин.

Кузница рабочих кадров

Одной из насущных проблем рыночной экономики – подготовкой квалифицированных специалистов, способных к конкуренции, успешно справляется Жанаозенский колледж сервиса и новых технологий

"Огни Мангистау", 25 июня

Одной из насущных проблем рыночной экономики – подготовкой квалифицированных специалистов, способных к конкуренции, успешно справляется Жанаозенский колледж сервиса и новых технологий. В соответствии с заданием Главы государства о том, что нам необходима современная система образования, соответствующая потребностям экономических и общественных преобразований, сегодня в сферу профессионально-технического образования вводятся передовые образцы из мирового опыта. В результате в республике развивается система передовых учреждений профессионально-технического образования, и Жанаозенский колледж сервиса и новых технологий – один из них.

В учебном заведении, имеющем 45-летнюю историю, долгие годы готовили кадры по рабочим специальностям – строителей, каменщиков, штукатуров-маляров, сварщиков, автослесарей. В последние годы здесь готовят швей, дорожных монтеров, токарей, машинистов тепловоза, электриков. Сегодня заключены договора с пятью предприятиями о прохождении студентами всех специальностей производственной практики. Согласно учебному графику студентам назначены руководители практики. Для получения студентами качественного образования и профессиональных навыков созданы все условия.

Учащиеся I курса учебную и слесарную практику получают в мастерских колледжа. Для получения специальности рабочие студенты III курса проходят практику на производственных предприятиях три раза в неделю, студенты II курса – два раза в неделю. 13 мастерских и 14 лабораторий в колледже оборудованы новейшей техникой.

Яркие огни Мангистау

В Казахстане 28 июня отмечается профессиональный праздник – День работников связи и информации

Марина КАЛАГАНОВА, "Огни Мангистау", 25 июня

В Казахстане 28 июня отмечается профессиональный праздник – День работников связи и информации. Этот праздник отмечается с 2012 года, до этого он носил название День печати, телевидения и радио и отмечался в третье воскресенье июня. Такая дата празднования была выбрана потому, что 28 июня был принят Закон Казахской ССР "О печати и других средствах массовой информации", который стал первым казахстанским законом о СМИ. В 1997 году был учрежден День печати, телевидения и радио, а в октябре 2011 года вышел указ президента, согласно которому праздник был перенесен. В Мангистауской области в рамках праздника был проведен ряд

мероприятий – творческих, спортивных и т.д., участниками которых стали непосредственно сами журналисты.

Звезды СМИ

В преддверии своего профессионального праздника – Дня работников связи и информации – мастера пера и микрофона, вестники главных новостей и сенсаций доказывали компетентному жюри и зрителям, что каждый из них достоин восхождения на музыкальный Олимп.

Двадцать четвертого июня в большом зале областной филармонии состоялся музыкальный конкурс "Звезды СМИ", в котором приняли участие сотрудники ТОО "Мангистау-Медиа" (в который входят восемь государственных газет региона, в том числе, областные газеты "Огни Мангистау" и "Мангистау", городская газета "Жаңаозен", районные газеты "Мұнайлы", "Рауан", "Қарақия", "Жаңа өмір" и "Ақкетік арайы"), а также телеканала "Казахстан – Актау" и газеты "Не хабар?".

Конкурс, организаторами которого выступили областные управления культуры и внутренней политики, проводился впервые по номинациям: эстрадная песня и национальная.

Эстрадные песни конкурсантами были исполнены на казахском, английском, русском, французском языках. И если телеканал "Казахстан-Актау" на конкурсе представляли в основном молодые талантливые журналисты, то ТОО "Мангистау-Медиа" выставил своих "зубров" пера: главного редактора областной общественно-политической газеты "Огни Мангистау" Наталью Бутырину, исполнившую песню "Анашым" на казахском языке, дуэт маститых журналистов этой же газеты Галии Кенесбаевой и Тойган Таскинбаевой, творческий тандем шеф-редактора областной газеты "Мангистау" Мурата Жетикбаева и технического редактора Шынар Тенизбай, неподражаемую Еркеш Нарембаеву (журналист) и изумительную игру на домбре в исполнении журналиста газеты "Мангистау" Айнахан Есет.

Своих родителей с профессиональным праздником пришли поздравить дети сотрудников газеты "Огни Мангистау" из образцового коллектива театра моды "Колибри" с музыкальной композицией "Аққу" и танцевально-спортивного клуба "Маракано", представившие свою латиноамериканскую танцевальную программу.

Признаться, мы, группа поддержки ТОО "Мангистау-Медиа", сидящая в зале в качестве зрителей, даже и не подозревали, ежедневно встречаясь в сутолоке повседневной работы с нашими коллегами, что они плюс ко всем своим профессиональным достоинствам являются еще и обладателями таких замечательных и проникновенных голосов. Песни и музыкальные композиции, исполненные в этот день на сцене областной филармонии нашими коллегами, не оставили никого равнодушными, а волнение конкурсантов цепной реакцией передавалось залу, еще более усиливая атмосферу таинственности и трогательности всего происходящего.

Необходимо отметить: несмотря на то, что на подготовку к музыкальному конкурсу было выделено минимальное количество времени, работники связи и информации в перерывах между своей основной работой (выпуском через день газет, ежедневных передач, монтажом, версткой) успевали еще и бегать на репетиции, "распевались", ставили голос и очень серьезно, со всей присущей представителям этой профессии ответственностью, подошли к подготовке к данному конкурсу.

По итогам конкурса главный приз жюри завоевал звукорежиссер областного телеканала "Казахстан-Актау" Кайрат Салхинов, второе место было присуждено его коллеге, менеджеру рекламного отдела Нурлану Калимову. Тройку призеров завершила диктор новостей Алия Бекишева. В номинации – игра на национальных инструментах и исполнение песен среди троих участников лидером стала журналист газеты "Мангистау" Айнахан Есет. Второе место присуждено редактору областного телевидения Жанар Айлашовой, третье место досталось корреспонденту газеты "Не хабар?" Жандос Демесин. Все участники были награждены призами и благодарственными письмами.

Очень жаль, что в конкурсе принимали участие только журналисты ТОО "Мангистау-Медиа" и телеканала "Казахстан-Актау". Где же остальные средства массовой информации региона? Где представители пресс-служб крупных предприятий, учреждений и организаций? Ведь это наш совместный профессиональный праздник и было бы очень интересно, если бы наши коллеги тоже приняли участие в данном мероприятии и создали вместе атмосферу праздника, внося в нее дух состязательности и конкуренции, не только на ратном поле журналистики, но и на пути восхождения к музыкальному Олимпу. Жаль, что зрительный зал не был полон, хотя с удовольствием могли бы придти все друзья, коллеги, близкие, родные, постоянные читатели журналистов- конкурсантов, чтобы поболеть за них и поддержать. Думаю, и конкурсантам, впервые выходящим с волнением на такую сцену, было бы в таком случае легче, а главное приятно, чувствуя такую колоссальную поддержку болельщиков и положительную энергетику полного, а не пустого зала.

Но несмотря ни на что, журналисты государственных СМИ региона были как всегда на высоте, за что честь им и хвала, и еще раз доказали всем непреложную истину: талантливый человек талантлив во всем! А еще то, что журналистика – это не профессия и не призвание, а состояние души человека, которое всегда должно быть позитивным.

С праздником, вас, дорогие коллеги! Счастья и успехов вам на пути правдивого и компетентного освещения реалий сегодняшнего дня!

4. РЕЕСТР ОПУБЛИКОВАННЫХ МАТЕРИАЛОВ СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

В Актау прошел "Конгресс актива национального кластера нефтегазовой промышленности"
Цель проведения Конгресса – создание диалоговой площадки для определения основных аспектов работы национального кластера с заинтересованными участниками отраслей промышленности

Пресс-служба акима Мангистауской области, 3 июля

В городе Актау состоялся "КОНГРЕСС АКТИВА НАЦИОНАЛЬНОГО КЛАСТЕРА НЕФТЕГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ", в ходе которого были обсуждены дальнейшие действия по развитию нефтегазовой отрасли и состав кластерных инициатив. Организаторы конгресса – Акимат Мангистауской области и Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан (далее – НПП).

В работе конгресса приняли участие аким Мангистауской области Алик Айдарбаев, вице-министр нефти и газа РК Магзум Мирзагалиев, управляющий директор Дирекции нефтегазовых активов АО "Фонд "Самрук-Қазына" Малик Салимгереев, исполнительный директор по развитию человеческого капитала ОЮЛ "Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса "KAZENERGY" Тогжан Кожалиева, заместитель Председателя Правления Национальной палаты Предпринимателей РК Екатерина Никитинская, представители АО "НК "КазМунайГаз", АО "Казахстанский институт нефти и газа", предприятий, входящих в состав нефтегазового сектора страны.

19 мая 2014 год на Заседании Правительства была одобрена Государственная Программа индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2015-2019 годы.

В рамках Программы будет оказана государственная поддержка развитию на территории Атырауской, Мангистауской и Западно-Казахстанской областей Национального Кластера по добыче и переработке нефти и газа, нефтегазохимии, машиностроения и сервисных услуг для нефтегазовой промышленности. Кластерный подход к формированию экономики является одним из наиболее эффективных для повышения конкурентоспособности развития территории.

В Совет национального кластера войдут Министерство нефти и газа Республики Казахстан, Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан и акционерное общество Фонд "Самрук-Қазына".

Функции интегратора кластера будут обеспечены акционерным обществом "Национальная компания "КазМунайГаз". Финансовым агентом должно выступить акционерное общество "Национальный управляющий холдинг "Байтерек".

Цель проведения Конгресса – создание диалоговой площадки для определения основных аспектов работы национального кластера с заинтересованными участниками отраслей промышленности.

В числе приоритетных вопросов обсуждение повышения доли казахстанского содержания и услуг и казахстанских сервисных компаний в закупках компаний – операторов крупных проектов (Тенгиз, Карачаганак, Кашаган, и прочие оффшорные проекты на Каспии); уровня компетенций казахстанских нефтесервисных компаний (вопросы профтехобразования, сертифицирования предприятий и сотрудников, в том числе, международное сертифицирование); квалификации работников в области технического регулирования, метрологии и систем менеджмента, а также гармонизации казахстанских стандартов в производстве машин и оборудования для нефтеперерабатывающей и нефтедобывающей промышленности к международным стандартам, используемым потребителями, в том числе крупными компаниями, работающими по договорам СРП; реализации проектов в отрасли производства машин и оборудования для нефтеперерабатывающей и нефтегазодобывающей промышленности и трубопроводов; интенсификации добычи нефти на месторождениях с падающей добычей и сложными условиями добычи.

После подведения итогов проведения первой части Конгресса, участники в режиме on-line высказывали собственное мнение, внося конструктивные предложения и замечания, касательно, проблем, поднятых во время дискуссии.

Во второй части Конгресса была принята Резолюция Конгресса, в которой суммируются конструктивные предложения, сделанные участниками собрания, составляется план по мероприятиям, осуществление которых необходимо для решения проблем отрасли и внесения дополнений в законодательные акты. Затем они будут оформлены в виде открытого письма-обращения к Правительству и Парламенту РК.

Также, одним из итоговых пунктов Резолюции станет Проект создания Совета Национального нефтегазового кластера – исполнительного органа, в задачи которого будут входить:

- разработка и продвижение предложений и дополнений к законодательной базе в области развития нефтегазового сектора,
- налаживание четкой и быстрой связи между производственным, сервисным, наукообразующим и кадровым отделами кластера,
- организация и проведение малых и больших форумов, которые помогут активистам нефтегазового сектора решать насущные вопросы собственного внутреннего развития.

Ақтауда мұнай-газ өнеркәсібінің Ұлттық кластері активінің конгресі өтті

Маңғыстау облысы әкімінің баспасөз қызметі

Ақтау қаласында мұнай-газ өнеркәсібінің ұлттық кластері активінің конгресі өтіп, онда мұнай-газ саласының және кластерлік бастама құрамының одан әрі даму іс-әрекеттері талқыланды. Конгрестің ұйымдастырушылары – Маңғыстау облысының әкімдігі мен Қазақстан Республикасының Ұлттық кәсіпкерлер палатасы (бұдан әрі – ҰКП).

Конгресс жұмысына Маңғыстау облысының әкімі Алик Айдарбаев, ҚР Мұнай және газ министрінің орынбасары Мағзұм Мырзағалиев, "Самрұқ-Қазына" қоры" АҚ Мұнай-газ активі дирекциясының басқарушы директоры Мәлік Сәлімгереев, "KAZENERGY" "Мұнай-газ және энергетикалық кешен ұйымдарының қазақстандық ассоциациясы" ЗТБ адами капиталын дамыту бойынша атқарушы директоры Тоғжан Қожалиева, ҚР ҰКП Басқарма төрағасының орынбасары Екатерина Никитинская, "ҚазМұнайГаз" ҰК" АҚ, "Қазақстандық мұнай және газ институты" АҚ, еліміздің мұнай-газ секторының құрамына кіретін кәсіпорындар өкілдері қатысты.

2014 жылдың 19 мамыры күні Үкімет отырысында Қазақстан Республикасының 2015-2019 жылдарға арналған Үдемелі индустриалды-инновациялық дамуының мемлекеттік бағдарламасы мақұлданған болатын.

Бағдарлама аясында Атырау, Маңғыстау және Батыс Қазақстан аумағында мұнай-газ өндіру және қайта өңдеу, мұнай-газ химиясы, машина жасау және мұнай-газ өнеркәсібі үшін қызмет көрсету бойынша Ұлттық Кластердің дамуына мемлекеттік қолдау көрсетілетін болады. Экономиканы қалыптастырудағы кластерлік тәсіл аумақтар дамуының бәсекеге қабілеттілігін арттыру үшін ең тиімді тәсіл болып табылады.

Ұлттық кластер кеңесіне ҚР Мұнай және газ министрлігі, ҚР Ұлттық кәсіпкерлер палатасы және "Самрұқ-Қазына"Қоры" АҚ кіреді.

Кластер интеграторының қызметін "ҚазМұнайГаз" ҰК" АҚ-мен қамтамасыз етіледі. "Бәйтерек" Ұлттық басқарушы холдингі" АҚ қаржылық агент болады.

Конгресті өткізудегі мақсат-салалы өнеркәсіптің мүдделі қатысушыларымен Ұлттық кластер жұмысының негізгі аспектілерін анықтау үшін диалогтық алаң құру болып табылады.

Талқыланған басымды мәселелер қатарында қазақстандық мазмұн мен қызметтің, компанияны сатып алудағы қазақстандық сервистік компаниялардың – ірі жобалардың операторлары (Каспийдегі Теңіз, Қарашығанақ, Қашаған және т.б оффшорлық жобалар) үлесін; қазақстандық мұнай сервистік компаниялар (кәсіптік-техникалық білім беру, кәсіпорындарды және оның қызметкерлерін сертификаттау, оның ішінде халықаралық сертификаттау) деңгейін; техникалық реттеу, метрология және менеджмент жүйесі саласындағы қызметкерлердің біліктілігін арттыру, сондай-ақ мұнай өңдеу және мұнай өндіру өнеркәсіптері үшін тұтынушылар, оның ішінде ірі компаниялар, өнімді бөлісу келісім-шарты (ӨБК) негізінде жұмыс жасайтындар пайдаланатын машиналар мен жабдықтар өндірісінде қазақстандық стандарттардың халықаралық стандарттарға сай үйлестірілуін; мұнай өңдеу мен мұнай өндіру және құбырлар өнеркәсібі үшін машина және жабдықтар шығару саласындағы жобалардың жүзеге асырылуын арттыру; өнімділігі төмендеген және өндіру жағдайы күрделі кен орындарындағы мұнай өндіруді интенсификациялау мәселелері бар.

Конгресстің бірінші бөлімінің қорытындысын шығарғаннан кейін қатысушылар on-line режимінде пікірталас кезінде көтерілген мәселелерге қатысты сындарлы ұсыныстары мен ескертпелерін білдіре отырып, өзіндік пікірлерін де ортаға салды.

Конгресстің екінші бөлімінде Конгресс Қарары қабылданды. Жиын қатысушыларының сындарлы ұсыныстары жинақталған Қарар бойынша сала мәселелерін шешуге қажетті және заңнамалық актілерге толықтырулар енгізуді жүзеге асыру үшін іс-шаралар бойынша жоспар жасақталады. Бұдан кейін олар ашық хат-үндеу түрінде ресімделіп ҚР Үкіметі мен ҚР Парламентіне жолданады.

Сондай-ақ, Қарардың қорытынды тармағының бірі – атқарушы органның – Ұлттық мұнай-газ кластерінің Кеңесін құру жобасы болмақ. Оның міндеттеріне:

- мұнай-газ секторының дамуы саласындағы заңнамалық базаларға ұсыныстар мен толықтыруларды жасақтау және енгізу;

- кластердің өндірістік, сервистік, білім құраушы және кадрлық бөлімдері арасындағы нақты және жылдам байланыс орнату;
- мұнай-газ секторы белсенділеріне жеке ішкі дамудың маңызды мәселелерін шешуге көмектесетін шағын және үлкен форумдарды ұйымдастыру мен өткізу кіретін болады.

Алик Айдарбаев: Мы работаем над увеличением добычи нефти на действующих месторождениях Станислава Куцай, "Лада", 3 июля

Аким области в ходе первого конгресса актива национального кластера нефтегазовой промышленности сообщил, что нефтегазовая сфера Мангистауской области в 2013 году пополнила национальный фонд на 690 миллиардов 400 миллионов тенге, подтвердив статус одного из основных доноров республиканского бюджета. Сегодня, по словам главы региона, активно решается вопрос дальнейшего развития нефтегазодобычи.

- Из всех имеющихся регионов Мангистауская область на сегодняшний день единственная, которая показывает рост добычи. Что примечательно, мы не запустили ни одного нового месторождения, речь идет о существующих месторождениях, - отметил глава региона.

Увеличение объемов добычи нефти продемонстрировали все основные нефтяные компании области.

- Особо хочу подчеркнуть, что так называемые "старые месторождения": Каламкас, Озен, Каражанбас выросли в объемах добычи. Подобная динамика стала возможной благодаря масштабным программам модернизации в АО "Мангистаумунайгаз", АО "Озенмунайгаз", АО "Каражанбасмунай". Также отмечу положительный опыт компании "Маерск Ойл", внедряющей новые технологии в нефтедобыче, - сказал глава региона.

Алик Айдарбаев сообщил, что ключевым сегодня является и вопрос применения новых и эффективных технологий в процессе нефтедобычи.

- Одним из эффективных инструментов "реанимирования" резервов из действующих "старых" месторождений мы считаем увеличение коэффициента извлечения нефти, то есть КИН. В Казахстане, в среднем по отрасли, КИН составляет 30 процентов. В других странах он значительно выше и равен 50 процентам. Почему такая разница? В международной практике поддержание пластового давления осуществляется не только за счет закачки воды, но и с добавлением различных полимеров. Предприятиями региона уже начаты работы по данному направлению. По заказу АО "Мангистаумунайгаз", институтами АО "КазНИПИмунайгаз" (АО "КИНГ") и "СРТDC" успешно были выполнены лабораторные исследования на керне с целью выбора реагентов для полимерного заводнения. Подобраны опытные участки на месторождении Каламкас. Уже в этом году здесь намечается проведение опытно-промышленных испытаний. Надеемся получить хорошие результаты, - сказал Алик Айдарбаев.

В целом, как отметил аким области, результаты геолого-гидродинамического моделирования показывают, что применение полимерного заводнения позволит увеличить КИН на 12 процентов. Это означает, что при существующем КИН - 31 процент, окончательный его показатель достигнет 43 процента.

- Сегодняшний уровень остаточных извлекаемых запасов нефти по Мангистауской области составляет 662 миллиона тонн, а с учетом роста КИН на 12 процентов, есть возможность увеличить уровень запасов на "старых" месторождениях на 79 миллионов тонн. Это сравнимо с открытием нового месторождения, к примеру, как Кумколь. Такое увеличение КИН окупит все затраты на создание производств необходимых полимеров и других химвеществ. В связи с этим, в рамках развития нефтесервисного кластера должна развиваться и нефтехимия. Это имеет первостепенное значение, - сказал Алик Айдарбаев.

На месторождении Каламкас нефтедобыча сегодня составляет четыре миллиона тонн в год. С применением полимерного заводнения, добычу на Каламкасе, по словам генерального директора АО "Мангистаумунайгаз" Сунь Синъюнь, можно увеличить до семи миллионов тонн.

- Это очень значительный прирост. До недавнего времени говорить о таких цифрах и вообще говорить об увеличении добычи на старых месторождениях было нельзя. Сегодня применение таких технологий внушает оптимизм. АО "Мангистаумунайгаз" в скором времени, мы надеемся, будет осуществлять бурение на участке Махамбет, и там тоже будут обнаружены нефть и газ. Наша стратегия заключается в том, что проводят диверсификацию экономики, но мы не должны забывать о том за счет чего мы живем и стараемся проводить эти работы. Планы по реализации Кашаганского месторождения немного отодвинуты, и сегодня перед всеми поставлена задача увеличивать существующие объемы, искать внутренние резервы, чтобы увеличивать добычу на действующих месторождениях, создание других новых производств и создание в Актау нефтесервисного кластера. Только на одном примере мы видим, что большой потенциал для роста экономики у нас имеется, - отметил Алик Айдарбаев.

Китайские и французские инвесторы выразили готовность работать в Мангистауской области

Станислава Куцай, "Лада", 3 июля

Аким Мангистауской области Алик Айдарбаев сообщил, что предложения от инвесторов по развитию нефтехимии в регионе уже есть. Китайские и французские производители полимеров заинтересованы в создании таких производств в Мангистау.

– Пока полимеры к нам будут завозиться из-за рубежа, в том числе из Китая и с участием французских инвесторов. Пусть на первых порах они будут завозиться извне, но после того, как пройдут успешные, мы надеемся, опытно-промышленные работы, и когда мы будем уже на этапе промышленного производства, то мы начнем требовать, чтобы эти производства были созданы и работали здесь, в регионе. АО "Мангистаумунайгаз" сейчас этими работами занимается и не против этого, поскольку все понимают, что сегодня надо организовывать такие производства у нас, – отметил Алик Айдарбаев.

Глава региона сообщил, что большая работа акимата области сегодня ведется по расширению географии инвесторов. Акиматом области и двумя малайзийскими холдингами были подписаны рамочные соглашения о строительстве в регионе завода по производству метанола стоимостью 700 миллионов долларов США и завода по производству сжиженного газа с суммой инвестиций в размере 200 миллионов долларов США.

– Мы работаем над двумя основными вопросами: эффективность госпрограмм и привлечение иностранных инвестиций. Работа по привлечению прямых иностранных инвестиций – это проект, который уже реализуется совместно с аналитической группой "Tony Blair Associates" и будет длиться на протяжении шести месяцев. Были сделаны совместные исследования и несколько конкретных проектов намечено. Они в будущем будут реализованы за счет привлечения инвестиций. Наша задача – конкретизировать какие проекты нам нужны, сделать по ним расчеты и обоснование, определить конкретных инвесторов и инвестиции под эти проекты. Понятно, что и у инвесторов будут какие-то требования, чтобы тот или иной проект возможно было реализовать на территории области. И мы над этим вопросом вместе с правительством будем работать. Речь не идет только об иностранных инвестициях. Мы будем рады, если и наши предприниматели подключатся к этой работе. И если сегодня у предпринимателей есть идеи, со стороны государства мы готовы создать все необходимые условия для вас. По каждому конкретному проекту мы готовы работать отдельно и что в силах решать на местном уровне, а что-то ставить перед правительством, даже на законодательном уровне. Привлечение инвестиций является сегодня основной нашей работой. Это гарант развития экономики и создания новых рабочих мест, – отметил Алик Айдарбаев.

В Актау обсудили проблемы в нефтегазовой отрасли
palata.kz, 3 июля

В Казахстане будет создан Совет Национального нефтегазового кластера, который займется продвижением законодательных инициатив в интересах нефтегазового сектора, а также организацией и проведением малых и больших форумов для решения насущных вопросов нефтегазовой отрасли, станет связующим звеном между отделами кластера.

Об этом стало известно в ходе Конгресса актива национального кластера нефтегазовой промышленности, состоявшегося в Актау при поддержке Национальной палаты предпринимателей и акимата Мангистауской области.

Как известно, в рамках второй пятилетки ГПФИИР будет оказываться государственная поддержка на территории Атырауской, Мангистауской и Западно-Казахстанской областей по развитию Национального кластера по добыче и переработке нефти и газа, нефтегазохимии, машиностроения и сервисных услуг для нефтегазовой промышленности.

На Конгрессе активисты нефтегазового сектора обсудили дальнейшие действия по развитию отрасли и состав кластерных инициатив. В числе приоритетных вопросов – повышение доли казахстанского содержания и услуг и казахстанских сервисных компаний в закупках компаний-операторов крупных проектов, уровень компетенции казахстанских нефтесервисных компаний, квалификации работников в области технического регулирования, метрологии и систем менеджмента, а также гармонизации казахстанских стандартов в производстве машин и оборудования для нефтеперерабатывающей и нефтедобывающей промышленности к международным стандартам.

Речь шла также и о реализации проектов в отрасли производства машин и оборудования для нефтеперерабатывающей и нефтедобывающей промышленности и трубопроводов, интенсификации добычи нефти на месторождениях с падающей добычей и сложными условиями добычи.

"Программа очень насыщенная, интересная, охватывает практически весь спектр проблем: и сервис, и производство, и проблемы недропользования, в том числе новые технологии. Также у нас очень остро стоят вопросы разведки и проблема подготовки кадров", – отметила Заместитель Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей РК Екатерина Никитинская.

По ее словам, увеличением привлекательности является подтягивание кадрового потенциала. В связи с этим Нацпалата до конца года при участии бизнес-сообщества планирует доработать и добавить механизмы, которые сделают индустриальную программу более эффективной и результативной. Своими мнениями поделились и участники Конгресса, внося конструктивные предложения и замечания касательно проблем, поднятых во время дискуссий. Итогом Конгресса актива национального кластера нефтегазовой промышленности стало принятие Резолюции, в которой обобщены конструктивные предложения по внесению изменений и дополнений в законодательные акты, решению проблем отрасли. На основе данного документа активисты национального кластера собираются подготовить Открытое письмо-обращение к Правительству и Парламенту РК.

Приложение 7-9-2

№	ДАТА	НАЗВАНИЕ	ССЫЛКИ	ИСТОЧНИК И
1	16.09.13	Прокуратурой Актау проведена определенная работа по возмещению в бюджет страны ущерба затраченных на розыск обвиняемых и конвоирование их с других государств	http://www.nomad.su/?a=13-201309160004	mng.prokuror.kz
2	16.09.13	Увеличивается количество преступлений, выявленных финансовой полицией аналитическим путем	http://www.nomad.su/?a=13-201309160011	nomad.su
3	16.09.13	В инфраструктуре развития нефтегазовой отрасли Мангыстауской области отмечен недостаток мощностей	http://www.nomad.su/?a=4-201309160019	КАЗИНФОРМ
4	16.09.13	Потенциал развития туризма в Казахстане	http://www.nomad.su/?a=4-201309160024	Казахстанская правда
5	17.09.13	Алик Айдарбаев: В нашем регионе большая нехватка квалифицированны	http://www.nomad.su/?a=3-201309170018	Лада

		х кадров		
6	20.09.13	Прокуратурой Актау выявлены нарушения законности при реализации программы "Балапан"	http://www.nomad.su/?a=13-201309200002	mng.prokuror.kz
7	20.09.13	Поздравление акима области А. Айдарбаева с 40-летием Мангистауской области и 50-летием города Актау	http://www.nomad.su/?a=3-201309200032	mangystau.gov.kz
8	23.09.13	К памятнику первого строителя города жители Актау возложили цветы	http://www.nomad.su/?a=15-201309230015	Лада
9	23.09.13	Мангистаускому суду – 40!	http://www.nomad.su/?a=3-201309230020	Огни Мангистау
10	23.09.13	С Днем рождения, любимый город!	http://www.nomad.su/?a=3-201309230031	Огни Мангистау
11	23.09.13	Министр обороны Адильбек Джаксыбеков посетил Актауский гарнизон	http://www.nomad.su/?a=3-201309230033	Пресс-служба МО РК
12	23.09.13	Акиматы должны решить вопросы проблемных проектов и ввести в эксплуатацию до конца года	http://www.nomad.su/?a=3-201309230037	Управление информации МИНТ РК
13	24.09.13	О состоянии работы по взысканию штрафов в доход государства за 8 месяцев 2013 года	http://www.nomad.su/?a=13-201309240009	Пресс-служба Комитета по правовой статистике и специальным учетам ГП РК
14	24.09.13	В Мангистауской и Южно-Казахстанской областях выпустили в природу 300 дроф-красоток, выращенных в питомниках ОАЭ	http://www.nomad.su/?a=7-201309240013	КАЗИНФОРМ
15	24.09.13	Награды лучшим	http://www.nomad.su/?a=3-	Огни Мангистау

	3	предприятиям	201309240016	
16	24.09.1 3	Удостоены юбилейных медалей	http://www.nomad.su/?a=3-201309240022	Пресс служба Мангистауского областного комитета КНПК
17	24.09.1 3	Праздник поколений	http://www.nomad.su/?a=3-201309240033	Огни Мангистау
18	25.09.1 3	Миграционная полиция Мангистауской области задержала 67 нелегалов	http://www.nomad.su/?a=13-201309250008	Тумба
19	25.09.1 3	Полицейские Мангистауской области врукопашную выяснили, кто из них сильнее	http://www.nomad.su/?a=14-201309250016	КАЗИНФОРМ
20	25.09.1 3	Два мангистауских предприятия удостоены звания "Лидер отрасли" 2013	http://www.nomad.su/?a=4-201309250020	Лада
21	25.09.1 3	Полуостров сокровищ	http://www.nomad.su/?a=3-201309250028	Экспресс К
22	26.09.1 3	В Актау стартует конкурс бизнес-идей "Atameken Startup Aktau" среди начинающих предпринимателей	http://www.nomad.su/?a=4-201309260012	Лада
23	26.09.1 3	В этом году планируется переселение 150 человек по программе "Занятость-2020"	http://www.nomad.su/?a=3-201309260014	Лада
24	26.09.1 3	В Актау презентовали сборник кюев	http://www.nomad.su/?a=14-201309260017	24.kz
25	26.09.1 3	25 миллиардов выделено на строительство в Мангистауской области	http://www.nomad.su/?a=4-201309260019	Лада
26	26.09.1 3	В Актау начал свою работу семинар по обмену опытом в сфере предупреждения социальной	http://www.nomad.su/?a=3-201309260025	Пресс-служба акима Мангистауской области

		напряженности и разрешения социально-трудовых конфликтов		
27	27.09.13	Контрабандистов вывели на чистую воду	http://www.nomad.su/?a=13-201309270005	Огни Мангистау
28	27.09.13	В жилом массиве "Приморский" села Умирзак города Актау запущен магистральный газопровод	http://www.nomad.su/?a=4-201309270014	Пресс-служба акима Мангистауской области
29	27.09.13	Умеют гулять в Мангистау	http://www.nomad.su/?a=3-201309270016	Экспресс К
30	27.09.13	Полуостров загадок	http://www.nomad.su/?a=15-201309270019	Казахстанская правда
31	27.09.13	Вопросы электроэнергетики Мангистауской области были обсуждены в ходе пресс-тура, прошедшего в Актау	http://www.nomad.su/?a=4-201309270020	Лада
32	27.09.13	Зарплата в Жанаозене превысила 250 тыс тенге	http://www.nomad.su/?a=4-201309270022	ИА Новости-Казахстан
33	27.09.13	Социальная стабильность компаний	http://www.nomad.su/?a=3-201309270031	Огни Мангистау
34	30.09.13	Компания NCOC провела в Актау общественные слушания по проекту "Каламкас-море"	http://www.nomad.su/?a=4-201309300016	Огни Мангистау
35	30.09.13	В Мангистауском акимате рассмотрели проект опреснительного завода в Кендерли	http://www.nomad.su/?a=4-201309300019	Лада
36	30.09.13	Заслуженные медали	http://www.nomad.su/?a=3-201309300029	Огни Мангистау

Приложение 7-12

1

ДОГОВОР
на оказание информационно-консультационного обслуживания

«11» марта 2014г.

Товарищество с ограниченной ответственностью «Motivation (Мотивэйшн)», именуемое в дальнейшем «Исполнитель», в лице Директора **Малирчук Натальи Николаевны**, действующей на основании Устава с одной стороны, и **Демократическая Партия Казахстана «АКЖОЛ»**, в лице **председателя Перуашева Азата Турлыбекулы**, именуемый в дальнейшем «Заказчик», с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Исполнитель обязуется выполнить для Заказчика следующие работы (далее «Работа»):

1.1.1. Размещение информационных материалов о деятельности, выступлениях, мероприятиях, заявлениях ДПК «Ак жол», ее парламентской фракции и региональных филиалов на веб-сайтах Номад (основной канал размещения), Центразия, Диалог, Контур, Беттер, Спик, Серке, КазУорлд (по необходимости). Материалы (ссылки на материалы) направляются с веб-адреса aingul_rupatova@mail.ru на почтовый адрес adanjyar@mail.ru с уточнением срочности исполнения. По умолчанию материалы размещаются на следующий рабочий день с момента получения. Материалы на английском языке публикуются сайтом КазУорлд, на казахском – сайтом Серке, а также сайтом Номад при наличии русскоязычной версии. Количество публикаций – не более 5 материалов в день, объем не ограничивается. Ответственность за содержание данных материалов (достоверность и т.д.) несет Заказчик.

1.1.2. Написание статей, подготовка интервью по направлениям деятельности партии и их размещение на указанных ресурсах. Спецификация направляется Заказчиком на почтовый адрес adanjyar@mail.ru с указанием тематики, тональности и сроков изготовления, не меньших чем два рабочих дня с момента отправления. Также уточняется необходимость предварительного согласования перед публикацией. Количество собственных статей и интервью – не более 3 в неделю. Ответственность за содержание данных материалов (достоверность и т.д.) солидарно несут Заказчик и Исполнитель.

1.1.3. Проведение аналитических исследований (данный вопрос оговаривается дополнительными соглашениями к договору).

1.2. Срок действия договора с 11 марта по 31 декабря 2014 года.

2. Общие положения

2.1. Под услугами информационно-консультационного обслуживания понимается комплекс мероприятий, направленных на сбор информации, анализ, написание и размещение необходимых публицистических, аналитических и иных статей/материалов, направленных на достижение конкретной PR цели в рамках PR-стратегии Заказчика.

2.2. Для исполнения условий настоящего Договора Заказчик передает Исполнителю права на организацию и проведение подготовительных работ по сбору информации, необходимой для подготовки статей/материалов, выбор авторов, согласование и утверждение материалов с контрагентами (интервьюируемыми), где необходимо, производство различных материалов в пределах проводимой PR-кампании.

2.3. Внесение изменений в Приложение производится по согласованию Сторон на основании письменного заявления не позднее 10 (десяти) рабочих дней до начала планируемых работ.

3. Права и обязанности сторон

3.1. Исполнитель обязуется:

3.1.1. Выполнить Работу в установленные сроки и с надлежащим качеством, согласно требованиям Заказчика;

3.1.2. Предоставлять на утверждение Заказчику подготовленные материалы;

3.1.3. Обеспечивать конфиденциальность информации, которая стала известна при выполнении обязательств по обслуживанию Заказчика;

3.2. Исполнитель имеет право:

3.2.1. Использовать выполненную для Заказчика разработку в некоммерческих целях: для представления в портфолио агентства, на сайте Исполнителя, рекламных выставках и фестивалях, для создания баз персональных данных.

3.3. Заказчик обязуется:

3.3.1. Оплачивать услуги Исполнителя в предусмотренные сроки в соответствии с п. 4.2. настоящего Договора.


3.3.1. Предоставить все необходимые для Работы материалы до начала выполнения Работы.

3.3.2. Принять результат работ в течение пяти рабочих дней с момента завершения работ по настоящему договору, подписав Акт выполненных работ, или направить Исполнителю мотивированный отказ от принятия работ, или предоставить перечень замечаний для доработки.

3.4. Заказчик имеет право:

3.4.1. В любое время проверять ход и качество Работы, выполняемой Исполнителем;

4. Сроки и порядок оплаты



- 4.1. Стоимость работы составляет 500 000 (пятьсот тысяч) тенге в месяц без НДС 12%.
- 4.2. В последний день каждого месяца Исполнитель представляет Заказчику перечень публикаций с указанием даты и места выхода информационного материала.
- 4.3. Заказчик производит оплату услуг Исполнителя в течение трех рабочих дней после завершения очередного календарного месяца.

5. Ответственность сторон

- 5.1. За нарушение Заказчиком сроков оплаты согласно п. 4.2.2. настоящего Договора Заказчик выплачивает Исполнителю пеню в размере 0.1 % от суммы подлежащей к оплате за каждый день просрочки платежа, но не более 10 % от суммы задолженности.
- 5.2. За нарушение срока оказания Услуг Исполнитель выплачивает Заказчику пеню в размере 0,1 % от суммы Договора за каждый день просрочки.
- 5.3. В случае одностороннего расторжения настоящего Договора во время разработки маркетинговой стратегии или подготовительного периода, Сторона, желающая расторгнуть настоящий Договор, возмещает второй Стороне все расходы и убытки, понесенные в связи с проведением или подготовкой.
- 5.4. Исполнитель не несет ответственности за отступления от сроков выполнения своих обязательств вследствие просрочки выполнения Заказчиком своих обязательств. В этом случае исполнение обязательств переносится на количество дней просрочки либо на иной срок, оговоренный Сторонами.

6. Порядок разрешения споров

- 6.1. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего Договора, будут по возможности разрешаться путем переговоров между сторонами.
- 6.2. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров стороны передают их на рассмотрение в суд по месту нахождения ответчика.

7. Форс-мажор

- 7.1. В случае невозможного полного либо частичного выполнения своих обязательств в связи с наступлением форс-мажорных обстоятельств, а именно: стихийных бедствий, военных действий, забастовок и локаутов, либо наступления других, независящих от воли Сторон обстоятельств, которые они не в состоянии устранить, исполнение настоящего Договора отодвигается до окончания действий таких обстоятельств. Если действие таких обстоятельств будет продолжаться более месяца, Сторона, для которой такая возможность наступила, вправе отказаться от дальнейшего исполнения настоящего Договора, немедленно известив об этом другую Сторону в письменном виде, и при этом не несет ответственности.
- 7.2. Форс-мажорными обстоятельствами считаются также нормативные акты органов власти и управления, которые привели к невозможности выполнения Сторонами своих обязательств.
- 7.3. Пострадавшая Сторона в результате форс-мажорных обстоятельств обязана информировать другую Сторону в 3-дневный срок с момента начала прямого действия форс-мажорных обстоятельств.

8. Срок действия договора

- 8.1. Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами до 31 декабря 2014 года.
- 8.2. Все изменения и дополнения к настоящему Договору имеют силу в том случае, если они составлены в письменной форме и подписаны Сторонами.
- 8.3. Настоящий Договор составлен на русском языке, в 2 оригинальных экземплярах и имеют одинаковую юридическую силу.
- 8.4. В случае, не предусмотренном настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Республики Казахстан.

9. Реквизиты и подписи Сторон

ИСПОЛНИТЕЛЬ

ОО «Motivation (Мотивэйшн)»
 Юридический адрес:
 г. Алматы, ул. Джандосова 47, кв.28
 Фактический адрес: г. Алматы, ул. Мынбаева 38,
 кв.28
 Тел./Факс: +7 (727) 3950609, 3950610
 E-mail: prmotivation@gmail.com
 РНН 600400620762,
 БИН 100740014987,
 ИИК KZ73826A1KZTD2014377
 БИК ALMNKZKA
 Филиал АО «АТФ Банк» в г. Алматы
 Директор _____ /Малярчук Н.Н./

ЗАКАЗЧИК

ОО «Демократическая Партия Казахстана «АКЖОЛ»
 Юридический адрес:
 010000, г. Астана, ул. Сарайшык, 11, офис5
 ИИК KZ26826ZOKZTD2004600
 Филиал АО «АТФБанк» в г. Астана
 Тел./Факс: +7 (7172) 602 683, 602 675
 E-mail: dpk.akzhol.kz@mail.ru
 БИК ALMNKZKA
 БИН 020440017725
 РНН 620300214157

Председатель партии _____ /Перуашев А.Т./



Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Приложение 7-13-2

02.06.14	Партия "Ак жол" поздравила Посольство Украины в РК с состоявшимися президентскими выборами	http://www.nomad.su/?a=3-201406020013	Пресс-служба ДПК "Ак жол"
05.06.14	"Ак жол": Необходимо ограничить количество корректировок бюджета и установить запрет на его изменение в последнем квартале	http://www.nomad.su/?a=3-201406050026	Пресс-служба ДПК "Ак жол"
11.06.14	Увеличение доходов экономики и населения может стать лучшим ответом на рост цен в рамках ЕАЭС	http://www.nomad.su/?a=3-201406110014	Пресс-служба ДПК "Ак жол"
11.06.14	Предприятия, запускаемые в рамках ГПФИИР, должны отслеживаться и через 2-3 года после торжественных пусков	http://www.nomad.su/?a=3-201406110018	Пресс-служба ДПК "Ак жол"
12.06.14	В "Ак жол" возмущены халатностью полицейских при поисках пропавшей девочки в Костанайской области, которую через месяц волонтеры обнаружили убитой	http://www.nomad.su/?a=3-201406120010	Пресс-служба ДПК "Ак жол"
12.06.14	"Ак жол" будет настаивать на сохранении преференций для отечественных производителей в квазигосударственном секторе Казахстана даже в рамках ЕАЭС	http://www.nomad.su/?a=3-201406120021	Пресс-служба ДПК "Ак жол"
12.06.14	Местные госорганы приобретают дорогие зарубежные авто, игнорируя требования Главы государства о поддержке отечественного автопрома	http://www.nomad.su/?a=3-201406120025	Пресс-служба ДПК "Ак жол"
12.06.14	У Евразийского экономического союза	http://www.nomad.su/?a=3-201406120014	Пресс-служба ДПК "Ак жол"

	не должно быть политических функций, представляющих угрозу государственной независимости Казахстана		
13.06.14	Партия "Ак жол" выступает против выравнивания налоговых ставок в Евразийском союзе	http://www.nomad.su/?a=3-201406130023	Пресс-служба ДПК "Ак жол"
18.06.14	Правительством будет разработан комплекс мер по деоффшоризации экономики РК	http://www.nomad.su/?a=3-201406180016	Пресс-служба ДПК "Ак жол"
18.06.14	Азат Перуашев предложил оплачивать автолюбителям видеозаписи любых ДТП, попавших в кадр их видеорегистраторов	http://www.nomad.su/?a=4-201406180010	Пресс-служба ДПК "Ак жол"
24.06.14	Азат Перуашев выступил перед депутатами Швейцарского Парламента	http://www.nomad.su/?a=3-201406240012	Пресс-служба ДПК "Ак жол"
25.06.14	Депутаты подняли вопрос о госзакупках	http://www.nomad.su/?a=3-201406250023	Дом Мажилиса
27.06.14	"Считаю необходимым обратить Ваше внимание на принципиальный вопрос..."	http://www.nomad.su/?a=3-201406270027	Пресс-служба ДПК "Ак жол"
30.06.14	Опять страдает бизнесмен	http://www.nomad.su/?a=3-201406300022	nomad.su
30.06.14	Своих не бросаем	http://www.nomad.su/?a=3-201406300026	nomad.su

Приложение 7-4-1

Отправитель: **PR Motivation Group** prmotivation@gmail.com
Тема: FW: Документы
Дата: 6 сентября 2013 г., 11:06
Получатель: Adaniyar@mail.ru

Документы, полученные в Мангистау, договоры как настоящий получил))))))



Договор-Номад-
Мотивация2.pdf



Заявка.docx



Копия удостоверения
личности.pdf



PNH_Motivation.pdf



Свидетельство о
госрегистрации.pdf

Приложение 7-14-2

Счет-фактура № 44 от 19 декабря 2013 г.

Поставщик: Товарищество с ограниченной ответственностью "Motivation"
 БИН и адрес места нахождения поставщика: БИН: 100740014987, Республика Казахстан, Города Республиканского значения: Алматы, Джандосова, дом № 47, к. 28. Свидетельство о постановке на регистрационный учет по НДС, серия, №, от
 ИИК поставщика: KZ73826A1KZTD2014377, в банке Филiaal АО "АТФ Банк", БИК ALVNZKZA
 Договор (контракт) на поставку товаров (работ, услуг): Договор №130 на оказание услуг по проведению независимой экспертизы от 03.12.13
 Условия оплаты по договору (контракту): безналичный расчет
 Пункт назначения поставляемых товаров (работ, услуг):
 (наименование, область, город, район)

Поставка товаров (работ, услуг) осуществлена по доверенности.
 Способ отправления:
 Товарно-транспортная накладная:
 Грузоотправитель:
 Грузополучатель:
 (наименование и адрес)

Получатель: АО "Национальный центр научно-технической информации"
 БИН и адрес места нахождения получателя: БИН: 070940000282, 050028, Республика Казахстан, Города Республиканского значения: Алматы, Боғенбай батыра, дом № 221
 ИИК получателя: KZ808560000000520219, в Банке АО "Банк ЦентрКредит", БИК КСЗВКЗКХ

№ п/п	Наименование товаров (работ, услуг)	Ед. изм.	Кол-во (объем)	Цена (KZT)	Стоимость товаров (работ, услуг) без НДС	НДС		Всего стоимость реализации	Акциз	
						Ставка	Сумма		Ставка	Сумма
1	Услуги по проведению независимой экспертизы	услуга	1	5 000 000,00	5 000 000,00	0	0	5 000 000,00	0	0
Всего по счету:					5 000 000,00	0	0	5 000 000,00	0	0

Руководитель: Малиярчук Н. Н. (подпись)
 (И.О., подпись)
 Главный бухгалтер: не п. (подпись)

Выдал (ответственное лицо поставщика) Малиярчук Н.Н. (подпись)
 (И.О., подпись)

Примечание: Без печати недействительно. Оригинал (первый экземпляр) - поставщику. Копия (второй экземпляр) - получателю.

Приложение 7-14-3

Внимание! Оплата данного счета означает согласие с условиями поставки товара. Уведомление об оплате обязательно, в противном случае не гарантируется наличие товара на складе. Товар отпускается по факту прихода денег на р/с Поставщика, самовывозом, при наличии доверенности и документов удостоверяющих личность.

Образец платежного поручения

Бенефициар: Товарищество с ограниченной ответственностью БИН: 100740014987 Банк бенефициара: Филиал АО "АТФ Банк"	ИИК KZ73826A1KZTD2014377	КБе 17
	БИК ALVNZKZA	Код назначения платежа 859

Счет на оплату № 31 от 20 декабря 2013 г.

Поставщик: БИН / ИИН 100740014987, Товарищество с ограниченной ответственностью "Motivation", Республика Казахстан, Города Республиканского значения: Алматы, Джандосова, дом № 47, к. 28, тел.: +7 (727) 292-27-98

Покупатель: БИН / ИИН 070940000282, АО "Национальный центр научно-технической информации", 050028, Республика Казахстан, Города Республиканского значения: Алматы, Боғенбай батыра, дом № 221

Договор: Договор №130 на оказание услуг по проведению независимой экспертизы от

№	Код	Наименование	Кол-во	Ед.	Цена	Сумма
1		Доплата в размере 50%, согласно договора	1,000	услуга	2 500 000,00	2 500 000,00

Итого: 2 500 000,00
 Без налога (НДС)

Всего наименований: 1 на сумму 2 500 000,00 KZT
 Всего к оплате: Два миллиона пятьсот тысяч тенге 00 тиын

Исполнитель: (подпись) /Бухгалтер/



Приложение 17-5-1

Отправитель: **Natalia Malyarchuk** nnm_04@mail.ru
Тема: документы
Дата: 24 декабря 2013 г., 9:31
Получатель: **Svetlana Ushakova** ushakova_sveta@mail.ru
Копия: Adaniyar@mail.ru

Света, привет!

Во вложенном файле еще раз высылаю все документы, которые необходимо подготовить. До обеда будет готов договор и акты по размещению, а также второй отзыв от НПО. В МКИ говорят, что от тебя вообще неделю ничего не получали.

Теперь по деньгам:

Сумма твоего договора: 6 200 000
Как только придут деньги необходимо сразу же передать Данияру сумму за минусом 20%, т.е. 4 960 000,00 тенге.

Как и договаривались все налогообложение входит в сумму твоих процентов:
Налогообложение по физлицам – 186 000 тенге

Давай встретимся у меня в офисе сегодня до обеда, соберем пакет на отправку. Документы нужны в Астане сегодня, хотя бы в отсканированном виде.

Наталья



ОФ «Институт Национальных и
Международных Инициатив Развития»
Ушаковой С.Б.

г. Алматы, 8 декабря 2013 г.

Уважаемая Светлана Борисовна!

Позвольте поблагодарить вас за приглашение принять участие в круглом столе по итогам проведенного Вашей организацией исследования «СОЦИАЛЬНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ» и за возможность наметить новые грани взаимодействия с экспертами. Уже давно назрела необходимость в проведении такого рода проектов. Вам действительно удалось организовать экспертный диалог по вопросам перспективного развития Республики Казахстан. Результаты вашего исследования, на мой взгляд, необходимо тиражировать среди еще большего числа экспертов.

С уважением,

Наталья Мазарук
Председатель Помещицко-экономического Совета
ОФ «Транспаренс Казань-Евразия»



ТОО "Фирма "КазЖол-Уют"
ТОО "Фирма "КазЖол-Уют"

№ 190/2013
от 12.12.2013г.

Директору ОФ «Институт национальных
и международных инициатив развития»
Ушаковой С.Б.

Письмо

Настоящим письмом подтверждено, что 5 декабря 2013 года, с 14:00 до 16:00 ОФ «Институт национальных и международных инициатив развития» действительно арендовал помещение у организации ТОО «Фирма «КазЖол-Уют», с целью проведения круглого стола «Социальная модернизация: проблемы и перспективы».

ТОО "Фирма "КазЖол-Уют"
ТОО "Фирма "КазЖол-Уют"

№ 190/2013
от 12.12.2013г.

Директору ОФ «Институт национальных
и международных инициатив развития»
Ушаковой С.Б.

Письмо



пресс-клиппинг.docx



Пресс-релиз.docx



ПРОГРАММА.docx



Приложение 7-15-2



ОФ «Институт Национальных и
Международных Инициатив Развития»
Ушаковой С.Б.

г. Алматы, 8 декабря 2013 г.

Уважаемая Светлана Борисовна!

Позвольте поблагодарить вас за приглашение принять участие в круглом столе по итогам проведенного Вашей организацией исследования «СОЦИАЛЬНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ» и за возможность наметить новые грани взаимодействия с экспертами. Уже давно назрела необходимость в проведении такого рода проектов. Вам действительно удалось организовать экспертный диалог по вопросам перспективного развития Республики Казахстан. Результаты вашего исследования, на мой взгляд, необходимо тиражировать среди еще большего числа экспертов.

С уважением,



Наталья Малайчук
Председатель Попечительского Совета
ОФ «Транспаренси Казахстан»

Приложение 7-15-3

ТОО «Фирма «Казжол-Уют»

ТОО «Фирма «Казжол-Уют»

№ 140/2013
20.12.2013

Директору ОФ «Институт национальных
и международных инициатив развития»
Ушаковой С.Б.

Письмо

Настоящим письмом подтверждаем, что 6 декабря 2013 года, с 14:00 до 16:00 ОФ «Институт национальных и международных инициатив развития» действительно арендовал помещение у организации ТОО «Фирма «Казжол-Уют», с целью проведения круглого стола «Социальная модернизация: проблемы и перспективы».

20.12.2013

Исп. Алемпеисова Ф.А.

050000, Республика Казахстан,
Алматы қаласы, Гоголь к-сі 86,
РНН 600700156663, БИН 970940003314
р/с: KZ33826A1KZTD2008210
факс: (727)258-50-17
тел: (727)250-29-28

050000, Республика Казахстан,
г. Алматы, ул. Гоголя 86,
РНН 600700156663, БИН 970940003314
р/с: KZ33826A1KZTD2008210
факс: (727)258-50-17
тел: (727)250-29-28

050000, Republic of Kazakhstan,
Almaty city, Gogol str. 86,
RNT 600700156663, BIN 970940003314
IBAN: KZ33826A1KZTD2008210
Fax: (727)258-50-17
tel: (727)250-29-28

Приложение 7-15-4

ПРЕСС-КЛИППИНГ МАТЕРИАЛОВ ВЫПУЩЕННЫХ В РАМКАХ ПРОЕКТА

№	Название публикации	Автор	Ссылка
1	Политическая тусовка становится все более оторванной от масс	Оксана Щербакова	http://www.nomad.su/?a=10-201310110033
2	Принцип замещения	Данияр Ашимбаев	http://m.vlast.kz/article/princip_za_messhenija_3471
3	Министерство любви и правды	Данияр Ашимбаев	http://www.nomad.su/?a=3-201311150031
4	Вся президентская конница	Данияр АШИМБАЕВ	http://www.centrasia.ru/newsA.php?st=1386425880
5	Казахстан-2050: большие дела не делаются без риска	Арина Королева	http://www.nomad.su/?a=3-201310250029
6	"Казахстан-2050" без купюр и лакировки	Арсен Садвакасов	http://www.nomad.su/?a=3-201312090024
7	Современное состояние и проблемы партийно-политической системы Казахстана	Марат Шибутов	http://www.nomad.su/?a=3-201312090021
8	Часть первая. введение в социум	Марат Шибутов , Михаил Пак	http://www.radiotochka.kz/news/full/1319.html
9	Часть вторая. социальная политика	Марат Шибутов, Михаил Пак	http://www.radiotochka.kz/news/full/1320.html
10	Как обстоят дела с идеологической работой государства в Казахстане?	Марат Шибутов, Екатерина Грибановская.	http://www.dialog.kz/?lan=ru&id=81&pub=3631
11	Как улучшить идеологическую работу в Казахстане	Марат Шибутов, Екатерина Грибановская	http://www.centrasia.ru/newsA.php?st=1386488100

Публикация 1: **ПОЛИТИЧЕСКАЯ ТУСОВКА СТАНОВИТСЯ ВСЕ БОЛЕЕ
ОТОРВАННОЙ ОТ МАСС**

Автор: Оксана Щербакова

Постоянная ссылка: <http://www.nomad.su/?a=10-201310110033>

Опубликовано: Газета «Свобода слова»

Дата публикации: 10 октября 2013 г.

В Казахстане не хватает чиновников, способных возложить на себя груз ответственности за принятие решений. Такое мнение в интервью "Свободе слова" высказал политолог и главный редактор биографической энциклопедии "Кто есть кто в Казахстане" Данияр Ашимбаев. По его мнению, в стране образовался целый пласт нерешенных проблем, но в условиях "зимней спячки" и "виртуальности" казахстанской элиты решить их практически некому.

– Как вы оцениваете сегодняшние силы казахстанской политической элиты?

– Существует несколько пластов, которые можно рассматривать. Есть публичные политики, которых все видят, – это депутаты, партийные деятели, они, по сути, являются лидерами общественного мнения. Забавно, что сейчас сосредоточим их внешней политической борьбы стала социальная сеть Facebook. Этот факт очень хорошо характеризует виртуальность самой казахстанской политики: дискуссии идут, но ни к чему не приводят, партии выступают, но эти партии, кроме самих лидеров, никто не знает. Вырабатываются определенные тренды, появляются свои лидеры, кои обрастают группами поклонников, но если сравнить плоскость их дискуссий с теми трендами, которые присутствуют в общественном сознании и отражены в различных социологических опросах, сходство найти вряд ли удастся. У народа абсолютно другие ценности и интересы. По сути, все эти "верхние" дискуссии ни на что не влияют и во многом бессмысленны. Люди вращаются в своей сфере и совершенно не обращают внимание, что реальная ситуация в экономике, политике, в массовом сознании уже изменилась. Если заглянуть в Facebook, может сложиться впечатление, что в Казахстане, например, все поголовно выступают против Таможенного союза и ведут борьбу за патриотические ценности, тогда как у населения перед глазами сформировалась совсем другая картинка. Возникает своего рода параллельная реальность, и политическая тусовка становится все более оторванной от масс. Это первый пласт казахстанской элиты: формально мы его видим, слышим и даже рядом присутствуем, но к реальности он особого отношения не имеет.

Второй пласт представляет собой персон, занимающихся реальной защитой политических и экономических интересов. Здесь ситуация во многом стагнирует – все формальные раздражители в этой среде находятся либо в бегах, либо за решеткой. Понятно, что в какой-то момент через пять или десять лет, а может, через два года встанет вопрос о смене власти, который потребует их активности. Было большое число фальстартов – неправильно истолкованных высказываний президента, ошибок в анализе своих сил, все стремятся нивелировать возможные риски, а потому в этом пласте сложилось некое равновесие. Есть около дюжины фигур, которые составляют своего рода ближний круг, это наиболее влиятельные чиновники и бизнесмены Казахстана. Все поняли, что резкие движения сегодня никому не нужны, а потому кардинальных изменений в кадровой или, например, той же "миграционной" политике не происходит.

При этом надо отметить, что ситуация во многом вынужденная. Проблема в том, что как только кто-то выходит вперед, остальные легко консолидируются против него. Жестких союзов сейчас нет – все засели в свои замки и мониторят ситуацию. С одной стороны, надо показать достаточную лояльность, не переходящую в идиотизм, а с другой – самостоятельность, но не настолько, чтобы начали говорить о том, что человек ведет свою игру. Такая ситуация продолжается последние несколько лет. Очень много решений не принимается даже в важных экономических вопросах. Затаились и оценивают ситуацию даже те, кто по долгу службы должен заниматься активной работой.

Правительство Ахметова сейчас имеет все шансы стать одним из самых непопулярных, потому что на него свалилась и налоговая, и пенсионная реформа, и

разгребание реформы административной, – эти решения уже назрели, но никто ими долгие годы не занимался. Если посмотреть, например, на работу Марченко, то, казалось бы, с поста главы Национального банка ушел человек, который символизировал стабильность национальной валюты и идеальную модель финансовой системы. Но если посмотреть на качественный портфель крупных коммерческих банков, то улучшен он принципиально не был, вопрос со страховой реформой завис. При этом вопрос стабильности национальной валюты во многом определялся не столько политикой Нацбанка, сколько элементарно экономической ситуацией. Много чего не сделано и в случае с пенсионными фондами. Отдельные крики помощи звучали из этой системы давно, а до сих пор решения нет.

Даже Единый накопительный пенсионный фонд, который должен был заработать 1 июля, по сути, к работе до сих пор не приступил. Широчайший спектр вопросов не решается. Можно, конечно, надеяться, что новое руководство что-то изменит, но я думаю, что принципиальных перемен не произойдет, и мы будем и дальше находиться в подвешенном состоянии. Сейчас банки у нас имеют плохой портфель: активы сосредоточены в недвижимости, цены на которую сильно завышены. Очистить портфель можно, сбросив недвижимость, но это повлечет обрушение в первую очередь рынка Алматы и Астаны, что, в принципе, никому не выгодно. Грубо говоря, совокупность коммерческих интересов и нежелание делать резких движений ведет к стагнации финансового сектора, которая распространяется и на другие отрасли экономики. Отдельные госпрограммы у нас работают, но эти отдельные успехи сделаны благодаря очень большим усилиям.

– Сила есть, но ее не используют?

– Да, и сила есть, и ум есть, но совместить это в одно и заставить людей сделать первый шаг очень сложно.

– И как долго может продолжаться такое затишье?

– Вполне возможно, что конъюнктура ухудшится настолько, что придется "резать по живому", подвижки к этому есть. Например, на многих модернизированных предприятиях висят кредиты за покупку оборудования, пополнение оборотных средств, а в итоге получается, что себестоимость их продукции выше мировых цен. Конъюнктура сегодня такова, что многим проще не работать. Тот же Кашаган – с запуском месторождения высвобождается огромное количество работников сервисных компаний. По прошлогодним оценкам это более 10 тысяч человек. Или, например, рост численности населения в Жанаозене: в 2011 году в городе было около 100 тысяч жителей, притом что город рассчитан на 50 тысяч, а количество рабочих мест не растет. За два года население выросло еще на 40 процентов, и вопрос трудоустройства стоит еще более остро.

В стране нет нормальной системы регулирования внутренней и внешней миграции: мы видим молодежь, которая рвется в города, а города в текущих экономических условиях не могут выполнить функцию акклиматизации и адаптации. Таких моментов много, и все они оказывают давление на экономику, а следовательно, и на политическую систему. Необходима мощная рука государства и реальные действия. Понятно, что в какой-то момент сложившаяся система начнет давать сбой. Пока позитивные моменты есть, но из-за массы проблемных зон они не становятся системой. Образно говоря, нейроны нашего государства находятся в среде, которая не позволяет нормально обмениваться информацией и принимать решения.

– Какие политические группы влияния и отдельные высокопоставленные персоны сегодня диктуют правила в мире отечественной политики?

– Ситуация сложилась довольно интересная. Прежняя система олигархов, которая у нас была в 90-х, уже не существует, а анализ новой системы практически никто не проводит. Если в целом взглянуть на государство, то можно увидеть, что оно

заполняет многие сферы в политике, культуре, экономике, но назвать лиц, которые эти интересы выражают, очень сложно. В политическом, партийном поле мы видим, что сегодня, по сути, работает только одна партия – все остальные крайне слабы. Прозападный тренд, который некоторое время назад был в моде и в бизнесе, и в политической сфере, развалился на корню. "Левый", социал-демократический тренд еще не сформировался. В сухом остатке – один большой центр, как в свое время сказал президент в названии своей программной книги "Без правых и левых". Такая модель до сих пор и существует, только "правые" и "левые" ослабели окончательно. Государство заполнило собой всевозможные сферы, но сказать, что это был целенаправленный процесс нельзя – пришлось заполнять вакуум, который возник после развала всех прочих центров.

Сегодня у нас есть одно большое государство, есть центры принятия решений, но очень мало чиновников, способных на деле показать свою эффективность: принять решение и заставить его работать. Из акимов отличаются Имангали Тасмагамбетов, Крымбек Кушербаев. Премьер-министр Серик Ахметов показал себя как нетрусливый человек, первый вице-премьер Бакытжан Сагинтаев ни разу не был вовлечен в скандалы и работал достаточно ровно.

Выделяются также председатель ассоциации Kazenergy Тимур Кулибаев, глава КНБ Нуртай Абыкаев, министр обороны Адильбек Джаксыбеков, большую работу проделало Министерство индустрии и новых технологий во главе с Асетом Исекешевым. То есть это люди, которые в своей сфере могут заставить работать, но на всю страну их физически не хватает. Многим другим не хватает веса, интеллектуальных способностей решимости и т. д. Понятно, что есть некоторые группы влияния, но их интересов не видно. Мы не видим борьбы за должности, бюджеты – все тихо, мирно и аккуратно. Определенная зимняя спячка, которая продолжается достаточно давно.

– 18 октября состоится XV съезд НДП "Нур Отан". По вашим прогнозам, какие заявления могут быть сделаны в ходе съезда?

– Мне кажется, что этот съезд станет всего лишь одним из многих. Я не думаю, что будут сделаны какие-то принципиальные заявления или ротации. Программные же документы партии гораздо менее интересны, чем ее реальная работа. Если посмотреть на "Нур Отан", можно заметить, что партия всегда олицетворяла две политические роли. Во-первых, она консолидирует голоса президента и поддерживает его курс. Во-вторых, поскольку партия является составляющей в вертикали президентской власти, то среди главных ее задач – контроль, мониторинг, консолидация, работа с протестным электоратом и выстраивание системы обратной связи. Половина бывших руководителей проводила одну модель, другая половина придерживалась другой.

Так или иначе, но сегодня у "Нур Отана" огромный инструментарий, который позволяет контролировать ситуацию в стране и аккумулировать всю нужную и нформацию. Партия, которая составляет большинство в сенате, мажоритете и маслихатах, не может не заниматься обеспечением эффективности работы власти. Понятно, что в обществе есть определенное негативное отношение иногда даже ироничное из-за неудачных трактовок некоторых заявлений, однако в целом партия со своими задачами справляется.

Более того, например, недавно "Нур Отаном" были раскритикованы некоторые аспекты закона о налогах. Партия фактически возложила на себя обязанности оппозиции, которая в данном случае промолчала. Складывается уникальная ситуация: партия власти играет на поле оппозиции – ведет общественный прием, работает с проблемным электоратом. Как говорится, и власть подгоняет, и очки зарабатывает, и конкретные проблемы решает.

– Как, на ваш взгляд, в среднесрочной и долгосрочной перспективах будет видоизменяться казахстанская элита?

– Особенность Казахстана в том, что у нас не было разрыва поколений, как в некоторых странах, которые полностью произвели ротацию и обновили состав элиты. У нас генетически сформировавшаяся политическая элита в определенной мере существует еще с конца XIX века. Меняются принципы общества, правила игры, но общие традиции остаются. Изучая архивы, можно наткнуться на сегодняшние фамилии: у кого-то отец был в свое время руководителем, у кого-то дед – видным деятелем. Есть своеобразная преемственность.

При этом у нас зря говорят, что при очередном назначении президент тасует старую колоду, – омоложение элиты нельзя не заметить. Если посмотреть внимательно, из старой гвардии осталось около 10-15 процентов. В 90-х во власть стали подтягивать интеллигенцию и предпринимателей, в новом веке государство подготовило кадровый резерв и ввело в дело. Молодых хватает, другое дело – что мало специалистов узкой квалификации. У нас система предполагает создание руководителя широкого профиля. Например, Сауат Мынбаев руководил Минфином, Минсельхозом, Банком развития Казахстана. Ерболат Досаев был министром финансов, возглавлял Минздрав. Такого рода руководителей у нас более-менее достаточно, а вот профессионалов узкого профиля, например физиков-ядерщиков, специалистов по трудовым отношениям, геологов, в элите практически нет.

– Много в экспертных кругах сегодня говорится о необходимости развития неправительственного сектора. На ваш взгляд, насколько в Казахстане может прижиться общественный контроль?

– На самом деле во многих сферах он уже существует. Однако проблема в том, что у нас система общественного контроля, не подкрепленная чьими-то интересами и серьезными фигурами, не может никуда двигаться. Понятно, что, если группа активистов соберется и решит проверить, как нефтяная компания выполняет экологические нормативы, ее просто выставят за дверь. Понятно и то, что есть определенный процент активистов, которые хотели бы этим заниматься. Однако проблема упирается в вопрос финансирования.

Есть НПО, которым выделяют средства из бюджета, есть грантовые НПО, получающие финансовую помощь из-за рубежа, и между ними всегда будут противоречия. Большинство организаций настолько мимикрируют под свои бюджеты, что говорить о независимой оценке не приходится. Одни говорят: все хорошо, другие: все плохо. Понятно, что есть процент тех, кто реагирует на все объективно, но их не так много.

В свое время многие шаги предпринимались для поддержки правозащитных организаций, оппозиционных СМИ, однако в итоге пришли к тому, что все видят в них определенные рупоры, но никак не объективность и беспристрастность. Все знают, кто их финансирует, а значит, и чье мнение на 70-90 процентов организация выражает. Многие НПО сегодня и вовсе создаются с целью шантажа: или вы финансируете нашу деятельность, или мы озвучим, например, негативные экологические данные.

Существуют, конечно, и позитивные примеры: многие общественные организации имеют партнерские отношения с госорганами, корпорациями, знают проблематику отрасли и стараются что-то предпринять. Государство в определенной степени начинает нуждаться в таких НПО, обладающих экспертными знаниями, поэтому сегодня к ним стали обращаться довольно часто. Теперь вопрос лежит в плоскости выстраивания отношений. Где-то государство нуждается в НПО, где-то общество, где-то их интересы совпадают. Прежней идеальной системы, где каждый гражданин может прийти и спросить отчет о действиях, нет. Однако и ожесточения нет. При

этом большую роль в деятельности каждого НПО играет персоналия – организатор: если он имеет плохую репутацию, к организации никто не будет относиться серьезно. Такие вот неявные, но очень важные моменты.

– На ваш взгляд, возможно ли появление в республике своего Навального?

– В карикатурной форме – не исключено, однако к такому типу активистов у нас по большому счету относятся, как к маргиналам. Есть адвокаты, эксперты с активной гражданской позицией, но проблема в том, что многие из них либо уже были с кем-то ангажированы, либо ангажированы сейчас, либо производят впечатление людей не от мира сего. Все это влияет на восприятие тех заявлений, которые они озвучивают, причем довольно сильно. Понятно, что прецеденты могут быть, но российского феномена массовой общественной поддержки в Казахстане не возникнет. Все смотрят, кому это выгодно, и часто это очень легко читается. Для появления в стране своего Навального нужна настолько кристально чистая фигура, что в наших условиях она бы не выжила.

– Можно ли утверждать, что казахстанцы в большинстве своем пассивно относятся к изменениям в политической жизни страны и решению социальных проблем?

– Я бы не сказал, что казахстанцы пассивны. Уровень информированности очень высокий. Проблема в определенном недостатке пассионарности. Люди устали за что-то бороться, двигаться вперед, защищать свои права. Все, что сложнее схемы "купи – продай", дается с большим трудом: не хватает энергии. Есть отдельные очаги, но в целом социальная энергия масс находится на очень низком уровне. Да и в нашей истории единственный опыт успешной организации человеческих ресурсов в глобальном масштабе – это сталинский период. Тогда людей, которые ничего не хотели, кроме хлеба и зрелищ, заставили учиться, работать и строить светлое будущее. Причем светлое будущее в итоге построили, другой вопрос, какой ценой. Сейчас общество поддерживает какие-то инициативы, а вот воплощать их в жизнь практически никто не готов. Есть сферы, где наши граждане легко процветают – административная работа, торговля, культура, а вот строить экологически чистые заводы, запускать новые производства, работать над собой – только из-под палки.

– Что, по вашему мнению, сегодня больше всего волнует казахстанское общество?

– Предельно бытовые вопросы – безопасность, достаток, стабильность. Сейчас мы видим, что во многих районах вечером даже во двор страшно выйти, а поддержание нормального уровня жизни требует больших усилий: рабочих мест мало, цены и тарифы растут. Все хотели бы жить хорошо или хотя бы нормально. Поэтому народ в большинстве своем не волнуют вопросы о едином государстве, новом союзе или демократии, люди хотят простых ценностей.

Публикация 2: ПРИНЦИП ЗАМЕЩЕНИЯ

Автор: Данияр Ашимбаев

Постоянная ссылка: http://m.vlast.kz/article/princip_zamesshenija_3471

Опубликовано: Интернет-журнал «Власть»

Дата публикации: 12 ноября 2013г.

Казахстанская элита – понятие растяжимое. Существует множество классификаций самого понятия «элита» и его применения к нашим реалиям. Самое популярное объяснение состоит в том, что это лица, принимающие решения.

На основании этого определения выстраиваются рейтинги и проводятся исследования, но при этом, как правило, все разговоры ведутся вокруг первых руководителей государственных, корпоративных и прочих структур. Между тем, очень важно понимать, что процесс принятия решений достаточно своеобразен.

Допустим, президент подписывает указ или утверждает госпрограмму, например, по развитию национальной системы прачных домиков. На основании этой

программы правительство принимает постановление «О мерах по реализации госпрограммы «Пряничный домик-2035», которым создает комиссию по координации соответствующих работ, определяет обязанности министров и объем финансирования. Министры ездят по регионам, возглавляя профильные РИПГ, дают брифинги в СЦК и радостно подписывают приказы аппарату: внести предложения, дать рекомендации или просто – реализовать тот или иной пункт программы к Новому году.

Вот тут и начинается самое интересное. Есть прослойка чиновников, которые, с одной стороны – политические госслужащие и которые имеют достаточно значимые полномочия, а с другой – именно их постоянно обвиняют и подозревают, их арестовывают и объявляют выговоры. Речь идет о вице-министрах. В нашем случае, именно от них зависит непосредственная реализация госпрограмм и постановлений. Создавать ли национальную компанию «КазПрянДом» или передать задачи по развитию пряников в СПК, как расходовать бюджет – через тендеры или так, построить ли образцово-показательный пряничный домик изо льда в центре Астаны или заказать полсотни упрощенных вариантов в Китае.

Вариантов много, и ответственность за конкретное решение ложится именно на корпус заместителей. Министр может и должен быть политиком, ответсек – администратором, а вице-министру нужно быть профессионалом. Вопрос в том, насколько соответствует этот корпус стоящим перед министерствами задачам?

На данный момент в стране насчитывается 49 вице-министров и заместителей министра (первые назначаются правительством, вторые – президентом).

94% – казахи, 88% – мужчины (к вопросу о национальном и гендерном равенстве). Средний возраст вице-министра – 48 лет (самые молодые замы сидят в Минфине и Миннефтегазе, самые старые – в МОНе и МВД). Для сравнения – средний возраст члена правительства Серика Ахметова – 50 лет.

Для комплексной оценки было решено использовать 4 критерия, каждый из которых определил 25% общего балла.

Первый – соответствие базового образования профилю министерства (инженер – в МИНТе, агроном – в МСХ, юрист – в Минюсте). В среднем получилось, что 70% замов работают по профилю (наилучшие показатели в МЮ, МЧС и МОНе, напротив, МИД и Минтруда оказались не на высоте). Кстати, любопытно, что из почти полусотни чиновников данной категории оказалось всего два болашаковца.

Второй – стаж работы по профилю министерства. В принципе, большой срок работы и полученный опыт хороши сами по себе и могут нивелировать отсутствие профильного образования. Вышло, что наши вице-министры проработали в той системе, которой ныне руководят, 16 лет – почти две трети сознательной трудовой деятельности. Рекорд принадлежит МВД, антирекорд – МООСу (которые ныне стало МОСВРом, но исследование проводилось принятия указа).

Третий критерий – опыт работы в региональных структурах исполнительной власти (для дипломатов – в посольствах). Здесь средний показатель составил 5,5 лет, то есть треть трудовой деятельности. В принципе, неплохой показатель, однако серьезно разнящийся между министерствами. Лидером опять оказалось МВД, а вот Миннефтегаз и Минюст показали полное отсутствие соответствующего опыта.

Четвертый критерий – это стаж работы в структуре своего министерства. Казалось бы, формальность, но он свидетельствует о преемственности курса и опыте. Лидерами стали МЧС и Минфин, а аутсайдерами – министерства труда, нефти и образования.

В ходе небольшого исследования (не претендующего, впрочем, на академичность) были рассчитаны средние показатели по каждому министерству и путем применения сложной формы расчета и калькулятора составлен следующий рейтинг:

Место в рейтинге	Название министерства	Общий балл
1.	Министерство финансов	194
2.	Министерство внутренних дел	155,5
3.	Министерство обороны	148
4.	Министерство иностранных дел	138,5
5.	Министерство здравоохранения	122
6.	Министерство по чрезвычайным ситуациям	112,5
7.	Министерство юстиции	105
8.	Министерство регионального развития	100
9.	Министерство экономики и бюджетного планирования	96
10.	Министерство индустрии и новых технологий	91
11.	Министерство культуры и информации	88,5
12.	Министерство образования и науки	83
13.	Министерство транспорта и коммуникаций	61
14.	Министерство труда и социальной защиты населения	46,5
15.	Министерство сельского хозяйства	43
16.	Министерство нефти и газа	37,5
17.	Министерство охраны окружающей среды	33,5

Понятно, что каждую из полученных цифр можно объяснить различными причинами, но разрыв почти в 6 раз между первым и 17-м номером достаточно неприятен. Молодость Минфина с лихвой компенсировалась образованием и стажем работы.

Высокие оценки министерств президентского блока легко объясняются традициями силовых и дипломатических структур. Наибольшая разница в возрасте между министрами и их замами была зафиксирована в МНГ, где опыт патриарха отрасли Узакбая Карабалина легко компенсирует молодость вице-министров, и в МОНе, где замы оказались старше своего министра почти на полтора десятилетия. С другой стороны, обещанные там кадровые перестановки возможно снимут эту, своего рода проблему.

Как бы то ни было, любой вопрос: от «зеленой экономики» до строительства пряничных домиков нуждается не просто в менеджерах, но и в опытных профессионалах. И тем ведомствам, которые не отличаются ни тем, ни другим, есть над чем задуматься.

Публикация 3: МИНИСТЕРСТВО ЛЮБВИ И ПРАВДЫ

Автор: Данияр Ашимбаев

Постоянная ссылка: <http://www.nomad.su/?a=3-201311150031>

Опубликовано: Газета «Панорама»

Дата публикации: 15 ноября 2013г.

Модернизация системы управления государственной идеологической политикой в годы независимости имеет свою достаточно сочную историю. С одной стороны, она представляет собой характерную для Казахстана эпопею политической борьбы, смысл которой состоит не в определении курса, но в праве его реализовывать. С другой – она является наглядным примером отсутствия системности и четкого долгосрочного структурирования – чертами, свойственными абсолютно всем административно-политическим реформам последних десятилетий. Эту тему хорошо иллюстрирует история двух формально основных структур, отвечающих за внутреннюю политику.

Несмотря на то, что в советский период система управления идеологией была четко выстроена (секретарь ЦК – аппарат ЦК – профильные министерства и региональные структуры), идеальной ее назвать было нельзя, ибо все упиралось в кадровый вопрос. За редким исключением (к которым прежде всего стоит отнести многолетнего (1965-1980) куратора этой сферы Саттара Имашева, возвысившегося над политическими и аппаратными интригами и склоками), практически всех руководителей идеологии губила чрезмерная погруженность в процесс, когда тот или иной секретарь ЦК начинал слишком близко заниматься участием в вечных конфликтах, свойственных отечественной творческой интеллигенции – одновременно объекту и субъекту указанной политики. Можно привести массу примеров – и конец 40-х, и начало 60-х, и предперестроечный период, когда руководитель внутренней политики позволял личным чувствам и связям влиять на свою работу и моментально становился жертвой бурных сил, порожденных склонностью своих подчиненных к эпистолярному жанру. Несмотря на то, что партийные структуры были практически основным источником кадровых и интеллектуальных ресурсов, процесс их перетекания в будущий современный государственный аппарат проходил достаточно сумбурно. Концентрация власти сначала в советских структурах, а затем в системе исполнительной власти (пока еще не президентской) на фоне постепенного распада органов компартии привела к расслаиванию системы единоначалия. При том, что еще существовал пост секретаря ЦК по идеологии (а последним был уважаемый всеми Узбекали Джанибеков), фактически функции главного идеолога перетекли в кресло профильного госсоветника (а с 1991 года – вице-преьера); эту должность тогда занимал Мырзатай Жолдасбеков. При этом любопытно, что после фактической кончины партии в период после августовского путча орготдел ЦК во главе со своим руководителем Оралбаем Абдыкаримовым почти в полном составе перешел в аппарат Президента, обеспечив на долгий период преемственность кадров, а последний заведующий идеологическим отделом Куаныш Султанов возглавил вновь созданное Министерство печати и массовой информации.

Чуть позже, с момента обретения государственной независимости, возникла необходимость придания осмысленности процессу политического и государственного строительства, что повлекло за собой формирование группы руководителей, отвечающих за выработку стратегии. При этом, образно выражаясь, функциональные посты главного идеолога, главного стратега и главного куратора информации оказались прочно разделены. Описывать суть аппаратно-политических конфликтов начала 90-х, в которых выковывалась нынешняя система управления внутренней политикой, можно очень упрощенно в виде фразы-формулы "а еще он называл вас желтым земляным червяком". В любом случае, немало высших руководителей пало в этой борьбе, причем, откровенно скажем, вполне заслуженно... Нежелание высшей власти четко разграничить сферы влияния и зоны ответственности во многих вопросах (создавая в них добротное конкурентное поле) и при этом испытывающее потребность иметь органы, отвечающие как бы конкретно за те или иные вопросы, предопределило развитие профильных государственных органов. Министерство печати и массовой информации в 1995 году вышло из состава правительства и стало Национальным агентством по делам печати и массовой информации. Через два года оно, "съев" религиозную, национальную, молодежную и языковую политику, стало Министерством информации и общественного согласия, а в январе 1999 года – Министерством культуры, информации и общественного согласия. В сентябре 2003 года МКИОС было разделено на Министерство культуры (которому достались молодежь и языки) и Министерство информации (любопытно, что указ о разделении был

подписан в субботу, что представляет собой большую редкость в таких вопросах, и во время отсутствия министра в столице).

В любом случае отдельное существование было недолгим – через год было создано Министерство культуры, информации и спорта, но молодежную политику при этом передали МОН. В марте 2006 года МКИС все-таки был вновь разделен на министерства культуры и информации (МКИ) и туризма и спорта. Еще через 4 года министерство опять подверглось реорганизации, оно стало Министерством культуры, вернув себе управление религиозной политикой (которое успело побывать в Минюсте), зато СМИ ушли в новое Министерство связи и информации. В мае 2011 года конфессиональная политика ушла во вновь созданное Агентство по делам религий, зато в январе 2012 года вновь появилось Министерство культуры и информации, каковое существует и поныне. Министерствами руководили: Куаныш Султанов (1991-93), Алтынбек Сарсенбаев (1993-2001, 2004), Мухтар Кул-Мухаммед (2001-03, 2008-12, с 2013), Сауытбек Абдрахманов (2003-04), Есетжан Косубаев (2004-06), Ермухамет Ертысбаев (2006-08), Аскар Жумагалиев (2010-12) и Дархан Мынбай (2012-13).

При этом не стоит забывать про многочисленные эпопеи Министерства культуры в 90-е, историю Комитета по языкам, Госкомитета по национальной политике и прочих профильных госорганов. Отдел внутренней политики администрации Президента в какой-то мере является наследником идеологического отдела ЦК, но годичный разрыв между кончиной одного и рождением другого все-таки нарушил потенциальную ментальную связь и традиции преемственности. В общем, отдел внутренней политики аппарата Президента и Кабинета министров возник в сентябре 1992 года путем слияния отделов народного образования, туризма, спорта и молодежи; здравоохранения и по делам женщин; культуры и международных отношений; по связям с религиозными организациями, и первым его шефом стал Алтынбек Сарсенбаев, заместителями которого стали Базар Дамитов, Талапкали Измухамбетов, Сауытбек Абдрахманов и Марат Тажин. Летом 1993 года от него отделился Информационно-аналитический центр, а через год при разделении президентского и правительственного аппарата отдел выпал из президентских структур и стал сначала отделом социальной сферы, затем все-таки отделом внутренней политики аппарата Кабинета министров. Осенью 1994 года в аппарате Президента все-таки появился общественно-политический отдел, а через год все вернулось на круги своя – отдел внутренней политики администрации Президента. В 1999 году он снова стал общественно-политическим отделом, в 2002-м – отделом внутренней политики, а в 2004-м было создано управление внутренней политики, в которое вошли ситуационный центр, социально-политический отдел, отдел по связям с общественностью и прессой, информационно-аналитический центр и секретариат Ассамблеи народа Казахстана. Через год управление было упразднено, и отделы оказались "на свободе". В феврале 2008 года социально-политический отдел в очередной раз стал отделом внутренней политики... Им руководили: Алтынбек Сарсенбаев (1992-93), Марат Тажин (1993), Адиль Ибраев (1993-94), Роза Кенжетова (1994-95), Крымбек Кушербаев (1995 – в правительственном аппарате), Гульша Танирбергенова (1995-96), Ахан Бижанов (1996-2000), Ермухамет Ертысбаев (2000-02), Бахытжан Жумагулов (2002), Биржан Канешев (2002-03), Дархан Калетаев (2003-06), Ардак Досжан (2006-08), Ерлан Карин (2008), Дархан Мынбай (2008-12), Жапсарбай Куанышев (с 2012). При этом, также отметив множество других профильных структур той же АП – от ИАЦ до пресс-службы, также занимавшихся идеологическими вопросами, надо упомянуть и о кураторах внутренней политики в ранге замруководителя администрации: Марат Тажин

(1993-94, 1995-99, 2002-06), Маулен Ашимбаев (2006-11) и Баглан Майлыбаев (с 2011), да и о госсекретарях...

Характерно, что, несмотря на более чем достойный перечень руководителей государственной внутренней политики (среди которых, надо честно признать, мало кто отличился сомнительными успехами, хотя прецеденты, естественно, были), итоги ее работы вызывают довольно-таки полярные оценки. Разумеется, постоянные административные реформы, ходящие по спирали, и кадровая чехарда привносят в атмосферу стабильности и согласия некое ощущение хаотичности, но, с другой стороны, охарактеризовать достойными терминами состояние нашего общества также не представляется возможным. Но сам факт того, что наличие указанных стабильности, согласия и готовности подавляющих народных масс вновь и вновь отдавать свои голоса за Президента и правящую партию, говорит о том, что система все-таки работает. Просто надо понимать, что традиционная система координат является именно традиционной и не поддается какой-либо систематизации. Вера в систему либо есть, либо – нет. Третьего не дано.

Публикация 4: ВСЯ ПРЕЗИДЕНТСКАЯ КОННИЦА

Автор: Данияр Ашимбаев

Постоянная ссылка: <http://www.nomad.su/?a=3-201311150031>

Опубликовано: Газета «Панорама»

Дата публикации: 25 октября 2013г.

Когда-нибудь придет время, и историю казахстанского государственного аппарата будут изучать в качестве отдельного предмета в вузах. Но потомкам, которых ждет именно этот вид гранита науки, можно только посочувствовать. Ибо технологию, которая сможет наглядно продемонстрировать, куда, как, а иногда даже зачем передавались те или иные полномочия, еще не изобрели.

Дело, собственно, в том, что отечественным мыслителям, зачинающим очередную административную реформу, неплохо иметь на книжной полке изданный архивом Президента уже трехтомный справочник "Органы государственной власти Республики Казахстан", в котором кропотливо собраны сведения обо всем, что руководило и руководит нашей независимой страной. Только в первом томе можно найти информацию о 58 агентствах, 25 госкомитетах, 41 департаменте, 110 комитетах и 63 министерствах, не считая массы прочих структур в период с 16 декабря 1991 года до (внимание!) 1 января 2001 года. О том, что было позже, рассказывают еще два тома. И почему-то кажется, что тремя томами дело не ограничится. Количество вновь создаваемых и вновь реорганизуемых органов наводит на весьма серьезные размышления.

На этом фоне особенно приятно увидеть вещи, которые, может, и изменив свою суть и кадровый состав, но дожили с прежним названием до наших дней. Такое же ощущение испытываешь, когда в старой газете наряду с фотографиями Эйзенхауэра и Вышинского видишь статью о концерте молодого талантливого певца Ермака Серкебаева и начинаешь задумчиво производить в уме арифметические вычисления...

Октябрь для казахстанской власти – и прежней, и нынешней – месяц достаточно знаменательный. В современной истории в силу того, что именно в этом месяце закончилась история правительств Караманова, Терещенко, Кажегельдина и Балгимбаева, принято считать, что пик отставок и назначений происходит за два с лишним месяца до нового года, хотя более полная статистика может это утверждение оспорить. А что касается прежней истории, то именно в октябре далекого уже 1920 года на учредительном съезде рабочих, крестьянских, казачьих и красноармейских депутатов Казахстана было провозглашено создание КАССР – Казахской Автономной Советской Социалистической Республики и было избрано ее

первое полноценное правительство – ЦИК во главе с Мендешевым и Совнарком во главе с Радус-Зеньковичем. Кстати, любопытно, что из созданных тогда наркоматов (которые в 1946 году стали называться министерствами) до наших дней непрерывно просуществовал только будущий Минфин. Но это совсем уже древняя история.

С другой стороны, в силу разных причин многие не очень помнят и историю нынешнюю. По крайней мере зачастую, рассказывая кому-то о событиях всего лишь середины 90-х годов, неожиданно можно нарваться на вопрос "а кто это?", причем в отношении фигур, которые, мягко говоря, еще должны быть на слуху.

Вот теперь, в общем-то, можно подойти и к некоторым аспектам новейшей истории. Вернемся в октябрь 1995 года. 19-е число правительство республики может отмечать своим днем рождения, ибо до этого оно называлось по прежней Конституции – Кабинетом министров. А вот 20-е число – это день рождения администрации Президента. Возникла эта структура – штаб президентской власти – в мае 1990 года и называлась тогда "канцелярия Президента". Первым ее руководителем стал Сергей Терещенко, занимавший пост заместителя Президента КазССР. Структура была совсем простенькая: управление делами (во главе с Владимиром Ни) и отделы: по связи с прессой и изучению общественного мнения (Гадильбек Шалахметов), государственно-правовой (Каирбек Сулейменов), по вопросам гражданства и помилования (Михаил Бабушкин), писем и приема граждан (Тельман Сауранбеков) и наград (Геннадий Бердюгин). Терещенко, правда, руководил канцелярией недолго – через неделю его сменил Нуртай Абыкаев, а 1 августа канцелярия стала аппаратом Президента. Дальше была длинная история: президентский аппарат в конце 1990 года "съел" управление делами Совета министров с его огромным аппаратом и хозяйственными структурами. Еще через год в него фактически влились структуры и кадры бывшего ЦК Компартии Казахстана. Через какое-то время правительственный аппарат (нынешняя канцелярия Премьер-Министра) отпочковался, а после принятия новой Конституции аппарат Президента стал администрацией.

Генеалогия управления делами получилась несколько сложнее. В какой-то момент оно разделилось на управление делами и хозяйственное управление аппарата Президента (которое потом стало ХОЗУ при Президенте), потом должности были совмещены, потом разделены, потом возник финансово-хозяйственный отдел администрации, потом отдел был упразднен, потом ХОЗУ стало АО и ушло в "конкурентную среду", а управление делами снова стало единственным органом (его повторной датой рождения, кстати, можно назвать 6 ноября 1995 года).

Долгая история, в общем.

Понятно, что глава государства и архитектор современной государственности у нас один (причем был, есть и будет), но архитекторами и в какой-то мере основоположниками структуры президентской власти можно назвать троих – Нуртая Абыкаева, который создал и укрепил администрацию Президента (хотя и не был первым руководителем именно администрации), безвременно ушедшего несколько лет назад Владимира Ни, который собрал в один кулак и построил мощную хозяйственную империю, обеспечивающую деятельность государственной власти, причем в обеих столицах, и Марата Тажина, который выстроил работу идеологического и аналитического аппарата страны. Возводилась все эта империя в течение длительного времени, и на наших глазах структуры президентской власти росли, переживая и взлеты, и падения...

В стране есть должности значимые и не очень, есть люди весомые и те, чья власть и влияние зависят исключительно от занимаемой должности, но в кадровых вопросах своей администрации и управления делами Нурсултан Абишевич никогда не ставил

фигур проходных. Собственно, подобная щепетильность в кадровых вопросах проявлялась еще в выборе спикеров сената, но это тема отдельного рассказа.

Раз уже речь пошла об истории, то не мешает вспомнить когорту руководителей президентского аппарата.

Аппарат – администрация Президента (АП): Нуртай Абыкаев, отец-основатель, после перерыва был призван восстановить авторитет президентской вертикали (1990-1995, 2002-2004). Сагинбек Турсунов, пытавшийся сделать из администрации противовес правительству, но проигравший аппаратную игру как правительству, так и коллегам по АП (1995-1996). Ахметжан Есимов – он вообще-то был госсекретарем, но после отставки Турсунова был и.о. руководителя АП, а через какое-то время стал и руководителем АП (1996, 1998). Оралбай Абдыкаримов – ветеран президентской гвардии, многолетний заведующий орготделом ЦК и АП – некогда ключевой структурой президентского штаба (1996-1997). Сарыбай Калмурзаев – теневой архитектор приватизации и системы Госкомимущества, жесткий управленец, наводивший на многих реальный страх (1997-1998, 1999-2002). Алихан Байменов, остававшийся на хозяйстве во время сложных президентских выборов (1998-1999). Имангали Тасмагамбетов, призванный для руководства парламентскими выборами, проходившими по традиции в сложных политических условиях (2004). Адильбек Джаксыбеков, сбалансировавший структуру и функции АП, что позволило решать и электоральные проблемы, и политические конфликты (2004-2008). Кайрат Келимбетов, пытавшийся сделать из АП не только политический, но и экономический штаб (2008). Аслан Мусин, один из лучших акимов страны, чье личное влияние на политику и кадры превысило возможности возглавляемой администрации (2008-2012). И Карим Масимов, дольше всех занимавший пост Премьера и ставший одним из самых доверенных советников Президента (с 2012-го).

Управление делами Президента (УДП): Владимир Ни – отец-основатель (фактически 1990-1995, 1996-1998), Сыздык Абишев – многолетний глава МВЭС, которого Президент во второй половине 90-х решил держать "ближе к телу" (1995-1996). Темирхан Досмухамбетов – руководитель казахстанского спорта и туризма, крепкий хозяйственник, обеспечивший прочный тыл исполнительной власти и решавший множество вопросов, входящих в расширенную трактовку названия должности (1998-2003, 2004-2006). Сарыбай Калмурзаев, для которого эта должность означала то вывод в резерв, то возможность быть "теневым" руководителем АП (2003-2004, 2008-2011). Булат Утемуратов – человек, занимающийся управлением многими президентскими делами, независимо от должности главы УДП (2006-2008). Серик Умбетов – ветеран южного акимского корпуса, находившийся в резерве, но, увы, оставшийся в нем (2011-2012), Абай Бисембаев – опытный управленец, фактически руководивший УДП при предшественниках и выстроивший из него мощную корпорацию с сохранением расширенного толкования названия (с 2012-го).

Характерно, что по сей день среди отечественных политических тяжеловесов нет ни одного, кто не начал бы политическую или деловую карьеру как минимум в 90-е годы – период, когда можно было проявить свои качества в действительно жестких и, скажем так, конкурентных условиях. Другой заметной чертой указанной категории можно обозначить обстоятельство, что никто из них не толковал свои полномочия буквально. Это, возможно, и обусловило непривязанность их влияния и долголетия к факту обладания тем или иным портфелем. В любом случае, чтобы понимать то, что происходит сегодня, оценить то, что будет завтра, надо знать историю вопроса. Ключи от будущего Казахстана лежат в прошлом, разгадать которое практически невозможно. Но в этом, наверное, и заключается вся прелесть игры.

Публикация 5: КАЗАХСТАН-2050: БОЛЬШИЕ ДЕЛА НЕ ДЕЛАЮТСЯ БЕЗ РИСКА

Автор: Арина Королева

Постоянная ссылка: <http://www.centrasia.ru/newsA.php?st=1386425880>

Опубликовано: ЦентрАзия

Дата публикации: 7 декабря 2013г.

Несколько дней назад вниманию казахстанской общественности представлен доклад-исследование, посвященное детальному и масштабному анализу Стратегии "Казахстан-2050". Помимо общих характеристик и выводов, в исследовании содержатся данные, руководствуясь которыми можно избежать серьезных перекосов в реализации программного для нашей страны документа на практике. Ценность анализа возможных рисков настолько велика, что, в сущности, доклад является готовой рекомендацией по преодолению политических, экономических и социальных проблем Казахстана.

Прежде всего, в исследовании под названием "Проблемы и риски реализации Стратегии "Казахстан-2050" подчеркивается глобальность и не вызывающая сомнений актуальность программы развития РК, представленной президентом Нурсултаном Назарбаевым в конце 2012 года. В настоящее время Стратегия-2050 уже обсуждена и проанализирована ведущими экспертами не только в Казахстане, но и в сопредельных государствах, а также в дальнем зарубежье. В настоящем исследовании, указывается в докладе, приняли участие 26 политологов, экономистов, социологов и журналистов. Основной вывод, характеризующий программу "Казахстан-2050", звучит так: в этом документе сформулирована следующая амбициозная цель войти в число тридцати наиболее развитых стран мира. Кроме того, представлены задачи на более близкую перспективу с указанием конкретных целевых показателей. В целом, Стратегия-2050 предстает в виде подробного руководства к действию, где указаны конкретные шаги по достижению поставленных целей". Тем не менее, пишут докладчики, "реализация долгосрочной стратегии всегда сопряжена с множеством рисков, связанных как с глобальными процессами и тенденциями, так и с неэффективностью деятельности многих государственных и общественных институтов, включая ошибки прогнозирования развития процессов, так или иначе влияющих на развитие страны".

Стоит отметить, что высоко оценивания собственно содержание "Казахстан-2050", большинство экспертов (67%) выразили сомнения относительно полной и успешной реализации документа на практике. Этот фактор и указан в докладе в качестве главного риска. Сильные стороны государства с точки зрения реализации Стратегии-2050 это его обширные ресурсные возможности, геополитическое положение и интеграционные процессы, а также финансовые запасы Нацфонда, слабые стороны связаны с низкой эффективностью, ограниченностью управленческих инструментов и с коррупцией в госаппарате. "В случае "Стратегии-2050" объективная ситуация как раз выступает благоприятным фактором для ее воплощения. Казахстан обладает богатыми природными ресурсами и находится в транзитной зоне между Азией и Европой, что является серьезным условием экономического прорыва. Однако субъективные причины могут перечеркнуть все объективные предпосылки для роста. В этой ситуации, очевидно, что основная проблема реализации Стратегии связана не с внешними обстоятельствами, а с качеством самой системы государственного управления. С точки зрения экспертов, управленческий аппарат в стране не обладает достаточной компетенцией и ответственностью, чтобы оправдать возложенные ожидания. Такая оценка сложилась в результате тотального дефицита примеров успешного решения исполнительными органами злободневных социальных или экономических

проблем. К сожалению, на сегодняшний день очень мало случаев, когда работа госаппарата приводила к ощутимым положительным изменениям в той или иной сфере. Наоборот, все чаще реализация государственных инициатив признается неудачной, несмотря на огромные финансовые и временные затраты, направляемые для этих целей", таковы выводы исследования.

В докладе также перечислены другие, не менее важные факторы риска. Главным экономическим риском эксперты признают провалы в реализации государственных программ, что согласуется с обозначенной выше проблемой коррумпированности властных структур. По данным Агентства РК по борьбе с экономической и коррупционной преступностью, в 2013 году было выявлено 264 финансовых преступлений при реализации госпрограмм. Общий ущерб в результате нецелевого использования средств оценивается в более 6 млрд тенге, указывают авторы исследования. Эксперты считают, что негативные последствия неудачного исполнения госпрограмм станут наиболее очевидными в среднесрочной перспективе, когда сроки их реализации подойдут к концу, и возникнет необходимость подведения итогов. Не менее актуальным риском считается сохранение экспортно-сырьевой модели экономики. "Наступление данного риска противоречит основным приоритетам "Стратегии-2050", предполагающим переход к инновационной и диверсифицированной экономике. Как и в первом случае, вероятность риска значительно увеличивается в среднесрочной перспективе, что указывает на взаимообусловленность двух обстоятельств. Вполне очевидно, что провалы в реализации госпрограмм будут иметь последствия в виде сохранения сырьевой ориентированности экономики страны. Также объединяет указанные риски общие предпосылки это низкая эффективность исполнительной ветви власти, коррумпированность и бюрократизация системы госуправления".

Среди экономических угроз реализации Стратегии также отмечен рост дисбаланса в экономическом развитии регионов. Данная проблема характеризуется усилением разрыва между наиболее динамично развивающимися регионами и регионами-аутсайдерами, отметили опрошенные специалисты. "Причем за последние годы наблюдается снижение количества регионов-доноров государственного бюджета, что характеризует усиление негативных тенденций в региональном развитии страны. Так, если в 2008 году прибыльными считались 5 регионов (Актюбинская, Атырауская, Западно-Казахстанская, Мангистауская области и г.Алматы), то сейчас их осталось только три это два нефтедобывающих региона (Атырауская и Мангистауская области) и финансовый центр страны Алматы", считают аналитики. В число актуальных экономических рисков эксперты также относят рост внешнего долга, низкую конкурентоспособность отечественной продукции, нерациональное использование бюджетных средств и снижение производственного потенциала страны.

Менее важными в исследовании названы риски политического направления, такие, как возможность иностранной интервенции, война с ближайшими соседями, а также рост угроз со стороны террористов, и даже вероятность межэтнического конфликта в Казахстане. Первые факторы практически исключаются, считают специалисты, последние же могут сыграть негативную роль лишь в долгосрочной перспективе. Куда более выраженной аналитикам кажется вероятность внутриэлитной борьбы, которая станет, по их мнению, более актуальной в ближайшие 5-7 лет. Тем не менее, небольшое число опрошенных указали в качестве риска для исполнения Стратегии рост политического и экономического влияния России, а также китайскую рыночную и промышленную экспансию. Рейтинг социальных рисков возглавляет рост имущественного и социального неравенства в обществе. По мнению экспертов, вероятность угрозы значительно возрастет через 5-7 лет, "когда нынешнее

социальное расслоение примет более оформленный характер. Пока еще имущественный разрыв между самыми богатыми и бедными слоями общества не столь очевиден". В той же мере реализации "Казахстан-2050" угрожает отток за границу квалифицированных кадров, так называемая "утечка мозгов". Достаточно актуальной названа также опасность локальных социальных конфликтов. Это лишь основные критические факторы, в целом в исследовании отражены десятки позиций с подробным, качественным и профессиональным рассмотрением каждой из них. В докладе также содержатся выводы и рекомендации, позволяющие сократить актуальность рисков и проблем, главный из них снижение коррупционной составляющей, этот пункт отметили более половины опрошенных аналитиков.

Важность и значимость предмета исследования собственно Стратегии-2050, неоднократно обсуждалась в экспертном сообществе Казахстана и других стран. "Во-первых, геоэкономический, геополитический центр смещается в юго-азиатский регион. И Казахстан сейчас должен найти свое место, ведь он окажется в центре всех этих событий.

Во-вторых, мы живем в век информационных технологий. Не секрет, что еще 10-15 лет назад скорости передвижения и передачи информации, а значит и вообще наша жизнь, были совсем другими. В связи с этим необходимо взглянуть по-новому на происходящие процессы. И, с учетом всего этого, более детально предусмотреть новые задачи, новые решения. Поэтому я считаю, что Стратегия-2050 очень актуальна и отвечает запросам и требованиям нашего времени", такое мнение, в частности, озвучил политолог, сотрудник Казахстанского института стратегических исследований (КИСИ) Бахытжан Бухарбаев.

Значимо также мнение кандидата политических наук Мдины Нургалиевой, касающееся одного из рисков, отраженных в исследовании. "Мы говорим о том, что у нас есть регионы-доноры и регионы-реципиенты. То есть регионы, которые являются основными инвесторами в госбюджет. И есть регионы, которые из этого бюджета, наоборот, больше получают дотаций. И для того, чтобы ликвидировать этот дисбаланс, президентом было создано Министерство регионального развития. Основная задача, которая поставлена перед ним, как раз обеспечить баланс развития регионов. Понятное дело, что задача непростая, и требует не одного года. Но уже определенные шаги в рамках решения этого вопроса у нас сделаны. В частности, в 2012 году принята программа развития моногородов. Их в рамках этой программы 27, и это небольшие городки, которые сконцентрированы вокруг одного градообразующего предприятия. То есть вся жизнь завязана на крупном заводе, каком-то промышленном центре. К сожалению, ситуация в этих городах пока плачевная в силу отсутствия сырьевой базы или истощения ее. И государством предусмотрен ряд шагов для того, чтобы либо трансформировать производства, либо как-то дать им новую жизнь в этих городах". Российскими и американскими политологами и экономистами были высоко оценены интеграционные направления и усилия, отмеченные в "Казахстан-2050" отдельными пунктами. Также экспертам, как и авторам исследования рисков, наиболее значимым представляется конструктивность Стратегии, направленной не на замалчивание проблемных факторов, а на их постепенное преодоление.

Публикация 6: "КАЗАХСТАН-2050" БЕЗ КУПЮР И ЛАКИРОВКИ
Автор: Арсен Садвакасов
Постоянная ссылка: <http://www.nomad.su/?a=3-201312090024>
Опубликовано: Номад
Дата публикации: 10 декабря 2013г.

В начале декабря состоялась презентация всестороннего исследования "Проблемы и риски реализации Стратегии "Казахстан-2050". Исследование отражает буквально все аспекты и направления этого исторического документа, определяющего развитие нашей страны на ближайшие десятилетия. Кроме того, Стратегия изучена и представлена совершенно беспристрастно, без сглаживания острых углов.

Прежде всего, в исследовании указаны не подлежащие сомнению факторы, позволившие создать прочный фундамент Стратегии "Казахстан-2050". На постсоветском пространстве Казахстан стал первым государством, который использовал систему долгосрочного планирования для определения вектора развития страны на несколько десятилетий вперед (еще в 1997 году была принята "Стратегия-2030"), говорится в документе. Эффективность такого подхода в государственном управлении налицо: на сегодняшний день в рейтинге конкурентоспособности стран, составляемом Всемирным экономическим форумом, Казахстан занимает 51 место среди 144 стран мира. В рейтинге стран по уровню жизни Казахстан за последние пять лет заметно улучшил свои позиции. Так, если в 2006 году страна занимала 79-е место, то в 2012 году она уже вошла в топ-50 государств по уровню жизни (46-я позиция в рейтинге), заметно опередив тем самым Россию и Украину (66 и 71 место соответственно). Как известно, указывают авторы исследования, в конце 2012 года Казахстан принял новую Стратегию развития с перспективой до 2050 года. В этом документе сформулирована следующая амбициозная цель – войти в число тридцати наиболее развитых стран мира.

Анализируя документ, отмеченный огромным вниманием, как в стране, так и за рубежом, исследователи не пытаются игнорировать факторы, которые могут негативно повлиять на реализацию поставленных задач. "Реализация долгосрочной стратегии всегда сопряжена с множеством рисков, связанных как с глобальными процессами и тенденциями, так и с неэффективностью деятельности многих государственных и общественных институтов, включая ошибки прогнозирования развития процессов, так или иначе влияющих на глобальные тенденции в стране, сказано в исследовании. Помимо прочего, авторы полагают, что "в нынешних условиях ощущается острый дефицит исследований, в которых классифицируются и оцениваются риски долгосрочного развития страны". Чтобы избежать недостатков информированности и объективных мнений, составители доклада привлекли 26 экспертов, являющихся компетентными специалистами в области политологии, экономики, социологии и журналистики. Большинство опрошенных не предъявили никаких претензий к содержанию Стратегии непосредственно, однако некоторые выразили сомнения в возможности ее полной реализации в существующих социально-экономических условиях.

Так, по оценкам зарубежных экспертов, говорится в докладе, Стратегия-2050 является образцовым примером эффективного долгосрочного планирования. Согласно результатам международного исследования Фонда "Посткризисный мир", Казахстан входит в число пяти стран, претендующих в среднесрочной перспективе на роль "новых тигров" – экономических лидеров в ближневосточном и азиатском регионе. Факторами успеха Казахстана экспертами наряду с высоким образовательным уровнем населения, динамичным развитием промышленности, выгодным евразийским местоположением и богатыми природными ресурсами называлось наличие эффективной системы государственного стратегического планирования. В докладе приведено мнение директора аналитического Фонда "Посткризисный мир" Екатерины Шиповой. "Если говорить о своем мнении, что меня этот документ поразило – по уровню глубины и затрагиваемых пластов. Мы ознакомились с рядом программных стратегий из разных стран и провели

сравнительный анализ. Фактически Стратегия "Казахстан-2050" является новой национальной идеей для Казахстана. Здесь даются цели, образ жизни и критерии, по которым необходимо строить работу. Это, на мой взгляд, образец долгосрочной стратегии. Это создает определенную культуру, показывает генеральный путь. Создается образ жизни и мира будущего. Если это создается, значит, вы на верном пути", – считает эксперт.

Также в исследовании подчеркивается тот факт, что большинство зарубежных аналитиков и более 90% отечественных экспертов широко информированы о наличии и содержании Стратегии. Это говорит о том, пишут составители доклада, что "принятие Стратегии-2050 стало знаменательным событием в общественно-политической жизни страны. В результате активной информационной кампании, а также благодаря традиционно высокому интересу населения к выступлениям Главы государства данный документ быстро приобрел широкую популярность в обществе". Особенность Стратегии-2050 в том, что она ориентирована на достижение практических результатов в разных сферах общественной жизни, подчеркивают эксперты. В ней сформулированы задачи на несколько лет вперед по каждому из направлений развития страны. Кроме того, разработан Общенациональный план мероприятий по реализации Стратегии, где указаны конкретные сроки исполнения каждой задачи и органы, ответственные за их исполнение.

"Несмотря на это, в экспертном сообществе Казахстана Стратегия-2050 в большей степени воспринимается как идеологический документ с низкой практической отдачей. Такой вариант ответа выбрали 67% участников исследования. На уровне каждого пятого эксперта распространено мнение, согласно которому представленные в Стратегии цели и задачи чрезмерно идеализированы, поэтому их реализация практически не возможна. Лишь 13% опрошенных экспертов называют Стратегию инструментом эффективного стратегического планирования развития страны на долгосрочную перспективу", – сказано в докладе. Характерно, что среди негативных факторов отмечаются пункты, которые при существующей базе вполне реально преодолеть.

Результаты следующего вопроса показывают, что причина экспертного скептицизма кроется не в содержании документа, к такому выводу пришли составители доклада. Большинство участников исследования (73%) отмечают, что в Стратегии выбраны правильные приоритеты. Лишь 7% экспертов считают, что приоритеты долгосрочного развития определены в этом документе не совсем верно. "Таким образом, критикуя Стратегию-2050, эксперты высказывают сомнения не по поводу реалистичности выставленных в ней приоритетов. Как раз, наоборот, целеполагание Стратегии очень им импонирует. Скорее всего, недоверие вызывает возможность нынешнего государственного аппарата воплотить ее в реальность. Такое предположение можно сделать исходя из широко распространенного в обществе критического отношения к деятельности исполнительной власти в стране, что подтверждается не только результатами социологических исследований, но и простым обзором общественно-политических новостей страны", сказано в отчете.

Так, согласно полученным в ходе опросов данным, позитивную роль в реализации Стратегии будут играть три основные характеристики страны: наличие природно-сырьевых ресурсов; геополитическое положение страны; участие в интеграционных проектах. В некоторой степени, отмечено в докладе, полезным может оказаться наличие государственных резервов в виде Национального фонда. В свою очередь, основными недостатками Казахстана, которые будут тормозить реализацию Стратегии, выступают некоторые "критически важные факторы", куда можно отнести качество управленческого и бюрократического аппарата и качество

национальной политической элиты. Вторая категория включает факторы средней важности – это особенности партийно-политической системы, состояние основных фондов, уровень развития МСБ и социальная структура населения. Один из основных выводов доклада гласит: "выявленное противоречие создает риск формирования устойчивого негативного отношения общественности не только к самой Стратегии, но и ходу ее реализации. Скептическое отношение, в свою очередь, снижает общественное участие в процессе достижения основных приоритетов Стратегии, рождая тем самым скрытое сопротивление популяризации ее основных идей". Кроме того, согласно мнениям опрошенных экспертов, кардинальным фактором (более 50%) успешной реализации "Казахстан-2050" станет повышение эффективности работы государственно-управленческого аппарата и системная борьба с коррупцией.

В разное время экспертное сообщество высказывалось об этом крайне неординарном документе. Например, по мнению директора Казахстанского института стратегических исследований при президенте республики Казахстан Булата Султанова, одним из основных посылов стратегии "Казахстан-2050" является минимизация участия государства в деловой деятельности жителей страны. "Государство готово предоставить возможность для того, чтобы люди могли сами зарабатывать на хлеб. При этом государство должно не вмешиваться в деятельность каждого индивидуума, а обеспечить ему условия для того, чтобы он работал. Президент очень четко и ясно сказал, что государство будет помогать всем, кто лишен возможности работать в полную силу: инвалиды, многодетные матери, престарелые, дети", – отметил Б.Султанов. В свою очередь, оценивая представленную нашей страной программу, заведующий отделом Средней Азии и Казахстана Института стран СНГ Андрей Грозин, заявил, что президент Назарбаев "совершенно четко видит для себя конкретные шаги и пути". В Стратегии показан четкий образ будущего, чего, по словам аналитика, "не хватает, к сожалению, не только политикам постсоветского пространства, но и вообще в целом. К сожалению, сейчас средняя и долгосрочная аналитика, видение того, как будут развиваться мировые процессы на хоть сколько-нибудь значимую перспективу, является дефицитом во всем мире. То, что происходит в Европе, в арабском мире, – наглядное свидетельство того, что именно глобального видения перспективы как раз не хватает. У Нурсултана Абишевича это видение есть", – подчеркнул А.Грозин. Также известный российский политолог, к.ф.м.н., профессор, директор по международным проектам Института национальной стратегии Российской Федерации Юрий Солобозов заявил, что с одной стороны "Казахстан-2050" представляет собой планомерное продолжение курса системных политических и социальных реформ Стратегии – 2030. Но с другой стороны – это совершенно уникальный документ, насыщенный новыми идеями, концептами и глубинными смыслами, которые следует изучать как политологам и обществоведам, так и юристам и экономистам не только Казахстана, но и всей Евразии. "Так, одним из основных концептов является Общество Всеобщего Труда. Новая концепция Государства Всеобщего Труда параллельно решает триединую задачу: создает новые "механизмы выравнивания социально-экономических условий в регионах; синхронизирует выполнение всех государственных и отраслевых программ с региональными; в общегосударственном масштабе решает проблему безработицы", убежден российский эксперт. Таким образом, палитра мнений различных специалистов в целом подтверждает выводы представленного исследования.

Публикация 7: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ КАЗАХСТАНА

Автор: Марат Шибутов
Постоянная ссылка: <http://www.nomad.su/?a=3-201312090021>
Опубликовано: Номад
Дата публикации: 9 декабря 2013г.

Для описания ситуации в Казахстане необходимо описать действующую структуру политической системы, которая представляет собой ресурсно-сословное государство. Ресурсно-сословное государство является концептом, разработанным Симоном Кордонским и частично Виталием Найшулем для России, но в принципе, эта концепция также работает и в Казахстане.

Основой действующего строя является пункт 3 статьи 6 Конституции "Земля и ее недра, воды, растительный и животный мир, другие природные ресурсы находятся в государственной собственности. Земля может находиться также в частной собственности на основаниях, условиях и в пределах, установленных законом". То есть, природные ресурсы не являются собственностью народа, а является собственностью государства, которое занимается их управлением.

Таким образом, государство решает следующие фундаментальные вопросы:

- ☑ Кто получит право на разработку природных ресурсов
- ☑ Какой размер ресурсной ренты будет
- ☑ Как будет распределяться природная рента

При этом практически все эти параметры в Казахстане находятся под контролем государства, и решает, какие размеры их будут тоже государство. Таким образом, административная рента в Казахстане представляет собой извлечение прибыли и дополнительных возможностей за счет использования субъектом своего иерархического статуса в государстве и его системе принятия решений.

Административная рента подразумевает собой не только прямые денежные выплаты в виде взяток и доли в подконтрольных предприятиях, но и неподсудность законам и возможность содержать многочисленную клиентулу из соратников и протеже. То есть каждый клан или финансово-промышленная группа во власти представляют собой пирамиду, где сверху вниз и в некоторой доле снизу вверх идут деньги и услуги.

Если у вашей группы или клана нет возможности внедрить в государственную структуру своих людей на должности, принимающие решения, то вы не можете получить административную ренту, и ваше положение в обществе будет довольно низкое. Более того, с концентрацией власти и денежных ресурсов в республиканских органах власти, важнее иметь человека там, чем в местных органах. И конечно, важнее быть в исполнительной власти, чем в представительной власти, которая мало что решает.

В настоящее время власть по сути своей представляет конгломерат различных элитных группировок с центральной фигурой Президента, который служит как верховным арбитром, так и единственным носителем легитимности

Надо отметить, что из-за нелегитимности большинства элитных группировок и их опоры в основном на своих людей в государственных органах власть может легко справиться с любой из элитных группировок. Однако крайне редко допускается полностью исчезновение элитной группировки – так как это нарушает баланс между оставшимися.

С одной стороны, это помогает избежать ожесточенной борьбы со стороны элитной группировки, с другой стороны все противоречия накапливаются в течение долгих лет и при внешнем вмешательстве или снижении авторитета власти приведут уже к тотальной войне на уничтожение.

Хотя власть и может уничтожить или серьезно снизить влияние той или иной элитной группировки, но она не может изменить ее поведение – к примеру, снизить масштабы коррупции или повысить их работу на благо государства. Власть

смирилась с тем, что большинство элитных группировок живут за счет коррупционных доходов и это является их основным доходом с одной стороны, а с другой гарантом их лояльности и возможности в любой момент их подвергнуть уголовному преследованию.

Это все касалось действующей политической системы. Теперь остановимся на партийной системе. Партийное поле состоит 9 зарегистрированных политических партий – "Нур Отан", КНПК, "Ак Жол", ОСДП, КПК, ППК, "Ауыл", "Азат", "Бирлик". Партии как субъекты политики проявляют себя периодически – в период политических кампаний, и постоянно – во время работы в представительных органах. В Мажилисе представлены 3 партии из 9, а в маслихатах представлена подавляющее большинство занимает одна партия – "Нур Отан".

Партии являются объектами политики:

☑ со стороны государства, а точнее блока, отвечающего за внутреннюю политику – на республиканском уровне АП, МКИ, КНБ, Генеральная прокуратура, на региональном уровне областные акиматы и их управления;

☑ со стороны финансово-промышленных групп, которые осуществляют их финансирование и предоставляют медийные и организационные ресурсы.

Таким образом, можно отметить, что активную деятельность ведут только "Нур Отан", КНПК, "Ак Жол", ОСДП. Остальные 5 партий по сути недействующие.

Теперь перейдем к проблемам партийно-политической системы. Необходимо отметить, что проблемы функций и компонентов партийно-политической системы далеко не все являются критическими – некоторые из них даже находятся в стадии решения и в течение нескольких лет будут решены.

Проблемы функций политической системы

№	Функция	Проблемы
1	Управленческая	В настоящее время количество групп, чьи интересы в настоящее время ущемлены, расширяется – владельцы праворульных машин, дольщики, самозанятые, женщины предпенсионного возраста, декретницы и т.д. и т.п.
2	Конверсии	Работает плохо – часть требований просто не озвучивается из-за отсутствия у данных социальных групп политических представителей
3	Адаптации	Адаптация происходит формальная – без изменения функционирующих механизмов. Пример – многопартийный парламент.
4	Мобилизации	Мобилизация крайне слабая, осложнена коррупцией и все более ухудшающейся процедурой государственных закупок, которая делает государственный социальный заказ невыполнимым
5	Охранительная	Проблема тут только в несогласованной и непоследовательной политике, а в целом функция осуществляется хорошо.
6	Консолидирующая	Часть групп не имеет своего представительства из-за неработающих политических партий, отсутствия депутатов-одномандатников и профсоюзов.
7	Внешнеполитическая	Часто пиар заменяет реальную работу. Внешняя политика замкнута лично на Президента, что ограничивает возможности
8	Властная	Проблем нет
9	Интеграционная	Раскол казахского общества на шала- и нагыз-казахов, усиление религиозного экстремизма, борьба против протестантских церквей и церквей лидерского типа
10	Политической социализации	Крайне слабое знание казахстанцами реалий государства где они живут, неумение пользоваться предоставляемыми им правами и возможностями
11	Легитимации	Слабая легитимность большинства властных институтов.

Проблемы компонентов политической системы

№	Компоненты и составляющие	Проблемы
---	---------------------------	----------

Организационный компонент		
1	Государство	Слабая эффективность работы – за счет отсутствия порядка, долговременных приоритетов, излишнего лоббирования корпоративных интересов. Борьба с коррупцией настолько осложнила государственные закупки, что потери стали больше чем от коррупции – очень большая доля проектов выполняется не за 6-9 месяцев, а за 2-3. Дисбаланс между ветвями власти.
2	Политические партии (зарегистрированные)	Крайняя слабость большинства – только 4 из 9 реально действуют. Остальные партии являются недействующими и "виртуальными". Численность членов всех партий завышена в несколько раз.
3	Политические движения	Отсутствие регистрации, нежелание идти на диалог
4	НПО	Слабость, ориентация только на получение прибыли, спонсорство государства
5	Трудовые коллективы	Отсутствие профсоюзов, коллективных договоров, неорганизованность, не знание своих прав и обязанностей
6	Профсоюзы	Нелегитимность со стороны рабочих, слишком сильное влияние владельцев
7	Неформальные лоббистские организации	Коррупция, использования трайбалистских и прочих связей
8	Формальные лоббистские организации (бизнес-ассоциации)	Слабость, нежелание государства идти на диалог. Ситуация будет меняться с усилением Национальной палаты предпринимателей.
9	Религиозные организации (зарегистрированные)	Нелегитимность, отсутствие популярности у прихожан, неумение бороться с радикалами
10	Религиозные организации (незарегистрированные)	Отсутствия диалога с государством, гонения со стороны некоторых государственных структур, что может привести к радикализации
11	Средства массовой информации	Слабость, непрофессионализм, неготовность к информационным войнам
Культурный компонент		
1	Политическая идеология	Часть официальной идеологии противоречит развитию страны и не позволяет противостоять радикальным идеологическим течениям
2	Политическая культура	Не допускает дискуссий, компромиссов, дебатов и обсуждений
3	Политические идеи	Отсутствие современных идей – отставание в них от мировых тенденций. К примеру, национализм в Казахстане напоминает ранний немецкий национализм 19 века, а терминами оперирует из определений Иосифа Сталина, сформулированных в 1912-1913 годах.
Нормативный компонент		
1	Правовые нормы	Не все выполняются – есть даже не работающие статьи Уголовного Кодекса, по которым за последние 5 лет не привлекают никого – к примеру, это "препятствование работе адвоката".
2	Социально-политические нормы	Слабые связи и взаимопомощь, нежелание вести диалог, любовь к патернализму, социальное иждивенчество
3	Традиции и обычаи	Архаизация бытовых традиций, выливающиеся в развитие различного рода празднеств, которые разоряют население
4	Моральные нормы	Отсутствие всеобщего морального осуждения коррупции и nepотизма
Коммуникативный компонент		
1	Информационные связи	Информационная картина из-за цензуры и слабых СМИ крайне искажена, что нарушает информационные связи между государством
2	Политические отношения	Слабо развиты дискуссии и дебаты между различными политическими силами, также проблема с блоками и союзами.
Функциональный компонент		
1	Политическая практика	Нежелание власти идти на компромисс, признавать ошибки в одних случаях, дешевый популизм в других случаях
2	Методы осуществления	Слишком большой сегмент внутренней политики не отрегулирован

власти	и является сферой деятельности конкретного исполнителя – преобладание неформальных методов над формальными
--------	--

Также отдельными проблемами партийно-политической системы являются:

1. Региональная политика и формирование регионального баланса сил
 2. Легитимность власти и отдельных ее ветвей
 3. Молодежная политика
 4. Военно-гражданские отношения
 5. Учет региональной интеграции в партийно-политической системе Казахстана
- В целом, ситуация с состоянием партийно-политической системы Казахстана пока не настолько плоха, как у некоторых стран региона, но тем не менее модернизация ей нужна.

Публикация 8: ЧАСТЬ ПЕРВАЯ. ВВЕДЕНИЕ В СОЦИУМ

Автор: Марат Шибутов, Михаил Пак

Постоянная ссылка: <http://www.radiotochka.kz/news/full/1319.html>

Опубликовано: Радиоточка

Дата публикации: 9 декабря 2013г.

Несмотря на то что казахстанскому обществу уже 22 года, достаточно мало материалов, которые описывали бы его нынешнее состояние. Видимо, это происходит из-за его неустоявшейся структуры и отсутствия запроса на его исследование в целом, а не по отдельным прикладным запросам. Тем не менее можно сделать попытку кратко описать, что у нас происходит.

Согласно словарям и определениям, общество – это группа людей, связанных друг с другом с помощью постоянных отношений, или большая социальная группа с общей географической или социальной территорией, подчиняющаяся единой политической власти и доминирующей культуре.

Однако в более широкой культурологической или даже философской перспективе, общество – это, прежде всего, социальные отношения, в которые вступают люди, их общность. По Карлу Марксу, общество – есть совокупность общественных отношений. При этом, однако, у ученых и философов нет единого мнения, какими признаками следует измерять глубину общественных отношений. Разные философы и ученые приводят различные признаки общества. И наиболее занятыми в этом контексте представляются воззрения западной школы философии.

В частности, по Э. Дюркгейму, устойчивость общества определяется наличием коллективного сознания, общей воли. Его коллега Р. Мертон высказывал иной критерий существования устойчивых социальных моделей: признаками общества должны быть устойчивые фундаментальные ценности, на которые опирается индивид во благо совместной жизнедеятельности. Самодеятельность, автономность, самоорганизация и саморазвитие в той или иной мере присущи не только всему обществу в целом, но и отдельным подсистемам и элементам. Но самодостаточным может быть только общество в целом. Ни одна из подсистем, в него входящих, самодостаточной не является. Только взятые во взаимосвязи социальные общности, социальные группы, социальные организации и социальные институты (семья, образование, экономика, политика и т. п.) составляют общество в целом как самодостаточную систему.

Также существуют еще две важные характеристики, которые могут быть присущи тому или иному обществу. В частности, согласно К.Попперу, общество может быть открытого и закрытого типа.

Закрытое общество — по К. Попперу — тип общества, характеризующийся статичной социальной структурой, ограниченной мобильностью, неспособностью к

инновациям, традиционализмом, догматичной авторитарной идеологией (имеет место система, когда большинство членов общества охотно принимают те ценности, которые им предназначены, обычно это тотально идеологизированное общество).

Открытое общество, согласно той же теории, тип общества, характеризующийся динамичной социальной структурой, высокой мобильностью, способностью к инновациям, критицизмом, индивидуализмом и демократической плюралистической идеологией - здесь человеку предоставляется возможность самому выбирать мировоззренческие, нравственные ценности. Отсутствует государственная идеология, а на уровне конституции закрепляются принципы духовной свободы, которые человек реально использует, то есть он сам пытается найти основные ценности. При этом надо понимать, что эта терминология была введена в ходе холодной войны, и она отражает в частности идеологическое противоборство той поры. В настоящий момент четко описанной структуры казахстанского общества в открытых источниках не существует. Если использовать классический инструментарий оценки социально-экономического положения в обществе, можно выделить несколько очевидных групп населения - "горожане", сельские жители, внутренние мигранты, внешние мигранты.

Также имеет некоторое значение деление по национальному признаку, расслоение общества по социальному статусу. Крайне большое значение имеют чисто региональные отличия, обусловленные численностью населения в разных регионах, разницей в инфраструктурной развитости, близости депрессивных регионов соседних государств и очевидная ментальная разница между жителями различных областей и районов. Не менее важным фактором является неразвитость промышленного сектора экономики – промышленные регионы сильно отличаются от аграрных.

Вместе с тем, если обратиться к сугубо теоретическим конструкциям, то в классической социологии мы можем найти три четких определения общества по его типологии. Речь идет о разделении на традиционное, индустриальное и постиндустриальное типы общества. Существующие социально-экономические разрывы между городской средой и сельской местностью позволяют нам более четко определить типы казахстанского общества, которое с трудом можно назвать однородным.

Так, для сельской местности Казахстана характерен в целом традиционный тип общества. Он характеризуется натуральным сельскохозяйственным укладом, примитивным ремесленным производством, неразвитым разделением труда, малоподвижной сословно-корпоративной структурой, с основанным на традициях и обычаях и религиозных верованиях способом социокультурной регуляции. В промышленных моногородах, а также в областных центрах с развитой промышленностью господствует индустриальное общество – в привязке к крупным предприятиям горно-металлургического комплекса или нефтегазовой промышленности.

Вместе с тем общественные группы, проживающие в крупных городах – преимущественно речь идет о Алматы и Астане, характеризуются развитыми "интеллектуальными технологиями", зависимостью от информационной среды, общей развитостью сферы услуг. Все эти признаки характерны в целом для постиндустриального общества, описанного американскими и западноевропейскими социологами. Любопытно, что этот разрыв в классификации размывается в последнее время с усилением внутренней миграции и процессами урбанизации в городах.

Также население можно разделить по социальной мобильности:

1. Устойчивое городское население – имеющее в городе недвижимость, постоянную работу и представленное тремя поколениями семьи (дедушки-бабушки, родители, дети).

2. Устойчивое поселковое население – аналогично городу.

3. Устойчивое сельское население – аналогично городу.

4. Вахтовики – легально работающие сотрудники крупных компаний, которые работают на крупных промышленных объектах. Как правило, работают в других регионах – не в тех, где проживают. Конкурируют за свои рабочие места с трудовыми мигрантами из стран дальнего зарубежья. Условия труда и благосостояние сильно зависят от уровня подрядчика, где работают.

5. Отходники – люди, на определенный сезон едущие в города или, наоборот, в село работать на фермах (уборка табака, овощей или строительные работы в городе). Конкурируют за свои рабочие места с нелегальными трудовыми мигрантами из стран СНГ.

6. Маятниковые мигранты – люди, которые ездят работать в крупный город ежедневно возвращаясь обратно домой. В зависимости от размеров города и состояния инфраструктуры маятниковыми мигрантами могут быть жители в радиусе от 20 до 150 км.

7. Городские "кочевники" – люди, которые перемещаются из одного города в другой, вслед за новыми рабочими местами. Цикл перемещений – 2-3 года.

8. Городские "внутренние мигранты" – люди, проживающие формально в городе, но в самостроях и не имеющие профессии, поэтому не имеющие доступа к городской инфраструктуре и рабочим местам.

Данный вопрос пока в Казахстане не проработан полностью – точное количество представителей каждой из групп неизвестно.

И, разумеется, такая раздробленность казахстанского общества и его сегрегация ведут к существенным проблемам, которые хотя и не носят фатального характера, тем не менее достаточно серьезны.

Самые очевидные проблемы казахстанского общества лежат в плоскости социально-экономического расслоения. Помимо того что разрыв в номинальной заработной плате по-прежнему высок, он еще имеет и существенные региональные диспропорции. В частности, в стране всего четыре региона, жители которых имеют доход выше усредненного показателя в 120 тысяч тенге. Все они – либо живут в центральных городах республики, Алматы или Астане, либо – сосредоточены на западе Казахстана, в Атырауской и Мангистауской областях. Если учитывать этот фактор, присовокупив к нему очевидную инфраструктурную развитость обеих столиц Казахстана, можно смело говорить, что он обуславливает целый ряд проблемных направлений в Казахстане.

- Неконтролируемую внутреннюю миграцию в центральные города
- Рост криминальной составляющей в городах
- Накопление социальной и межнациональной конфликтности
- Растущий уровень безработицы при очевидном крахе среднего специального технического образования
- "Фавелизацию" ряда районов центральных городов
- Растущий культурный разрыв между жителями городов и сел и многие другие.

При этом очевидно, что вышеперечисленное мало подходит под описание ряда региональных центров, а тем более – небольших поселков городского типа. В этой части страны социологи фиксируют совершенно иные проблемы, в целом имеющие свои особенности с учетом регионального расслоения.

Если постараться обобщить выводы нескольких социологических исследований, посвященных проблемным узлам современного общества, то можно выделить три главных линии раскола в Казахстане.

- региональная
- социальная
- нациестроительства

Региональная линия раскола общества обусловлена, как мы уже отмечали выше, существенным разрывом в средней номинальной заработной плате населения, а также, что немаловажно, слабой развитостью социальной инфраструктуры в подавляющем большинстве регионов.

Из этой проблемы вытекает основная часть социального раздражения маргинальной части общества ростом доходов городских жителей и работников со средним специальным и высшим образованием.

А проблема нациестроительства заключается в том, в каком ключе строить нацию – на этнической основе титульного этноса или на гражданской основе, то есть патриотизме и поддержке конституционных ценностей Казахстана.

Именно на решении данных проблем нашего общества и должны сосредоточиться государство и активные политические силы в ближайшие 5-10 лет. Примерные пути решения будут предложены в следующей статье этого цикла.

Публикация 9: ЧАСТЬ ВТОРАЯ. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Автор: Марат Шибутов, Михаил Пак

Постоянная ссылка: <http://www.radiotochka.kz/news/full/1320.html>

Опубликовано: Радиоточка

Дата публикации: 9 декабря 2013г.

В предыдущей статье мы немного осветили (насколько позволяет формат статьи) те проблемы, которые сейчас стоят перед нашим обществом. Теперь можно описать пути того, как эти проблемы решать, то есть поговорим о социальной модернизации. В случае Казахстана социальная модернизация - это формирование открытого общества с динамичной социальной системой на основе демократии, рыночных отношений и независимого правосудия. Наша социальная модернизация неорганическая, то есть является ответом на внешние вызовы, а также догоняющая – мы стараемся угнаться за развитыми странами.

Основным субъектом социальной модернизации является социальная политика. Социальная политика — политика в области социального развития и социального обеспечения, а точнее, система проводимых субъектом хозяйствования (обычно государством) мероприятий, направленных на улучшение качества и уровня жизни определенных социальных групп. Однако в Казахстане социальную политику подменяют обычно работой системы социального обеспечения, хотя политика гораздо шире и включает в себя другие области.

Начнем с основных целей социальной модернизации. Они следующие:

1. Сформировать в Казахстане индустриальное с элементами постиндустриального общество
2. Снизить вероятность конфликтов и раскола в обществе
3. Устранить дисбаланс между экономическим развитием общества и его социальным развитием, то есть социальное обеспечение должно соответствовать уровню ВВП

Данные цели модернизации полностью укладываются как в стратегию построению общества всеобщего труда, так и в "Стратегию 2050", то есть являются государственным и долгосрочными.

Задачи социальной модернизации следующие:

1. Формирование новой системы социального обеспечения

2. Формирование новой комплексной социальной политики
3. Формирование новой системы социальных стандартов, касающихся всех аспектов жизни человека
4. Формирование устойчивых сельских общин на основе мелких фермерских хозяйств
5. Формирование индустриальных, инновационных и наукоемких сословий и социальных групп

Исходя из задач и целей модернизации можно определить 3 существенных направления социальной модернизации:

1. Новая система социальных стандартов
2. Формирование устойчивых сельских общин
3. Формирование индустриально-инновационных социальных групп

Определенный дисбаланс между ростом ВВП страны и социальным самочувствием населения, его удовлетворенностью условиями жизни в разных регионах является одной из ключевых внутривнутриполитических проблем, которую надо решать за счет новой системы социальных стандартов.

Введение новых социальных стандартов должно быть:

1. Поэтапным – с привязкой к бюджетным трехлетним циклам и пятилетним циклам планирования
2. Реалистичным - чтобы соответствовать возможностям бюджета
3. Охватывать все сферы
4. Иметь четкие и измеряемые индикаторы

Поэтому новые социальные стандарты должны прежде всего базироваться на целостной государственной политике, основанной на следующих принципах:

- Принцип гарантированного минимума социальных услуг для каждого человека
- Региональные различия – к примеру, прожиточный минимум в разных областях должен иметь разную величину
- Ранжированное финансирование для каждого населенного пункта в зависимости от его статуса, а не подушевое финансирование
- Социальная помощь должна, кроме своего основного назначения, развивать экономику, а особенно местных производителей. К примеру, возможна социальная помощь за счет продуктовых наборов или продуктовых карточек на товары от местных производителей.
- Социальная помощь заключается помимо личных финансов или здоровья в создании для человека благоприятной среды проживания, то есть наличие коммунальных систем, к которым можно подключиться, медицинских и образовательных учреждений, транспортных систем, заведений для досуга.
- Стремление достичь оптимальных для человеческого организма социальных стандартов – к примеру, норм питания Всемирной организации здравоохранения, так как нынешние нормы им не соответствуют по доле белка и калорийности.
- Государственно-частное партнерство, то есть социальные услуги могут на государственные деньги оказывать частные предприятия
- Альтернативность социального стандарта и возможность выбора согласно максимальной эффективности. К примеру, вместо строительства коммунальных сетей в районных центрах на первое время лучше построить большую

общественную баню, а вместо строительства культурных учреждений и финансирование в государственные СМИ лучше сделать более доступным интернет.

Сочетание данных принципов, а также принципов Европейской Социальной Хартии, Декларации МОТ о социальной справедливости и Европейского Кодекса социального обеспечения должно быть в основе казахстанских социальных стандартов.

Формирование устойчивых сельских общин

В Казахстане не очень хорошее отношение к фермерству, так как данная форма хозяйствования была распространена на все сельское хозяйство. Между тем на большей части страны, где развито зерновое и масличное растениеводство, а также пастбищное животноводство, фермерство просто невозможно в силу необходимости для экономической эффективности, так как там нужны огромные вложения. Фермерство эффективно в предгорной полосе и вблизи рек, где возможно создать орошаемое хозяйство. Наиболее устойчивыми фермерскими хозяйствами являются садоводческие, винодельческие, тепличные, рыбноводческие. Дело в том, что именно они дают устойчивый урожай, требуют больших вложений только вначале, а затем приносят прибыль, требуют большого количества рабочих рук и ручного труда, продукция является высокодоходной и может перерабатываться прямо на месте.

Развитие таких хозяйств должно идти не только благодаря большим дотациям, хотя некоторые из них нужно существенно повысить, но и также за счет следующих мер:

1. Производство в домашних условиях вина и дистиллятов из винограда и плодов должно стать не подотраслью алкогольной промышленности, а таким же сельскохозяйственным производством, как производство творога. Разумеется, там должны быть ограничения по технологии и объему производства, но тем не менее эта отрасль должна быть свободной и саморегулируемой.

2. Нужна научно-методическая поддержка для новых хозяйств, так как работать с виноградниками и садами, не говоря уже о рыбном хозяйстве и теплицах, казахстанские сельчане уже разучились.

3. Необходима массированная кампания по переходу с северного типа потребления алкоголя (водка и пиво) на южный тип потребления алкоголя (арманьяк, коньяк, чача, кальвадос, вино, сидр) как более полезный и стимулирующий развитие сельского хозяйства.

4. Необходимо также помочь с организацией контроля качества выпускаемой продукции – видимо стандартизация местной бизнес-ассоциации или производственного кооператива фермерских хозяйств.

Продвижение именно таких фермерских хозяйств приведет к следующим последствиям:

1. Увеличит доходы сельских жителей
2. Позволит выживать небольшим хозяйствам семейного типа
3. Увеличит потребность села в квалифицированных кадрах
4. Снизит миграцию из села, так как возникнет много рабочих мест
5. Создаст общины людей, настроенных на многолетнюю производственную деятельность и передающих собственность по наследству.

Формирование индустриально-инновационных социальных групп

Формирование индустриально-инновационных социальных групп, которые привязаны к определенному производству или производственному кластеру, является одной из целей государственной программы форсированного

индустриально-инновационного развития. Однако, она не даст эффекта в любом случае по следующим причинам:

1. Данные предприятия слишком маленькие – там малый коллектив, который не может работать как инновационный
 2. Из-за простоты производства не требуются усовершенствования и собственные проектно-конструкторские мощности
 3. Из-за отсутствия часто заказчика экономическая эффективность проектов маленькая, и поэтому долгосрочное их функционирование невозможно.
1. Надо признать, что в реальности создают такие индустриально-инновационные социальные группы крупнейшие наукоемкие производства, рассчитанные на несколько десятилетий эксплуатации. Для Казахстана таких производств может быть только 2 вида:
 1. Атомные электростанции – цикл жизни предприятия около 140 лет (20 лет полное строительство 4 блоков, 60 лет эксплуатация и 60 лет консервация), постоянное количество клиентов, постоянное обновление и потребность в инновациях, примерно 10 000 человек персонала, которые будут представлять собой научную и инженерную элиту.
 2. Предприятия военно-промышленного комплекса – обеспеченная постоянная работа на внутреннего заказчика, необходимость соответствовать технической программе, постоянные инновации, большая численность сотрудников предприятий.

Только развитие этих двух видов предприятий гарантированно даст Казахстану индустриально-инновационную элиту.

Все вышеперечисленные меры вполне реализуемы в нынешней ситуации, и их можно проводить постепенно и в зависимости от имеющихся финансовых средств. Однако этот процесс достаточно длинный и первые итоги будут нескоро.

Публикация 10: КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА С ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТОЙ ГОСУДАРСТВА В КАЗАХСТАНЕ?

Автор: Марат Шибутов, Екатерина Грибановская

Постоянная ссылка: <http://www.dialog.kz/?lan=ru&id=81&pub=3631>

Опубликовано: Диалог

Дата публикации: 9 декабря 2013г.

В настоящее время ключевыми ценностями казахстанской идеологии являются ценности, заложенные в Конституцию страны и стратегическим документах. К ним относятся:

- светский, демократический, социальный и многонациональный характер государства
- гражданский мир и внутривнутриполитическая стабильность
- общественное, межэтническое (межнациональное) и межконфессиональное согласие,
- национальное единство и религиозная толерантность,
- социальная и политическая модернизация.

На первых этапах становления Республики продвижением и выполнением положений казахстанской идеологии занимались представители непосредственно руководящего аппарата, министерств, силовых ведомств. Позже на всех уровнях – республиканском, региональном и локальном – образовались и были организованы различные структуры, комитеты, совещательные советы, агентства, появились НПО. Идеология дополнялась постулатами, отраженными в новых концепциях, государственных программах, стратегических планах и иных официальных документах.

Идеологическую работу в стране сейчас обеспечивает довольно плотная сеть субъектов идеологической работы, то есть прививания людям ценностей, которые поддерживаются государством:

1. Учебные заведения
2. Учреждения культуры
3. Культурные мероприятия
4. Продукт культуры
5. НПО
6. СМИ

Работа субъектов идеологической работы заключается в формировании методов и приемов, планов и материалов для непосредственной коммуникации с людьми и влиянием на их идеологические установки в том числе. Некоторые субъекты совмещают в себе все эти функции (учреждения культуры, учебные заведения...), некоторые несут только часть (продукт культуры, культурные мероприятия).

Рассматривая в качестве объекта идеологической работы в ее широкой трактовке все население, важно выделять категории влияния и понимать их особенности: понятную для них форму, язык, интерпретацию подачи информации, определять категории наиболее логично по возрасту и степени влияния на процесс формирования и проведения официального идеологического курса.

Стратегически важные аудитории:

- Государственные служащие
- Работники областей смежной с областью идеологической пропаганды
- Молодежь
 - Основная масса населения
 - Люди пенсионного возраста

При ведении идеологической работы неизбежно приходится сталкиваться с массой проблем. Они бывают как в целом, так и по отдельным направлениям.

Проблемы идеологической работы в целом

Основные недостатки современной идеологической работы кроются в системных вопросах или, точнее, в отсутствии системности при решении тех или иных вопросов:

- Отсутствие целостных концептуальных документов и набора методических приложений по каждому направлению
- Разрозненность государственных ведомств, ответственных за идеологическую работу
- Нет связи между идеологической работой в профильных организациях и среди населения
- Недостаточная идеологическая работа над престижем и ценностями казахстанских граждан
- Планы по реализации государственных программ часто фактически превращаются в мероприятия «для галочки» с привлечением явки из сотрудников бюджетных организаций
- Публикация пропагандистских материалов только в СМИ, подведомственных или выполняющих городской информационный заказ, которые зачастую малоэффективны, имеют низкий кредит доверия у населения
- Устаревшие приемы воплощения и реализации идеологических мероприятий
- Не видно планомерной работы и на местах. Многие государственные учреждения нуждаются в модернизации и пересмотре модели работы, привлечении молодых специалистов, разработке учебников, методичек, прочих материалов, не налажены в достаточном объеме связи по обмену профессиональным опытом и так далее. В целом это так же объясняется отсутствием продуманной

системы управления на всех уровнях, а самое главное – непонимание важности развитие инфраструктуры и создания условий для самостоятельного развития идеологических институций, однако, придерживающихся нужного курса.

- Отсутствие массивной идеологической работы вне учебных заведений
- Слабая популяризация необходимых государству профессий и создания условий не только для получения соответствующего образования, но и для их воплощения
- Расхождение пропагандируемых утверждений и реальных условий (забота об инвалидах – отсутствие системы передвижения в городе, - например, пандусов)
- Непостоянная периодичность кампаний накануне важных событий вместо регулярной работы
- Недостаточная информированность пользователями социальных услуг
- Сильный крен в сторону экономических ценностей как следствие «проклятия ресурсами», и пассивность властей по изменению данной ситуации
- Не ведется работа по созданию новых героев эпохи (научные, культурные, общественные деятели, спортсмены)
- Отсутствие четкого контроля за реализацией и качеством исполнения государственного социального заказа – единственным критерием для определения проекта-победителя является цена с учетом условной
- Формальность работы совещательных органов;
- Устаревшая форма и вид подачи информации, язык общения, который несовременен, неактуален и своим излишне позитивным настроением на фоне объективных проблем часто не внушает доверия. Серьезные темы поднимаются, но сухим и бесстрастным языком. Это не только не привлекает внимания простых людей, но иной раз вызывают и прямо негативное отношение.
- Потеря «контакта» с аудиторией - из этого вытекает непонимание и неумение реагировать на острые моменты в информационной сфере, что вызывает еще больше негатива со стороны граждан;
- Отсутствие в системе компетентных, квалифицированных, профессиональных кадров
- Медиа-вакуум, информационная раздробленность Казахстана по регионам
- Незащищенность медиасферы внешнему воздействию
- Ряд сдерживающих нормативных факторов - к примеру, приравнивание интернет-ресурсов к СМИ и уголовная ответственность за клевету

Ниже охарактеризованы отдельные крупные проблемы идеологической работы, нуждающиеся в комплексном решении.

Распространение экстремизма в разных проявлениях

В настоящее время продолжается рост преступлений, связанных с экстремизмом и терроризмом. Хотя сами террористические акты прекратились из-за того что исполнителей берут на стадии подготовки, но тем не менее критическая масса экстремистов в обществе есть. Более того, так как до сих пор для экстремистов нет отдельных мест заключения, по всей видимости, они будут и дальше наращивать свою аудиторию за счет заключенных. Пятикратный рост лиц совершивших преступления с 2008 по 2012 годы является серьезным показателем неудовлетворительной работы в данной области.

Общее количество зарегистрированных преступлений, связанных с терроризмом и экстремизмом

	2008	2009	2010	2011	2012	2013 (6 мес.)
Всего	59	44	44	85	126	64

Всего лиц совершивших преступления по отдельным преступлениям

	2008	2009	2010	2011	2012	2013 (6 мес.)

						мес.)
Всего	28	47	43	68	152	55

Основной контингент террористов при этом составляют безработные, бедные, не учащиеся в высших учебных заведениях и не проживающие собственно ни в селе, ни в городе люди, то они выпадают просто из современной идеологической работы. То есть надо способствовать не только специальной работе против экстремистов, но и охвату идеологической работой всех категорий населения. Критически важно, чтобы экстремизм не проник в силовые органы, иначе это прямой путь к попыткам переворота и гражданской войны.

Социальный инфантилизм

Существенной идеологической проблемой является социальный инфантилизм населения. Он состоит из двух стереотипов – советского «государство мне должно» и уже казахстанского «мы можем жить как Арабских Эмиратах». В соединении оно дает стереотип « у нас есть нефть, поэтому нам государство должно обеспечить жизнь как в Арабских Эмиратах». Это крайне серьезное явление, ведущее к трудовым конфликтам, социальным конфликтам и экстремизму.

Пацифизм у населения

Также у населения и частично у элиты есть внушенный за 20 лет пацифизм, который был уместен в 90-е годы, однако в современное время, когда международное право практически рухнуло, международные организации не пользуются авторитетом, а изменения территории стран идет полным ходом такое настроение в стране может быть критичным для обороноспособности страны. Кроме того, без отсутствия образа «внешнего врага» негативные эмоции населения идут на внутренний раскол, что и видно сейчас.

Недоверие к власти у населения

В настоящее время население не воспринимает даже положительные и позитивные новости, так как уровень доверия к власти у них довольно низкий. На это накладывается еще низкая правовая культура и общее снижение грамотности. Данное недоверие делает действенной только изобретательную и качественную пропаганду или простую, но очень массовую и применяемую долгое время.

Истеричность и любовь к слухам у населения

Сочетание недоверия и любви к слухам у населения и слабости казахстанских СМИ вкупе с распространением технологий, приводит к тому, что распространение слухов стране идет крайне быстро. Для того чтобы паника охватила Алматы хватило 6-8 часов, а Караганду 4-6 часов и это будет иметь крайне неприятные последствия, если паника будет вызвана специально.

Отсутствие ответственности у элиты

Одним из проблемных вещей во взаимоотношениях политической элиты и населения является отсутствие у элиты чувства ответственности, то есть пренебрежение к благотворительности и любовь к показному потреблению. Оба этих фактора приводят к тому, что вся государственная пропаганда направленная на построение «общества труда» разрушается полностью, так как перед глазами у населения есть пример нуворишей, которые демонстративно тратят свои деньги. Снижение демонстративного потребления помогло бы выровнять ситуацию в обществе – к примеру, в Кыргызстане и Таджикистане запрещено проводить пышные празднества, так как они разоряют население. В Казахстане с его объемом задолженности населения перед банками такой шаг также был бы уместен.

Отсутствие связи социально-экономической политики и идеологии

По большей части идеология не охватывает большую часть населения страны – к примеру, пенсионеров, самозанятых и т.д. Большая часть государственной пропаганды направлена на деятельных и активных людей, а таких в Казахстане достаточно мало и они способны обойтись без вмешательства государства. Поэтому идеология должна быть строго сегментированной, а также она сама должна создавать группы населения которой нужна – то есть необходимо применение социальной инженерии.

Привитие правового сознания и знаний

Если проанализировать государственные обращения от физических лиц за 2011 год, то выяснится, что:

1. Всего поступило 16 110 804 обращений
2. Из них рассмотрено в отчетный период 15 916 992 обращений
3. Разъяснено из них 1 180 087 обращений, то есть 7,4%

В принципе не такая уж и большая цифра, но по многим вопросам таких разъяснений больше 30% от всех обращений. К таким вопросам относятся вопросы:

- общественных и религиозных объединений
- политических партий
- коррупции
- земли и землепользования
- страховой деятельности
- культуры
- оперативно-розыскных действий
- жилищных отношений и коммунального хозяйства

Таким образом, получается, что с одной стороны, у населения нет правовой культуры и знаний, с другой стороны, государственный аппарат не осуществляет пропагандистскую деятельность и создает себе лишнюю работу, становясь юридической консультацией.

В заключение надо отметить, что идеологическая работа в Казахстане ведется на вполне достойном уровне, однако, из-за инерционности как самой идеологической системы, так и инерционности государственного аппарата она пока не может эффективно отвечать на новые вызовы и запросы. Тем не менее, определенный запас прочности у системы в настоящее время есть, что и позволяет системно и эволюционным путем модернизировать ее для улучшения работы. Практически все инструменты в настоящее время и пути решения проблем идеологической работы в наличие – остается дело только за политической волей и решимостью провести данную модернизацию.

Публикация 11: КАК УЛУЧШИТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКУЮ РАБОТУ В КАЗАХСТАНЕ

Автор: Марат Шибутов, Екатерина Грибановская

Постоянная ссылка: <http://www.centrasia.ru/newsA.php?st=1386488100>

Опубликовано: ЦентрАзия

Дата публикации: 8 декабря 2013г.

Модернизация сферы идеологии на данном этапе представляет собой крайне сложную задачу, так как тесно связана со многими другими вопросами – эффективности работы государственного аппарата, социально-экономического положения общества, религиозной и этнической ситуации и т.д.

Тем не менее, работать в данном направлении надо постоянно – из-за изменения, как самого общества, так и из-за изменения вызовов которые пред обществом и государством стоят. Практически идеологическая работа должна учитывать общественный прогресс, развитие технических средств передачи информации, социальные настроения и международную обстановку, что крайне важно.

Модернизация идеологической работы должна осуществляться в следующих целях:

1. Обеспечение стратегической стабильности – то есть недопущения ухудшения существующей стабильности из-за конфликтов, мятежей и взрыва террористической активности
2. Сохранения существующего политического строя

3. Улучшения идеологической работы и большей эффективности расходования государственных средств
4. Обеспечения психологического комфорта для населения - за счет прививания здоровых жизненных ценностей, лучшей ориентации в жизни и снижения конфликтности

Но надо отметить, что быстрых результатов тут достичь нельзя – из-за слабости креативного класса страны и общей инерционности идеологии как общественно-политического явления. Также надо при планировании идеологической работы иметь в виду, что Казахстан является открытой страной, где жители имеют доступ к мировым культурным продуктам, поэтому соревноваться по качеству придется с мировой культурой, а не какой-то другой.

Ценности, которые должны прививаться после модернизации идеологической работы:

1. Конституционные ценности – светский, правовой, демократичный и социальный характер государства и общества
2. Успешность человека оценивается по его самореализации, а не по уровню потребления
3. Неприятие экстремизма и радикализма в любых проявлениях, стремление к диалогу и выработки консенсуса
4. Толерантность и терпимость к чужому мнению, стремление к поддержанию многообразия в заданных рамках
5. Действия гражданина и общества преимущественно в правовом поле
6. Критическое мышление и уважение к интеллекту, здравомыслие и прагматизм
7. Патриотизм по отношению к стране, региону и населенному пункту проживания
8. Семейные ценности – ответственность за семью, поднятие статуса отца и матери
9. Понимание того, что у Казахстана нет постоянных союзников и противников, а есть только постоянные интересы, которые надо защищать

Привитие данных ценностей должно стать приоритетами идеологической работы. Новая идеологическая работа должна работать не преимущественно с НПО и учебными заведениями, а также с социально незащищенными слоями населения, а с большинством населения, которые производят основной добавленный продукт, - бизнесменами, индивидуальными предпринимателями, квалифицированными рабочими, офисными работниками и т.д. Также от прямой надо переходить к косвенной пропаганде.

1. То есть должно произойти перераспределение по субъектам:
 1. Эксперты и "пандиты" - усиление их функций в идеологической работе
 2. Культурные продукты (книги, фильмы, комиксы, музыка, мультфильмы) – усиление, как представители косвенной агитации имеют больший приоритет, чем просто пропаганда.
 3. Учебные заведения – также
 4. СМИ – равномерная цензура и равномерное привитие нужных государству ценностей
 5. НПО – уменьшение поддержки, выбор лишь самых эффективных. Перенос работы с обычных НПО и ГОНГО на бизнес-ассоциации
 6. Учреждение культуры – уход в интернет для расширения аудитории.

Направления идеологической работы следующие:

1. Стабилизация действующей ситуации – борьба с проявлениями всякого рода экстремизма и радикализации общества
2. Работа не только с производителями информационного контента (СМИ и новостные агентства), но с его агрегаторами (поисковиками и сайтами-агрегаторами) и его толкователями ("пандитами"). Регламентация государственного информационного заказа.
3. Переход к новым идеологическим ценностям
4. Постепенное улучшение идеологической работы за счет ввода новых элементов и улучшения работы старых - без всяких революционных преобразования
5. Выделить разработку социальных роликов, плакатов и другой наглядной агитации как "государственный творческий заказ", выделив его отдельно от государственного социального заказа.
6. Доступный язык и образование население – чтобы пропаганда дошла до населения, ему надо ее подать в удобной форме, то есть роль посредников–пандитов и их выступлений резко должно повыситься. Как и образовательных программ.
7. Государственная идеология должна быть рамочной, которая лишь показывает, что нельзя делать и общее желательное направление развития страны, а внутри этих рамок могут быть разные идеологии партий, общественных движений и других субъектов политики, которые могут друг от друга отличаться, но из поставленных рамок не выходить.

Методы идеологической работы также должны измениться по следующим направлениям:

1. Сфера продвижения государственной идеологии не должна быть сферой НПО, большинство членов которых представляет собой бывших советских мелких чиновниц и учительниц с соответствующим ментальным и культурным бэкграундом. Она должна стать сферой применения сил маркетологов, дизайнеров и копирайтеров лучших казахстанских рекламных агентств, чьи профессиональные навыки отточены на конкурентном рынке. Без этого изменения все финансовые средства и благие намерения будут разбиваться о непрофессионализм исполнителей.
2. Продвижение необходимых ценностей должно быть не прямым, а косвенным и не массированным, а избирательным, чтобы не повторять ошибки советской идеологии.
3. Каждому сегменту общества свой подход, своя методика идеологической работы, исходя из тех же медийных предпочтений и уровня образования. К примеру, для малообразованной аудитории нужны патриотические ролики на государственных каналах во время трансляции наиболее популярных сериалов, а для интеллигенции лучше инфографика и лекции экспертов.

При планировании и осуществлении идеологической работы необходимо понимать следующие ограничения:

1. Нельзя действовать в стиле "Слабоумие и отвага", то есть пытаться массированными, неподготовленными и простыми мероприятиями достичь быстрого успеха – скорее всего это приведет к обратному результату.
2. Нельзя ждать быстрых результатов

3. Необходимо другая система оценки эффективности работы, так как просто количественные показатели ничего не дадут
4. Всегда надо знать, что единой аудитории в Казахстане нет и поэтому идеологиемы должны различаться, имея общие корни – в идеале такая "зонтичная структура".

Приложение 7-15-5

ПРЕСС-РЕЛИЗ ПРЕЗЕНТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОЕКТА: СОЦИАЛЬНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Алматы, 6 декабря 2013 года в Конференц-зале БЦ "Казахстан-Жолдары" при поддержке Министерства Культуры и Информации Республики Казахстан, начнет работу Круглый стол «Социальная модернизация: проблемы и перспективы». В рамках мероприятия состоится презентация экспертных докладов по вопросам социальной модернизации, политическим элитам, проблемам и рискам реализации государственных программ.

Основными спикерами мероприятия станут: Марат Шибутов и Данияр Ашимбаев.

Успехи современного Казахстана – это не случайность и не стечение обстоятельств, а результат упорного труда по достижению поставленных целей в экономической, внутривластной, социальной и других сферах общественной жизни. Наличие четких ориентиров развития, наряду с другими факторами, позволило за короткое время превратиться Казахстану из неприметной республики бывшего Советского Союза в динамично развивающееся государство, ставящее цель войти в число наиболее развитых стран мира.

По оценкам зарубежных экспертов, Стратегия-2050 является образцовым примером эффективного долгосрочного планирования. Согласно результатам международного исследования Фонда «Посткризисный мир» Казахстан входит в число 5 стран, претендующих в среднесрочной перспективе на роль «новых тигров» - экономических лидеров в ближневосточном и азиатском регионе.

При анализе проблем реализации «Стратегии-2050» важно исходить из текущего положения дел и иметь представление о стартовых позициях страны, которые, в конечном счете, будут определять успешность предпринимаемых действий.

Организатор:	ОФ «Институт Национальных и Международных Инициатив Развития»
Дата проведения:	6 декабря 2013 года
Время проведения:	14.00
Место проведения:	Конференц-зал БЦ "Казахстан-Жолдары". Адрес: ул. Гоголя 86 - уг. ул. Наурызбай батыра

Приложение 7-15-6

**ПРОГРАММА
СОЦИАЛЬНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
КРГУЛЫЙ СТОЛ, 6 ДЕКАБРЯ 2013, Г.АЛМАТЫ
КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛ БЦ "КАЗАХСТАН-ЖОЛДАРЫ"**

- 14.00-14.10** **Приветственное слово:** Ушакова С.Б. Директор ОФ «Институт Национальных и Международных Инициатив Развития»
- 14.10 – 14.50** **«Перспективы развития партийно-политической системы в Казахстане»** - Марат Шибутов, политолог, представитель Ассоциации приграничного сотрудничества в Казахстане
- 14.50 – 15.10** **«Социальная модернизация: проблемы и перспективы»** - Михаил Пак, политолог, обозреватель, главный редактор портала «Радиоточка»
- 15.10 – 15.30** **«Политическая элита Казахстана на современном этапе»** - Данияр Ашимбаев, политолог, главный редактор биографической энциклопедии «Кто есть Кто в Казахстане»
- 15.30 – 16.00** **Дискуссия**
- 16.00 – 16.10** **Заключительное слово:** Ушакова С.Б. Директор ОФ «Институт Национальных и Международных Инициатив Развития»

Приложение 7-15-7

**СПИСОК УЧАСТНИКОВ
СОЦИАЛЬНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
КРГУЛЫЙ СТОЛ, 6 ДЕКАБРЯ 2013, Г.АЛМАТЫ
КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛ БЦ "КАЗАХСТАН-ЖОЛДАРЫ"**

№	ФИО	Организация
1	Марат Шибутов	Ассоциация приграничного сотрудничества в Казахстане
2	Ушакова Светлана	ОФ «Институт Национальных и Международных Инициатив Развития»
3	Юлия Белослюдцева	Исполнительный директор ОФ «Транспаренси Казахстан»
4	Наталья Малярчук	Председатель попечительского совета ОФ «Транспаренси Казахстан»
5	Куат Рыскулов	Заместитель исполнительного директора ОФ «Транспаренси Казахстан»
6	Анна Церетели	Руководитель проектов Consulting Group Motivation

7	Джанибек Сулеев	Журналист
8	Жулдыз Алматбаева	Политолог
9	Кенжебай Тогубаев	Журналист
10	Гульмира Илеуова	Президент ОФЦПИ «Стратегия»
11	Серик Бейсембаев	ОФЦПИ «Стратегия»
12	Карпов Сергей	ООН
13	Ольга Симакова	ОФЦПИ «Стратегия»
14	Зарина Ахматова	Редактор интернет-журнала «Власть»
15	Кунсеркин Жангазы	юрист
16	Екатерина Грибановская	журналист
17	Пак Эльвира	Фридрих Эберт
18	Перегрин Александр	Юрист, Алматинская юридическая корпорация
19	Сабитова Марина	общественный деятель
20	Братцев Игорь	Медианет
21	Таукина Розлана	общественный деятель
22	Омарова Айгуль	журналист
23	Еженова Карлыгаш	Главный редактор журнала Эксклюзив
24	Илеуова Гульмира Токшалыковна	Директор ОФЦПИ «Стратегия», социолог
25	Александр Рузанов	Исследовательская группа Бриф
26	Сулейменов Ержан	ОФ «Институт Медиа Стандартов», проект Судебный репортаж
27	Ошакбаева Айжан	Координатор программы «Правовая реформа» Фонд Сорос-Казахстан
28	Полетаев Эдуард	Политолог, главный редактор газеты «Свобода слова»
29	Черникова Мария	Институт Национальных Исследований
30	Ашимбаев Данияр	Политолог, главный редактор казахстанской энциклопедии «Кто есть Кто в Казахстане»
31	Абрамов Вячеслав	медиа эксперт
32	Артемьев Антон	директор Сорос-Казахстан
33	Акылбекова Роза	Директор Бюро по правам человека и соблюдению законности
34	Урозбаева Гульмайдан Аманжоловна	Кандидат исторических наук
35	Юсупов Алексей	директор Фонда им. Ф. Эберта
36	Михаил Пак	политолог, обозреватель, главный редактор портала «Радиоточка»
37	Владислав Юрицын	Журналист, политолог
38	Юлия Смолина	Журналист
39	Сергей Злотников	Юрист, общественный деятель
40	Виталий Воронов	Юрист, адвокат, президент Алматинской юридической корпорации, общественный деятель

Приложение 7-16-1

Отправитель: Daniyar Ashimbaev adaniyar@mail.ru

Тема: договор и счета

Дата: 16 ноября 2012 г., 16:41

Получатель: Алия Адамбаева adora.84@mail.ru

Договор оказания услуг

город Астана

«15» ноября 2012 год

ОО «Prime Strategy» в лице директора Адамбаевой А.Р., именуемое в дальнейшем «Заказчик», действующего на основании устава с одной стороны и ООО «КасСтив», именуемое в дальнейшем «Исполнитель», в лице Р. Алпанова, действующего на основании устава, с другой стороны, далее вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ И СУММА ДОГОВОРА.

- 1.1 Заказчик обязуется принять и оплатить, а Исполнитель оказать услуги по:
- 1.1.1. размещению на информационном портале www.nomad.su публикаций и материалов, предоставленных или согласованных с Заказчиком в количестве 20 публикаций в месяц, высылаемых с электронного адреса Заказчика adora.84@mail.ru на электронный адрес adaniyar@mail.ru. Материалы должны быть направлены до 20-00 часов дня, предшествующего публикации (кроме выходных и праздничных дней).
 - 1.1.2 информированию заказчика об опубликовании материала в оговоренные Заказчиком сроки (адрес ссылки на размещенный материал высылается на электронный адрес Заказчика)
 - 1.1.3 редактирование, изменение смысла, стилистики или содержания материала допускается по согласованию с Заказчиком. Исполнитель имеет право высказать замечания по тексту публикации. В таком случае сторонами вырабатывается компромиссный вариант, сроки публикации которого согласовываются отдельно.
- 1.2. Стоимость услуг устанавливается в размере 1 500 000 тенге в месяц.

2. ФОРМА И ПОРЯДОК ОПЛАТЫ.

- 2.1 Оплата услуг по Договору производится на ежемесячной основе путем предоплаты на расчетный счет Исполнителя. Первый платеж должен быть произведен в течение 3 рабочих дней с момента Договора. Последующие платежи производятся не позднее пятого числа соответствующего месяца.
- 2.2 По соглашению Сторон могут быть предусмотрены иной порядок и форма оплаты.

3. СРОКИ ОКАЗАНИЯ И ПРИЕМКА УСЛУГ.

- 3.1. Исполнитель обязуется начать оказание услуг в течение 3 дней с момента поступления очередного платежа.
- 3.2. Приемка оказанных услуг по Договору при отсутствии претензий к их качеству производится путем оформления соответствующего акта об оказании услуг.
- 3.3. В случае отказа от приемки услуг, Заказчик обязуется направить Исполнителю в течение 3 дней соответствующей претензии. Непредставление указанной претензии свидетельствует о приемке услуг.
- 3.4. В случае обнаружения недостатков после приемки оказанных услуг в период действия гарантии качества, Исполнитель обязан устранить недостатки в течение 5 рабочих дней с момента такого уведомления Заказчиком.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН.

- 4.1. Исполнитель обязуется:
- оказывать услуги Заказчику надлежащего качества, в объеме, порядке и сроки, определенные Договором;
 - предоставить Заказчику свидетельство о государственной регистрации в органах юстиции, а также иные документы, доказывающие его правоспособность, по его первому требованию
 - по желанию Заказчика консультировать его персонал в отношении порядка пользования услугами, их свойств и особенностей;
- 4.2. Заказчик обязуется:
- принять и оплатить оказанные услуги, если они оказаны в надлежащем качестве, объеме и сроки, указанные в Договоре;
 - обеспечить беспрепятственный доступ специалистов Исполнителя к оборудованию/материалам/документам, необходимым для исполнения Договора;
- 4.3. Исполнитель вправе:
- требовать оплаты в случае оказания им услуг с надлежащим качеством, в объеме и сроки, предусмотренные Договором;
 - оказывать услуги досрочно при условии получения на это согласия Заказчика, при сохранении сроков оплаты Заказчиком по Договору;
 - отказаться от исполнения обязательств по Договору при условии полного возмещения Заказчику убытков, причиненных расторжением Договора, кроме случая, когда это произошло по вине Заказчика;
- 4.4. Заказчик вправе:
- отказаться от исполнения Договора и потребовать возмещения убытков, если Исполнитель не приступает своевременно к исполнению Договора;
 - осуществлять контроль над ходом и качеством оказываемых услуг, соблюдением сроков их предоставления, не вмешиваясь при этом в оперативно-хозяйственную деятельность Исполнителя;
 - отказаться от приемки услуг в случае, если их качество не соответствует условиям Договора;
 - отказаться от оплаты услуг, несоответствующих условиям Договора или оказанных с нарушением условий Договора, а если такие услуги оплачены – потребовать возврата уплаченных сумм впрямь до устранения недостатков;

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН.

- 5.1. За нарушения Исполнителем сроков оказания услуг, предусмотренных Договором (в том числе Приложением), а также сроков, предоставленных для устранения недостатков результатов работ по Договору, Исполнитель уплачивает Заказчику неустойку в размере 1 % от Цены Договора за каждый день допущенной просрочки.
- 5.2. За несвоевременную оплату оказанных услуг Заказчик уплачивает неустойку в размере 1% от Цены Договора за каждый день допущенной просрочки.
- 5.3. Помимо ответственности, предусмотренной пунктами 6.1.-6.2. Договора, Заказчик и Исполнитель несут ответственность, предусмотренную действующим гражданским законодательством Республики Казахстан.

6. ФОРС-МАЖОР.

- 6.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему договору, если оно явилось результатом форс-мажорных обстоятельств. Для целей настоящего Договора форс-мажорными

событие, неподвластное контролю со стороны Исполнителя, не связанное с просчетом или небрежностью Исполнителя и имеющее непредвиденный характер. Такие события могут включать, но не ограничиваться действиями, такими как: военные действия, природные и стихийные бедствия, эпидемии, карантин и эмбарго. При этом срок исполнения обязательств по договору отодвигается соразмерно времени, в течение которого действовали такие обстоятельства.

- 6.2. Сторона, для которой создавалась невозможность исполнения обязательств по договору, обязана о наступлении и прекращении вышеуказанных обстоятельств немедленно сообщить другой стороне в письменной форме или посредством телефонной, факсимильной связи, но не позднее 10 дней с момента их наступления. Несвоевременное извещение о наступлении обстоятельств непреодолимой силы лишает соответствующую сторону права ссылаться на них в будущем.
- 6.3. Надлежащим доказательством указанных выше обстоятельств и их продолжительности будут служить свидетельства соответствующих Торговых Палат.
- 6.4. Если эти обстоятельства будут длиться более 2 месяцев, то каждая из сторон будет вправе аннулировать договор полностью или частично, и в этом случае ни одна из сторон не будет иметь права потребовать от другой стороны возмещения возможных убытков.

7. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

- 7.1. Все изменения и дополнения к Договору действительны лишь в том случае, если они составлены в письменном виде и подписаны обеими сторонами.
- 7.2. Расторжение договора может иметь место по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным договором или действующим гражданским законодательством Республики Казахстан.
- 7.3. Заказчик и Исполнитель должны прилагать все усилия к тому, чтобы разрешить в процессе переговоров все разногласия и споры, возникающие между ними по Договору или в связи с ним. В случае, если Заказчик или Исполнитель не могут разрешить спор по договору, любая из сторон может потребовать решения этого вопроса в соответствии с законодательством Республики Казахстан.
- 7.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.
- 7.5. Во всем остальном, не предусмотренном Договором, Стороны руководствуются действующим гражданским законодательством Республики Казахстан.
- 7.6. Налоги и другие обязательные платежи в бюджет подлежат уплате в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан.
- 7.7. Договор вступает в силу с 26 сентября и действует до 31 декабря 2012 года.

9. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН.

ЗАКАЗЧИК:

ТОО «Prime Strategy»
РНН 620300305374
БИК:KZKOKZKX
Расчетный счет: KZ709261501163002000
в АО Казкоммерцбанк
010000, Республика Казахстан, Астана,
пр.Республики, 5

ИСПОЛНИТЕЛЬ:

ТОО «КасСтив»
РНН 600900606468
БИН 080440014305
КБс17, KZ739650000155352535,
БИК IRTYKZKA
В филиале АО «Альянс Банк» г.Алматы

Директор
_____ А. Адамбаева



Внимание! Оплата данного счета означает согласие с условиями поставки товара. Уведомление об оплате обязательно, в противном случае не гарантируется наличие товара на складе. Товар отпускается по факту прихода денег на р/с Поставщика, самовывозом, при наличии доверенности и документов удостоверяющих личность.

Образец платежного поручения

Бенефициар:	ИНК	КБе
Товарищество с ограниченной ответственностью "КасСтиа"	KZ73965000155352	17
РНН: 600900606468	535	
Банк бенефициара:	БИК	Код назначения платежа
АО "Альянс Банк" г.	IRTYKZKA	859

Счет на оплату № 20 от 16 ноября 2012 г.

Поставщик: РНН 600900606468, БИН / ИИН 080440014305, Товарищество с ограниченной ответственностью "КасСтиа", РК, г.Алматы, ул.Луганского 95Б, БИН 080440014305

Счет на оплату № 21 от 16 ноября 2012 г.

Поставщик: РНН 600900606468, БИН / ИИН 080440014305, Товарищество с ограниченной ответственностью "КасСтиа", РК, г.Алматы, ул.Луганского 95Б, БИН 080440014305

Покупатель: РНН 620300305374, ТОО "Prime Strategy", г.Астана пр Республики 5

Договор: Договор оказания услуг от 15.11.12г

№	Код	Наименование	Кол-во	Ед.	Цена	Сумма
1		Услуги по размещению информационных материалов в интернете	1,000	ед.	1 500 000,00	1 500 000,00

Приложение 7-16-3

Внимание! Оплата данного счета означает согласие с условиями поставки товара. Введомление об оплате обязательно, в противном случае не гарантируется наличие товара на складе. Товар оприходовать по факту прихода денег на р/с Поставщика. Самовывозом. При наличии доверенности и документов удостоверяющих личность.

Образец платежного поручения

Бенефициар: Товарищество с ограниченной ответственностью "КасСтив" БИН: 080440014305	ИИК KZ739650000155352535	Кбе 17
Банк бенефициара: АО "Альянс Банк"	БИК IRTYKZKA	Код назначения платежа 359

Счет на оплату № 2 от 28 мая 2014 г.

Поставщик: БИН / ИИН 080440014305, Товарищество с ограниченной ответственностью "КасСтив", РК, г. Алматы, пл. Республики 13 401 каб

Покупатель: БИН / ИИН 080240025442, ТОО "Prime Strategy", г. Астана пр. Республики 5

Договор: Договор оказания услуг

№	Код	Наименование	Кол-во	Ед.	Цена	Сумма
1		Услуги по размещению информационных материалов в интернете на сайте www.pomad.su	1 000	ед.	750 000,00	750 000,00

Итого: 750 000,00
Без налога (НДС) -

Всего наименований 1, на сумму 750 000,00 КЗТ
Всего к оплате: Семьсот пятьдесят тысяч тенге 00 тиын

Исполнитель

/Бухгалтер/



номер по порядку	Наименование работ (услуг)	Сведения о наличии отчета с маркетинговых исследований, консультационных и прочих услуг (дата, номер, количество страниц)	Единица измерения	Выполнено работ (оказано услуг)				
				количество	цена за единицу	стоимость	сумма НДС в КЗТ	сумма НДС в КЗТ
1	Услуги по размещению информационных материалов в интернете на сайте www.pomad.su		ед.	1	750 000,00	750 000,00		750 000,00
			Итого:	1	750 000,00	750 000,00		750 000,00

Сведения об использовании запасов, полученных от заказчика

наименование количество стоимость

Приложение

Сделано

Алипова А. Р.

Принят (Заказчик)

М.П.

М.П.

Должность

Подпись

Реширская Татьяна



Счет-фактура № 2 от 28 мая 2014 г.

Поставщик: Товарищество с ограниченной ответственностью "КасСтив"
 БИН и адрес места нахождения поставщика: БИН: 080440014305, РК, г. Алматы, пл Республики 13 401 каб, Свидетельство о постановке на регистрацию и учет по НДС, серия 00001, № 0047423 от 28.09.2012
 ИИК поставщика: KZ739650000155352535, в банке АО "Альянс Банк" БИК: ІRTYKZKA
 Договор (контракт) на поставку товаров, работ, услуг: Договор оказания услуг
 Условия оплаты: по договору (контракту), безналичный расчет
 Пункт назначения поставляемых товаров (работ, услуг): г. Астана, пр. Республики 5
 (наименование, адрес, область, город, район)

Поставка товаров (работ, услуг) осуществлена по доверенности, без доверенности
 Способ отправления: самовывоз
 Товарно-транспортная накладная
 Грузоотправитель: БИН: 080440014305, Товарищество с ограниченной ответственностью "КасСтив", РК, г. Алматы, пл. Республики 13 401 каб
 (наименование, адрес)

Грузополучатель: БИН: 080240025442, ТОО "Prime Strategy", г. Астана, пр. Республики 5
 (наименование, адрес)

Получатель: ТОО "Prime Strategy"
 БИН и адрес места нахождения получателя: БИН: 080240025442, г. Астана, пр. Республики 5
 ИИК получателя: KZ709261501183502000, в банке АО "Казахкоммерцбанк" БИК: KZKQKDKK

№ п/п	Наименование товара (работ, услуг)	Ед. изм.	Кол-во (объем)	Цена (KZT)	Стоимость товаров работ, услуг без НДС	НДС		Всего стоимость реализации	Акция	
						Ставка	Сумма		Ставка	Сумма
1	Услуги по размещению информационных материалов в интернете на сайте www.nomad.su	ед	1	760 000,00	760 000,00	без НДС		760 000,00		
Всего по счету:								760 000,00		

Руководитель: Алшанов А. Р. (подпись) (печать)
 Главный бухгалтер: Медеуова А. К. (подпись) (печать)
 Примечание: Без печати недействительно. Оригинал (серый) экземпляр хранится у поставщика. Копия: белый экземпляр - поставщику.

Приложение 7-16-5

Внимание! Оплата данного счета означает согласие с условиями поставки товара. Уведомление об оплате обязательно, в противном случае не гарантируется наличие товара на складе. Товар отпускается по факту прихода денег на р/с Поставщика, самовывозом, при наличии доверенности и документов удостоверяющих личность.

Образец платежного поручения

Бенефициар: Товарищество с ограниченной ответственностью "КасСтив" БИН: 080440014305	ИИК KZ739650000155352535	Кбе 17
Банк бенефициара: АО "Альянс Банк"	БИК ІRTYKZKA	Код назначения платежа 859

Счет на оплату № 2 от 28 мая 2014 г.

Поставщик: БИН / ИИН 080440014305, Товарищество с ограниченной ответственностью "КасСтив", РК, г. Алматы, пл Республики 13 401 каб

Покупатель: БИН / ИИН 080240025442, ТОО "Prime Strategy", г. Астана, пр. Республики 5

Договор: Договор оказания услуг

№	Код	Наименование	Кол-во	Ед.	Цена	Сумма
1		Услуги по размещению информационных материалов в интернете на сайте www.nomad.su в мае 2014г	1,000	ед	652 500,00	652 500,00

Итого: 652 500,00
 Без налога (НДС) -

Всего наименований 1, на сумму 652 500,00 KZT
 Всего к оплате: Шестьсот пятьдесят две тысячи пятьсот тенге 00 тиын

Исполнитель _____ (Бухгалтер)



Внимание! Оплата данного счета означает согласие с условиями поставки товара. Внесение оплаты обязательно, в противном случае не гарантируется наличие товара на складе. Товар возвращается по факту прихода денег на р/с Поставщика самовывозом при наличии документов удостоверяющих личность.

Образец платежного поручения

Бенефициар: Товарищество с ограниченной ответственностью "КасСтив" БИН: 080440014305	ИИК KZT39650000150362036	К/Сч 17
Банк бенефициара: АО "Альянс Банк"	БИК IRTYKZKA	КОД НАЗНАЧЕНИЯ ПЛАТЕЖА 0555

Счет на оплату № 3 от 30 июня 2014 г.

Поставщик: БИН / ИИН 080440014305, Товарищество с ограниченной ответственностью "КасСтив", РК, г. Алматы, пл. Республики 13-401 каб

Покупатель: БИН / ИИН 080240025442, ТОО "Prime Strategy", г. Астана, пл. Республики 8

Договор: Договор оказания услуг

№	Код	Наименование	Кол-во	Ед.	Цена	Сумма
1		Услуги по размещению информационных материалов в интернете на сайте www.potad.ru в июне 2014г.	1	000 таб.	652 500,00	652 500,00

Итого: 652 500,00
Без налога (НДС) -

Всего наименований 1, на сумму 652 500,00 KZT

Всего к оплате: Шестьсот пятьдесят две тысячи пятьсот тенге 00 тиын

Исполнитель



/Бухгалтер/

Приложение 7-17-2

Коммерческое предложение

ТОО _____ предлагает Вам рассмотреть возможность платной подписки на ежедневный новостной дайджест на русском языке, разработанный для топ-менеджеров и менеджеров с плотным графиком работы.

Ежедневный новостной дайджест предлагает информационные услуги, отвечающие потребностям клиентов в достоверной и полноценной информации об отечественных и мировых событиях. Это простой и быстрый способ оповестить Вас об услугах, новостях крупнейших компаний, заинтересованных в казахстанском рынке - как местных так и зарубежных.

№	Наименование	Кол-во страниц	Периодичность	Формат	Цена, без учета НДС
1.	Дайджест	15 - 20	Ежедневно, до 11:00	Электронный, * pdf	3 765 000

Стоимость годовой подписки составляет 3 765 000 (три миллиона семьсот шестьдесят пять тысяч) тенге.

С уважением,